



INFORMACJE

PIP otrzyma uprawnienia do przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę

Wpisany pod koniec sierpnia do wykazu prac legislacyjnych projekt ustawy przewiduje wzmocnienie Państwowej Inspekcji Pracy poprzez przyznanie inspektorom uprawnień do wydawania decyzji administracyjnych oraz wprowadzenie kontroli zdalnych i wprowadzenie wyższych kar dla pracodawców.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw, który wprowadzi przełomowe zmiany w funkcjonowaniu tej instytucji. Projektowane rozwiązania zmierzają do wzmocnienia uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy.

Nowelizacja stanowi realizację kamieni milowych A71G „Wejście w życie reformy Państwowej Inspekcji Pracy i reformy Kodeksu pracy” oraz A72G „Działania na rzecz budowania zdolności Państwowej Inspekcji Pracy” w ramach reformy A.4.7 „Ograniczenie segmentacji rynku pracy”, zawartej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności. Zgodnie z założeniami KPO, wzmocnienie PIP nastąpi przez szereg kompleksowych działań obejmujących nowe kompetencje administracyjne oraz usprawnienia organizacyjne.

Zdaniem ministerstwa, najważniejszą zmianą będzie wprowadzenie skuteczniejszego mechanizmu przeciwdziałania nieuprawnionemu zastępowaniu umów o pracę umowami cywilnoprawnymi. Projekt przyznaje PIP kompetencje do stwierdzania istnienia stosunku pracy w sytuacji, gdy zawarto umowę cywilnoprawną w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 Kodeksu pracy powinna być zawarta umowa o pracę. Kompetencję do wydawania decyzji dotyczących stwierdzania istnienia stosunku pracy w takich sytuacjach otrzymać mieliby okręgowi inspektorzy pracy. Od wydanych decyzji będzie przysługiwało odwołanie do sądu pracy w trybie nowego postępowania odrębnego,

które zostanie dodane do Kodeksu postępowania cywilnego. Decyzje w zakresie skutków, jakie przepisy prawa pracy wiążą z nawiązaniem stosunku pracy, będą podlegały natychmiastowemu wykonaniu. W zakresie pozostałych skutków, przede wszystkim podatkowych i z zakresu ubezpieczeń społecznych decyzje będą wstrzymane do dnia upływu terminu na wniesienie odwołania, a w przypadku wniesienia odwołania - do dnia przekazania sprawy do sądu pracy. Równolegle ustawa wprowadzi możliwość przeprowadzania przez PIP zdalnych kontroli oraz wykorzystywania urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie czynności kontrolnych na odległość. Planuje się także wprowadzenie elektronicznej postaci dokumentacji sporządzanej podczas kontroli, w szczególności protokołów kontroli.

Projekt przewiduje również wymianę informacji i danych między Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Państwową Inspekcją Pracy i Krajową Administracją Skarbową na potrzeby kontroli i analizy ryzyka. Ta współpraca umożliwi inspektorom dostęp do szerszego zakresu danych niezbędnych do skutecznego prowadzenia kontroli i wykrywania nieprawidłowości w zatrudnieniu.

W ramach zaostrzenia sankcji ustawa wprowadzi co najmniej dwukrotne zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny, jaką PIP może nałożyć w postępowaniu mandatowym. Rozwiązania w zakresie wysokości kar grzywny za wykroczenia przeciwko prawom pracownika będą miały na celu zapewnienie skuteczniejszej ochrony pracowników i pełnienie funkcji odstraszającej dla pracodawców nieprzestrzegających przepisów prawa pracy.

Dodatkowo Główny Inspektor Pracy będzie zobowiązany do sporządzania rocznych i wieloletnich programów kontroli opartych na analizie ryzyka. To oznacza przejście od kontroli realizowanych dotychczas w sposób mniej systematyczny do planowanych działań kontrolnych, które będą koncentrowały się na obszarach największego ryzyka naruszenia przepisów prawa pracy.

Projekt (UD283) został wpisany do wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów 19 sierpnia 2025 roku. Planowany termin przyjęcia projektu przez rząd to IV kwartał 2025 roku.



Będzie jednolity plik ubezpieczeniowy i ustalanie składek przez ZUS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowuje projekt deregulacyjny, który wprowadzi jednolity plik ubezpieczeniowy i przeniesie na ZUS obowiązek naliczania składek społecznych oraz zdrowotnych obecnie wykonywanych przez płatników.

Resort pracy wpisało do wykazu prac projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (nr UDER90). Planowane jest, że Rada Ministrów przyjmie planowane rozwiązania w I kwartale 2026 roku, co zapoczątkuje najszerszą reformę systemu rozliczeń składek od lat.

Fundamentalnym celem projektu pozostaje ograniczenie obowiązków płatników składek względem ZUS oraz uproszczenie procedur sporządzania dokumentów. Ta transformacja oznacza, że ZUS przejmie od płatników strategiczne zadanie ustalania podstawy wymiaru i naliczania składek społecznych oraz zdrowotnych, co stanowi rewolucyjną zmianę w dotychczasowym modelu funkcjonowania systemu.

Sercem planowanych zmian jest wprowadzenie jednolitego pliku ubezpieczeniowego (JPU) jako zestawu danych płatnika i ubezpieczonego przekazywanych przez eZUS. Ten mechanizm umożliwi ZUS zgłaszanie do ubezpieczeń, ustalanie podstaw wymiaru, obliczanie składek oraz ustalanie prawa do świadczeń. Dzięki temu rozwiązaniu płatnicy znacząco ograniczą przekazywanie danych do niezbędnego minimum, obejmującego wyłącznie informacje, których ZUS nie posiada lub nie może pozyskać z dostępnych rejestrów publicznych.

W ramach nowego systemu ZUS sporządzi propozycje dokumentów ubezpieczeniowych na podstawie danych z JPU i informacji już zgromadzonych w systemie ZUS. Płatnicy otrzymają te propozycje do zatwierdzenia lub skorygowania w trybie elektronicznym, zachowując pełną kontrolę nad

ostatecznym kształtem rozliczeń. W przypadku konieczności wprowadzenia korekty płatnik będzie musiał uzasadnić dokonaną edycję. Równolegle ZUS ustali zaliczkowo składki niezbędne do prawidłowego obliczenia wynagrodzenia do wypłaty.

Projekt wprowadzi również precyzyjnie określone terminy: informacje wymagające zatwierdzenia przez płatników składek będzie trzeba przedłożyć do 5 dnia następnego miesiąca, natomiast ustalenie składki na preferencyjny mały ZUS plus będzie musiało nastąpić do 25 stycznia każdego roku. W sytuacji, gdy płatnik nie przekaze wymaganych danych, ZUS automatycznie sporządzi propozycje dokumentów bazując na informacjach z poprzedniego JPU lub przyjmując najniższą obowiązującą podstawę wymiaru składek jako punkt odniesienia.

Istotnym elementem reformy pozostaje zagwarantowanie płatnikom składek i ubezpieczonym prawa do złożenia reklamacji od wszelkich ustaleń dokonanych przez ZUS. Instytucja ta będzie zobowiązana do rzetelnego rozpatrzenia każdej reklamacji, po czym uwzględni uzasadnione zastrzeżenia lub wyda umotywowane decyzje odmowne. Projekt ustala także jasny, pięcioletni okres na wprowadzanie zmian danych zewidencjonowanych na kontach, liczony od 1 stycznia roku przypadającego po upływie pięciu lat od pierwotnego zawiadomienia przez ZUS.

Wdrażanie tych zmian zaplanowano w dwóch etapach, które uwzględniają różny stopień złożoności poszczególnych grup płatników. Pierwszy etap, rozpoczynający się 1 stycznia 2028 roku, obejmie prowadzących jednoosobową pozarolniczą działalność gospodarczą, duchownych oraz osoby dobrowolnie opłacające składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Drugi etap, przewidziany na 1 stycznia 2031 roku, rozszerzy mechanizm JPU na wszystkich pozostałych płatników składek, zapewniając im niezbędny czas na techniczne i organizacyjne dostosowanie swoich systemów kadrowo-płacowych do nowych wymagań.

Projekt przewiduje automatyczne uwzględnianie przez ZUS przerw w opłacaniu składek wynikających z niezdolności do pracy oraz wypłacanych zasiłków i świadczeń. System automatycznie pomniejszy podstawę wymiaru składek w przypadku osób pobierających najniższą podstawę wymiaru. W sytuacji nieprzekazania danych przez płatnika składek ZUS sporządzi dokumenty na podstawie danych z poprzedniego okresu, a płatnik zachowa możliwość późniejszej edycji i zatwierdzenia. ZUS wprowadzi również usługę płatności elektronicznej z indywidualnym numerem rachunku składkowego, umożliwiającą automatyczne przeniesienie na konto bankowe płatnika.

Nowe regulacje dostosują zakres kontroli płatników składek do weryfikacji poprawności danych ujętych w JPU oraz wprowadzą obowiązek aktualizowania danych zgodnie z ustaleniami pokontrolnymi. ZUS zyska prawo wystawienia decyzji o wysokości podstaw wymiaru składek w przypadku braku zgody płatnika z propozycją ZUS. Projekt modyfikuje również przepisy o przedawnieniu składek, dostosowując terminy do nowego systemu rozliczeń. Dane zewidencjonowane na kontach płatników i ubezpieczonych staną się ostateczne po upływie pięciu lat, z możliwością zmiany wyłącznie na podstawie prawomocnego wyroku sądu.



Koszty autorskie można uwzględnić tylko przy właściwej dokumentacji

Wyrok WSA w Kielcach potwierdził, że stosowanie preferencyjnych kosztów autorskich wymaga spełnienia rygorystycznych warunków formalnych. Kluczowe znaczenie ma prawidłowe wyodrębnienie honorarium od zwykłego wynagrodzenia.

Orzeczenia sądów administracyjnych coraz częściej potwierdzają stanowisko organów podatkowych w sprawach dotyczących 50% kosztów uzyskania przychodów z praw autorskich. Najnowszy wyrok WSA w Kielcach pokazuje, że pracodawcy muszą spełnić bardzo precyzyjne warunki formalne, aby ich pracownicy mogli skorzystać z preferencji przewidzianej w art. 22 ust. 9 ustawy o PIT. Bez odpowiedniej dokumentacji i jasnego rozdzielenia składników wynagrodzenia zastosowanie podwyższonych kosztów jest niemożliwe.

Podstawowym wymogiem jest zapewnienie faktycznego korzystania z praw autorskich przez pracownika. W przypadku programów komputerowych art. 74 ust. 3 ustawy o prawie autorskim stanowi, że prawa przysługują z mocy prawa pracodawcy. Aby umożliwić pracownikowi skorzystanie z preferencji, konieczne jest wyraźne zmodyfikowanie tego mechanizmu w umowie o pracę lub odrębnym porozumieniu. Dokumenty muszą jednoznacznie przewidywać

pierwotne przyznanie praw autorskich pracownikowi, a dopiero później ich przeniesienie na pracodawcę. Każda dwuznaczność w tym zakresie dyskwalifikuje możliwość zastosowania wyższych kosztów.

Kluczowym elementem jest precyzyjne wyodrębnienie honorarium autorskiego od pozostałych składników wynagrodzenia. Umowa o pracę lub aneks musi zawierać wyraźny podział wynagrodzenia na część należną za wykonywanie zwykłych obowiązków pracowniczych oraz honorarium z tytułu przeniesienia praw autorskich. Niezbędne jest również określenie zasad obliczania honorarium oraz mechanizmu jego wypłaty. Sądy konsekwentnie odrzucają argumentację, że organy podatkowe powinny samodzielnie szacować, jaka część wynagrodzenia mogłaby stanowić honorarium autorskie.

Pracodawcy muszą także prowadzić szczegółową dokumentację pozwalającą na przyporządkowanie czasu pracy twórczej do konkretnych utworów.

Konieczne jest stworzenie przejrzystego systemu ewidencyjnego, który umożliwi weryfikację wypłaty wynagrodzenia z tytułu przeniesienia praw autorskich. Dokumentacja powinna obejmować protokoły zdawczo-odbiorcze, opisy utworów oraz szczegółowe rozliczenia czasu pracy. Brak formalnej ewidencji automatycznie wyklucza możliwość zastosowania preferencji, niezależnie od rzeczywistego charakteru wykonywanych czynności.

Należy zauważyć, że praktyczne wdrożenie tych wymogów wymaga współpracy działów prawnych, kadrowych i księgowych. Konieczne jest opracowanie standardowych wzorów umów i porozumień, które precyzyjnie regulują kwestie przeniesienia praw autorskich. Działy księgowe powinny wdrożyć procedury ewidencyjne umożliwiające dokładne rozliczanie honorariów autorskich oraz prowadzenie odrębnej dokumentacji dla każdego utworu. Regularne audyty wewnętrzne pozwolą zweryfikować zgodność praktyki z wymogami prawnymi i uniknąć kosztownych sporów z organami podatkowymi. Pamiętać należy, że ciężar dowodu spoczywa zawsze na podatniku.



W SKRÓCIE

Od września 2025 roku zmalały limity dorabiania dla emerytów i rencistów

Od 1 września 2025 r. obowiązują niższe limity dorabiania dla emerytów i rencistów przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Zgodnie z komunikatem z 25 sierpnia 2025 r., bezpieczny próg dorabiania spadnie o 149,50 zł brutto do kwoty 6124,10 zł miesięcznie (70 proc. przeciętnego wynagrodzenia). Proóg zawieszenia świadczenia obniży się o 277,70 zł brutto do 11 373,30 zł miesięcznie (130 proc. przeciętnego wynagrodzenia). ZUS ustala nowe regulacje w oparciu o spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za II kwartał 2025 r. ogłoszonego przez GUS. Przy przekroczeniu bezpiecznego progu ZUS zmniejszy świadczenie maksymalnie o 939,61 zł dla emerytury i renty z całkowitej niezdolności, 704,75 zł dla renty częściowej oraz 798,72 zł dla renty rodzinnej. Nowe limity obowiązują do listopada 2025 r.

Pracodawcy zapłacą podatek od dofinansowania czterodniowego tygodnia pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej potwierdza w wyjaśnieniach z 21 sierpnia 2025 r., że dofinansowanie do pilotażowego programu czterodniowego tygodnia pracy stanowi przychód podlegający opodatkowaniu na dotychczasowych zasadach. Pracodawcy uczestniczący w programie (nabór wniosków do 15 września 2025 r.) zapłacą od dofinansowania podatek według obowiązujących stawek. Przedsiębiorcy opodatkowani według skali podatkowej lub stawką liniową PIT dodatkowo odprowadzą składkę zdrowotną. Krajowa Informacja Skarbowa potwierdza brak możliwości zastosowania zwolnień podatkowych, jednocześnie umożliwiając zaliczenie wydatków pokrytych z dofinansowania do kosztów uzyskania przychodów.

Rząd zaakceptował przepisy, które mają ułatwić zawieranie układów zbiorowych pracy

Rada Ministrów przyjęła 19 sierpnia 2025 r. projekt ustawy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej porządkujący przepisy dotyczące układów zbiorowych pracy i ułatwiający ich zawieranie. Nowe regulacje wprowadzą uproszczony proces rejestracji układów poprzez elektroniczne zgłaszanie do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy, możliwość skorzystania z pomocy mediatora na etapie rokowań oraz elastyczny czas obowiązywania układów (określony lub nieokreślony z możliwością przedłużania). Projekt umożliwi regulowanie w układach kwestii godzenia życia zawodowego z prywatnym, zastosowania nowych technologii, równości płci, procedur antymobbingowych i przeciwdziałania zagrożeniom psychospołecznym. Wprowadzona zostanie także możliwość zawierania układów ponadzakładowych przez minimum dwóch pracodawców bez konieczności udziału organizacji pracodawców, przy zachowaniu zasady korzystności dla pracowników.

Prezydent zawetował ustawę obniżającą kary za przestępstwa skarbowe

Prezydent zawetował 25 sierpnia 2025 r. nowelizację Kodeksu karnego skarbowego oraz Ordynacji podatkowej obniżającą

kary za przestępstwa skarbowe o charakterze formalnym, uzasadniając decyzję dramatyczną sytuacją polskich finansów publicznych. Zawetowana ustawa, będąca częścią rządowego pakietu deregulacyjnego, przewidywała obniżenie maksymalnych grzywien nakładanych przez sąd z 720 do 480 stawek dziennych (z 44 793 504 zł do 29 862 336 zł) lub z 240 do 120 stawek dziennych (z 14 931 168 zł do 7 465 584 zł) za przestępstwa niepowodujące bezpośrednich strat podatkowych. Regulacja miała również zlikwidować obowiązek zgłaszania przez płatnika/inkasenta osób odpowiedzialnych za obliczanie, pobieranie i wpłacanie podatków oraz usunąć karę za naruszenie obowiązku wyznaczenia osoby pobierającej podatki.

PIP tłumaczy obowiązki w zakresie wyposażenia stanowisk pracy zdalnej

Państwowa Inspekcja Pracy określiła podział obowiązków dotyczących ergonomicznego wyposażenia stanowisk pracy zdalnej w związku z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 18 października 2023 r. (Dz. U. poz. 2367) obowiązującym od 17 listopada 2023 r. Pracodawca zapewnia podstawki pod laptopy i dodatkowe monitory, gdy udostępnia pracownikowi sprzęt komputerowy. Pracownik wykorzystujący prywatny laptop lub tablet samodzielnie dostosowuje go do wymagań ergonomicznych z rozdziału IV działu dziesiątego Kodeksu pracy. Strony mogą ustalić zasady wykorzystywania prywatnego sprzętu z ekwiwalentem pieniężnym w uzgodnionej wysokości. Rozwiązanie eliminuje wątpliwości dotyczące odpowiedzialności za ergonomię w pracy zdalnej i określa jasne kryteria podziału kosztów między pracodawcę a pracownika zależnie od właściciela wykorzystywanego sprzętu.



W SKRÓCIE

Będzie centralizacja publikacji samorządowych interpretacji podatkowych

Ministerstwo Finansów i Gospodarki opublikowało 28 sierpnia 2025 r. w rządowym wykazie prac legislacyjnych projekt nowelizacji Ordynacji podatkowej (nr UDER91), zgodnie z którym Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej przejmie publikację indywidualnych interpretacji podatkowych wydawanych przez organy samorządowe. Projekt przewiduje, że interpretacje dotyczące podatków i opłat lokalnych, które obecnie publikują wójtowie, burmistrzowie i prezydenci miast w rozproszonych biuletynach informacyjnych swoich urzędów, będą zamieszczane w formie zanonimizowanej w jednej wspólnej bazie dostępnej w Systemie Informacji Celno-Skarbowej EUREKA. Projekt ma trafić pod obrady rządu w trzecim lub czwartym kwartale 2025 r.

Przepisy o KSeF zaczną obowiązywać pierwszych podatników od lutego 2026 roku

Prezydent podpisał ustawę wprowadzającą od 1 lutego 2026 r. obowiązek korzystania z Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) dla dużych podatników z obrotem powyżej 200 mln zł za 2024 r. Pozostali przedsiębiorcy zostaną objęci tym obowiązkiem od 1 kwietnia 2026 r., a mikroprzedsiębiorcy z miesięcznym obrotem do 10 tys. zł brutto - od 1 stycznia 2027 r. Do końca 2026 r. wystawianie faktur poza KSeF nie będzie karane, co daje przedsiębiorcom czas na adaptację do nowego rozwiązania. Przedsiębiorcy powinni przed 1 lutego 2026 r. wprowadzić szereg rozwiązań proceduralnych, by skutecznie wdrożyć Krajowy System e-Faktur (KSeF). Kluczowe działania obejmują m.in. dokładną analizę obecnych procesów fakturowania, identyfikację źródeł danych i dostosowanie ich do wymogów systemu KSeF. Należy uporządkować zasady współpracy z kontrahentami, określić

odpowiedzialne osoby i nadać uprawnienia do wystawiania faktur przez KSeF.

Prezydent podpisał ustawę o likwidacji Centralną Informację Emerytalną

Prezydent podpisał 27 sierpnia 2025 r. ustawę o uchyleniu ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej (nr UD78) przygotowaną przez Ministerstwo Cyfryzacji. Ustawa uchyla ustawę z 7 lipca 2023 r. i przenosi większość założeń systemu do Platformy Usług Elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dostępnej poprzez aplikację mObywatel. Rozwiązanie umożliwi ubezpieczonemu z aktywnym profilem informacyjnym w ZUS sprawdzenie danych emerytalnych bezpośrednio w aplikacji mObywatel z przekierowaniem do aplikacji mZUS. Ustawa przewiduje także zamieszczanie informacji o dobrowolnych programach emerytalnych na podstawie porozumień operatorów z ministrem cyfryzacji. Funkcja udostępniania danych emerytalnych w aplikacji mObywatel rozpocznie działanie od 1 stycznia 2026 r.

Organy skarbowe ograniczają liczbę kontroli, ale zwiększają skuteczność

Ministerstwo Finansów opublikowało dane wykazujące spadek liczby kontroli podatkowych o 16,4% w I połowie 2025 r. do 4271 wszczętych postępowań wobec 5108 w analogicznym okresie 2024 r. Organy podatkowe zastępują tradycyjne kontrole czynnościami sprawdzającymi, które są mniej sformalizowane, nieograniczone czasowo i pozwalają na weryfikację rozliczeń z dowolną częstotliwością w wybranych okresach. Skuteczność kontroli wzrosła do 99,2% zakończonych pozytywnie postępowań wobec 98,6% rok wcześniej, dzięki lepszemu dostępowi do informacji poprzez JPK, kasy fiskalne online i planowany Krajowy System e-Faktur.



W SKRÓCIE

Od 2026 roku obowiązkowa elektronizacja PKPiR i integrację z KSeF

Ministerstwo Finansów opublikowało w Rządowym Centrum Legislacyjnym projekt rozporządzenia w sprawie prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, który wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. Rozporządzenie wprowadzi obowiązkowe prowadzenie PKPiR w postaci elektronicznej oraz jej przesyłanie do urzędu skarbowego po zakończeniu roku podatkowego. Projekt eliminuje możliwość zbiorczych zapisów na podstawie zestawień faktur, zobowiązując do wpisywania każdej faktury osobno oraz wprowadza dodatkowe kolumny identyfikujące faktury z KSeF. Nowe przepisy ujednolicią terminy wpisów do 20. dnia każdego miesiąca następującego po uzyskaniu przychodu lub poniesieniu wydatku oraz zniosą preferencje dla rolników prowadzących gospodarstwo bez pracowników. Podatnicy nie będą mogli dokumentować zakupów materiałów paragonami bez NIP.

Dostawcy AI ogólnego przeznaczenia muszą spełnić nowe wymagania dokumentacyjne

Ministerstwo Cyfryzacji poinformowało 25 sierpnia 2025 r. o wejściu w życie kolejnych przepisów unijnego rozporządzenia AI Act nakładających konkretne obowiązki na firmy oferujące modele sztucznej inteligencji ogólnego przeznaczenia (GPAI). Dostawcy takich modeli muszą przygotować dokumentację techniczną zawierającą informacje o architekturze, możliwościach, ograniczeniach i źródłach danych oraz wdrożyć strategię weryfikacji zgodności z prawami autorskimi. Przepisy zobowiązują także do publikowania streszczeń danych treningowych, oceny wpływu modeli na prawa podstawowe oraz zapewnienia nadzoru nad dalszym wykorzystywaniem przez użytkowników. Firmy wykorzystujące systemy AI muszą przeprowadzić audyt zgodności swoich dostawców i zidentyfikować używane systemy AI w swoich strukturach. Za nieprzestrzeganie przepisów grożą kary finansowe do 35 mln euro lub 7% światowego obrotu.

Fiskus chce zmiany zasad opodatkowania fundacji rodzinnych

Ministerstwo Finansów planuje uszczelnienie przepisów o fundacjach rodzinnych, tak aby uniemożliwić ich wykorzystywanie do optymalizacji podatkowej. Kluczowym elementem planowanych zmian uszczelniających przepisy ma być uzależnienie stosowania preferencyjnego sposobu opodatkowania od obowiązku utrzymania własności składników majątku przez określony, 36-miesięczny okres. To rozwiązanie ma przeciwdziałać spekulacyjnemu charakterowi niektórych operacji i zapewnić rzeczywiste przeznaczenie fundacji dla celów sukcesyjnych. Projekt przewiduje także definitywne wyeliminowanie możliwości unikania opodatkowania przez fundację rodzinną poprzez prowadzenie działalności za pośrednictwem podmiotów transparentnych podatkowo.

Fiskus potwierdził, że wykorzysta dane z KSeF przy kontroli cen transferowych

Ministerstwo Finansów zapowiedziało wykorzystanie danych z Krajowego Systemu e-Faktur do trafnego typowania podmiotów do kontroli cen transferowych, co znacznie zwiększy skuteczność wykrywania agresywnej optymalizacji podatkowej. Oznacza to konieczność zachowania większej staranności przy rozliczanych z podmiotami powiązanymi. W ramach wzmocnienia działań kontrolnych powstanie też w Małopolskim Urzędzie Celno-Skarbowym w Krakowie Centrum Kompetencyjne ds. zwalczania agresywnego planowania podatkowego, które będzie gromadzić praktyki know-how, zatrudniać specjalistów oraz wykorzystywać zaawansowane instrumenty informatyczne. Centrum skoncentruje działania w trzech obszarach: kontrola i działania operacyjne, analiza i technologie oraz wsparcie eksperckie.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Ulga na złe długi nie ma wpływu na składkę zdrowotną przedsiębiorców

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji indywidualnej z 1 sierpnia 2025 r. (sygn. DI/200000/43/562/2025) potwierdził, że zastosowanie ulgi na złe długi przewidzianej w art. 26i ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych nie wpływa na obniżenie podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne. ZUS uznał, że ulga dotyczy wyłącznie korekty podstawy opodatkowania i wysokości należnego podatku dochodowego, natomiast nie umożliwia pomniejszenia przychodu z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów podatkowych. Podstawę wymiaru składki zdrowotnej nadal stanowią kwoty należne z tytułu prowadzonej działalności, niezależnie od ich faktycznego otrzymania przez przedsiębiorcę. Stanowisko ZUS oznacza, że przedsiębiorcy stosujący ulgę na złe długi muszą kontynuować opłacanie składki zdrowotnej od pełnej kwoty przychodów wykazanych w fakturach.

Trzeba zapłacić oddzielne składki przy równoległej działalności i udziale w spółce

↓ ZUS w interpretacji indywidualnej z 30 lipca 2025 r. (sygn. DI/100000/43/664/2025) potwierdził obowiązek opłacania dwóch odrębnych składek zdrowotnych przez przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą i będących wspólnikami jednoosobowych spółek z o.o. Zakład stwierdził, że nie istnieją podstawy prawne wykluczające ten obowiązek, nawet przy pełnieniu funkcji prezesa w spółce. Pierwsza składka naliczana jest od działalności indywidualnej według zasad właściwych dla danej formy opodatkowania. Druga składka wynika z udziału w jednoosobowej sp. z o.o. i obliczana jest od 100% przeciętnego wynagrodzenia, co w 2025 r. wynosi 769,43 zł miesięcznie. Regulacja stosuje się niezależnie od otrzymywania wynagrodzenia z funkcji w spółce i eliminuje dotychczasowe interpretacje umożliwiające unikanie podwójnego oskładkowania.

ZUS przypomina, że ulga na start przez obejmuje tylko składki społeczne

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie wydał 18 sierpnia 2025 r. indywidualną interpretację (sygn. DI/200 000/43/606/2025) przepisów dotyczących obowiązków ubezpieczeniowych przedsiębiorców. Interpretacja precyzuje zasady korzystania z ulgi na start, zgodnie z którymi przedsiębiorcy rozpoczynający działalność gospodarczą po raz pierwszy lub po co najmniej 60-miesięcznej przerwie mogą przez pierwsze sześć miesięcy zostać zwolnieni z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne. ZUS przypomina, że ulga dotyczy wyłącznie składek społecznych i nie obejmuje składki zdrowotnej, którą

przedsiębiorcy muszą opłacać od początku prowadzenia działalności. Interpretacja ponownie podkreśla również, że prawo do ulgi nie przysługuje osobom prowadzącym działalność na rzecz byłego pracodawcy w zakresie tożsamym z poprzednimi obowiązkami pracowniczymi oraz precyzuje zasady przechodzenia na preferencyjne składki po zakończeniu okresu ulgi na start.

Sam wpis do CEIDG nie powoduje powstania obowiązku składkowego

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku wydał 12 sierpnia 2025 r. interpretację (sygn. DI/100000/43/645/2025) z której wynika, że obowiązek ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych powstaje dopiero z dniem faktycznego rozpoczęcia wykonywania działalności zarobkowej. ZUS uznał za nieprawidłowe stanowisko przedsiębiorcy domagającego się zwolnienia z obowiązków składkowych na podstawie samej rejestracji w CEIDG bez prowadzenia faktycznej działalności gospodarczej. Pismo zawiera interpretację zgodną z utrwaloną praktyką sądów administracyjnych, zgodnie z którą kluczowym warunkiem powstania obowiązku ubezpieczeniowego jest rzeczywiste podjęcie i prowadzenie działalności zarobkowej wykonywanej w sposób zorganizowany i ciągły, a nie jedynie posiadanie wpisu w ewidencji działalności gospodarczej.



KALENDARIUM

22 września 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata za sierpień 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za sierpień 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za sierpień 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za sierpień 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w sierpniu 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za sierpień 2025 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za sierpień 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w sierpniu 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w sierpniu 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w sierpniu 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za sierpień 2025 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za sierpień 2025 r.



25 września 2025 (czwartek)

- ✓ Wpłata VAT za sierpień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za sierpień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za sierpień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za sierpień 2025 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za sierpień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za sierpień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za sierpień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za sierpień 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za sierpień 2025 r.



30 września 2025 (wtorek)

- ✓ Przekazanie do urzędu skarbowego zeznania CIT-CFC za 2024 r. o wysokości osiągniętego dochodu z zagranicznej spółki kontrolowanej przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych oraz wpłata wynikającego z zeznania podatku należnego
- ✓ Przekazanie do urzędu skarbowego zeznania PIT-CFC za 2024 r. o wysokości osiągniętego dochodu z zagranicznej spółki kontrolowanej przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych oraz wpłata wynikającego z zeznania podatku należnego
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury importu VII-DO za sierpień 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za lipiec 2025 r.
- ✓ Udzielenie pracownikowi zaległego urlopu wypoczynkowego za 2024 rok



6 października 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za wrzesień 2025 r.



KALENDARIUM

7 października 2025 (wtorek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego we wrześniu 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego we wrześniu 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego we wrześniu 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za wrzesień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za wrzesień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



10 października 2025 (piątek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za wrzesień 2025 r.



15 października 2025 (środa)

- ✓ Wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w III kwartale 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za wrzesień 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl