

ALERT BS&O

Czerwiec 2025



IBDO

INFORMACJE

Do składek wypadkowych nowa klasyfikacja PKD dopiero od 2027 roku

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotował projekt rozporządzenia wprowadzającego okres przejściowy do 30 grudnia 2026 roku, w którym dla ustalania stóp składek na ubezpieczenie wypadkowe stosowana będzie klasyfikacja PKD 2007.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotował projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. Projekt został opublikowany w wykazie projektów 13 maja 2025 roku i znajduje się obecnie na etapie opiniowania. Celem regulacji jest dostosowanie systemu ustalania składek wypadkowych do wprowadzenia nowej klasyfikacji PKD 2025.

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Konieczność zmiany wynika z wprowadzenia nowej klasyfikacji PKD 2025 przez rozporządzenie Rady Ministrów z 18 grudnia 2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności, które weszło w życie z początkiem 2025 roku.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami płatnicy składek podzieleni są na dwie grupy: zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych oraz

zgłaszających co najmniej 10 ubezpieczonych. Dla płatników z pierwszej grupy stopa składki wynosi 50% najwyższej stopy ustalonej na dany rok składkowy. Płatnicy zgłaszający co najmniej 10 ubezpieczonych otrzymują indywidualną stopę ustaloną przez ZUS jako iloczyn stopy dla grupy działalności i wskaźnika korygującego.

Płatnicy składek przyporządkowywani są do określonych grup działalności w zależności od rodzaju działalności PKD ujętej w rejestrze REGON. Wysokość stopy procentowej składki determinowana jest zarówno stopą ustaloną dla grupy działalności, jak i indywidualnym wskaźnikiem korygującym ustalonym przez ZUS dla płatników składających informację ZUS IWA za trzy kolejne ostatnie lata kalendarzowe.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 30 grudnia 2026 r. dla celów ustalania rodzaju działalności i grupy działalności będzie stosowana klasyfikacja PKD 2007. Dotyczy to płatników, którzy zostali zgłoszeni w ZUS po 31 grudnia 2024 r. lub otrzymali kod PKD w oparciu o klasyfikację PKD 2025. Zgodnie z § 2 ust. 1 rozporządzenia z 18 grudnia 2024 r. klasyfikację PKD 2007 można stosować równolegle do działalności oznaczonej przed wejściem w życie nowych przepisów, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2026 r.

Na informacji ZUS IWA za rok 2025 płatnicy będą podawać kod PKD 2007, natomiast począwszy od informacji za rok 2026 - kod PKD 2025. Obowiązek wykazania przyporządkowania według nowej klasyfikacji w dokumencie ZUS IWA za 2026 r. wynika z art. 29 ust. 1 ustawy o ubezpieczeniu wypadkowym, zgodnie z którym przyporządkowanie następuje według numeru PKD ujętego w rejestrze REGON w dniu 31 grudnia poprzedniego roku.

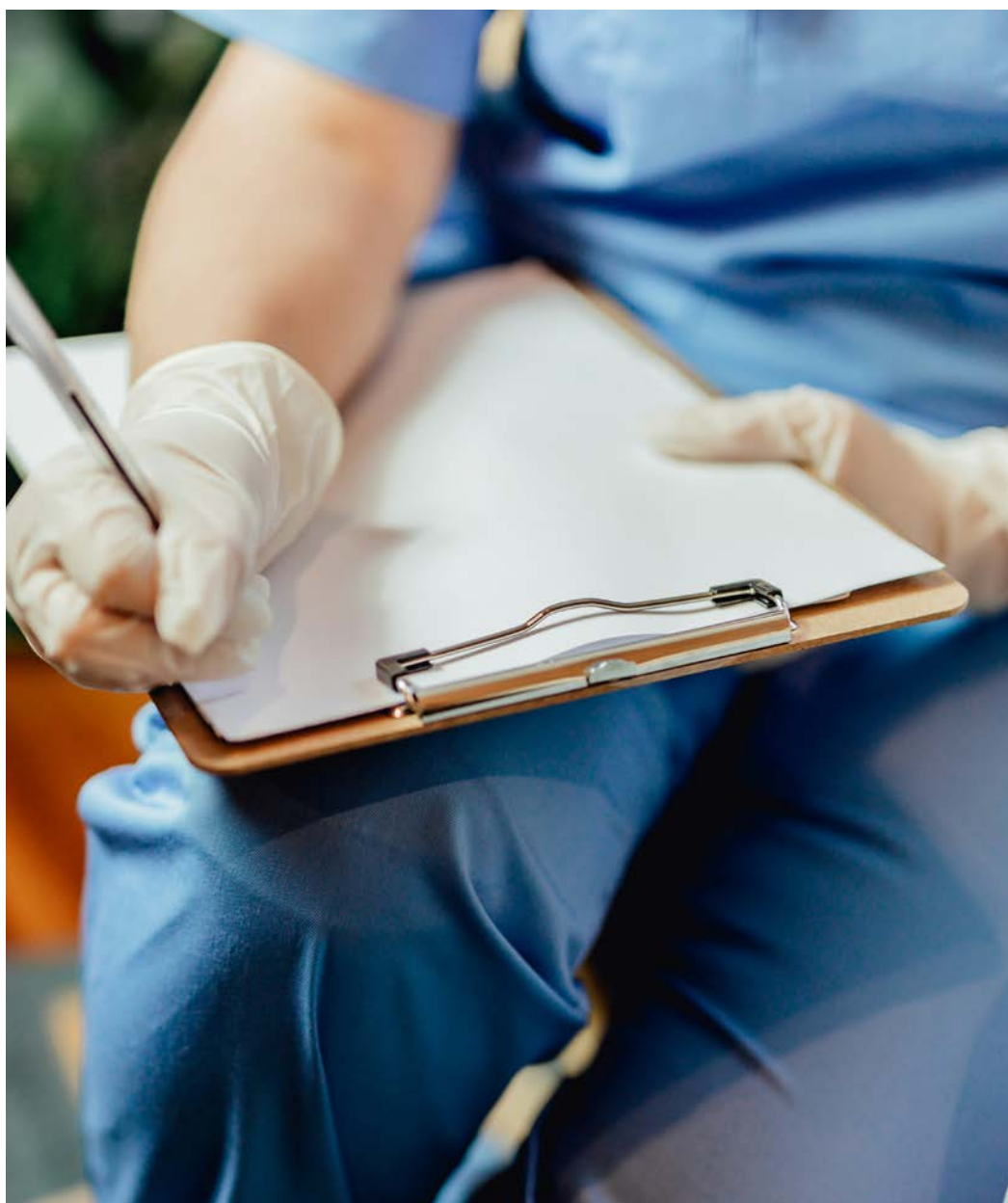


Ministerstwo wprowadza dłuższe okresy ważności orzeczeń o niepełnosprawności

Ministra rodziny, pracy i polityki społecznej podpisała 26 maja 2025 roku rozporządzenie umożliwiające wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności na znacznie dłuższe okresy dla osób z chorobami rzadkimi i genetycznymi, co odciąży tysiące rodzin w Polsce.

Zniesienie obowiązku regularnych badań kontrolnych dla osób z trwałą niepełnosprawnością było jednym z głównych postulatów deregulacyjnych w ostatnich tygodniach. Nowe przepisy wprowadzają minimalne okresy ważności orzeczeń w zależności od wieku osoby z niepełnosprawnością i charakteru schorzenia. Rozporządzenie zmieniające przepisy w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ustanowiło nowe ramy czasowe dla osób cierpiących na choroby rzadkie i genetyczne. Dla osób powyżej 16. roku życia z rzadkimi chorobami genetycznymi lub zespołem Downa wprowadzono minimalny 7-letni okres ważności orzeczenia. Lista obejmuje 208 chorób, w tym wodogłowie wrodzone, mukowiscydozę oraz rdzeniowy zanik mięśni. Osoby poniżej 16. roku życia otrzymają orzeczenia ważne przez minimum 3 lata, a w przypadku potwierdzenia rzadkiej choroby genetycznej lub zespołu Downa – do ukończenia 16. roku życia. Wprowadzone zmiany eliminują konieczność powtarzania procedur orzecznich w sytuacjach, gdy stan zdrowia pacjenta nie rokuje poprawy. Dotychczas komisje orzekające często wydawały orzeczenia o krótkich terminach ważności, co wymagało od osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów regularnego gromadzenia dokumentacji medycznej oraz uczestnictwa w wielokrotnych wizytach lekarskich. System wspiera osoby legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności poprzez dostęp do kompleksowego wsparcia

finansowego i społecznego. Obejmuje ono świadczenie pielęgnacyjne dla opiekunów niepełnoletnich, zasiłek pielęgnacyjny, ulgi podatkowe w ramach ulgi rehabilitacyjnej, pierwszeństwo w dostępie do usług społecznych oraz udogodnienia w świadczeniach zdrowotnych. Dodatkowo przysługuje prawo do Karty Parkingowej oraz dodatkowe wsparcie w edukacji, w tym możliwość uzyskania asystenta szkolnego. Według danych Elektronicznego Krajowego Systemu Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności, liczba osób z niepełnosprawnościami do 16 roku życia legitymująca się orzeczeniem na czas określony wynosi blisko 192 tys. Na zmianach skorzysta również 1,24 mln osób powyżej 16. roku życia posiadających orzeczenia na czas określony. Nowe przepisy odciążą także 16 wojewódzkich oraz 295 powiatowych zespołów orzecznich w całej Polsce. Rozporządzenie ministerstwa rodziny, pracy i polityki społecznej z 26 maja 2025 roku w sprawie zmiany rozporządzenia o orzekaniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2025 r. poz. 682) wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia (obowiązuje od 11 czerwca) i zawiera przepisy przejściowe regulujące sprawy w toku. Do postępowań wszczętych przed dniem wejścia w życie stosuje się nowe, korzystniejsze przepisy. Projekt rozporządzenia był efektem prac zespołu deregulacyjnego i został skierowany do konsultacji publicznych w kwietniu 2025 roku.



Obowiązują już radykalne zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce

Od 1 czerwca 2025 roku obowiązują nowe przepisy z pakietu migracyjnego, które reformują zasady legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców poprzez pełną elektronizację procedur, zniesienie testu rynku pracy oraz wprowadzenie nowych obowiązków dla pracodawców.

Z dniem 1 czerwca 2025 roku wszedł w życie pakiet migracyjny, który wprowadził fundamentalne zmiany w systemie zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Głównym założeniem reformy jest pełna elektronizacja procedur – cały proces legalizacji zatrudnienia, od złożenia wniosku po wydanie

decyzji, odbywa się obecnie przez portal praca.gov.pl. System został zintegrowany z bazami danych ZUS i Straży Granicznej, co usprawnia kontrolę legalności zatrudnienia. Wprowadzono również bazę wynagrodzeń umożliwiającą ocenę zgodności ofert pracy z lokalnym rynkiem.

Nowe przepisy zlikwidowały obowiązek uzyskiwania informacji starosty, znanej jako test rynku pracy. W przypadku pogorszenia sytuacji na lokalnym rynku pracy możliwe będzie wprowadzenie ograniczeń w postaci list zawodów niedostępnych dla cudzoziemców lub limitów zatrudnienia. Ustanowiono priorytetowe ścieżki „fast track” dla firm o znaczeniu strategicznym,

przedłużeń zezwoleń u tego samego pracodawcy oraz zawodów deficytowych.

Rozszerzono katalog sytuacji obligatoryjnej odmowy wydania zezwoleń na pracę. Odmowa następuje między innymi gdy cudzoziemiec w ciągu dwóch lat przed złożeniem wniosku nie podjął pracy mimo uzyskanego wcześniej zezwolenia, pracodawca utrudniał kontrole w ostatnich dwóch latach, firma nie odprowadzała składek lub podatków, lub gdy podmiot został utworzony wyłącznie w celu umożliwienia wjazdu do Polski.

Wprowadzono ograniczenia w legalizacji pracy dla cudzoziemców posiadających określone rodzaje wiz. Praca zostanie zakazana osobom przebywającym na wizach wydanych przez inne państwa Schengen oraz posiadającym polskie wizy turystyczne, odwiedzin, leczenia, nauki w formach innych niż studia czy tranzytu.

Dla pracodawców wprowadzono nowe obowiązki informacyjne. Przed rozpoczęciem zatrudnienia muszą przekazać elektronicznie kopię umowy do urzędu wydającego zezwolenie. W ramach oświadczeń o powierzeniu pracy wymagane jest informowanie o podjęciu pracy w ciągu 7 dni, niepodjęciu w ciągu 14 dni oraz zakończeniu pracy przed terminem. Niedopełnienie obowiązków grozi grzywną do 5000 złotych.

Agencje zatrudnienia świadczące usługi na rzecz cudzoziemców podlegają dodatkowym wymogom. Nowe podmioty mogą rozpocząć działalność dopiero po dwóch latach od wpisu do rejestru, wymagana jest zmiana wpisu oraz opłata 1000 złotych. Agencje działające przed 1 czerwca 2025 roku muszą złożyć wniosek o zmianę wpisu do 31 sierpnia 2025 roku.



W SKRÓCIE

Od czerwca wyższe limity dorabiania do emerytury i renty

Od 1 czerwca 2025 roku wzrastają limity zarobków dla osób dorabiających do emerytury i renty przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego. Pierwszą granicę stanowi kwota 6273,60 zł brutto miesięcznie (70% przeciętnego wynagrodzenia), której przekroczenie powoduje zmniejszenie świadczenia o kwotę przekroczenia. Zarobki powyżej 11 650,97 zł brutto miesięcznie (130% przeciętnego wynagrodzenia) skutkują całkowitym zawieszeniem emerytury lub renty. Limity obowiązują wyłącznie osoby przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego, z wyjątkiem beneficjentów dopłaty do emerytury minimalnej. Bez ograniczeń mogą dorabiać emeryci po 60/65 latach oraz niektórzy renciści wojskowi i rodzinni. Wzrost limitów wynika z wyższego przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2025 roku.

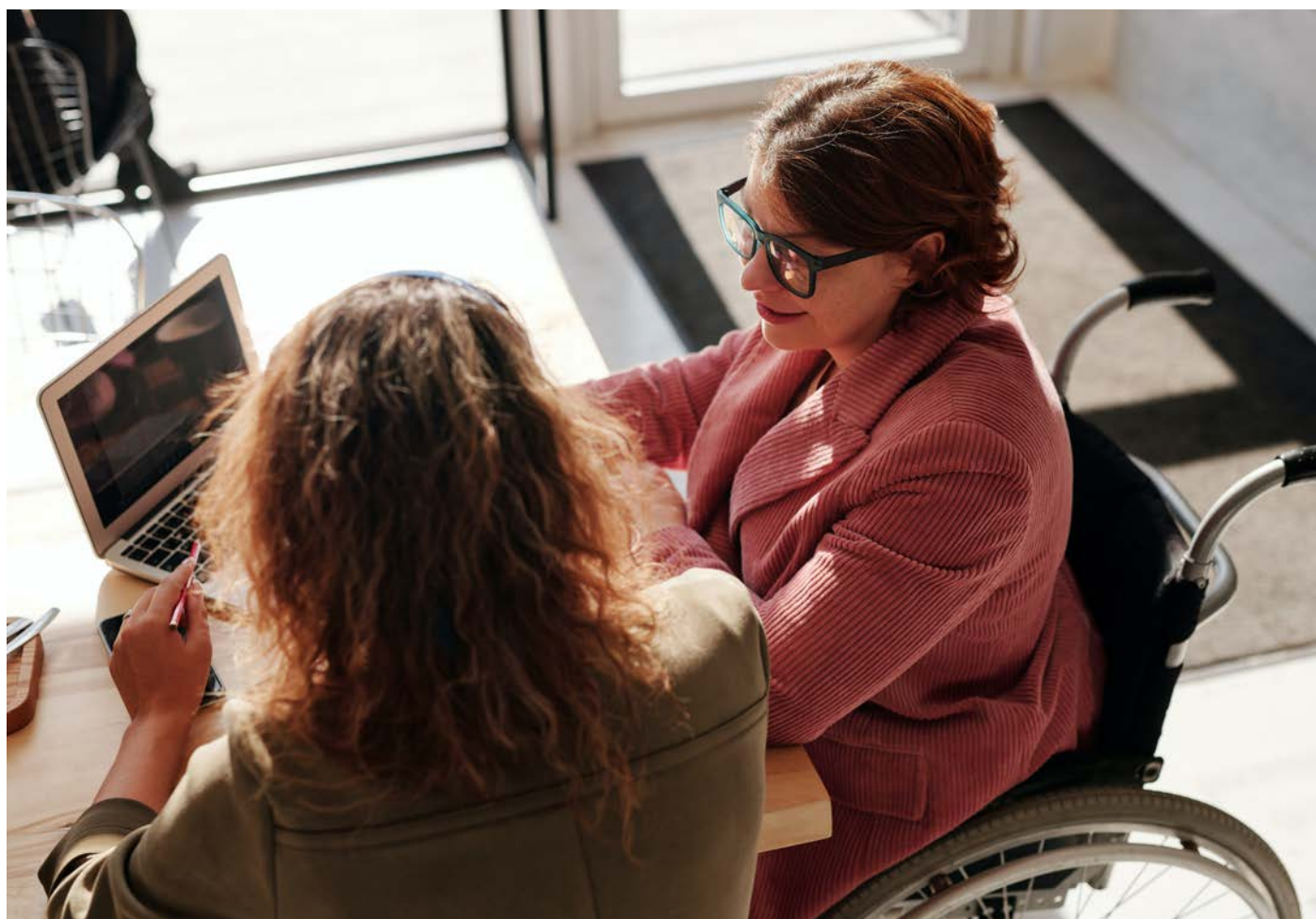
Rząd przesunął wprowadzenie systemu eUmów o kolejne trzy lata

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało 30 maja 2025 roku projekt nowelizacji ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów, który przesuwa udostępnienie systemu eUmów o kolejne trzy lata od wejścia w życie nowych przepisów. Nowelizacja znacznie rozszerza katalog podmiotów uprawnionych do zawierania umów elektronicznych - z dotychczasowych osób fizycznych, rolników, mikroprzedsiębiorców i podmiotów zatrudniających

do dziewięciu osób na wszystkie zainteresowane podmioty wyrażające taką wolę. Projekt wprowadza również możliwość zawierania poprzez przyszły system dodatkowych rodzajów umów jak umowy o wolontariacie, zakazie konkurencji, szkoleniowe czy o współodpowiedzialności materialnej, umożliwia potwierdzanie obecności pracownika i zgłaszanie pracy zdalnej oraz dopuszcza podpisywanie umów nie tylko podpisem kwalifikowanym, ale także osobistym i zaufanym. System ma automatycznie wymieniać dane z ZUS, KRS i CEiDG.

Zostanie zniesiony obowiązek przechowywania papierowych zgłoszeń do ZUS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, który przewiduje zniesienie obowiązku przechowywania przez płatników składek papierowych zgłoszeń do ubezpieczeń przez okres pięciu lat. Planowane zmiany zakładają uchylenie art. 36 ust. 8 tzw. ustawy systemowej (czyli o systemie ubezpieczeń społecznych), który zobowiązuje płatników do archiwizowania dokumentów pisemnych z własnoręcznym podpisem osoby zgłaszanej w przypadku przekazywania zgłoszeń do ZUS w postaci elektronicznej. Autorzy projektu uzasadniają zmianę tym, że obowiązek ten jest postrzegany przez przedsiębiorców jako nadmiarowy, gdyż zgłoszenia do ubezpieczeń widnieją już w systemach zarówno ZUS, jak i płatnika. Rząd ma przyjąć projekt ustawy w III kwartale 2025 roku w ramach działań deregulacyjnych.



W SKRÓCIE

Nowe możliwości złożenia deklaracji podatkowej w trakcie kontroli KAS

Trwają prace legislacyjne nad zmianami w ustawie o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawie o VAT, które wprowadzą znaczące ułatwienia dla podatników objętych kontrolą. Zgodnie z projektowanymi przepisami, podatnik będzie mógł złożyć nie tylko korektę deklaracji, ale również pierwotną deklarację w ciągu 14 dni od wszczęcia kontroli celno-skarbowej lub od doręczenia jej wyniku. Kluczową zmianą jest wprowadzenie preferencji w zakresie sankcji VAT - złożenie deklaracji w trybie art. 62 ust. 4 ustawy o KAS będzie skutkowało zastosowaniem maksymalnie 15% sankcji zamiast standardowych stawek.

Zasada rozstrzygania wątpliwości na korzyść podatnika w Ordynacji podatkowej

Do Sejmu trafił projekt nowelizacji Ordynacji podatkowej, który przewiduje zmianę w zakresie rozstrzygania wątpliwości interpretacyjnych. Zgodnie z projektem, organy skarbowe będą obowiązane rozstrzygać na korzyść podatnika wątpliwości dotyczące nie tylko przepisów prawa, ale również stanu faktycznego sprawy. Ta fundamentalna zmiana ma na celu przywrócenie równowagi w relacjach między podatnikami a administracją skarbową. Projektodawcy przewidzieli jednak

istotne wyjątki od tej zasady: gdy w postępowaniu uczestniczą strony o spornych interesach, wynik ma bezpośredni wpływ na interesy innych osób, przepisy wymagają wykazania określonych faktów przez stronę, lub sprzeciwia się temu ważny interes publiczny.

Ministerstwo Finansów odmawia wydawania zaświadczeń o braku zaległości

W odpowiedzi na interpelację nr 9613 z 20 maja 2025 roku Ministerstwo Finansów wyjaśniło, że przedsiębiorstwa, które zawarły układ z wierzycielami w ramach postępowania restrukturyzacyjnego, nie mogą otrzymać zaświadczenia o niezaleganiu w podatkach. Resort finansów wskazał, że art. 306e § 5 Ordynacji podatkowej umożliwia wydanie takiego zaświadczenia wyłącznie w przypadku odroczenia lub rozłożenia na raty zaległości podatkowej na podstawie decyzji z art. 49 § 1 Ordynacji podatkowej, co nie odnosi się do wierzytelności objętych układem restrukturyzacyjnym. Stanowisko to potwierdza zdaniem fiskusa wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 8 stycznia 2021 roku (sygn. II FSK 1867/20), zgodnie z którym zawarcie układu nie oznacza braku zaległości podatkowych, lecz jedynie wstrzymuje egzekucję zobowiązań na okres związania układem.

ZUS planuje przejąć rozliczanie składek od przedsiębiorców w ramach deregulacji

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zamierza przejąć od pracodawców obowiązek rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w ramach pakietu deregulacyjnego obejmującego ponad 300 nowych rozwiązań dla przedsiębiorców. Projekt przewiduje wprowadzenie jednolitego pliku ubezpieczeniowego (JPU), na podstawie którego ZUS będzie dokonywać pełnego rozliczenia należnych składek za płatników. Dla przedsiębiorców opłacających składki tylko za siebie planowana jest uproszczona usługa w mObywatelu i mZUS wymagająca jedynie podania wysokości przychodu. Średni i duzi płatnicy otrzymywaliby gotowe rozliczenie w pliku JPU z możliwością korekty bez konieczności wizyt w ZUS. Projekt wymaga jeszcze opracowania zmian legislacyjnych oraz wdrożenia technicznego, ale uzyskał już akceptację rządu jako kolejna duża reforma.

ZUS bada luki w wiedzy młodych Polaków o ubezpieczeniach społecznych

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przeprowadził badanie wśród 1588 Polaków w wieku 18–25 lat, którego wyniki ujawniają niepokojące braki w wiedzy o systemie ubezpieczeń społecznych. Młodzi respondenci w teście wiedzy uzyskali średnio 3,1 prawidłowych odpowiedzi na 7 pytań. Badanie wykazało, że głównym źródłem informacji dla młodych są strony ZUS (889 wskazań) oraz wyniki wyszukiwarek internetowych (856), podczas gdy jedynie 381 osób rozważałoby skorzystanie ze sztucznej inteligencji. Preferowanymi formatami edukacyjnymi są filmy YouTube i animacje (992 wskazania), serwisy społecznościowe (798) oraz podcasty (588).



Search...



W SKRÓCIE

Komisja Europejska upraszcza RODO dla małych i średnich przedsiębiorstw

Komisja Europejska rozpoczęła konsultacje publiczne dotyczące projektu rozporządzenia Omnibus IV, którego celem jest uproszczenie przepisów RODO dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz małych spółek o średniej kapitalizacji. Propozycje obejmują wprowadzenie definicji MŚP i SMC w RODO, ograniczenie obowiązku prowadzenia rejestru czynności przetwarzania danych dla firm zatrudniających mniej niż 750 pracowników wyłącznie do przypadków wysokiego ryzyka, doprecyzowanie zasad przetwarzania szczególnych kategorii danych w obszarze prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz rozszerzenie zachęt do tworzenia kodeksów postępowania i mechanizmów certyfikacji. Inicjatywa ma na celu stworzenie przepisów łatwiejszych do zrozumienia i stosowania, umożliwiając lepszy rozwój mniejszych firm przy zachowaniu wysokich standardów ochrony danych osobowych w Unii Europejskiej.

Nowelizacja ustawy AML wprowadza nowe obowiązki dla instytucji obowiązanych

Ministerstwo Finansów opublikowało projekt nowelizacji ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, implementujący nowe regulacje UE. Zmiany obejmują zniesienie jawności Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych zgodnie z wyrokiem TSUE, wprowadzenie obowiązku składania formularza identyfikacyjnego przez wszystkie instytucje obowiązane przed rozpoczęciem działalności oraz przeprowadzania oceny ryzyka dla nowych produktów i usług. Nowelizacja ma umożliwić instytucjom odmowę wykonania konkretnej transakcji bez kończenia stosunku gospodarczego oraz wprowadza obowiązek dokumentowania braku możliwości zastosowania środków bezpieczeństwa finansowego w celu ograniczenia zjawiska "de-reskingu". Większość przepisów ma wejść w życie 1 lipca 2025 roku.

Będzie nowe rozporządzenie w sprawie kas mających postać oprogramowania

Ministerstwo Finansów przygotowuje nowe rozporządzenie w sprawie kas rejestrujących mających postać oprogramowania, które zastąpi obecnie obowiązujące rozporządzenie z 26 maja 2020 roku. Konieczność wydania nowych przepisów wynika z wejścia w życie ustawy z 26 maja 2023 roku zmieniającej ustawę o VAT i pośredniego wygaśnięcia delegacji ustawowej. Kluczową nowością jest dostosowanie regulacji do możliwości przesyłania e-paragonów fiskalnych do klientów za ich zgodą i w uzgodniony sposób. Kasy programowe, podobnie jak kasy on-line, będą wyposażone w funkcję automatycznego przesyłu danych do systemu teleinformatycznego Szefa KAS. Umożliwi to ciągłe pobieranie danych o ewidencji sprzedaży oraz zdarzeniach fiskalnych w czasie rzeczywistym. Projekt znajduje się na etapie opiniowania, a wejście w życie planowane jest na 1 lipca 2025 roku.

Planowane jest podwyższenie limitu zwolnienia podmiotowego w VAT

Ministerstwo Finansów przygotowało projekt ustawy przewidujący podwyższenie limitu zwolnienia podmiotowego w VAT z obecnych 200 000 zł do 240 000 zł od 1 stycznia 2026 roku. Obecny limit nie był zmieniany od 2017 roku, co powoduje, że coraz mniejsza liczba firm może korzystać ze zwolnienia w podatku VAT. Szybsze przekraczanie limitu oznacza dla przedsiębiorców obowiązek rejestracji dla potrzeb VAT, prowadzenia szczegółowej ewidencji, wystawiania faktur i rozliczania podatku, co generuje dodatkowe obowiązki administracyjne. Dyrektywa VAT 2006/112/WE umożliwia podwyższenie limitu do maksymalnie 85 000 euro, co daje Polsce znaczny margines do dalszych podwyżek. Podwyższony limit będzie obowiązywał wszystkich podatników korzystających ze zwolnienia w Polsce, zarówno tych z siedzibą na terytorium kraju, jak i tych z siedzibą w innych państwach członkowskich UE. Projekt został skierowany do Sejmu 7 maja 2025 roku. Pierwsze czytanie odbyło się pod koniec maja.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Zwolnienie z PIT odsetek od odszkodowania za bezprawne zwolnienie z pracy

↓ Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 8 maja 2025 r. (sygn. II FSK 1058/22) rozstrzygnął istotną kwestię dotyczącą opodatkowania odsetek od odszkodowań za niezgodne z prawem zwolnienie z pracy. Sąd orzekł, że zwolnienie z PIT przewidziane w art. 21 ust. 1 pkt 95 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych obejmuje nie tylko samo odszkodowanie, ale również odsetki naliczone od dnia doręczenia pozwu do dnia zapłaty. Dotychczas organy podatkowe często kwestionowały możliwość zwolnienia odsetek z opodatkowania, argumentując, że przepis dotyczy wyłącznie odszkodowania głównego. Wyrok NSA kończy te wątpliwości interpretacyjne i potwierdza, że całość należności wypłacanej bezprawnie zwolnionemu pracownikowi – włączając w to odsetki – jest zwolniona z PIT.

Wydatki na poczęstunek dla pracowników nie stanowią ukrytego zysku

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji z 9 maja 2025 r. (sygn. 0111-KDIB2-1.4010.53.2025.2.AJ) stwierdził, że spółka stosująca estoński CIT nie zapłaci podatku od dochodu odpowiadającego wydatkom na owoce, kawę i herbatę udostępnione pracownikom i wspólnikom w przestrzeni jadalnej. Organ podatkowy stwierdził, że takie wydatki nie stanowią ukrytych zysków ani wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą. Kluczowe dla zachowania zwolnienia jest udostępnienie poczęstunku w przestrzeni wspólnej, a nie indywidualne przekazywanie go poszczególnym osobom.

Nie ma możliwości zaliczenia kosztów psychoterapii do wydatków firmowych

↓ W interpretacji z 8 maja 2025 roku (0115-KDIT3.4011.262.2025.2.RS) Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wyjaśnił, że wydatki na sesje terapeutyczne przedsiębiorcy prowadzącej jednoosobową działalność gospodarczą w branży artystycznej nie mogą być zaliczone do kosztów uzyskania przychodów. Wnioskodawczyni argumentowała, że psychoterapia jest konieczna ze względu na specyfikę zawodu wymagającego wysokiej odporności psychicznej, zarządzania zespołem pod presją oraz radzenia sobie ze stresem związanym z niepewnością finansową. Dyrektor KIS stwierdził jednak, że wydatki na psychoterapię mają charakter osobisty i służą wyłącznie poprawie warunków zdrowotnych, a nie wykonywaniu działalności gospodarczej. Uzasadnił, że brak jest związku przyczynowo-skutkowego między sesjami terapeutycznymi a osiągnięciem przychodów, ponieważ każda praca wywołuje stres, a zdrowie psychiczne jest potrzebą osobistą niezależną od prowadzenia działalności gospodarczej.

Zbiorowe certyfikaty rezydencji będą akceptowane przez skarbowkę

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 20 maja 2025 roku (sygn. 0113-KDIPT2-3.4011.282.2025.1.NM) potwierdził, że zbiorczy certyfikat rezydencji spełnia wymogi określone w art. 5a pkt 21 ustawy o PIT dla tego typu dokumentów. Oznacza to, że zbiorczy certyfikat pozwala na zastosowanie zwolnienia wynikającego z umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania w stosunku do dokonanej wypłaty odsetek oraz do przyszłych wypłat odsetek przez spółkę. Akceptacja zbiorczych certyfikatów rezydencji znacznie upraszcza procedury administracyjne i zmniejsza koszty compliance dla przedsiębiorców. Rozwiązanie to jest szczególnie korzystne dla spółek dokonujących regularnych wypłat odsetek, dywidend czy innych płatności na rzecz podmiotów zagranicznych.

Składki na ubezpieczenie na życie to przychód pracownika

↓ Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 13 maja 2025 roku (sygn. II FSK 1068/22) rozstrzygnął kwestię opodatkowania składek na ubezpieczenia na życie opłacanych przez pracodawców. Zgodnie z orzeczeniem, składki te stanowią przychód ze stosunku pracy dla pracownika już w momencie ich opłacenia przez pracodawcę. To stanowisko ma fundamentalne znaczenie dla rozliczeń podatkowych zarówno pracodawców, jak i pracowników. Potwierdza bowiem utrwaloną już linię orzeczniczą. Pracodawcy muszą uwzględnić wartość opłacanych składek przy obliczaniu podstawy wymiaru podatku dochodowego i składek na ubezpieczenia społeczne pracownika. Pracownicy z kolei powinni ujmować te kwoty w swoich zeznaniach podatkowych jako przychód podlegający opodatkowaniu. Wyrok ten kończy długotrwałe spory interpretacyjne dotyczące momentu powstawania przychodu i potwierdza, że korzyść majątkowa pracownika powstaje niezależnie od tego, czy składka zostanie wypłacona czy nie. Ma to szczególne znaczenie dla firm oferujących pakiety benefitów pozapłacowych.



KALENDARIUM

20 czerwca 2025 (piątek)

- ✓ Wpłata za maj 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za maj 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za maj 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za maj 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku przez podatnika wymienionego w art. 17 ust. 1 ustawy o PIT, jeżeli w maju 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za maj 2025 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za maj 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w maju 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w maju 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w maju 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za maj 2025 r. - pozostali płatnicy składek (z wyłączeniem jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych oraz osób prawnych)
- ✓ Wpłata na PFRON za maj 2025 r.



25 czerwca 2025 (środa)

- ✓ Wpłata VAT za maj 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za maj 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za maj 2025 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za maj 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za maj 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za maj 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za maj 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za maj 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za maj 2025 r.



30 czerwca 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za maj 2025 r.
- ✓ Zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2024 r. w jednostce, której rok obrotowy jest taki sam jak rok kalendarzowy
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za kwiecień 2025 r.



7 lipca 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w czerwcu 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6 (wypłaconych na rzecz podmiotu mającego siedzibę lub zarząd na terytorium lub w kraju stosującym szkodliwą konkurencję podatkową), art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o CIT
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w czerwcu 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów (dochodów) z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7



KALENDARIUM

- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w czerwcu 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za czerwiec 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za czerwiec 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za czerwiec 2025 r.

10 lipca 2025 (czwartek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za czerwiec 2025 r.

15 lipca 2025 (wtorek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za czerwiec 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl