

Informacje

ZUS nie zawsze zawiadamia o wysokości stopy składki na ubezpieczenie wypadkowe

Na konta płatników na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS zostały dostarczone elektroniczne zawiadomienia o wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe na rok składkowy 2024/2025. Niektórzy płatnicy muszą jednak samodzielnie ustalić wysokość tej stopy.

W roku składkowym rozpoczynającym się 1 kwietnia 2024 r. zmieniły się wartości stóp procentowych składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalone dla grup działalności zgodnie z załącznikiem nr 2 do rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. **Pisaliśmy o tym szerzej w poprzednim wydaniu naszego alertu.**

W związku z tym, na konta płatników na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS zostały dostarczone elektroniczne zawiadomienia o wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe na rok składkowy 2024/2025. Zakład Ubezpieczeń Społecznych ustalił wysokość stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe płatnikom, którzy przekazali na formu-

larzu ZUS IWA informację o danych potrzebnych do jej ustalenia za lata kalendarzowe 2021, 2022 i 2023. Płatnicy, którzy nie złożyli informacji ZUS IWA za wskazane trzy kolejne lata (nawet jeśli złożyli ją za rok 2023), muszą samodzielnie ustalić obowiązującą ich od 1 kwietnia 2024 r. stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe. W przypadku płatników składek, którzy zgłaszają do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych lub nie podlegają wpisowi do rejestru REGON, wysokość stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe w roku składkowym, który trwa od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. nie zmienia się i wynosi 1,67% (50% najwyższej stopy procentowej ustalonej w wymienionym roku składkowym dla grup działalności).

Płatnicy składek, którzy mają obowiązek samodzielnego ustalania wysokości stopy procentowej tej składki i zgłaszają do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 ubezpieczonych, powinni przed przekazaniem dokumentów rozliczeniowych za kwiecień 2024 r. zweryfikować wysokość stopy procentowej składki, jaka została ustalona od 1 kwietnia 2024 r. dla grupy działalności, do której należą z uwagi na swój rodzaj działalności według PKD.



Ministerstwo Zdrowia zapowiada zmiany w składce zdrowotnej dla przedsiębiorców

Ministerstwo Zdrowia zapowiada, że od 1 stycznia 2025 r. zmienią się zasady obliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne przez przedsiębiorców. Ma być przywrócona zryczałtowana składka zdrowotna dla przedsiębiorców rozliczających się na zasadach ogólnych według skali podatkowej.

Resort zdrowia zaproponował, by dla podatników opodatkowanych według skali podatkowej, składka wynosiła 9% z 75% płacy minimalnej, czyli około 310 zł miesięcznie w warunkach roku 2025. Obecnie przedsiębiorcy opodatkowani według skali płacą składkę wynoszącą 9% dochodu.

Podatnicy PIT prowadzący działalność gospodarczą opodatkowani 19% liniową stawką PIT zapłacą składkę zdrowotną obliczaną w ten sposób, że osoby, których dochody miesięczne nie przekroczą 2-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia zapłacą składkę zdrowotną, taką samą jak osoby rozliczające się według skali podatkowej, tj. w wysokości 9% od podstawy stanowiącej 75% minimalnego wynagrodzenia. Natomiast osoby, których dochody przekroczą 2-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia zapłacą składkę zdrowotną w wysokości 4,9% od nadwyżki

uzyskanych dochodów powyżej 2-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Dziś składka zdrowotna dla tej grupy przedsiębiorców wynosi 4,9% dochodu.

Planowane zmiany zakładają, że przedsiębiorcy na ryczałcie, którzy uzyskują przychody miesięczne w wysokości nieprzekraczającej 4-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia zapłacą 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia. Czyli taką samą składkę, jak przedsiębiorcy opodatkowani według skali podatkowej.

Dla podatników ryczałtu, którzy uzyskają przychody miesięczne w wysokości przekraczającej 4-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia będzie to minimalna składka w kwocie 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia oraz 3,5% od nadwyżki ponad 4-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Przedsiębiorcy opłacający PIT na zasadach karty podatkowej będą płacić składkę zdrowotną wynoszącą 9% od podstawy stanowiącej 75% minimalnego wynagrodzenia (obecnie składka wynosi 9% od 100% minimalnego wynagrodzenia).



ZUS przypomina o prawie obniżenia składki zdrowotnej przez niepełnosprawnych

O osoby z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, które prowadzą pozarolniczą działalność, mają prawo obniżyć roczną składkę na ubezpieczenie zdrowotne do wysokości należnego podatku.

Jak informuje ZUS, poczynając od rozliczenia rocznego za rok 2023, osoby z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności mogą korzystać z ulgi do obniżenia rocznej składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Zgodnie z przepisami osoba z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepeł-

nosprawności, która prowadzi pozarolniczą działalność albo działalność gospodarczą w okresie ulgi na start i jest objęta obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego jedynie z tego tytułu oraz dodatkowo rozlicza uzyskiwany przez siebie przychód z zastosowaniem formy opodatkowania, jaką jest skala podatkowa, opłaca: miesięczną składkę na ubezpieczenie zdrowotne – w wysokości nieprzekraczającej kwoty zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych należnej za miesiąc, za który jest opłacana składka, poczynając od miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym została zaliczona do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności;

roczną składkę na ubezpieczenie zdrowotne – w wysokości nieprzekraczającej kwoty należnego podatku dochodowego od osób fizycznych za dany rok kalendarzowy, jeżeli była w tym okresie zaliczona do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności przez co najmniej jeden miesiąc.

Osoba, która prowadzi pozarolniczą działalność lub korzysta z ulgi na start i ma orzeczony znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, może skorzystać z ulgi polegającej na obniżeniu składki rocznej za rok 2023 do wysokości kwoty należnego podatku dochodowego od osób fizycznych, jeśli spełnia łącznie następujące warunki:

prowadzi działalność pozarolniczą (gospodarczą),

posiada wyłącznie tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego, którym jest prowadzenie działalności pozarolniczej albo prowadzenie działalności gospodarczej w okresie ulgi na start, rozlicza podatek dochodowy od osób fizycznych wyłącznie z zastosowaniem skali podatkowej, ma orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przez co najmniej jeden miesiąc w roku kalendarzowym.

Warunki wynikające z punktu drugiego i trzeciego powinny być spełnione dla każdego miesiąca roku kalendarzowego, natomiast wynikająca z ostatniego punktu – dla przynajmniej jednego miesiąca.



ZUS podał dane dotyczące zgłoszeń umów o dzieło w 2023 roku

↓ W 2023 r. przekazano do ZUS 1,2 mln formularzy RUD, na których zgłoszono 1,6 mln umów o dzieło. Jak informuje ZUS nie odnotowano dużych zmian w strukturze podmiotów zgłaszających umowy o dzieło oraz ich wykonawców. Co prawda złożono do ZUS nieco więcej formularzy RUD niż w 2022 r. (o 50,5 tys.) jednak zgłoszono na nich nieco mniej umów o dzieło (o 81,7 tys.). Od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. umowy o dzieło na formularzu RUD zgłosiło 75,8 tys. podmiotów.

Niektóre przepisy ustawy o delegowaniu kierowców wejdą w życie pół roku szybciej

↓ Resort infrastruktury opublikował projekt ustawy o zmianie ustawy o delegowa-

niu kierowców w transporcie drogowym (druk UD19). W wyniku nowelizacji, część planowanych wcześniej zmian dotyczących systemu monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów oraz obrotu paliwami opałowymi zostanie przyspieszona o pół roku i wejdzie w życie już 1 lipca 2024 r. Nowe przepisy nałożą na zagraniczne podmioty wykonujące międzynarodowy przewóz drogowy rzeczy obowiązku zgłoszenia wykonywania przewozu do rejestru zgłoszeń oraz zapewnienia przekazywania aktualnych danych geolokalizacyjnych pojazdu objętego tym zgłoszeniem. Kierowcy będą musieli być wyposażeni m.in. w numery referencyjne, czyli dokumenty zastępujące zgłoszenia.

Na początku kwietnia rząd przyjął nową wersję ustawy o ochronie sygnalistów

↓ Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o ochronie sygnalistów, przedłożony przez minister rodziny, pracy i polityki społecznej. Rząd planuje

objęcie ochroną tzw. sygnalistów. Chodzi o osoby, które pracują w sektorze prywatnym lub publicznym i zgłaszają naruszenia prawa, w kontekście związanym z pracą. Instytucją odpowiedzialną za udzielanie wsparcia sygnalistom będzie rzecznik praw obywatelskich. Nowe rozwiązania dostosowują polskie prawo do przepisów Unii Europejskiej. Nowe rozwiązania mają wejść w życie po 3 miesiącach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Natomiast przepisy dotyczące zgłoszeń zewnętrznych zaczną obowiązywać po 6 miesiącach od ogłoszenia.

Rząd przyjął projekt ustawy o wspieraniu aktywności zawodowej rodziców

↓ 9 kwietnia Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka „Aktywny rodzic”. Wprowadzone zostanie świadczenie „aktywni rodzice w pracy” (tzw. babcio-we). Świadczenie wyniesie 1500 zł miesięcznie na czas 24 miesięcy – od 12. do ukończe-



nia 35. miesiąca życia dziecka. W przypadku dzieci niepełnosprawnych świadczenie wyniesie 1900 zł. Rodzice będą mogli zdecydować, na co przeznaczą otrzymane środki. Będą mogli m.in. sfinansować opiekę sprawowaną przez np. nianię czy babcię (w tym emerytkę).

Rząd przyjął nowe przepisy dotyczące handlu w internecie

↓ Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami oraz niektórych innych ustaw (DAC7). Ustawa nałoży na operatorów platform cyfrowych obowiązek gromadzenia i przekazywania administracji podatkowej informacji o sprzedawcach, którzy dokonali transakcji za pośrednictwem tych platform. Nowe przepisy miałyby wejść w życie już 1 lipca 2024 r. **Szerzej o tej zmianie pisaliśmy w aktualnościach na naszej stronie internetowej oraz w specjalnym alertcie.**

Od 15 kwietnia na rachunkach PPK powinny znajdować się dopłaty roczne

↓ Najpóźniej 15 kwietnia na rachunki pracowniczych planów kapitałowych uczestników programu powinny być trafić dopłaty roczne za 2023 rok. Dopłaty przysługują uczestnikom PPK, którzy w ubiegłym roku zgromadzili - na swoim rachunku lub rachunkach PPK - wpłaty



w wysokości co najmniej 732,90 zł. Jeżeli w 2023 roku uczestnik skorzystał z obniżenia swojej wpłaty podstawowej, wystarczą wpłaty w wysokości co najmniej 183,23 zł. Uczestnik PPK, który spełnił wszystkie warunki uprawniające do dopłaty rocznej za dany rok, ale mimo to nie został uwzględniony w informacji o liczbie uczestników PPK, którzy nabyli prawo do dopłaty rocznej za ten rok, nie dostanie takiej dopłaty do 15 kwietnia br. Osoba taka może jednak domagać się uwzględnienia dopłaty. W tym celu konieczne jest złożenie odpowiedniego wniosku.

Po raz kolejny ZUS umożliwia przeniesienie części składki z OFE do ZUS

↓ 1 kwietnia ZUS otworzył kolejne okno transferowe, co oznacza, że po raz kolejny można zdecydować, gdzie ma trafiać część składki emerytalnej – na subkonto w ZUS czy do OFE. Aby poinformować o swojej decyzji, należy przekazać do ZUS wypełnione

„Oświadczenie o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych” (ZUS-US-OFE-03). W przypadku, gdy chcemy pozostać przy dotychczasowym wyborze, nie trzeba nic robić. Okienko transferowe zamknie się 31 lipca 2024 r.

Opublikowano nowe teksty jednolite ważnych ustaw i rozporządzeń

↓ W Dzienniku Ustaw z 2024 roku ukazały się: obwieszczenie marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 26 lutego 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (poz. 497) oraz obwieszczenie marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 26 lutego 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (poz. 475). Z kolei pod poz. 535 ukazało się obwieszczenie ministra rodzi-

ny, pracy i polityki społecznej z 25 marca 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia ministra rodziny, pracy i polityki społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej.

Spory pracownicze zamiast sądu w Krakowie rozstrzygnie sąd w Chrzanowie

↓ W Dzienniku Ustaw (poz. 479) opublikowane zostało rozporządzenie ministra sprawiedliwości z 28 marca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przekazania niektórym sądom rejonowym rozpoznawania spraw z zakresu prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych z obszarów właściwości innych sądów rejonowych. Obowiązujące od 1 kwietnia rozporządzenie przewiduje przeniesienie spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych z IV Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sądu Rejonowego dla Krakowa - Nowej Huty w Krakowie do właściwości Sądu Rejonowego w Chrzanowie.

KSeF nie wejdzie w życie w 2024 roku

↓ Ministerstwo Finansów przedstawiło projekt rozwiązań prawnych obejmujący zmiany w zakresie obowiązkowego e-fakturowania w Krajowym Systemie e-Faktur (KSeF). Projekt nie zawiera dat wprowadzenia obowiązkowego KSeF. Zostaną one uzupełnione na przełomie

kwietnia i maja. Przy czym KSeF nie wejdzie w życie w 2024 roku. Ministerstwo Finansów zaproponowało wprowadzenie obowiązkowego KSeF dla wszystkich podatników w jednym terminie (dla podatników czynnych i podatników zwolnionych z VAT).

Szerzej o tej zmianie pisaliśmy w aktualnościach na naszej stronie internetowej.

Rząd zapowiada wsparcie dla przedsiębiorców zatrudniających emerytów

↓ Projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnie-

nia, przewiduje, że przedsiębiorca będzie mógł otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie osoby poszukującej pracy (np. emeryta), która ukończyła 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Wysokość dopłaty ma wynosić maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie byłoby to 2 121 zł) miesięcznie i będzie przysługiwała przez 24 miesiące. Firma w zamian będzie musiała zobowiązać się do dalszego zatrudnienia seniora przez okres kolejnych 12 miesięcy.



Ważne interpretacje i orzeczenia

ETPC nie pozwala zwalniać za krytykowanie szefa w mailu

➔ Europejski Trybunał Praw Człowieka (ETPC) uznał, iż dyscyplinarne zwolnienie z pracy za przesłanie do wąskiej grupy pracowników e-maila z krytyką szefa i prawodawcy, stanowiło naruszenie wolności wyrażania opinii zwolnionego pracownika. Trybunał wskazał przede wszystkim, iż jakkolwiek e-mail był ostry, krytyczny i sarkastyczny, to skarżący nie zawarł w nim wypowiedzi wulgarnych i nienawistnych, a jego krytyka nie była bezpodstawną (zob. wyrok Europejskiego Trybunału Praw Człowieka z 20 lutego 2024 r., skarga nr 48340/20; Dede). W prawie polskim, kwestia natychmiastowego, dyscyplinarnego zwolnienia pracownika została uregulowana w art. 52 Kodeksu pracy, który przewiduje możliwość rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych. Omawiane orzeczenie powinno być teraz uwzględniane przy interpretacji tych przepisów.

Niekiedy ulga ZUS możliwa także, gdy świadczone są usługi dla byłego pracodawcy

➔ Przesłanką, która decyduje o prawie do niepodlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres pierwszych 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej, tzw. ulgi na start, jest niewykonywanie czynności na rzecz byłego pracodawcy. Zatem, współpraca z byłym pracodawcą, jeżeli świadczone usługi nie będą pokrywały się z zakresem zakończonej umowy o pracę, nie powoduje utraty prawa do tej ulgi. Sześciomiesięczny okres, w którym przysługuje ulga, powinien być liczony od momentu podjęcia przez osobę fizyczną działalności gospodarczej. Momentem tym jest data faktycznego rozpoczęcia wykonywania tej działalności rozumianego jako pierwsza czynność w obrocie gospodarczym bezpośrednio związana z przedmiotem zadeklarowanej

działalności gospodarczej. Natomiast ulga na start kończy się po upływie 6 pełnych miesięcy kalendarzowych od dnia podjęcia działalności gospodarczej, przy czym w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, miesiąc ten należy wliczyć do sześciomiesięcznego okresu, w którym przysługuje ulga, a w przypadku rozpoczęcia działalności w którymkolwiek innym dniu miesiąca, miesiąca tego nie wlicza się do tego okresu – wynika z interpretacji indywidualnej ZUS z 9 kwietnia 2024 r. (nr DI/200000/43/247/2024).

Zwrócone prezesowi koszty szkoleń nie są oskładkowane ZUS

➔ Jeśli dane świadczenie wypłacane osobie świadczącej usługi zarządzania nie stanowi przychodu z tytułu wykonywania tej umowy to skutkuje to bezpośrednio nieuwzględnieniem go w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Skoro zatem, zwrot poniesionych przez zarządzającego wydatków na szkolenia w postaci kursów językowych, seminariów, szkoleń czy warsztatów związanych z przedmiotem działalności spółki, nie generuje po stronie osoby zarządzającej przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym, to w konsekwencji kwota refundacji takich szkoleń nie jest ujmowana w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – wyjaśnił ZUS w interpretacji indywidualnej z 15 lutego 2024 r. (nr DI/200000/43/104/2024).



Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za marzec 2024 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za marzec 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za I kwartał 2024 roku kwartalnej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za marzec 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za marzec 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za marzec 2024 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w marcu 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za marzec 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za marzec 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za marzec 2024 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w marcu 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w marcu 2024 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w marcu 2024 r.



-
- ✓ wpłata VAT za marzec 2024 r. oraz I kwartał 2024 r.
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za marzec 2024 r.
 - ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za marzec 2024 r.
 - ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za marzec 2024 r. (część ewidencyjna) oraz za I kwartał 2024 r. (część deklaracyjna)
 - ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za marzec 2024 r.
 - ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za marzec 2024 r.
 - ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za marzec 2024 r.
 - ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za marzec 2024 r.
 - ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za marzec 2024 r.



-
- ✓ złożenie przez osoby fizyczne zeznania za 2023 r. (PIT-28, PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38, PIT-39) oraz uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty
 - ✓ złożenie przez przedsiębiorstwo w spadku zeznania za 2023 r. (PIT-28S, PIT-36S, PIT-36LS) oraz uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty
 - ✓ złożenie oświadczenia o przekazaniu lub wycofaniu zgody na przekazanie 1,5% podatku należnego na rzecz organizacji pożytku publicznego za 2023 r. (PIT-OP) przez podatnika, który od organu rentowego otrzymał





roczne obliczenie podatku PIT-40A, a podatek w nim wykazany jest dla podatnika jego podatkiem należnym za ten rok

- ✓ złożenie informacji o kosztach uzyskania przychodów poniesionych na robotyzację w 2023 r. (PIT-RB i PIT-RBS)
- ✓ złożenie informacji o kosztach uzyskania przychodów poniesionych na działalność sportową, kulturalną oraz wspierającą szkolnictwo wyższe i naukę w 2023 r. (PIT-CSR i PIT-CSR5)
- ✓ złożenie informacji PIT-DZ przez podatnika, który w 2023 r. korzystał z ulgi dla rodzin 4+
- ✓ wpłata ryczałtu, od przychodów zagranicznych osób, które przeniósł miejsce zamieszkania do Polski w 2023 r.
- ✓ przekazanie drogą elektroniczną Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej sprawozdania finansowego za 2023 r. przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych prowadzących księgi rachunkowe obowiązanych do jego sporządzenia
- ✓ przekazanie urzędowi skarbowemu przez osoby fizyczne deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej za 2023 r. (DSF-1) oraz zapłata daniny wynikającej z tej deklaracji
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za luty 2024 r.
- ✓ udostępnienie KAS ewidencji o transgranicznych płatnościach za I kwartał 2024 r.

.....

złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za kwiecień 2024 r.





PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w kwiecień 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w kwietniu 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za kwiecień 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za kwiecień 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ złożenie zgłoszenia INTRA-STAT za kwiecień 2024 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za kwiecień 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



KALENDARIUM miesiąca



O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*