

ALERT BS&O

Październik 2025



|BDO

INFORMACJE

Inspektor Pracy przekształci umowę cywilnoprawną w umowę o pracę

Od 1 stycznia 2026 r. Państwowa Inspekcja Pracy miałaby otrzymać uprawnienia do wydawania decyzji administracyjnych stwierdzających istnienie stosunku pracy w miejsce wadliwie zawartych umów cywilnoprawnych.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw, który wprowadzi przełomowe zmiany w funkcjonowaniu tej instytucji. Jednym z nich ma być prawo do przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. Procedura przekształcenia umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę będzie rozpoczynać się standardowym postępowaniem kontrolnym prowadzonym przez inspektora pracy. Kontrola będzie mogła być wszczęta zarówno na skutek skargi pracownika, jak i z urzędu – w ramach planowanych działań PIP opartych na analizie ryzyka. Inspektor pracy będzie gromadził dowody świadczące o spełnieniu przesłanek z art. 22 § 1 Kodeksu pracy, czyli: podporządkowaniu pracowniczemu, wykonywaniu pracy

osobiście oraz miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę. Kluczowe znaczenie będą miały elementy takie jak: obecność polecenia służbowego, kontrola wykonania zadań, wyznaczanie godzin pracy, ponoszenie odpowiedzialności służbowej czy brak przedsiębiorczego ryzyka po stronie wykonującego pracę.

Po zebraniu materiału dowodowego inspektor pracy sporządzi protokół kontroli dokumentujący stwierdzone nieprawidłowości i przekaze sprawę okręgowemu inspektorowi pracy. Okręgowy inspektor pracy dokona ponownej oceny zgromadzonego materiału, będzie mógł zarządzić uzupełnienie postępowania dowodowego, a następnie wyda decyzję administracyjną na piśmie – w postaci papierowej lub elektronicznej. Rozstrzygnięcie będzie zawierało: rodzaj zawartej pomiędzy stronami umowy o pracę, datę zawarcia umowy o pracę oraz datę rozpoczęcia pracy, rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wymiar czasu pracy oraz wysokość wynagrodzenia za pracę. Jeżeli zgromadzony materiał nie pozwoli na ustalenie konkretnej wysokości wynagrodzenia, w decyzji zostanie wskazane minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w dacie wydania decyzji.

Decyzja okręgowego inspektora pracy będzie charakteryzowała się częściową natychmiastową wykonalnością. Od dnia wydania decyzji – niezależnie od wniesienia odwołania – pracodawca będzie zobowiązany do wykonywania wszystkich bieżących obowiązków związanych z zatrudnieniem pracowniczemu: naliczania i terminowej wypłaty wynagrodzenia, prowadzenia akt osobowych pracownika i ewidencji czasu pracy, udzielania urlopów wypoczynkowych, zgłoszenia pracownika do ubezpieczeń społecznych, naliczania i odprowadzania składek oraz zaliczek na podatek dochodowy od bieżącego wynagrodzenia. Jednocześnie wykonanie decyzji w zakresie zobowiązań historycznych – dotyczących okresu przed dniem jej wydania – zostanie wstrzymane do dnia upływu terminu na wniesienie odwołania, a w przypadku faktycznego wniesienia odwołania – do dnia prawomocnego orzeczenia sądu pracy.

Stronie niezadowolonej z decyzji okręgowego inspektora pracy będzie przysługiwało odwołanie do Głównego Inspektora Pracy w terminie 7 dni od dnia doręczenia decyzji. Okręgowy inspektor pracy będzie mógł uznać odwołanie za słuszne i samodzielnie zmienić lub uchylić swoją decyzję. Jeżeli jednak podtrzyma swoje stanowisko, przekaze odwołanie wraz z aktami sprawy do Głównego Inspektora Pracy w terminie nieprzekraczającym 30 dni. Główny Inspektor Pracy rozpozna odwołanie w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania i będzie mógł utrzymać w mocy zaskarżoną decyzję, uchylić ją i orzec co do istoty sprawy, lub uchylić zaskarżoną decyzję i przekazać sprawę do ponownego rozpoznania.

Od decyzji Głównego Inspektora Pracy stronie będzie przysługiwało odwołanie do sądu rejonowego – sądu pracy w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji GIP. Właściwym miejscowo będzie sąd rejonowy, w którego obszarze właściwości ma siedzibę okręgowy inspektor pracy, który wydał zaskarżoną decyzję w pierwszej instancji. Postępowanie sądowe będzie toczyło się z udziałem trzech stron: odwołującego się, drugiej strony stosunku pracy oraz Głównego Inspektora Pracy. Wyłączona zostanie możliwość zawarcia ugody lub poddania sporu pod rozstrzygnięcie sądu polubownego ze względu na publicznoprawny charakter sprawy. Sąd będzie mógł oddalić odwołanie lub zmienić zaskarżoną decyzję Głównego Inspektora Pracy i orzec co do istoty sprawy.

O innych wynikających z projektu zmianach pisaliśmy w poprzednim wydaniu naszego alertu.



Nowa ustawa o stażach wprowadzi obowiązkowe wynagrodzenie dla stażystów

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o stażach, która uchyli obowiązującą od 2009 r. ustawę o praktykach absolwenckich i wprowadzi jednolite standardy jakości staży na otwartym rynku pracy, w tym obowiązek wypłacania stażystom miesięcznego świadczenia w wysokości minimum 35 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Projektowana ustawa (druk UD307) będzie dotyczyła staży i praktyk na otwartym rynku pracy. Z zakresu przedmiotowego wyłączone zostaną staże stanowiące element programu kształcenia formalnego, staże organizowane przez urzędy pracy oraz staże niezbędne w celu uzyskania dostępu do zawodu regulowanego. Wyłączenie staży będących częścią programów kształcenia formalnego wynika z faktu, że osoby te w trakcie odbywania praktyki pozostają przede wszystkim uczniami lub studentami, a odbywanie praktyk stanowi integralną część kształcenia w danym zawodzie.

Ustawa zdefiniuje staż jako ograniczoną czasowo praktykę zawodową zawierającą istotny komponent edukacyjno-szkoleniowy, podejmowaną w celu zdobycia praktycznego i zawodowego doświadczenia oraz zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia. Umowa o staż będzie umową nazwaną, zawieraną obligatoryjnie na piśmie. Organizator stażu będzie zobowiązany do określenia w każdej umowie jasno określonych celów stażu, programu stażu i zakresu obowiązków dostosowanych do potrzeb stażysty. Ustawa wprowadzi zakaz wymagania od stażysty posiadania wcześniejszego doświadczenia zawodowego w zawodzie, w którym odbywany będzie staż, gdyż celem odbywania stażu jest nabywanie umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego.

Maksymalny okres trwania stażu wyniesie 6 miesięcy. Zawarcie kolejnej umowy pomiędzy stażystą a tym samym podmiotem przyjmującym na staż będzie możliwe tylko na łączny okres

nieprzekraczający 6 miesięcy. Umowa będzie mogła zostać rozwiązana na piśmie z zachowaniem siedmiodniowego terminu wypowiedzenia w przypadku stażu trwającego do 3 miesięcy i 14 dni w przypadku stażu trwającego między 3 a 6 miesięcy. W sprawach nieuregulowanych w ustawie zastosowanie będą miały przepisy ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Organizator stażu będzie zobowiązany do wypłacania miesięcznego świadczenia pieniężnego w wysokości minimalnej równej 35 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Obecnie byłoby to około 3 062 zł brutto. Jednocześnie wysokość miesięcznego świadczenia nie będzie mogła przekraczać wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W przypadku stażu w niepełnym wymiarze godzin wysokość świadczenia będzie ustalana proporcjonalnie. Do stażystów zastosowanie będą miały przepisy ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych dotyczące zleceniobiorców.

Organizator stażu będzie zobowiązany do wyznaczenia mentora lub opiekuna do prowadzenia stażysty, nadzorowania działań wykonywanych przez stażystę, monitorowania i oceny jego postępów oraz zapewnienia wsparcia. Czas pracy stażysty nie będzie mógł przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. Stażyście będzie przysługiwało prawo do 1 dnia wolnego za każdy przepracowany miesiąc stażu w trakcie pierwszych 3 miesięcy oraz do 2 dni za każdy przepracowany miesiąc w trakcie kolejnych 3 miesięcy. Ustawa wprowadzi także zakaz zatrudniania większej liczby stażystów niż liczba zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.



Fiskus nie dostrzega problemu w opodatkowaniu odpraw menedżerskich

Podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów stwierdził, że przepisy dotyczące opodatkowania wysokich odpraw w spółkach z udziałem Skarbu Państwa nie wymagają doprecyzowania, mimo pojawienia się praktyk obchodzenia tego przepisu.

W odpowiedzi na interpelację nr 11802 resort finansów przedstawił szczegółowe wyjaśnienia dotyczące stosowania art. 30 ust. 1 pkt 16 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Przepis ten wszedł do porządku prawnego 1 stycznia 2016 r., a następnie został znowelizowany 1 stycznia 2022 r. w celu uszczelnienia regulacji wobec praktyk obchodzenia tego przepisu i unikania opodatkowania według podwyższonej stawki podatku. Zgodnie z obecnym brzmieniem art. 30 ust. 1 pkt 16 ustawy PIT, zryczałtowanym podatkiem dochodowym w wysokości 70 proc. objęta jest ta część odprawy lub odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia, która przekracza trzykrotność miesięcznego wynagrodzenia. Przepis ma zastosowanie wyłącznie do świadczeń wypłacanych za rozwiązanie umów,

których przedmiotem są czynności związane z zarządzaniem, zawartych ze spółkami, w których Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego lub podmioty publiczne dysponują bezpośrednio lub pośrednio większością głosów. Część odprawy do wysokości trzykrotności wynagrodzenia podlega opodatkowaniu na zasadach ogólnych.

Ministerstwo Finansów podkreśliło, że celem wprowadzenia tego przepisu było przeciwdziałanie przyznawaniu wyjątkowo wysokich odpraw osobom zatrudnionym w spółkach z udziałem Skarbu Państwa. Resort wskazał, że pojęcie „świadczenia związane z zarządzaniem” nie zostało zdefiniowane w ustawie PIT, dlatego należy posłużyć się językowym znaczeniem tego terminu. W ocenie resortu finansów odkodowanie tych pojęć nie stwarza nadmiernych problemów, zatem nie przewiduje się doprecyzowania przepisu. Ministerstwo zastrzegło jednak, że w przypadku pojawienia się licznych wystąpień podatników lub sygnalizowanych problemów nie wyklucza podjęcia kroków w tym zakresie.

Dotychczas Dyrektor KIS wydał 9 postanowień o odmowie wydania interpretacji na podstawie opinii Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z 2024 r. i 2025 r. Odmowy te zostały uzasadnione istnieniem „uzasadnionego przypuszczenia”, że elementy stanu faktycznego mogą stanowić unikanie opodatkowania zgodnie z art. 119a § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa. Dyrektor KIS, rozpatrując wnioski o wydanie interpretacji indywidualnych, w przypadku powzięcia wątpliwości występuje do Szefa KAS o stosowną opinię w sprawie. Izby Administracji Skarbowej poinformowały o 29 wnioskach o stwierdzenie nadpłaty związanych ze stosowaniem art. 30 ust. 1 pkt 16 ustawy PIT, w ramach których wydano 2 decyzje odmawiające stwierdzenia nadpłaty.



W SKRÓCIE

ZUS upraszcza wniosek o wakacje składkowe dla przedsiębiorców

Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił 29 września 2025 r. zmieniony formularz wniosku RWS o wakacje składkowe, który upraszcza sposób wykazywania pomocy de minimis przez przedsiębiorców. Wakacje składkowe stanowią pomoc de minimis, dlatego część wniosku stanowi blok z danymi dotyczącymi korzystania z tej pomocy, którą można potwierdzić poprzez wypełnienie oświadczenia albo załączenie zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis. Płatnicy, którzy wybiorą sposób dokumentacji w formie oświadczenia, muszą obecnie podać jedynie łączną wartość otrzymanej pomocy de minimis w euro za okres trzech minionych lat od wszystkich organów. W dotychczasowej wersji kreatora wniosku RWS płatnicy musieli podawać wszystkie przypadki uzyskanej pomocy de minimis z osobna, czyli nazwę i NIP podmiotu udzielającego pomocy, datę udzielonej pomocy oraz wartość pomocy w euro. Wprowadzona zmiana eliminuje konieczność szczegółowego wykazywania danych organów udzielających pomocy wraz z kwotą i datą jej udzielenia.

Komunikacja pracodawców ze związkami i radami pracowniczymi ma być prostsza

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało 1 października 2025 r. na stronie Rządowego Centrum Legislacji projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (nr UDER82), który trafił do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji publicznych. Projekt wprowadza trzy formy komunikacji między pracodawcą a związkami zawodowymi oraz radami pracowniczymi: pisemną, dokumentową lub elektroniczną, zastępując dotychczasowy wymóg formy wyłącznie pisemnej. Rozwiązanie dotyczy informacji o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę, informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej oraz wniosków dotyczących kadry kierowniczej objętej ochroną związkową. Formy dokumentową i elektroniczną należy rozumieć zgodnie z przepisami kodeksu cywilnego. Zmiana ma charakter deregulacyjny i usprawni komunikację przez skrócenie czasu doręczenia odpowiedzi. Przepisy mają wejść w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Będzie cyfryzacja i uproszczenie rejestracji układów zbiorowych pracy

Sejm pracuje od 26 września 2025 r. nad rządowym projektem ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (druk nr 1627), który przygotowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w celu implementacji unijnej dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych. Projekt wprowadza uproszczenie procedury rejestracji układów poprzez odejście od systemu rejestracji na rzecz notyfikacji oraz cyfryzację ewidencjonowania w Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy, do której strony będą zgłaszać układy wyłącznie elektronicznie. Ustawa obejmie statystyką układową, porozumienia płacowe oraz wprowadzi obowiązek rejestracji porozumień dotyczących pracy zdalnej. Projekt umożliwi zawieranie układów ponadzakładowych przez co najmniej dwóch pracodawców bez tworzenia organizacji pracodawców oraz korzystanie z pomocy mediatora na etapie rokowań. Przepisy wejdą w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

Rząd ułatwi przyspieszoną amortyzację w regionach z wysokim bezrobociem

Rada Ministrów przyjęła 8 października 2025 r. projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, który przedłożył minister finansów i gospodarki. Projekt upraszcza warunki stosowania przyspieszonej amortyzacji nieruchomości niemieszkalnych i budowli z grup 1 i 2 Klasyfikacji Środków Trwałych przez mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Nowe przepisy likwidują wskaźnik zamożności gminy jako kryterium dostępu do preferencji podatkowej i pozostawiają jedynie wymóg, aby gmina znajdowała się w powiecie lub mieście na prawach powiatu, gdzie przeciętna stopa bezrobocia wynosi minimum 120 procent przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. Przepisy wejdą w życie 1 stycznia 2026 r. i znajdą zastosowanie



W SKRÓCIE

do budynków i budowli, dla których po 31 grudnia 2025 r. uprawomocni się decyzja o pozwoleniu na budowę lub upłynie termin na wniesienie sprzeciwu wobec zgłoszenia budowy.

Trzy rozporządzenia dotyczące ksiąg i ewidencji podatkowych

Minister Finansów i Gospodarki wydał trzy rozporządzenia wykonawcze regulujące zasady elektronicznego prowadzenia i przekazywania ksiąg podatkowych przez podatników PIT, które wchodzi w życie 1 stycznia 2026 r. Wszystkie zostały opublikowane pod koniec września. Rozporządzenie w sprawie prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów (Dz.U. poz. 1299) określa wzór PKPiR oraz sposób jej prowadzenia w formie elektronicznej. Rozporządzenie w sprawie ewidencji przychodów i wykazu środków trwałych (Dz.U. poz. 1294) reguluje dokumentowanie przychodów dla podatników rozliczających się ryczałtem. Rozporządzenie w sprawie dodatkowych danych do ksiąg rachunkowych (Dz.U. poz. 1311) wprowadza słownik znaczników identyfikujących konta. Wdrożenie nastąpi etapowo: od 2026 r. obejmie podatników składających JPK_V7M, a od 2027 r. pozostałych podatników PIT.

ZUS przejmuje wypłatę zasiłków od przedsiębiorców w trudnej sytuacji finansowej

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomniał procedurę przejścia wypłaty świadczeń pracowniczych od płatników składek zatrudniających powyżej 20 ubezpieczonych, którzy nie wywiązują się z obowiązku wypłaty zasiłków chorobowych, macierzyńskich czy świadczeń rehabilitacyjnych. ZUS przejmuje wypłatę świadczeń z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na

wniosek płatnika lub ubezpieczonego w przypadku trudnej sytuacji finansowej przedsiębiorcy, przedłużającego się postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego albo innych przyczyn niezależnych od płatnika. Procedura wymaga przekazania zaświadczenia ZUS Z-3 oraz przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, po którym ZUS wydaje decyzję o przejęciu lub odmowie przejęcia wypłaty. Ubezpieczeni zachowują prawo do dochodzenia odsetek od płatnika za opóźnienie w wypłacie świadczeń. Dodatkowo przedsiębiorcy tracący płynność finansową mogą występować do ZUS o odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie ich na raty, co wiąże się z naliczaniem opłaty prolongacyjnej stanowiącej połowę wysokości odsetek za zwłokę.

KAS ostrzega przed fałszywymi mailami o kontroli podatkowej

Krajowa Administracja Skarbowa wydała ostrzeżenie przed oszustami podszywającymi się pod KAS, którzy wysyłają fałszywe wiadomości e-mail o rzekomym wszczęciu kontroli podatkowej. Autorzy oszukańczych wiadomości zachęcają do kliknięcia w niebezpieczne linki lub załączniki, które przekierowują użytkownika do serwisu wymagającego podania poufnych danych w celu wyłudzenia informacji takich jak dane osobowe, numery kont bankowych, adresy i hasła poczty elektronicznej. KAS wskazuje, że odbiorcy podejrzanych wiadomości powinni zwracać szczególną uwagę na adres nadawcy e-maila, który w przypadku oficjalnej korespondencji urzędowej zawsze kończyć się domeną gov.pl. Każdą podejrzaną wiadomość e-mail oraz wątpliwości co do autentyczności korespondencji należy weryfikować kontaktując się z infolinią KAS pod numerem 22 330 03 30. KAS zachęca również do zgłaszania wszelkich incydentów cyberbezpieczeństwa za pośrednictwem platformy CERT.



W SKRÓCIE

Ministerstwo przedstawia szacunki bezrobocia za wrzesień 2025 roku

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało 6 października 2025 r. szacunki dotyczące bezrobocia rejestrowanego w Polsce za wrzesień 2025 roku. Stopa bezrobocia wyniosła 5,6 proc., co oznacza wzrost o 0,1 pkt proc. w stosunku do sierpnia oraz o 0,6 pkt proc. w porównaniu z wrześniem 2024 roku. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła 867,6 tys. Najniższe bezrobocie odnotowano w województwie wielkopolskim (3,5 proc.), a najwyższe w podkarpackim (9 proc.). Według danych Eurostatu za sierpień 2025 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3,2 proc., co plasuje kraj w czołówce Unii Europejskiej. Niższe bezrobocie miały jedynie Malta i Słowenia (2,9 proc.), przy średniej unijnej wynoszącej 5,9 proc. i 6,3 proc. w strefie euro.

Sejm rozpoczął prace nad projektem ustawy o układach zbiorowych pracy

W Sejmie odbyło się 26 września 2025 r. pierwsze czytanie projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, przygotowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Projekt kompleksowo reguluje zasady zawierania, rejestrowania i ewidencjonowania układów oraz porozumień zbiorowych. Nowe przepisy wprowadzają uproszczony proces rejestracji – układy będą zgłaszane wyłącznie elektronicznie do

Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy. Projekt umożliwia zawieranie zakładowych i ponadzakładowych układów w sprawach nieuregulowanych w prawie pracy, korzystanie z pomocy mediatora już na etapie rokowań oraz elastyczne określanie czasu obowiązywania układu. Co najmniej dwóch pracodawców będzie mogło zawierać układy ponadzakładowe bez tworzenia organizacji pracodawców. Przepisy zachowują zasadę korzystności dla pracowników. Ustawa ma wejść w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

Ministerstwo ogłosiło wyniki naboru do pilotażu skróconego czasu pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło wyniki naboru do dobrowolnego programu pilotażowego skróconego czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia. Do pilotażu zgłosiło się 1994 przedsiębiorstw i instytucji z sektora prywatnego i publicznego. Wnioski przyjmowano od 14 sierpnia do 15 września 2025 r. Komisja ministerstwa oceni złożone zgłoszenia, a listę rekomendowanych projektów opublikuje do 15 października 2025 r. Zasadniczy etap pilotażu rozpocznie się 1 stycznia 2026 r. i potrwa rok. Uczestnicy będą testować różne modele skrócenia czasu pracy – od stycznia do czerwca 2026 r. o 10 proc., a w drugiej połowie roku o 20 proc. Pracodawcy mogą otrzymać wsparcie maksymalnie 1 mln zł, nie więcej niż 20 tys. zł na pracownika. Warunkiem udziału jest zatrudnianie minimum 75 proc. pracowników na umowę o pracę oraz objęcie pilotażem co najmniej 50 proc. załogi.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Bez składek od umów zleceń z uczniami i studentami spoza UE

↓ W interpretacji indywidualnej z 1 października 2025 roku (sygn. DI/200000/43/936/2025) Zakład Ubezpieczeń Społecznych potwierdził, że przedsiębiorcy nie mają obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za zleceniobiorców posiadających status ucznia, słuchacza lub studenta do ukończenia 26 lat, niezależnie od ich obywatelstwa i kraju odbywania nauki. Regulacja ta obejmuje cudzoziemców z państw spoza Unii Europejskiej, w tym z Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Uzbekistanu, Kazachstanu, Tadżykistanu, Filipin, Peru, Argentyny, Brazylii i Meksyku, którzy legalnie przebywają w Polsce i wykonują pracę na podstawie umowy zlecenia. Pracodawcy nie dokonują zgłoszeń takich osób w programie Płatnik na drukach ZUS ZUA lub ZUS ZZA. Interpretacja potwierdza, że ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych nie posługuje się kryterium obywatelstwa, miejsca zamieszkania czy pobytu przy ustalaniu obowiązku ubezpieczeń społecznych, a jedynym warunkiem zwolnienia pozostaje posiadanie statusu ucznia lub studenta oraz nieprzekroczenie 26. roku życia.



Zakup zegarka naręcznego przez radców prawnych to koszt uzyskania przychodów

↓ W interpretacji indywidualnej z 30 września 2025 roku (sygn. 0112-KDIL2-2.4011.686.2025.1.AA) Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej kolejny raz potwierdził możliwość zaliczenia wydatku na zakup zegarka naręcznego do kosztów uzyskania przychodów przez radcę prawnego prowadzącego indywidualną kancelarię, jeśli urządzenie służy wyłącznie do pomiaru czasu świadczenia usług prawnych w ramach działalności gospodarczej. Interpretacja przypomina trzy obligatoryjne warunki wynikające z art. 22 ust. 1 ustawy o podatku

dochodowym od osób fizycznych, które musi spełniać wydatek: pozostawać w związku przyczynowo-skutkowym z przychodami lub źródłem przychodów i być poniesiony w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów, nie znajdować się w katalogu wydatków nieuznawanych za koszty z art. 23 ust. 1 ustawy oraz posiadać właściwą dokumentację.

Dopłaty do IKZE członka zarządu podlegają oskładkowaniu

↓ W interpretacji z 1 października 2025 roku (sygn. DI/100000/43/801/2025) Zakład Ubezpieczeń Społecznych za nieprawidłowe uznał stanowisko przedsiębiorcy dotyczące braku obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od wartości składki świadczenia dodatkowego przeznaczonego na wpłaty dokonywane na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE) w części współfinansowanej przez pracodawcę dla Prezesa Zarządu będącego jednocześnie pracownikiem spółki. ZUS wyjaśnił, że w takim przypadku następuje zakup przez pracownika usług po cenach niższych niż detaliczne. Podkreślono też, że w takiej sytuacji pracodawca nie jest stroną umowy o zakup tych usług (umowę zawiera członek zarządu). Pracodawca będzie zaś tylko dokonywał wpłaty na rachunek bankowy osobie z grona pracowników uprzywilejowanych według regulaminu wynagradzania (członkowie zarządu). Takie wpłaty nie mieszczą się w katalogu wyłączeń przewidzianym w przepisach o ubezpieczeniu społecznym.

Świadczenia kafeteryjne nie podlegają oskładkowaniu ZUS

↓ Wartość korzyści materialnych związanych z zakupem przez pracowników karty Multisport oraz voucherów na usługi w ramach systemu kafeteryjnego nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – wyjaśnił ZUS w interpretacji z 3 października 2025 roku (sygn. DI/100000/43/849/2025). Tym samym ZUS uznał za nieprawidłowe stanowisko przedsiębiorcy dotyczące włączenia wartości tych świadczeń w podstawę wymiaru składek. Świadczenia współfinansowane przez pracodawców w postaci punktów w systemie kafeteryjnym, które pracownicy wykorzystują w danym miesiącu na zakup usług sportowych, kulturalnych i rekreacyjnych, nie podlegają oskładkowaniu zgodnie z paragrafem 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia z 18 grudnia 1998 roku, ponieważ punkty nie mają charakteru pieniężnego i wygasają z końcem miesiąca.

Trzeba zapłacić składki od dopłat do platformy e-learningowej

↓ Wartość dostępu do platformy szkoleniowej e-learningowej w części finansowanej przez pracodawcę lub zleceniodawcę stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pracowników i zleceniobiorców – wyjaśnił ZUS w interpretacji z 23 września 2025 roku (sygn. DI/100000/43/688/2025). Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział uznał za nieprawidłowe stanowisko przedsiębiorcy, który twierdził, że częściowo odpłatny dostęp do platformy oferującej szkolenia z języków obcych, zarządzania czasem i projektami nie podlega oskładkowaniu. ZUS argumentował, że licencja oprogramowania stanowi zezwolenie na korzystanie z dzieła chronionego prawem autorskim, a nie artykuł, przedmiot lub usługę w rozumieniu paragrafu 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 18 grudnia 1998 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, dlatego wartość tego świadczenia podlega oskładkowaniu.

KALENDARIUM

20 października 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata za wrzesień 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych za III kwartał 2025 r.
- ✓ Wpłata za wrzesień 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za wrzesień 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za wrzesień 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli we wrześniu 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata za wrzesień 2025 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za wrzesień 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli we wrześniu 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło we wrześniu 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji we wrześniu 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za wrzesień 2025 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za wrzesień 2025 r.



27 października 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata VAT za wrzesień 2025 r.
- ✓ Wpłata VAT za III kwartał 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za wrzesień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za wrzesień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za wrzesień 2025 r. (część ewidencyjna) oraz za III kwartał 2025 r. (część deklaracyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za wrzesień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za wrzesień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za wrzesień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za wrzesień 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za wrzesień 2025 r.



31 października 2025 (piątek)

- ✓ Sporządzenie w postaci elektronicznej lokalnej dokumentacji cen transferowych za 2024 r. (w przypadku podmiotów, których rok podatkowy pokrywa się z kalendarzowym)
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za wrzesień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury unijnej VIU-DO za III kwartał 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury nieunijnej VIN-DO za III kwartał 2025 r.
- ✓ Udostępnienie KAS ewidencji o transgranicznych płatnościach za III kwartał 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za sierpień 2025 r.



5 listopada 2025 (środa)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za październik 2025 r.



KALENDARIUM

7 listopada 2025 (piątek)

- ✓ Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za październik 2025 r.
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w październiku 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w październiku 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w październiku 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za październik 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za październik 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



10 listopada 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za październik 2025 r.



17 listopada 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za październik 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl