



Informacje

W 2025 roku kolejny wzrost składek ZUS dla przedsiębiorców

Osoby prowadzące działalność gospodarczą, dla których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, zgodnie z projektem ustawy budżetowej na rok 2025, zapłacą w przyszłym roku więcej niż pierwotnie przewidywano.

Wysokość składek ZUS przedsiębiorców zależy od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w czwartym kwartale poprzedniego roku w gospodarce narodowej, którego kwota jest publikowana w rozporządzeniu ministra rodziny i polityki społecznej jesienią. Wskaźnik ten jest jednak przyjmowany także każdorazowo w założeniach do budżetu państwa. W przyjętym ostatecznie przez rząd projekcie ustawy budżetowej na 2025 rok wskazano, że prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie wyniesie 8673 zł brutto. Dla porównania, w roku bieżącym prognozowane przeciętne wynagrodzenie wynosi 7824 zł. Tym samym

przedsiębiorcy muszą spodziewać się od stycznia 2025 roku znacznie wyższych składek ZUS niż opłacane obecnie.

Do wyliczenia składek przyjmuje się jako podstawę 60% tej kwoty. Podstawę wyliczenia składek ZUS stanowiłaby zatem w przyszłym roku kwota 5203,80 zł (w tym roku jest to 4694,40 zł). Przypomnijmy, że wysokość tej kwoty jest podawana przez ZUS po opublikowaniu obwieszczenia ministra rodziny i polityki społecznej w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2024 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Stopa procentowa dla poszczególnych (pełnych) składek wynosi dla przedsiębiorców:

- ▀ składka emerytalna: 19,52% podstawy,
- ▀ składka rentowa: 8% podstawy,
- ▀ składka chorobowa (dobrowolna): 2,45% podstawy
- ▀ składka wypadkowa: 1,67% podstawy,
- ▀ składka na Fundusz Pracy: 2,45% podstawy.

Biorąc pod uwagę wielkość przeciętnego wynagrodzenia z projektu ustawy budżetowej, można uznać, że wszystko wskazuje na to, iż poszczególne składki ZUS w 2025 roku wyniosą:

- ▀ składka emerytalna: 1015,78 zł (obecnie 916,35 zł),
- ▀ składka rentowa: 416,30 zł (obecnie 375,55 zł),
- ▀ składka chorobowa: 127,49 zł (obecnie 115,01 zł),
- ▀ składka wypadkowa: 86,90 zł (obecnie 78,40 zł),
- ▀ składka na Fundusz Pracy: 127,49 zł (obecnie 115,01 zł).

Przypomnijmy jednak, że nie oznacza to, iż już w styczniu przedsiębiorcy zapłacą wyższe składki. Obecnie składki opłaca się do 20. dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. To oznacza, że do 20 stycznia trzeba będzie zapłacić składki w wysokości 1485,31 zł lub 1600,32 zł z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym. Dopiero od lutego trzeba będzie płacić składki ZUS w wysokości 1646,47 zł lub 1773,96 zł z dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.



Nie będzie zmian w układzie ZUS DRA w związku z wakacjami składkowymi

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia zmieniającego zasady rozliczania składek przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w związku z wprowadzeniem tzw. „wakacji składkowych”. Nowe przepisy mają wejść w życie 1 listopada 2024 roku.

Głównym celem wprowadzanych zmian jest wsparcie najmniejszych firm poprzez zwolnienie ich z opłacania składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz dobrowolne ubezpieczenie chorobowe za jeden wybrany miesiąc w roku kalendarzowym. Zwolnienie obejmie również składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Koszty składek za okres „wakacji składkowych” zostaną pokryte z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Przedsiębiorcy będą nadal korzystać z dotychczasowych formularzy ZUS DRA i imiennych raportów miesięcznych do rozliczania składek za miesiąc zwolnienia.

Zgodnie z projektem rozporządzenia, kwota składek finansowana z budżetu państwa będzie wykazywana łącznie z innymi składkami pokrywanymi ze środków publicznych, w tym składkami na ubezpieczenie chorobowe. Na koncie ubezpieczonego oraz w deklaracji rozliczeniowej i raportach miesięcznych zostanie odnotowana informacja o udzielonej uldze za okres „wakacji składkowych”.

Ministerstwo zdecydowało się nie wprowadzać zmian w układzie pól formularza ZUS DRA, argumentując to wysokimi kosztami, zwiększeniem obciążeń biurokratycznych oraz złożonością i czasochłonnością modyfikacji systemu informatycznego. Zamiast tego, planowane jest przygotowanie dedykowanego raportu z danych zewidencjonowanych na kontach ubezpieczonych, który posłuży do globalnego rozliczenia dotacji z budżetu państwa przeznaczonej na „wakacje składkowe”.

Wprowadzenie nowych regulacji ma na celu odciążenie finansowe małych przedsiębiorców i wsparcie ich działalności gospodarczej. Jednocześnie zapewnione zostanie odpowiednie ewidencjonowanie i rozliczanie składek objętych ulgą, co pozwoli na zachowanie przejrzystości systemu ubezpieczeń społecznych.

Projekt rozporządzenia jest obecnie na etapie konsultacji i może jeszcze ulec pewnym modyfikacjom przed ostatecznym wejściem w życie.



Zmienia się przepisy Kodeksu pracy dotyczące liczenia stażu pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowuje istotne zmiany w Kodeksie pracy. Mają one obejmować nowe zasady liczenia stażu pracy, co będzie miało wpływ na wysokość wynagrodzenia oraz przysługujące urlopy wypoczynkowe.

Zmiany, które przygotowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu nowelizacji Kodeksu pracy, wydłużają listę aktywności zawodowych, które będą wliczane do stażu pracy. Po zmianie przepisów do stażu pracy zaliczane miałyby być:

- ▶ okresy prowadzenia działalności pozarolniczej,
- ▶ okresy pracy na umowie zlecenia lub innej umowie o świadczeniu usług,
- ▶ okresy pracy na umowie agencyjnej i okres pozostawania osobą współpracującą,
- ▶ okresy bycia członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych.

W myśl obecnie obowiązujących przepisów, okresy prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności, jak również wykonywania zlecenia lub świadczenia usług, wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej oraz

okresy pozostawania osobą współpracującą z tymi osobami albo pozostawania przez osobę fizyczną członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych nie są wliczane do okresu zatrudnienia.

Zgodnie z nowymi przepisami, wymienione, nowe okresy zaliczane do stażu pracy będą potwierdzane zaświadczeniami wydanymi przez ZUS w przypadku krajowych aktywności zawodowych. Natomiast w przypadku okresów innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej za granicą, będą one potwierdzane na zasadach ogólnych reguł dowodowych, co oznacza, że to pracownik będzie musiał udowodnić okres zatrudnienia. Przypomnijmy, że od długości stażu pracy zależą: urlop wypoczynkowy, długość okresu wypowiedzenia oraz wysokość odprawy w przypadku rozwiązania umowy o pracę. Od stażu pracy zależą również dodatki stażowe i nagrody jubileuszowe.

Projekt jest obecnie w fazie uzgodnień międzyresortowych i opiniowania. Zmiany w Kodeksie pracy mają obowiązywać od 1 stycznia 2026 roku.



W roku 2025 jeszcze niższe limity podatkowe

↓ Kurs euro służący do wyliczenia złotych ekwiwalentów limitów podatkowych na kolejny rok okazał się o ponad 32 gr niższy niż ten, który uwzględnialiśmy przy wyliczeniu limitów na rok 2024. W konsekwencji w przyszłym roku większość limitów podatkowych będzie niższa niż w tym roku. I tak np. limit dla prowadzenia ksiąg rachunkowych obniży się z 9 218 200 zł do 8 569 200 zł; limit dla małych podatników z 9 218 000 zł do 8 569 000 zł, a limit jednorazowej amortyzacji z 230 000 zł do 214 000 zł. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

Państwowa Inspekcja Pracy chce wzmocnić swoje uprawnienia

↓ Główny Inspektor Pracy zapowiada wprowadzenie zmian w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Pracy. Przede wszystkim chodzi o możliwość przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę na mocy wydanej przez inspektora pracy decyzji administracyjnej w formie nakazu przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. Podniesiony miałby być górny limit kary w postępowaniu mandatowym - z obecnych 2 tys. zł do 5 tys. zł. Tym samym kary nakładane przez inspektorów pracy wzrosłyby ponad dwukrotnie.

Będzie ulga dla firm zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej

↓ Uchwalona 2 października ustawa o zmianie niektórych

ustaw w celu wsparcia przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej lub żołnierzy Aktywnej Rezerwy przewiduje, że przedsiębiorca zatrudniający na etacie żołnierzy Obrony Terytorialnej lub żołnierzy Aktywnej Rezerwy skorzysta ze specjalnej ulgi podatkowej. Jeśli żołnierz pełni służbę przynajmniej rok, pracodawca odliczy od podstawy opodatkowania 12 tys. zł. Przy dwóch latach będzie to 15 tys. zł. Przy służbie pięcioletniej ulga wyniesie 24 tys. zł. Projekt zakłada, że ulga przysługiwać będzie na każdego zatrudnionego żołnierza niebędącego udziałowcem, akcjonariuszem ani współnikiem tego podatnika oraz na rzecz którego podatek ponosi miesięczne wydatki w kwocie stanowiącej wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Ustawa ma zacząć obowiązywać 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Ustaw.

Świadczenie interwencyjne dla przedsiębiorców poszkodowanych powodzią

↓ Przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, którzy zostali poszkodowani w wyniku powodzi, mogą ubiegać się o przyznanie świadczenia interwencyjnego. Przedsiębiorca otrzyma świadczenie po spełnieniu warunków: jeśli bezpośrednio w wyniku powodzi poniósł szkodę materialną uniemożliwiającą dalsze prowadzenie działalności, jeśli zobowiąże się do prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej 6 miesięcy od dnia otrzymania świadczenia interwencyjnego oraz jeśli zobowiąże się do utrzymania poziomu zatrudnienia przez 6 miesięcy od



16 września 2024 r. Świadczenie interwencyjne będzie przyznawane po złożeniu, przygotowanego przez ZUS, wniosku RSI – „Wniosek o świadczenie interwencyjne przeznaczone na wsparcie dalszego prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy poszkodowanego w wyniku powodzi”.

Minimalne wynagrodzenie w 2025 roku wyniesie 4666 zł

↓ Nie 4626 zł, jak pierwotnie planowano, ale 4666 zł brutto wyniesie w 2025 roku minimalne wynagrodzenie za pracę. Minimalna stawka godzinowa ma wynosić natomiast 30,50 zł. Oznacza to wyższy niż pierwotnie planowano wzrost kosztów zatrudnienia po stronie pracodawców. Koszt po stronie pracodawcy wzrośnie z obecnych 5180,64 zł do 5621,60 zł miesięcznie na jednego pracownika. Przy pensji 4666 zł brutto pensja minimalna netto wyniesie 3510,92 zł (obecnie 3261,53 zł).

Od 1 października można składać wnioski o świadczenia z programu Aktywny Rodzic

↓ Od 1 października rodzice najmłodszych dzieci mogą składać do ZUS wnioski o świadczenia z programu Aktywny Rodzic. Świadczenia aktywnych rodziców przysługują na wszystkie dzieci w wieku od 12. do 35. miesiąca życia. Wnioski o świadczenia z programu Aktywny Rodzic można składać tylko elektronicznie. W ramach programu ZUS będzie wypłacać trzy świadczenia: aktywni rodzice w pracy, aktywnie w żłobku (zastępuje dofinansowanie do żłobka), aktywnie w domu (zastępuje rodzinny kapitał opiekuńczy).

Od 1 listopada można składać wnioski o wakacje składkowe

↓ Już od 1 listopada przez cały miesiąc można będzie składać w ZUS wnioski o tzw. wakacje składkowe. W 2024 r. przedsiębiorcy mogą skorzystać z wakacji składkowych tylko za grudzień, a wnioski o preferencję powinni składać w listopadzie. Wnioski składane będą elektronicznie na Platformie Usług Elektronicznych (PUE)/eZUS – wyłącznie z konta

płatnika. W związku z tym 1 listopada ZUS udostępni wniosek RWS (wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za wskazany miesiąc). Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

Ozusowanie umów zlecenia i o dzieło prawdopodobnie dopiero w 2026 roku

↓ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że przygotowało już projekt nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Nowe przepisy przewidują objęcie obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi wszystkich umów cywilnoprawnych, w tym umów-zleceń i o dzieło. Nie ma jeszcze decyzji, kiedy reforma mogłaby wejść w życie. Z zapowiedzi ministerstwa wynika jednak, że nastąpi to najprawdopodobniej nie wcześniej niż w styczniu 2026 roku.

Od października w sprawach podatkowych i celnych orzeka Sąd Unii Europejskiej

↓ Od 1 października 2024 r. wyroki w sprawach VAT, akcyzy, cła i klasyfikacji towarowej wydawać będzie Sąd Unii



Europejskiej, a nie jak dotychczas Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE). Zmiana ta wynika z nowelizacji statutu TSUE, która weszła w życie 1 września 2024 r. Samo przekazanie Sądowi UE nowych kompetencji nastąpiło jednak ze skutkiem od 1 października 2024 r. W konsekwencji unijnej reformy konieczna jest nowelizacja przepisów Ordynacji podatkowej, która w wielu miejscach odwołuje się wprost do wyroków Trybunału Sprawiedliwości UE. Co ważne, pytania prejudycjalne będą nadal trafiać do TSUE, a trybunał będzie je weryfikował i przekazywał do Sądu UE w tych sytuacjach, w których będą dotyczyły spraw podatkowych i celnych.

Kasowy PIT dla przedsiębiorców indywidualnych uchwalony

↓ Sejm uchwalił ustawę wprowadzającą kasowy PIT dla przedsiębiorców z przychodami do 1 mln zł rocznie. Nowe przepisy, które wejdą w życie od 1 stycznia 2025 roku, mają na celu ułatwienie prowadzenia działalności gospodarczej i poprawę płynności finansowej małych firm. PIT kasowy sprowadza się do zmiany w zakresie momentu, w którym przychód uznaje się za uzyskany, a koszt za poniesiony. I tak, przychód będzie rozpoznawany w momencie faktycznego otrzymania

zapłaty, a nie w momencie wystawienia faktury. Również koszty będą mogły być odliczone dopiero w momencie ich faktycznego poniesienia, czyli dokonania zapłaty. Przepisy przewidują jednak, że przychód trzeba będzie wykazać po dwóch latach, nawet jeśli kontrahent nie zapłacił. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

Zmienia się zasady opodatkowania imprez online

↓ Podatnicy VAT świadczący usługi polegające na sprzedaży dostępu do transmisji online z różnego rodzaju wydarzeń na rzecz konsumentów będą mieli obowiązek ustalenia kraju zamieszkania takiego konsumenta. Nowe przepisy przewidują, że w przypadku świadczenia takich usług na rzecz podmiotów niebędących podatnikami nastąpi zmiana zasady ustalania miejsca świadczenia usług z miejsca, w którym działalność jest faktycznie wykonywana, na miejsce siedziby konsumenta. Będzie zatem konieczne ustalenie miejsca

zamieszkania końcowego konsumenta (miejsca, do którego będzie następować transmisja) oraz – co do zasady – rozliczanie VAT w każdym z krajów, w których konsumenci zamieszkują. Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.

Opublikowano jednolity tekst przepisów regulujących szkolenia BHP

↓ W Dzienniku Ustaw pod poz. 1327 opublikowano obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 23 sierpnia 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Rozporządzenie to określa: szczegółowe zasady szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy; zakres szkolenia; wymagania dotyczące treści i realizacji programów szkolenia; sposób dokumentowania szkolenia; przypadki, w których pracodawcy lub pracownicy mogą być zwolnieni z określonych rodzajów szkolenia.



Ważne interpretacje i orzeczenia

Szkolenie lub staż dla emeryta czy rencisty bez składek ZUS

➔ Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby fizyczne pobierające stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, na które zostały skierowane przez inne niż powiatowy urząd pracy podmioty kierujące, jeśli nie posiadają innych tytułów obowiązkowego podlegania ubezpieczeniom społecznym. Zatem emeryci lub renciści, którzy zgłosili się dobrowolnie (indywidualnie), nie będą podlegali ubezpieczeniom społecznym ani obowiązkowo, ani dobrowolnie – wyjaśnił ZUS w interpretacji indywidualnej z 14 sierpnia 2024 r. (sygn. DI/100000/43/739/2024). W sytuacji osób pobierających stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, na które nie zostały skierowane przez podmioty kierujące, a zgłosiły się jedynie dobrowolnie (indywidualnie), nie znajdują zastosowania przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Przy obliczaniu daniny solidarnościowej można jednak uwzględnić stratę

➔ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wskazał w interpretacji zmieniającej z 24 września 2024 r. (sygn. DOP3.8220.5.2024.HTCE), że podatnicy PIT mogą uwzględnić stratę podatkową przy wyliczaniu daniny solidarnościowej. Ważne jest, aby strata dotyczyła dochodu, który uwzględniany jest przy obliczaniu daniny solidarnościowej. W rozpatrywanym przez fiskusa przypadku chodziło o odliczenia straty poniesionej w okresie pandemii COVID-19. Na zmianę stanowiska organów podatkowych wpływ miało orzecznictwo sądowe, z którego wynika, że podstawę daniny solidarnościowej stanowi ten dochód, od którego jest obliczany i odprowadzany PIT. Zdaniem

sądów nie sposób uznać, że na potrzeby obliczenia daniny solidarnościowej dochód ma być rozumiany inaczej. Oznacza to, że można odliczyć od niego nie tylko stratę, ale także np. ulgę na złe długi.

Przedsiębiorca odliczy koszty okularów dla pracownika, ale już nie dla siebie

➔ Pracodawca może odliczyć wydatki na zakup okularów dla pracowników, ponieważ nie jest to dla niego wydatek o charakterze osobistym. Gdy jednak przedsiębiorca kupi takie okulary dla siebie, to wydatku nie może zaliczyć do kosztów uzyskania przychodu, ponieważ nie ma on związku z przychodami z działalności gospodarczej, lecz stanowi wydatek na cele osobiste – uznał dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 12 lipca 2024 r. (sygn. O115-KDIT3.4011.523.2024.1.JS). Jak czytamy w uzasadnieniu interpretacji, wydatek na zakup okularów biurowych ma na celu przede wszystkim ochronę zdrowia. Wydatki uwarunkowane stanem zdrowia osoby prowadzącej działalność gospodarczą należą do wydatków o charakterze osobistym. W sytuacji zaistnienia wady wzroku czy też jej pogłębiania się, osoba fizyczna jest zmuszona do zakupu okularów korekcyjnych, niezależnie od tego, czy prowadzi działalność gospodarczą, czy też działalności takiej nie prowadzi.

Posiadanie obok własnej firmy udziałów w spółce z o.o. oznacza dodatkową składkę

➔ Obowiązek opłacania wielokrotnej składki na ubezpieczenie zdrowotne od różnych rodzajów działalności występuje wyłącznie w przypadku osób, które nie prowadzą jednoosobowej działalności gospodarczej, a są jedynie współnikami w spółkach, o ile przychody z tytułu uczestnictwa w tych spółkach nie są opodatkowane jako przychody z działalności gospodarczej – uznał ZUS w interpretacji indywidualnej z 6 sierpnia 2024 r. (sygn. DI/100000/43/661/2024). W konsekwencji ZUS stwierdził, że konieczne jest opłacanie jednej składki na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej oraz dodatkowej składki z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności jako współnik w jednoosobowych spółkach z o.o.

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ Wpłata składek ZUS za wrzesień 2024 r.
- ✓ Wpłata za wrzesień 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych.
- ✓ Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych za III kwartał 2024 r.
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli we wrześniu 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło we wrześniu 2024 r.
- ✓ Wpłata za wrzesień 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy.
- ✓ Wpłata za wrzesień 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego.
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za wrzesień 2024 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli we wrześniu 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5).
- ✓ Wpłata za wrzesień 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN).
- ✓ Wpłata za wrzesień 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem.
- ✓ Wpłata na PFRON za wrzesień 2024 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji we wrześniu 2024 r.

-
- ✓ Wpłata VAT za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Wpłata VAT za III kwartał 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za wrzesień 2024 r. (część ewidencyjna) oraz za III kwartał 2024 r. (część deklaracyjna)
 - ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za wrzesień 2024 r.

-
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za wrzesień 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury unijnej VIU-DO za III kwartał 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury nieunijnej VIN-DO za III kwartał 2024 r.
 - ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za sierpień 2024 r.
 - ✓ Sporządzenie w postaci elektronicznej lokalnej dokumentacji cen transferowych za 2023 r.





- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za październik 2024 r.



- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w październiku 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7.
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w październiku 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za październik 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za październik 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji.
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w październiku 2024 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej.



- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za październik 2024 r.





PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

- ✓ Wpłata składek ZUS za październik 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK.



KALENDARIUM miesiąca

LISTOPAD 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.