



INFORMACJE

W lipcu inspekcja pracy zyska nowe uprawnienia dotyczące umów cywilnoprawnych

Od 8 lipca 2026 r. Państwowa Inspekcja Pracy będzie mogła wydawać decyzje administracyjne nakazujące przekształcenie umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. To zmiana wynikająca z reformy PIP, która wzmacnia ochronę osób zatrudnionych na podstawie umów zlecenia lub o dzieło.

Nowe przepisy wprowadzają dwuetapową procedurę. W pierwszym etapie inspektor pracy wydaje pracodawcy polecenie usunięcia naruszeń. Powinno ono zostać zrealizowane jeszcze w trakcie kontroli, jednak pracodawca nie jest prawnie zobowiązany do jego natychmiastowego wykonania. Dopiero jeśli polecenie pozostanie bez odpowiedzi, inspektor może skierować wniosek do okręgowego inspektora pracy o wydanie decyzji nakazującej przekształcenie umowy. Decyzja taka nie jest ostateczna. Zarówno pracodawca, jak i zatrudniony mogą odwołać się od niej do sądu pracy. Co istotne, wniesienie odwołania automatycznie wstrzymuje wykonanie decyzji do czasu wydania orzeczenia sądowego. Mechanizm ten ma zapewnić równowagę między skutecznym egzekwowaniem prawa pracy a ochroną interesów obu stron stosunku zatrudnienia.

Reforma wprowadza również nowe narzędzie dla pracodawców. Od 8 lipca firmy będą mogły zwracać się do PIP o wydanie wiążącej interpretacji dotyczącej konkretnej umowy cywilnoprawnej, jeśli mają wątpliwości co do jej zgodności z prawem. Rozwiązanie to wzorowane jest na instytucji interpretacji podatkowych i ma pomóc przedsiębiorcom unikać nieświadomych naruszeń.

PIP planuje udostępnić bezpłatną listę kontrolną, która umożliwi pracodawcom samodzielne sprawdzenie, czy stosowana przez nich umowa cywilnoprawna powinna zostać przekształcona w umowę o pracę. Narzędzie to ma charakter prewencyjny i edukacyjny.

Przypomnijmy, że dotychczas inspektorzy pracy mogli jedynie kierować sprawy do sądu, co było procesem żmudnym i długotrwałym. Nowe uprawnienia administracyjne mają skrócić ten czas i zwiększyć realną skuteczność inspekcji.

Reforma może istotnie zmienić podejście wielu firm do polityki zatrudnienia. Pracodawcy korzystający dotąd z umów cywilnoprawnych jako sposobu na obniżenie kosztów pracy powinni przed 8 lipca 2026 r. dokonać przeglądu zawartych kontraktów. W razie wątpliwości warto skorzystać z zapowiadanej instytucji wiążącej interpretacji PIP, która pozwoli uniknąć późniejszych sporów i sankcji.



Fiskus ujednotli zasady korygowania ksiąg w formie plików kontrolnych

Od 2027 r. jednolite przepisy o korygowaniu elektronicznych ksiąg podatkowych obejmą VAT, CIT, PIT i ryczałt. Korekta JPK_VAT stanie się uprawnieniem podatnika, a kara 500 zł za błąd w ewidencji zostanie zniesiona.

Projekt nowelizacji Ordynacji podatkowej z maja 2026 r. przynosi regulacje dotyczące korekt ksiąg podatkowych z ustawy o VAT do przepisów ogólnych prawa podatkowego. Dotychczas zasady te funkcjonowały wyłącznie w odniesieniu do ewidencji JPK_VAT. Rozszerzenie obowiązku przesyłania JPK na księgi prowadzone na potrzeby CIT, PIT oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych wymusiło stworzenie jednolitych regulacji obejmujących wszystkie podatki.

Kluczową zmianę wprowadza nowy przepis Ordynacji podatkowej, który przyznaje podatnikom prowadzącym elektroniczne księgi podatkowe uprawnienie (nie jest to obowiązek) do przesłania korekty uprzednio złożonej księgi. Warunkiem jest, aby odrębne przepisy dopuszczały możliwość poprawienia zapisów w danej księdze oraz aby księga została pierwotnie złożona bez wezwania organu. Uprawnienie ulega zawieszeniu na czas trwania postępowania podatkowego lub kontroli podatkowej w zakresie objętym tym postępowaniem.

Nowe przepisy regulują również procedurę po stronie organu podatkowego. Jeżeli to fiskus stwierdzi błędy w przesłanej księdze, wezwie podatnika do ich usunięcia. Ten będzie miał 14 dni od doręczenia wezwania na przesłanie skorygowanej księgi, złożenie wyjaśnień wskazujących na brak błędów albo – gdy księga jest już zamknięta – wskazanie roku podatkowego, w którym korekta zostanie ujęta. Organ nie będzie mógł wzywać do korekty w trakcie trwania kontroli podatkowej ani kontroli celno-skarbowej.

Równoległe projekt uchyla przepisy ustawy o VAT przewidujące karę pieniężną w wysokości 500 zł za każdy błąd w przesłanej ewidencji JPK_VAT. Dotychczas naczelnik urzędu skarbowego był zobowiązany do jej nałożenia. Nowe regulacje eliminują ten mechanizm. Odpowiedzialność za brak reakcji na wezwanie organu zostanie przeniesiona na grunt Kodeksu karnego skarbowego i będzie zagrożona karą porządkową na podstawie Ordynacji podatkowej.

W zakresie kontroli celno-skarbowej projekt zachowuje dotychczasowe zasady. Podatnik może złożyć korektę w terminie 14 dni od doręczenia upoważnienia do kontroli, a po jej zakończeniu, w terminie 14 dni od doręczenia wyniku kontroli, jeżeli stwierdzone zostały nieprawidłowości.

Przypomnijmy, że obecnie podatnik jest zobligowany do przesłania korekty JPK_VAT w ciągu 14 dni od wykrycia błędu. Nowe podejście daje firmom większą elastyczność w zarządzaniu korektami, nie zwalniając ich jednocześnie z obowiązku reagowania na wezwanie organu.



Sejm wydłużył termin przekazania JPK dla firm prowadzących księgi

Sejm uchwalił nowelizację wydłużającą termin przekazania JPK w podatkach dochodowych dla podmiotów prowadzących księgi rachunkowe. Termin przesuwa się z końca trzeciego na koniec siódmego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego.

Dotychczasowy termin był krytykowany jako zbyt krótki. Przypadał zaledwie trzy miesiące po zakończeniu roku podatkowego, podczas gdy ustawa o rachunkowości przewiduje na zatwierdzenie sprawozdania finansowego aż sześć miesięcy od dnia bilansowego. Ostateczne zamknięcie

i otwarcie ksiąg rachunkowych mogą przy tym nastąpić najpóźniej w ciągu 15 dni od zatwierdzenia sprawozdania. Firmy byłyby więc zobowiązane do przekazania JPK jeszcze przed formalnym zamknięciem ksiąg, co Ministerstwo Finansów uznało za nieuzasadnione obciążenie.

Nowelizacja obejmuje dwie grupy podatników. Podmioty prowadzące księgi rachunkowe na gruncie przepisów ustawy o PIT będą przekazywać je do 31 lipca roku następującego po roku podatkowym, zamiast dotychczasowego terminu wyznaczonego na 30 kwietnia. Z kolei wydłużenie do końca siódmego miesiąca po zakończeniu roku podatkowego lub obrotowego, dotyczy podatników CIT zobowiązanych do przekazywania ksiąg rachunkowych. Pozostałe podmioty objęte obowiązkiem przesyłania elektronicznych ksiąg podatkowych na gruncie ustawy o PIT – podatnicy prowadzący podatkową księgę przychodów i rozchodów w formie JPK_PKPIR oraz ewidencję środków trwałych w formie JPK_ST – będą składać pliki JPK w dotychczasowym terminie, czyli do 30 kwietnia. Zmiana nie dotyczy więc wszystkich podatników objętych cyfrową sprawozdawczością. Ustawa rozstrzyga również kwestię pełnomocnictw. Dotychczasowe pełnomocnictwo do podpisywania deklaracji (UPL-1) zostaje rozszerzone o możliwość podpisywania ksiąg podatkowych, co eliminuje konieczność ustanawiania odrębnych pełnomocnictw wyłącznie na potrzeby JPK. Przepisy w tym zakresie wejdą w życie wcześniej – bezpośrednio po ogłoszeniu ustawy w Dzienniku Ustaw. Przypomnijmy, że od 2025 r. obowiązek przesyłania dochodowych JPK objął największych podatników CIT – podmioty o przychodach powyżej 50 mln euro oraz podatkowe grupy kapitałowe. Od 1 stycznia 2026 r. rozszerzył się na większość podatników CIT i PIT zobowiązanych do przesyłania JPK_V7M, a od 2027 r. obejmie pozostałe podmioty. Podatnicy składający kwartalny JPK_VAT lub nieskładający go wcale zostaną włączeni do systemu w 2028 r.



W SKRÓCIE

Resort pracy rekomenduje na 2027 rok minimalną płacę w wysokości 4986 zł

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że będzie rekomendowało Radzie Ministrów minimalne wynagrodzenie za pracę w 2027 r. w wysokości 4986 zł oraz minimalną stawkę godzinową w wysokości 32,60 zł, co oznacza wzrost odpowiednio o 180 zł i 1,20 zł w porównaniu z rokiem bieżącym. Proponowana kwota stanowi 50% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2027 r., które resort szacuje na 9971 zł. Rada Ministrów ma obowiązek przedstawić propozycję Radzie Dialogu Społecznego do 15 czerwca, a później strony mają 30 dni na wypracowanie wspólnego stanowiska. Związki zawodowe zgłosiły żądanie ustalenia płacy minimalnej na poziomie co najmniej 5200 zł, natomiast pracodawcy postulują oparcie wzrostu wyłącznie na wskaźniku ustawowym. Jeżeli rada nie osiągnie porozumienia, rząd ustali wysokość minimalnego wynagrodzenia rozporządzeniem ogłaszającym do 15 września w Dzienniku Ustaw.

Wzrosły limity dorabiania do emerytury i renty od 1 czerwca 2026 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował, że od 1 czerwca do 31 sierpnia 2026 r. obowiązują nowe, wyższe progi przychodu dla emerytów i rencistów, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego. Próg zmniejszenia świadczenia wynosi 6694,10 zł brutto miesięcznie, natomiast próg jego zawieszenia 12 431,80 zł brutto, co oznacza wzrost odpowiednio o 255,60 zł i 474,60 zł w porównaniu z poprzednim kwartałem. Podstawą zmiany jest przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2026 r. wynoszące 9562,88 zł. Przy

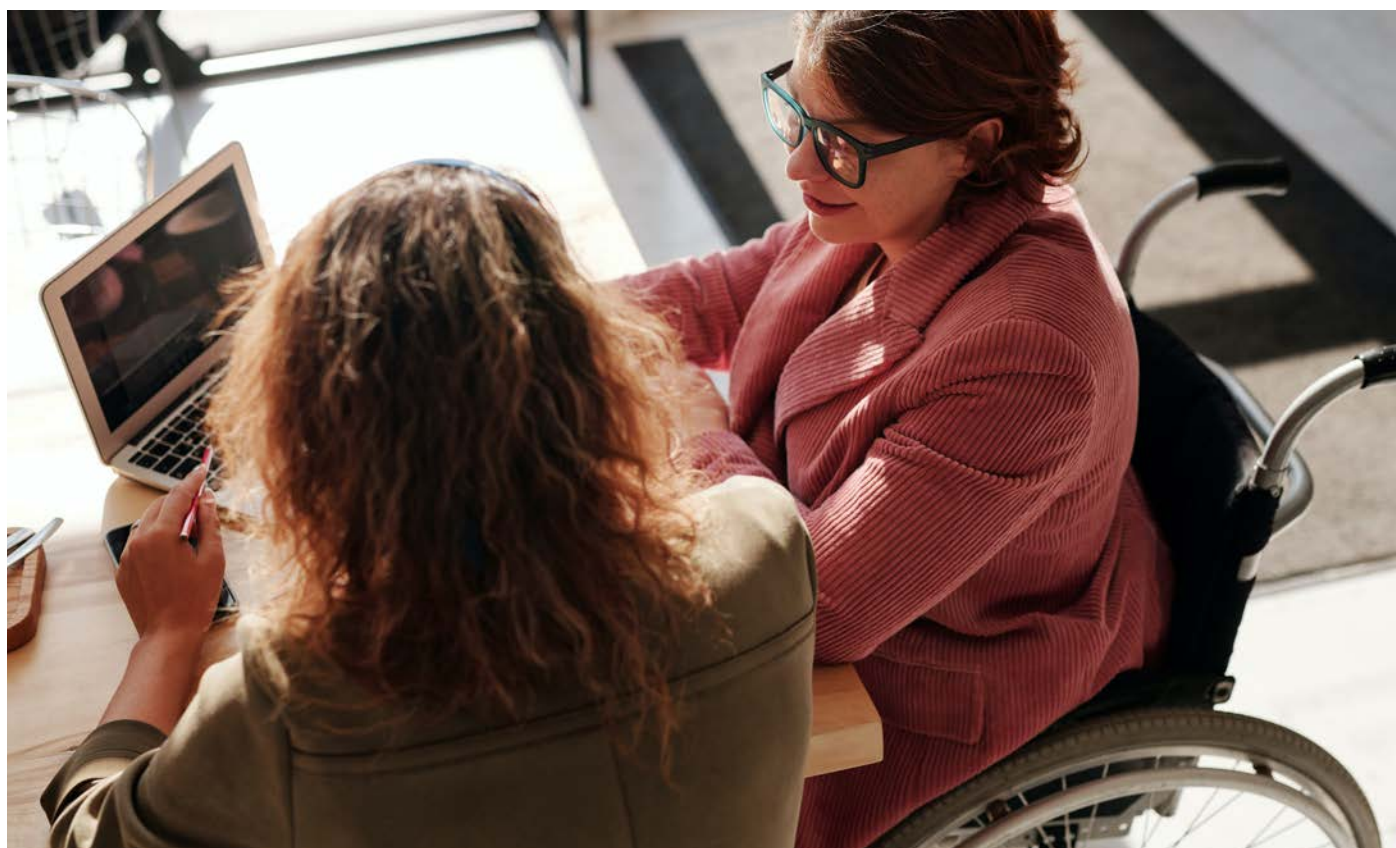
przekroczeniu progu zmniejszenia świadczenie obniża się o kwotę przekroczenia, jednak nie więcej niż o 989,41 zł dla emerytur i rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, 742,10 zł dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy oraz 841,05 zł dla rent rodzinnych przysługujących jednej osobie. Limity nie dotyczą osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny, czyli 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

e-Urząd Skarbowy automatycznie udostępni dane podatkowe przedsiębiorcy

Od 1 grudnia 2026 r. przedsiębiorcy będą mogli pobrać własne dane podatkowe z systemów Krajowej Administracji Skarbowej bez składania wniosku i bez udziału urzędnika. Nowa e-usługa (Raport Przedsiębiorcy) wygeneruje automatycznie poświadczenie z Centralnego Rejestru Danych Podatkowych obejmujące m.in. dane z deklaracji, ewidencji JPK i KSeF. Dokument można będzie przekazać bankowi, kontrahentowi lub organowi administracji. Nie będzie wymagane uzasadnienie interesu prawnego ani oczekiwanie na rozpatrzenie sprawy. Podstawę prawną stanowi nowy art. 306o Ordynacji podatkowej.

Rada Ministrów wprowadza od 1 stycznia 2027 r. Osobiste Konta Inwestycyjne

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o osobistych kontaktach inwestycyjnych (OKI), wprowadzający dobrowolne i bezpłatne narzędzie do oszczędzania i inwestowania dostępne dla każdej pełnoletniej osoby. Środki zgromadzone na OKI nie będą objęte podatkiem od zysków kapitałowych, lecz podatkiem od wartości aktywów wynoszącym w 2027 r. 0,85%, przy czym aktywa inwestycyjne, takie jak akcje i jednostki uczestnictwa



W SKRÓCIE

w funduszach, korzystają ze zwolnienia do 100 tysięcy złotych, a aktywa oszczędnościowe do 25 tysięcy złotych. Od 2030 r. limity zwolnień będą corocznie waloryzowane o wskaźnik inflacji. OKI będą mogły zaoferować banki, domy maklerskie, zakłady ubezpieczeń i fundusze inwestycyjne, a rozliczenia podatkowe będą odbywać się przez e-Urząd Skarbowy.

Rząd wprowadza dopłaty do składek ZUS dla artystów zawodowych

Rada Ministrów przyjęła 26 maja 2026 r. projekt ustawy o zabezpieczeniu socjalnym osób wykonujących zawód artystyczny. Projekt wprowadza status artysty zawodowego przyznawany na wniosek na 5 lat z możliwością przedłużenia do 8 lat oraz system dopłat do składek na ubezpieczenia społeczne kierowany do artystów osiągających średnioroczne dochody nieprzekraczające 125% minimalnego wynagrodzenia, czyli obecnie około 68 tysięcy złotych brutto rocznie. Dopłaty będą przekazywane bezpośrednio do ZUS, zapewniając ciągłość ubezpieczenia i budowanie kapitału emerytalnego bez wypłaty gotówki. Objęci systemem artyści uzyskają dostęp do publicznej ochrony zdrowia, świadczeń chorobowych i urlopów macierzyńskich. Obsługą systemu zajmie się nowo powołane Centrum Edukacji i Pracy Artystycznej. Przepisy wejdą w życie po 9 miesiącach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

KRUS aktualizuje progi przychodu decydujące o zmniejszeniu rent

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego poinformowała, że od 1 czerwca 2026 r. obowiązują nowe kwoty miesięcznego przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń emerytalno-rentowych, ustalone na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2026 r. wynoszącego 9562,88 zł. Próg zmniejszenia świadczenia wynosi 70%

przeciętnego wynagrodzenia, czyli 6 694,10 zł, natomiast próg zawieszenia odpowiada 130% tego wynagrodzenia, czyli 12 431,80 zł. W KRUS zmniejszeniu lub zawieszeniu podlegają renty z tytułu niezdolności do pracy oraz renty rodzinne, natomiast emerytury rolnicze nie podlegają tym ograniczeniom bez względu na wysokość osiąganych przychodów, z wyjątkiem przypadków określonych w przepisach emerytalnych.

Sejm uchwala dwie nowelizacje Ordynacji podatkowej korzystne dla podatników

Sejm uchwalił dwie nowelizacje Ordynacji podatkowej, które trafią do podpisu Prezydenta. Pierwsza znosi obowiązek raportowania schematów podatkowych, umożliwi organom podatkowym umarzanie podatku jeszcze przed upływem terminu płatności oraz podwyższa do 10 tysięcy złotych kwotę, którą urząd skarbowy może samodzielnie skorygować w zeznaniu w ramach czynności sprawdzających. Druga nowelizacja wprowadza obowiązek publikowania interpretacji indywidualnych dotyczących podatków i opłat lokalnych w ministerialnej bazie EUREKA, co zwiększy dostęp podatników do informacji o stosowaniu przepisów prawa podatkowego przez organy samorządowe.

Zasiłek macierzyński przedsiębiorczyni może przekroczyć 16,5 tys. zł miesięcznie

Wysokość zasiłku macierzyńskiego przedsiębiorczyni zależy od podstawy dobrowolnej składki chorobowej, którą można podwyższyć niezależnie od etapu prowadzenia działalności. Przy maksymalnej podstawie składek wynoszącej 23 550 zł miesięcznie zasiłek może osiągnąć 16 561,85 zł brutto miesięcznie, natomiast przy minimalnej podstawie pełnego ZUS wynosi około 4 tysięcy złotych brutto. Przedsiębiorczyni może wybrać między wypłatą 81,5% podstawy wymiaru zasiłku przez 52 tygodnie a wariantem 100% przez pierwsze 20 tygodni i 70% przez kolejne 32 tygodnie. W czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego przedsiębiorczyni jest zwolniona ze składek społecznych i może jednocześnie prowadzić działalność oraz wystawiać faktury, jednak przed porodem nie powinna zawieszać firmy, gdyż oznacza to wyrejestrowanie z ubezpieczenia chorobowego i utratę prawa do świadczenia. Po zakończeniu urlopu macierzyńskiego przedsiębiorczyni ma 7 dni na ponowne zgłoszenie do ubezpieczenia chorobowego.

ZUS waloryzuje konta emerytalne w czerwcu 2026 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował, że w czerwcu 2026 r. stan kont emerytalnych ubezpieczonych wzrośnie w wyniku corocznej waloryzacji składek. Środki zgromadzone na koncie emerytalnym oraz kapitał początkowy zostaną pomnożone przez wskaźnik 109,81%, natomiast subkonta, na których gromadzone są środki przeniesione z OFE oraz część składek odprowadzanych od maja 2011 r., wzrosną o 10,61%. Waloryzacja konta zależy od inflacji i wzrostu przypisu składek emerytalnych w poprzednim roku, natomiast subkonta



W SKRÓCIE

waloryzowane są według przeciętnego wzrostu nominalnego PKB z ostatnich pięciu lat. Oba wskaźniki zgodnie z przepisami nie mogą być ujemne. Po przeprowadzeniu waloryzacji ZUS udostępni każdemu ubezpieczonemu urodzonemu po 31 grudnia 1948 r. Informację o Stanie Konta Ubezpieczonego. Dokonuje tego w portalu eZUS.

Rada ds. Kobiet na Rynku Pracy omawia bezpieczeństwo psychologiczne

XI posiedzenie Rady ds. Kobiet na Rynku Pracy, które odbyło się 13 maja 2026 r. w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poświęcono zagadnieniu bezpieczeństwa psychologicznego w środowisku pracy. W trakcie spotkania omówiono wyniki raportu „Ile kosztuje milczenie w firmie” oraz nawiązano do pierwszego czytania w Sejmie projektu ustawy zmieniającej definicję mobbingu i wzmacniającej ochronę pracowników przed działaniami niepożądanymi w miejscu pracy. Rada zajmuje się od ponad dwóch lat analizą luki płacowej między kobietami i mężczyznami oraz przygotowywaniem rekomendacji dotyczących jawności wynagrodzeń i wdrażania unijnych przepisów o równości płac.

Rząd projektuje 75-procentowy podatek od nadzwyczajnych zysków firm paliwowych

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt ustawy o podatku od nadzwyczajnych zysków z tytułu wytwarzania i obrotu niektórymi paliwami ciekłymi osiągniętych



w 2026 r., stanowiący reakcją na gwałtowny wzrost cen ropy Brent z około 65 USD za baryłkę w styczniu do 126 USD w marcu 2026 r. w związku z eskalacją konfliktu na Bliskim Wschodzie. Podstawą opodatkowania będzie nadwyżka przychodów faktycznych nad przychodami hipotetycznymi obliczanymi na podstawie historycznej średniej marży podatnika z ostatniego roku obrotowego zakończonego przed 1 marca 2026 r., powiększonej o 20%. Stawka podatku wyniesie 75% nadwyżki. Podatek będzie rozliczany przez miesięczne zaliczki, a ostateczne zeznanie należy złożyć do 30 kwietnia 2027 r. Podatek nie będzie stanowił kosztu uzyskania przychodów w PIT ani CIT. Wpływy z podatku mają zasilać budżet państwa i finansować działania osłonowe, takie jak obniżenie VAT na paliwa do 8% i redukcja akcyzy, które państwo wprowadziło w odpowiedzi na kryzys cenowy.

Rada Ministrów upraszcza rozliczenia VAT i dostosowuje przepisy do orzeczeń TSUE

Rząd przyjął 2 czerwca 2026 r. projekt ustawy o zmianie ustawy o VAT, który wprowadza szereg uproszczeń administracyjnych i doprecyzowań przepisów. Projekt znosi obowiązek składania oddzielnej informacji o spisie z natury, eliminuje obowiązek zapłaty VAT w ciągu 14 dni przy zakupie środka transportu z innego państwa UE oraz ogranicza naliczanie odsetek od VAT przy imporcie w sytuacjach niezależnych od podatnika. Nowe rozwiązania wprowadzają skład VAT upraszczający rozliczenia w międzynarodowym obrocie towarami, umożliwiają sprawdzenie statusu podatnika VAT do 5 lat wstecz oraz e-odprawę TAX FREE dla podróżnych. Projekt wdraża orzeczenia Trybunału Sprawiedliwości UE, umożliwiając traktowanie osób prowadzących wspólne gospodarstwo rolne jako odrębnych podatników VAT i rozszerzając zastosowanie stawki 0% dla usług związanych z importem towarów. Wzmocnienie ochrony systemu podatkowego obejmuje rozszerzenie odpowiedzialności nabywców za zaległości nierzetelnych sprzedawców oraz zmiany w zasadach rejestracji podatników VAT. Zasadnicza część przepisów wejdzie w życie 1 października 2026 r.

Prezydent podpisał ustawę tworzącą portal eLicytacje

Prezydent podpisał nowelizację ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, która tworzy ramy prawne dla ogólnopolskiej platformy egzekucyjnej sprzedaży ruchomości i nieruchomości należących do dłużników podatkowych, prowadzonej przez Krajową Administrację Skarbową pod nazwą Portal eLicytacje KAS. Ustawa umożliwi przeprowadzanie licytacji oraz sprzedaży z wolnej ręki online, skupiając w jednym miejscu ogłoszenia wszystkich naczelników urzędów skarbowych wraz ze szczegółami prezentowanych ofert. Każdy zainteresowany będzie mógł przeglądać oferty i śledzić licytacje w czasie rzeczywistym bez konieczności logowania, natomiast udział w licytacji wymagać będzie założenia konta w portalu i potwierdzenia tożsamości za pośrednictwem login.gov.pl. Nowe przepisy wejdą w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, a uruchomienie produkcyjne portalu planowane jest na 30 czerwca 2026 r.

WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Faktura korygująca wystawiona poza KSeF rozliczana według daty otrzymania

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 22 maja 2026 r. (sygn. 0112-KDIL1-3.4012.180.2026.1.KK) potwierdził, że nabywca rozliczający fakturę korygującą wystawioną przez kontrahenta poza KSeF wbrew obowiązкови powinien brać pod uwagę moment jej faktycznego otrzymania poza systemem. Prawo do odliczenia podatku naliczonego z faktury korygującej zwiększającej podstawę opodatkowania powstaje w rozliczeniu za okres otrzymania korekty lub w jednym z trzech kolejnych okresów rozliczeniowych, bez konieczności korygowania okresu, w którym rozliczono fakturę pierwotną. Korekta zmniejszająca podatek naliczony powinna natomiast zostać dokonana w rozliczeniu za okres otrzymania faktury korygującej. Dyrektor KIS zastrzegł, że jeżeli faktura pierwotna od początku zawierała dane niezgodne z rzeczywistością, korekta podatku naliczonego musi zostać dokonana wstecz, w rozliczeniu za okres, w którym nabywca nieprawidłowo skorzystał z prawa do odliczenia.

Ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej w pralni bez składek ZUS

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji z 15 maja 2026 r. (sygn. DI/200000/43/1541/2026) potwierdził, że ekwiwalenty pieniężne wypłacane pracownikom i zleceniobiorcom z tytułu prania, konserwacji i drobnych napraw odzieży roboczej, zarówno wykonywanej we własnym zakresie, jak i przy wykorzystaniu usług pralniczych, nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne. ZUS wskazał, że świadczenia wynikające z obowiązków pracodawcy w zakresie BHP, w tym ekwiwalenty za utrzymanie odzieży roboczej w należytym stanie, są wyłączone z podstawy wymiaru składek na podstawie § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia składkowego, ponieważ mają charakter kompensacyjny i odpowiadają rzeczywistym kosztom ponoszonym przez pracownika lub zleceniobiorcę. Organ podkreślił, że decydujące znaczenie ma obowiązkowy charakter świadczenia wynikający z przepisów BHP, a nie techniczny sposób jego realizacji. W konsekwencji ekwiwalent wypłacany przy korzystaniu z usług pralniczych zachowuje ten sam charakter prawny co ekwiwalent za pranie we własnym zakresie.

Zakup klimatyzatora przez osobę niepełnosprawną może być odliczony w ramach ulgi

↓ W interpretacji indywidualnej z 28 maja 2026 r. (sygn. 0113-KDWPT.4011.170.2026.2.DS) Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej potwierdził, że wydatek na zakup i montaż klimatyzatora poniesiony przez osobę z orzeczeniem o niepełnosprawności podlega odliczeniu od dochodu w ramach ulgi rehabilitacyjnej,

jako wydatek na adaptację i wyposażenie mieszkania stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności. Organ wskazał, że kluczowa jest relacja przyczynowo-skutkowa między właściwościami urządzenia a jednostką chorobową podatnika, a nie indywidualny charakter sprzętu. Warunkami odliczenia są posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności, udokumentowanie wydatku prawidłową fakturą VAT oraz brak finansowania wydatku ze środków publicznych takich jak PFRON lub NFZ. Dyrektor KIS podkreślił, że adaptacja mieszkania do potrzeb osoby niepełnosprawnej nie musi oznaczać ulepszenia technicznego nieruchomości, lecz także dostosowanie warunków mieszkaniowych do jej potrzeb biologicznych.

Wynagrodzenie pracownika za wykorzystanie wizerunku bez składek ZUS

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji indywidualnej z 21 kwietnia 2026 r. (sygn. DI/200000/43/1523/2026) potwierdził, że wynagrodzenie wypłacane pracownikom na podstawie odrębnej umowy o wykorzystanie wizerunku nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne. ZUS wskazał, że podstawę wymiaru składek pracowniczych stanowi wyłącznie przychód z tytułu stosunku pracy, a wynagrodzenie za udostępnienie wizerunku stanowi przychód z praw majątkowych w rozumieniu art. 10 ust. 1 pkt 7 ustawy o PIT, gdyż zgoda na wykorzystanie wizerunku nie wynika z zawartej umowy o pracę i wykracza poza jej przedmiot. Organ podkreślił ponadto, że umowy o wykorzystanie wizerunku nie figurują w zamkniętym katalogu tytułów do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych ani w art. 8 ust. 2a ustawy systemowej, co wyklucza objęcie ich składkami nawet gdy zawiera je pracodawca z własnym pracownikiem.



KALENDARIUM

22.06.2026 (poniedziałek)

- ✓ wpłata za maj 2026 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za maj 2026 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za maj 2026 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za maj 2026 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w maju 2026 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za maj 2026 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ wpłata za maj 2026 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata ryczału od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą – jeżeli w maju 2026 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku – jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w maju 2026 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w maju 2026 r.
- ✓ przekazanie do ZUS dokumentów rozliczeniowych oraz wpłata składek ZUS za maj 2026 r. – pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata na PFRON za maj 2026 r.



25.06.2026 (czwartek)

- ✓ wpłata podatku VAT za maj 2026 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za maj 2026 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za maj 2026 r. (część ewidencyjna)
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za maj 2026 r.
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za maj 2026 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za maj 2026 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za maj 2026 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za maj 2026 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za maj 2026 r.



30.06.2026 (wtorek)

- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za maj 2026 r.
- ✓ zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2025 r. w jednostce, której rok obrotowy jest tożsamy z rokiem kalendarzowym
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za kwiecień 2026 r.



6.07.2026 (poniedziałek)

- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzspółnotowego nabycia paliw silnikowych za czerwiec 2026 r.



KALENDARIUM

7.07.2026 (wtorek)

- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w czerwcu 2026 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w czerwcu 2026 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w czerwcu 2026 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za czerwiec 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za czerwiec 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



10.07.2026 (piątek)

- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za czerwiec 2026 r.



15.07.2026 (środa)

- ✓ wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w II kwartale 2026 r.
- ✓ przekazanie do ZUS dokumentów rozliczeniowych oraz wpłata składek ZUS za czerwiec 2026 r. – płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e–mail: office@bdo.pl