

Informacje

Od nowego roku zmiany w opłacaniu składki zdrowotnej

Od 1 stycznia 2025 roku nastąpi ograniczenie podstawy naliczania minimalnej składki zdrowotnej do 75 procent minimalnego wynagrodzenia oraz likwidacja opłacania składki zdrowotnej od dochodu ze sprzedaży środków trwałych. Większe zmiany w składce planowane są na 2026 rok.

Ustawą z 6 grudnia 2024 roku wprowadzono znaczące zmiany w systemie składek zdrowotnych. Przedsiębiorcy rozliczający się według skali podatkowej lub podatkiem liniowym, którzy w danym miesiącu wykażą stratę lub osiągną dochód nieprzekraczający 3499,50 zł, zapłacą składkę zdrowotną w wysokości 314,96 zł. Jest to kwota odpowiadająca 9 procentom od podstawy wynoszącej 75 procent minimalnej płacy (od stycznia płać minimalna wyniesie 4666 zł) z pierwszego dnia roku składkowego. Zmiana ta wejdzie w życie w roku rozliczeniowym od 1 lutego 2025 do 31 stycznia 2026 roku. Oznacza to, że w styczniu minimalna składka płacona jest nadal na starych zasadach, czyli w wysokości 9 procent od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dla przedsiębiorców rozliczających się na karcie podatkowej przewidziano stałą miesięczną składkę w wysokości 314,96 zł, co stanowi 75 procent minimalnej płacy z początku roku kalendarzowego. Jest to zmiana w stosunku do obecnych przepisów, według których składka naliczana była od 100 procent płacy minimalnej.

Mechanizm obniżonej minimalnej składki zdrowotnej nie obejmie natomiast podatników rozliczających się ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych. Istotne zmiany dotyczą również rozliczania sprzedaży środków trwałych. Przedsiębiorcy stosujący skalę podatkową lub podatek liniowy będą mogli wybrać między dwoma metodami rozliczenia składki zdrowotnej od takich dochodów. Pierwsza opcja zakłada niedoliczanie przychodów ze sprzedaży środków trwałych do podstawy wyliczenia składki zdrowotnej, ale jednocześnie oznacza brak możliwości odliczenia niezamortyzowanej części wartości początkowej. Druga metoda polega na dodaniu przychodu ze sprzedaży do rocznej podstawy obliczenia składki zdrowotnej i odliczeniu niezamortyzowanej części wartości początkowej środka trwałego.



Takie zasady opłacania składki zdrowotnej będą obowiązywać w 2025 roku. W roku 2026 nastąpią kolejne zmiany, które całkowicie zmienią zasady opłacania składki zdrowotnej przez najmniejszych przedsiębiorców. Zgodnie z propozycjami od 2026 roku dla osób rozliczających się na zasadach ogólnych przy zastosowaniu skali podatkowej oraz dla osób rozliczających się w formie podatku liniowego składka zdrowotna będzie wynosić 9 procent liczone od 75 procent minimalnego wynagrodzenia – w przypadku przedsiębiorców osiągających w danym miesiącu dochód do wysokości 1,5-krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku. Po przekroczeniu tej kwoty ma być pobierana dodatkowa składka wynosząca 4,9 procent od nadwyżki ponad 1,5-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Dla osób stosujących opodatkowanie w formie ryczału od przychodów ewidencjonowanych projekt przewiduje składkę zdrowotną wynoszącą 9 procent od 75 procent minimalnego wynagrodzenia, ale tylko w przypadku przedsiębiorców osiągających w danym miesiącu przychód do wysokości 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku. Również w tym przypadku po przekroczeniu tego limitu od nadwyżki pobierana będzie dodatkowa składka wynosząca 3,5 procent tej nadwyżki.

W przypadku podatników opodatkowanych kartą podatkową projekt przewiduje stałą składkę zdrowotną, która ma wynosić 9 procent od 75 procent minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Równocześnie podatnicy rozliczający się ryczałem, podatkiem liniowym i kartą podatkową stracą 1 stycznia 2026 roku prawo do odliczania części składki zdrowotnej odpowiednio od przychodu lub dochodu.



PIP: priorytetem kontrole legalności zatrudnienia i bezpieczeństwa

Główny Inspektor Pracy przedstawił program działania Państwowej Inspekcji Pracy na lata 2025-2027. Z informacji tej wynika, że PIP planuje przeprowadzenie 55 tys. kontroli. Jednym z elementów kontroli będzie monitoring równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za jednakową pracę.

Główny Inspektor Pracy zaprezentował w Sejmie szczegółowy program działania Państwowej Inspekcji Pracy na najbliższe trzy lata. Podczas posiedzenia Rady Ochrony Pracy, które odbyło się 3 grudnia 2024 r., przedstawiono kluczowe obszary planowanych działań kontrolnych i prewencyjnych.

Jednym z głównych priorytetów na rok 2025 będzie weryfikacja legalności zatrudnienia, zarówno w przypadku obywateli polskich, jak i cudzoziemców. Inspektorzy skupią się nie tylko na wykrywaniu przypadków całkowicie niezadeklarowanej pracy, ale także na identyfikacji sytuacji, gdy praca jest zadeklarowana fałszywie – np. gdy rzeczywisty wymiar czasu pracy lub wynagrodzenie różnią się od tych wskazanych w umowie.

W przypadku kontroli dotyczących dużych grup cudzoziemców inspektorzy pracy będą współpracować ze Strażą Graniczną. Szczególną uwagę poświęcą również działalności agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej oraz pracodawców-użytkowników, zwłaszcza w kontekście nadużywania umów cywilnoprawnych i obchodzenia przepisów poprzez nieuprawnione wykorzystywanie outsourcingu.

Program zakłada także uruchomienie trzech nowych kampanii na lata 2025-2027. Pierwsza z nich – „Wizja zero” – będzie koncentrować się na zapobieganiu wypadkom w sektorze przemysłowym. Druga kampania obejmie ochronę pracowników narażonych na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych i reprotok-sycznych oraz zagrożenia związane z azbestem. Trzecia skupi się na kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.



Inspektorzy zwrócą szczególną uwagę na skargi dotyczące nowych obszarów prawa pracy, takich jak przestrzeganie przepisów o pracowniczych planach kapitałowych, pracy zdalnej czy ochronie sygnalistów. Istotnym elementem kontroli będzie również monitoring równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za jednakową pracę.

W sektorze budowlanym, który pozostaje pod szczególnym nadzorem, planowane są kompleksowe kontrole obejmujące zarówno duże inwestycje, jak i małe place budowy. Działania te będą koncentrować się na technicznym bezpieczeństwie pracy oraz eliminacji bezpośrednich zagrożeń.

Program zakłada również intensyfikację działań prewencyjnych, których celem jest zwiększenie zaangażowania pracodawców w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczególny nacisk zostanie położony na aktywny udział pracowników w ocenie ryzyka zawodowego i działaniach zwiększających poziom bezpieczeństwa.

PIP zapowiada kontynuację kontroli w agencjach zatrudnienia oraz w agencjach pracy tymczasowej i u pracodawców-użytkowników. Inspektorzy pracy zwrócą szczególną uwagę na stosowanie w pracy tymczasowej zatrudnienia cywilnoprawnego (tj. na ujawnianie przypadków, w których powinna być zawarta umowa o pracę) oraz obchodzenie przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, zwłaszcza poprzez wykorzystywanie usług outsourcingowych, które w praktyce stanowią pracę tymczasową.

ZUS tłumaczy, jak rozliczyć składki w okresie wakacji składkowych

Przedsiębiorcy, którzy skorzystają z wakacji składkowych, muszą pamiętać o prawidłowym rozliczeniu okresu zwolnienia ze składek. Mimo uzyskania ulgi nadal są zobowiązani do terminowego składania dokumentów rozliczeniowych, jednak według specjalnych zasad.

Zgodnie z wyjaśnieniami opublikowanymi przez ZUS, za miesiąc objęty wakacjami składkowymi należy złożyć deklarację ZUS RCA z odpowiednim kodem tytułu ubezpieczenia, który wskazuje na korzystanie z ulgi. ZUS wprowadził w tym celu trzy specjalne kody:

- **05 14** - dla przedsiębiorców opłacających standardowe składki (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego)
- **05 74** - dla osób korzystających z preferencyjnego ZUS
- **05 94** - dla przedsiębiorców rozliczających się w ramach Małego ZUS Plus.

Mimo zwolnienia z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorcy muszą nadal opłacać i rozliczać składkę zdrowotną. W tym celu konieczne jest złożenie dodatkowego ZUS RCA z aktualnym kodem prowadzenia działalności gospodarczej. W tym samym dokumencie należy również wykazać składkę na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, jeśli przedsiębiorca nie uzyskał z niej zwolnienia. Pracodawcy zatrudniający pracowników lub zleceniobiorców muszą ponadto złożyć ZUS RCA

za wszystkich ubezpieczonych. Na koniec należy przygotować deklarację ZUS DRA, uwzględniającą wszystkie utworzone raporty RCA.

Co istotne, przedsiębiorcy zwolnieni ze składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, którzy opłacają składki wyłącznie za siebie, nie wykazują tego w deklaracji. Jednak w przypadku zatrudniania pracowników w deklaracji należy uwzględnić ich składki na te fundusze. W sytuacji, gdy przedsiębiorca nie złoży wymaganych dokumentów, ZUS utworzy je automatycznie na podstawie dostępnych danych. Należy jednak pamiętać, że takie dokumenty nie będą obejmowały rozliczeń za pracowników, a w przypadku składki zdrowotnej może zostać ustalona minimalna składka dla danej formy opodatkowania.

Jeżeli przedsiębiorca nie otrzyma pozytywnej decyzji w sprawie wakacji składkowych, jest zobowiązany do wysłania standardowych dokumentów rozliczeniowych i opłacenia wszystkich należnych składek. Dotyczy to również sytuacji, gdy od negatywnej decyzji zostało złożone odwołanie do sądu. W przypadku pozytywnego rozstrzygnięcia sądu będzie można skorygować dokumenty i wystąpić o zwrot nadpłaconych składek.

Wszystkie dokumenty rozliczeniowe należy złożyć w standardowych terminach, niezależnie od korzystania z wakacji składkowych. Właściwe rozliczenie okresu zwolnienia ma kluczowe znaczenie dla zachowania prawidłowości dokumentacji ubezpieczeniowej i uniknięcia ewentualnych problemów w przyszłości.

Przypomnijmy, że w ramach wakacji składkowych przedsiębiorcy mogą uzyskać zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, wypadkowe oraz dobrowolne ubezpieczenie chorobowe. Wakacje składkowe obejmują również zwolnienie z opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Ulga nie dotyczy składki zdrowotnej ani składek opłacanych za pracowników. Zwolnienie stanowi pomoc de minimis. Szerzej na ten temat pisaliśmy w poprzednim wydaniu naszego alertu.



Od stycznia wyższe dopłaty z PFRON do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej podwyższa kwoty miesięcznego dofinansowania z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami. Nowe rozwiązania mają obowiązywać od 1 stycznia 2025 roku.

Podwyższona zostaje wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika z niepełnosprawnością, finansowanego ze środków PFRON:

- w przypadku osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności – wzrost z 2400 zł na 2760 zł
 - w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – wzrost z 1350 zł na 1550 zł
 - w przypadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – wzrost z 500 zł na 575 zł
- Dodatkowo, dla osób z niepełnosprawnością, które mają orzeczoną chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych (czyli dla osób ze schorzeniami szczególnymi), wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia wyniesie:

- w przypadku osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności – wzrost z 1200 zł na 1380 zł
- w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – wzrost z 900 zł na 1035 zł

■ w przypadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności – wzrost z 600 zł na 690 zł

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnością stanowi istotne wsparcie dla pracodawców, realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. System ten umożliwia otrzymanie miesięcznego wsparcia finansowego, którego wysokość jest uzależniona od stopnia niepełnosprawności pracownika.

Z programu mogą skorzystać zarówno przedsiębiorcy działający na otwartym rynku pracy, jak i zakłady pracy chronionej, pod warunkiem terminowego regulowania składek ZUS i należności wobec PFRON. Co istotne, kwota dofinansowania może ulec zwiększeniu w przypadku pracowników ze szczególnymi schorzeniami, takimi jak choroba psychiczna, upośledzenie umysłowe czy epilepsja. Aby otrzymać wsparcie, pracodawca musi zatrudnić osobę z niepełnosprawnością na podstawie umowy o pracę oraz regularnie składać wnioski w systemie SODiR.



Nastąpiło rozszerzenie wniosku o zwolnienie z opłacenia składek RWS

↓ 15 listopada 2024 r. ZUS zmienił kreator wniosku RWS (dotyczy wakacji składkowych) na PUE/eZUS w zakresie liczby dostępnych pozycji otrzymanej pomocy de minimis. W bloku dotyczącym oświadczenia Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozszerzył liczbę pozycji z 20 do 50. Zwolnienie z opłacenia składek, tzw. wakacje składkowe, jest pomocą de minimis, dlatego część wniosku stanowi blok z danymi dotyczącymi korzystania z tej pomocy. W celu potwierdzenia otrzymanej pomocy konieczne jest wypełnienie oświadczenia albo załączenie do wniosku zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

Bezpieczna infolinia Krajowej Administracji Skarbowej z uwierzytelnieniem

↓ Od 1 października 2024 r. pracownicy urzędów skarbowych i Krajowej Informacji Skarbowej (KIS) są dostępni pod numerami jednej ogólnopolskiej infolinii KAS. Dzwoniący na infolinię uzyskują ogólne informacje podatkowo-celne, a po potwierdzeniu tożsamości kodem telePIN również informacje indywidualne, objęte tajemnicą skarbową. Indywidualne informacje o podatniku mogą uzyskać telefonicznie również pełnomocnicy ogólni oraz użytkownicy konta organizacji w e-Urzędzie Skarbowym.

Od 2025 r. będzie obowiązywał nowy wzór VAT-R

↓ Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wzorów dokumentów związanych z rejestracją

w zakresie podatku od towarów i usług, który ma zmienić formularz VAT-R. Potrzeba wprowadzenia zmian w zgłoszeniu rejestracyjnym wynika z konieczności jego dostosowania do zmian w ustawie o VAT, które wprowadzą od 1 stycznia 2025 r. przepisy dotyczące szczególnej procedury zwolnień dla małych przedsiębiorstw mających siedzibę działalności gospodarczej w państwach członkowskich innych niż to, w którym VAT jest należny. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Podatkiem wyrównawczym zajmie się Kujawsko-Pomorski Urząd Skarbowy

↓ Zgodnie z rozporządzeniem zmieniającym rozporządzenie w sprawie właściwości organów podatkowych, organem właściwym miejscowo w sprawach opodatkowania globalnym podatkiem wyrów-



nawczym, krajowym podatkiem wyrównawczym oraz podatkiem wyrównawczym od niedostatecznie opodatkowanych zysków będzie Naczelnik Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Skarbowego w Bydgoszczy. Do tego urzędu trzeba będzie przysyłać m.in.: zawiadomienia o rozpoczęciu początkowego okresu działalności, informacje o opodatkowaniu wyrównawczym, zawiadomienia o danych jednostki składowej, zeznania o wysokości należnego podatku oraz zawiadomienia o dokonaniu wyboru.

Od grudnia wyższe limity dorabiania dla emerytów i rencistów

↓ Od 1 grudnia renciści oraz emeryci, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego, mogą dorobić więcej bez groźby ograniczenia lub zawieszenia przysługujących im świadczeń. Od grudnia do lutego pracujący renciści i emeryci będą mogli bez konsekwencji zarobić miesięcznie do 5713,20 zł brutto. Jeśli zarobki przekroczą ten limit, ZUS zmniejszy świadczenie o kwotę przekroczenia, a jeżeli wynagrodzenie przekroczy 10 610,20 zł brutto, całkowicie je zawiesi. Warto pamiętać, że osoby, które ukończyły powszechny wiek emerytalny (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn), mogą dorabiać do świadczenia bez żadnych ograniczeń.

ZUS potwierdził możliwość złożenia wniosku o wakacje składkowe przez pełnomocnika

↓ Złożenie wniosku RWS przez pełnomocnika jest równoznaczne z tym, że dysponuje on oświadczeniem płatnika o spełnieniu warunków do skorzystania z wakacji składkowych. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uwzględnia taką praktykę, przyjmując profesjonalny charakter działania pełnomocników – wynika ze stanowiska ZUS. Zakład podkreślił, że oświadczenia zawarte we wnioskach o wakacje składkowe mają potwierdzać spełnienie przez płatników składek warunków określonych w art. 17a ust. 1

pkt 2 i 3 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ewentualny fakt otrzymania pomocy de minimis i jej wysokości. Oświadczeniom tym został nadany rygor odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Wnioski płatników składek złożone przez pełnomocników będą obsługiwane przez ZUS z uwzględnieniem domniemania posiadania stosownego oświadczenia przez składającego wniosek pełnomocnika.

Firmowe skrzynki do e-doręczeń od 2025 roku będą obowiązkowe

↓ Od 1 stycznia 2025 r. nowo tworzone podmioty składa-



jące wniosek o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG) lub rejestrujące się do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) będą miały obowiązek posiadania adresu do e-Doręczeń. 1 kwietnia 2025 r. obowiązek posiadania adresu do e-Doręczeń obejmie wszystkie podmioty niepubliczne zarejestrowane w KRS, w tym także wszystkie spółki prawa handlowego powstałe przed 1 stycznia 2025 r. Po 30 czerwca 2025 r. podania adresu do e-Doręczeń będzie wymagała każda zmiana we wpisie do tej ewidencji. Natomiast od 1 października 2026 r. doręczenia elektroniczne zaczną stosować wszystkie podmioty zarejestrowane w CEiDG.

Unijna Dyrektywa Platformowa już obowiązuje

↓ 1 grudnia 2024 r. weszła w życie tzw. Dyrektywa Platformowa, czyli dyrektywa UE 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform cyfrowych. Przewiduje ona wprowadzenie domniemania stosunku pracy między cyfrową platformą pracy a osobą wykonującą pracę za pośrednictwem platformy. Państwa członkowskie mają 2 lata na wdrożenie nowych przepisów. Praca platformowa to forma zatrudnienia, w ramach której organizacje lub osoby fizyczne korzystają z platform internetowych, aby nawiązać kontakt z innymi organizacjami lub osobami w celu rozwiązania konkretnych problemów bądź wykonania określonych usług za wynagrodzeniem.

Dłuższe urlopy macierzyńskie dla rodziców wcześniaków

↓ Sejm zdecydował o wydłużeniu urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków.

Rodzice dzieci urodzonych przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub tych, które w dniu narodzin ważyły mniej niż 1000 gramów, będą mogli wykorzystać maksymalnie 15 tygodni urlopu macierzyńskiego. W przypadku dzieci, które przyszły na świat przed ukończeniem 36. tygodnia lub urodzonych o czasie, ale wymagających hospitalizacji, będzie to maksymalnie 8 tygodni.

Od 2025 roku Wigilia będzie dniem wolnym od pracy

↓ Sejm uchwalił nowe przepisy, które od 2025 roku ustanawiają Wigilię dniem wolnym od pracy. Jednocześnie w grudniu mają być trzy, a nie jak dotychczas dwie niedziele handlowe. W ramach tej samej nowelizacji wprowadzono ograniczenie dotyczące pracowników handlu, którzy w grudniu będą mogli pracować maksymalnie w dwie niedziele. Te zmiany znacząco wpłyną na organizację pracy w okresie świątecznym, szczególnie w sektorze handlu detalicznego.



Ważne interpretacje i orzeczenia

Trzeba pobrać podatek od kart podarunkowych na Boże Narodzenie

➔ Jeśli przekazanie pracownikom kart podarunkowych nie stanowi darowizny, a ma być elementem wynagrodzenia, to po stronie pracowników powstanie przychód ze stosunku pracy, o którym mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych – stwierdził Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 28 listopada 2024 roku (sygn. 0113-KD IPT2-3.4011.576.2024.2.GG). W konsekwencji na pracodawcy jako płatniku będzie ciążył obowiązek obliczenia, pobrania i odprowadzenia zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych. W rozpatrywanej sprawie pracodawca zgłosił zamiar przekazania pracownikom kart podarunkowych z okazji Świąt Bożego Narodzenia jako wynagrodzenia za świadczoną pracę.

Uczestnik kursu zawodowego nie jest uczniem i nie jest zwolniony ze składek ZUS

➔ Osoba uczestnicząca w kwalifikacyjnym kursie zawodowym nie jest uczniem w rozumieniu ustawy o systemie oświaty. Dlatego zleceniobiorca będący słuchaczem kwalifikacyjnego kursu zawodowego podlega ubezpieczeniom społecznym na zasadach ogólnych dotyczących zleceniobiorców i z tego tytułu ma obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne – wynika z interpretacji indywidualnej ZUS z 2 października 2024 r. (sygn. DI/200000/43/840/2024). Kwalifikacyjny kurs zawodowy to pozaszkolna forma kształcenia ustawicznego kierowana do osób dorosłych zainteresowanych uzyskaniem i uzupełnianiem wiedzy, której program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodach w zakresie jednej kwalifikacji.

Można wykorzystywać w działalności więcej niż jeden samochód

➔ Przepisy ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych nie ograniczają możliwości wykorzystywania na potrzeby działalności gospodarczej różnych środków transportu, w tym także samochodów osobowych, ani nie ograniczają liczby zakupionych środków



transportu. Warunkiem koniecznym dla uznania wydatków poniesionych na określony składnik majątku, w tym przypadku samochodu osobowego, za koszt uzyskania przychodów jest jego wykorzystywanie na potrzeby i w ramach prowadzonej działalności gospodarczej – po raz kolejny potwierdził Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej. W interpretacji indywidualnej z 20 listopada 2024 r. (sygn. 0113-KDIPT2-1.4011.641.2024.4.HJ) wyjaśniono także, że w przypadku samochodu osobowego zakupionego na potrzeby działalności gospodarczej, zaliczonego do środków trwałych i wykorzystywanego w tej działalności, możliwe jest zaliczenie do kosztów uzyskania przychodów pełnych odpisów amortyzacyjnych, niezależnie od tego, że samochód będzie częściowo wykorzystywany dla celów prywatnych. W takim przypadku do kosztów można też zaliczyć 75% wydatków związanych z użytkowaniem i eksploatacją pojazdu, tj. paliwa, serwisu, napraw.

Po wznowieniu działalności nadal można korzystać z małego ZUS

➡ W przypadku czasowego zaprzestania (zawieszenia) prowadzenia działalności osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, korzystająca z prawa do obniżonej podstawy wymiaru składek (30% minimalnego wynagrodzenia), po wznowieniu działalności ma nadal prawo do obniżonej podstawy wymiaru składek za okres jedynie do upływu 24 miesięcy kalendarzowych, liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej bądź od dnia objęcia ubezpieczeniami społecznymi po okresie korzystania z ulgi na start – wynika z interpretacji indywidualnej ZUS z 5 listopada 2024 r. (sygn. DI/200000/43/975/2024 (decyzja nr 975/2024)). W konsekwencji przedsiębiorca ma prawo do dalszego opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej od podstawy wymiaru w wysokości zadeklarowanej kwoty, nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia.



Udział w posiedzeniach rady nadzorczej nie uzasadnia odebrania zasiłku chorobowego

➡ Zakład Ubezpieczeń Społecznych pozbawił ubezpieczonego prawa do zasiłku chorobowego. Powodem było uczestnictwo w kilku posiedzeniach rady nadzorczej spółdzielni mieszkaniowej, za które otrzymał diety. Sąd nie zgodził się z wydanym rozstrzygnięciem. Uznał, że udział ubezpieczonego w posiedzeniach rady nadzorczej należało uznać za aktywność o charakterze społecznym, wynikającą z poczucia jego społecznego obowiązku, niemającą charakteru zarobkowego. Ponieważ aktywność ubezpieczonego miała charakter społeczny oraz nie wpływała negatywnie na przebieg zwolnienia lekarskiego i realizację jego celu (nieprawomocny wyrok sądu rejonowego w Łomży z 24 września 2024 r., sygn. akt IV U 95/24).

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ Wpłata składek ZUS za listopad 2024 r.
- ✓ Wpłata za listopad 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych.
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w listopadzie 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w listopadzie 2024 r.
- ✓ Wpłata za listopad 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy.
- ✓ Wpłata za listopad 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego.
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za listopad 2024 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w listopadzie 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5).
- ✓ Wpłata za listopad 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN).
- ✓ Wpłata za listopad 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem.
- ✓ Wpłata na PFRON za listopad 2024 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w listopad 2024 r.



-
- ✓ Wpłata VAT za listopad 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za listopad 2024 r.
 - ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za listopad 2024 r.
 - ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za listopad 2024 r. (część ewidencyjna)
 - ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za listopad 2024 r.
 - ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za listopad 2024 r.
 - ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za listopad 2024 r.
 - ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za listopad 2024 r.
 - ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za listopad 2024 r.



GRUDZIEŃ 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za grudzień 2024 r.
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w grudniu 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7.
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w grudniu 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za grudzień 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za grudzień 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji.
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w grudniu 2024 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej.

GRUDNIA	
31	
Wtorek	
US	ZUS

2025

- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za wrzesień 2024 r.
- ✓ Przekazanie (drogą elektroniczną) naczelnikowi urzędu skarbowego informacji o cenach transferowych za 2023 r. przez podmioty powiązane, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- ✓ Złożenie informacji o umowach zawartych z nierezydentami ORD-U za 2023 r. przez podatników, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym

STYCZNIA	
7	
Wtorek	
US	ZUS

-
- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za grudzień 2024 r.

STYCZNIA	
10	
Piątek	
US	ZUS

- ✓ Wpłata składek ZUS za grudzień 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną.
- ✓ Wpłata do PPK.
- ✓ Wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe, pobranej w IV kwartale 2024 r.



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

KALENDARIUM miesiąca



O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*