

## Kongres Prawa Pracy

Najnowsze regulacje prawne i ich skutki w praktyce

18-20.10.2016r., Hotel Marriott\*\*\*\*\* Warszawa

Partnerzy merytoryczni kongresu:



C&C CHAKOWSKI & CISZEK



SZUSZCZYŃSKI  
Kancelaria Prawa Pracy



OMNI MODO

EKSPERT W DZIEDZINIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH



CP LEGAL

Partnerzy medialni:

DZIENNIK  
GAZETA PRAWNA

praca.pl

SERWIS  
PRAWA.PL

Wydawnictwo LEGIS®  
prawo i ekonomia

benefit



eGospodarka.pl  
Poradnik internetowy dla Twojej firmy

Szanowni Państwo!

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom i pragnąc pomóc Państwu rozwiązać problemy związane z zatrudnianiem pracowników, wypowiedaniem umów o pracę, czy wynagradzaniem - zaprosiliśmy wybitnych ekspertów, którzy odpowiedzą na Państwa pytania. Podczas organizowanego przez Polexpert Kongresu, zaproszeni specjaliści: Pani Anita Gwarek z Ministerstwa Pracy oraz Mec. Piotr Wojciechowski przybliżą m.in. tematykę urlopów pracowniczych - w tym urlopów rodzicielskich, Pan Przemysław Ciszek przybliży zagadnienia związane z czasem pracy po ostatnich zmianach a Mec. Maciej Chakowski opowie o najnowszych zmianach w prawie pracy dotyczących płacy minimalnej zleceniobiorców oraz pracy tymczasowej. O współpracy ze związkami zawodowymi opowie uznany w środowisku ekspert Pani Barbara Surdykowska. Nie zabraknie omówienia kontrowersji związanych z umowami terminowymi a także zagadnień związanych z delegowaniem pracowników.

Uczestnicy zapoznają się z najnowszymi zmianami w przepisach z zakresu prawa pracy, na które już dziś należy się przygotowywać. W trakcie spotkania uczestnicy będą mogli wysłuchać inspirujących prelekcji, licznych wystąpień bogatych w case study. Będzie można również zdobyć praktyczną wiedzę biorąc udział w wybranych warsztatach zaplanowanych trzeciego dnia kongresu. Do wyboru proponujemy dwie ścieżki tematyczne: HR oraz Prawo pracy.

Zapraszamy serdecznie!

I dzień wykładów - 18.10.2016

Rejestracja Uczestników i Kawa powitalna - 09.00 - 09.45

Uroczyste powitanie Uczestników kongresu - 09.45 - 10.00

**1. Zmiany w prawie pracy 2016/17 - płaca minimalna i praca tymczasowa - Dr Maciej Chakowski, godz. 10.00 - 11.00**

**a) Planowane zmiany w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych 2017**

- Ograniczenia dla tzw. „pączkujących agencji” - zasada 18 miesięcy na pracodawcę użytkownika
- Nowe możliwości kontrolne dla marszałków województw - odprowadzanie składek na ZUS przez APT
- Ewentualne gwarancje finansowe dla APT
- Zmiany w zakresie ustawy o promocji zatrudnienia - nowe sankcje
- Nowe sankcje wykroczeniowe dla pracodawców użytkowników i agencji pracy

**b) Planowane zmiany w zakresie płacy minimalnej zleceniobiorców 2016**

- Nowa minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców
- W jakich przypadkach jest obowiązek jej stosowania
- Obowiązkowa ewidencja czasu pracy dla zleceniobiorców
- Nowe sankcje od PIP

**2. Czas pracy pracowników działów handlowych 2016 - Przemysław Ciszek, godz. 11.15-12.15**

- a) System zadaniowego czasu pracy pracownika mobilnego - czy moja organizacja stosuje go właściwie (lista kontrolna)?
- b) Czas dojazdu „od domu do miejsca pracy”, a czas pracy,
- c) Czas pracy w delegacji pracowników „terenowych”
- d) Pojęcie „zapewnienia miejsca wykonywania czynności przez pracodawcę”,
- e) Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych - argumentacja w potencjalnym procesie

**3. Umowy terminowe - problemy i kontrowersje - Mec. Michał Szuszczyński, godz. 12.30 - 13.30**

- a) Rozbieżności wokół metody liczenia okresu 33 miesięcy zatrudnienia terminowego
- b) Co w praktyce oznacza „obiektywna przyczyna leżąca po stronie pracodawcy” uzasadniająca zawarcie umowy terminowej z pominięciem limitów wynikających z kodeksu pracy?
- c) Cel zawiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy o zawarciu umowy terminowej z powołaniem na istnienie „obiektywnej przyczyny leżącej po stronie pracodawcy” oraz uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy związane z tym zawiadomieniem.
- d) Okresy wypowiedzenia umów zawartych na czas określony trwających w dniu wejścia znowelizowanych przepisów oraz umów zawartych po tej dacie - niedopatrzanie ustawodawcy czy celowe zróżnicowanie sytuacji pracowników?
- e) Przekroczenie limitu 33 miesięcy w sytuacji przedłużenia okresu obowiązywania umowy terminowej do dnia porodu.
- f) Limit 33 miesięcy a urlop bezpłatny pracownika.
- g) Przejście zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę, a okresy zatrudnienia terminowego u poprzedniego pracodawcy.

**Obiad - 13.30 - 14.30**

**4. Zmiany w ustawie o związkach zawodowych - Barbara Surdykowska, godz. 14.30 - 15.30**

- a) Rozszerzenie prawa do zrzeszania się na osoby zatrudnione cywilnoprawnie
- b) Określenie zasad współpracy pracodawcy z zakładowymi organizacjami związkowymi - nowe zasady reprezentatywności
- c) Kierunki rozwoju zbiorowego prawa pracy: od pracowniczego zbiorowego prawa pracy ku zbiorowemu prawu zatrudnienia

**5. Wynagrodzenia w najnowszym orzecznictwie Sądu Najwyższego - Łukasz Prasótek, godz. 15.45 - 16.45**

- a) Kiedy sąd pracy może miarkować wynagrodzenie za nadgodziny?
- b) Czy żądanie wypłaty premii przez pracownika może być uznane za sprzeczne z zasadami współzycia społecznego?
- c) Czy prawo do premii rocznej nabędzie pracownik, który nie przepracował całego roku?
- d) Czy można pozbawić pracowników premii w przypadku trudnej sytuacji finansowej spółki?
- e) Czy niewydanie regulaminu premiowania może pozbawić wypłaty premii pracownika?
- f) Czy można nabyć prowizję za okresy nieświadczenia pracy?
- g) Kiedy będzie obowiązek wypłaty odprawy ekonomicznej przy wypowiedzeniu zmieniającym?
- h) Jak powinna być manifestowana gotowość do pracy, aby uzyskać wynagrodzenie z tego tytułu od pracodawcy?
- i) Kiedy likwidacja składnika wynagrodzenia nie wymaga wypowiedzenia zmieniającego?
- j) W jaki sposób powinny być przyznawane pracownikom świadczenia pozapłacowe?

**6. Rozwiązywanie umów o pracę w świetle najnowszego orzecznictwa - Mec. Anna Telec, godz. 17.00 - 18.00**

- a) Wypowiedzenie a rozwiązanie bez wypowiedzenia
- b) Zasady ustalania okresów wypowiedzenia
- c) Przyczyny uzasadniające zwolnienie pracownika
- d) Sposób składania oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy o pracę

*Aby umilić Państwu wieczór, na zakończenie pierwszego dnia Kongresu zaprosimy Państwa do teatru.*

**II dzień wykładów - 19.10.2016****1. Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług - nowa ustawa - Robert Lisicki, godz. 9.00-10.00**

- a) Instytucja delegowania pracowników - ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. 2016 poz. 868);
- b) Zakres zastosowania ustawy - podmioty zagraniczne i polskie:
  - pracodawcy delegujący pracowników na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i z tego terytorium,
  - przedsiębiorcy,
  - wykonawcy korzystający z usług firm delegujących pracowników na terytorium RP i prowadzących określone w ustawie prace budowlane.
- c) Najważniejsze konsekwencje zmian dla pracodawców - nowe obowiązki w stosunku do PIP, nowe sankcje, możliwość egzekwowania na terytorium RP kar i grzywien administracyjnych nałożonych w innych państwach członkowskich;
- d) Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy - współpraca z organami innych państw członkowskich;
- e) Zasady ochrony pracowników delegowanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i z tego terytorium;
- f) Delegowanie a podróż służbowa.

**2. Przetwarzanie informacji dotyczących zatrudnienia w świetle przepisów nowego unijnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - Mec. Tomasz Osiej, godz. 10.15-11.15**

Przetwarzanie danych osobowych w sektorze zatrudnienia od lat budzi kontrowersje tak w orzecznictwie polskich sądów jak w poglądach doktryny. Przyczyną powyższego jest brzmienie przepisów polskiego Kodeksu Pracy które w sposób nieprecyzyjny określają zakres danych osobowych dopuszczalnych do gromadzenia przez pracodawców. Problematycznym jest również zagadnienie dopuszczalności odbierania zgody na przetwarzanie danych osobowych pracowników. W związku z powyższym olbrzymie nadzieje w tym zakresie przywiązywano do unijnej reformy przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, mogącej rozwiązać powyższym problem. Uwzględniając

powyższe, oraz fakt że ogólne rozporządzenie weszło w życie już 25 maja 2016 r. a zacznie obowiązywać za niespełna dwa lata, przedmiotem wystąpienia będzie próba wskazania zakresu zmian wdrażanych ogólnym rozporządzeniem unijnym w sektorze zatrudnienia.

1. Ogólne założenia i cel unijnej reformy prawa ochrony danych osobowych.
2. Wejście w życie, bezpośrednie stosowanie i bezpośredni skutek rozporządzenia. Czyli co i kiedy?
3. Nowe zasady odbierania zgody na przetwarzanie danych kadrowych.
4. Swoboda państw członkowskich w doprecyzowaniu zasad przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem.

**3. Zasady udzielania urlopów i usprawiedliwiania innych okresów niewykonywania pracy - najlepsze praktyki - Mec. Piotr Wojciechowski, godz. 11.30-12.30**

- a) Planowanie urlopów, udzielanie urlopów, urlopy na żądanie
- b) Zwalnianie pracowników z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia
- c) Urlopy okolicznościowe - zasady ich udzielania
- d) Przerwy w wykonywaniu pracy - wynagradzanie i odpracowywanie

**4. Wybrane kwestie dotyczące uprawnień związanych z rodzicielstwem - Anita Gwarek, godz. 12.45 - 13.45**

**Obiad - 13.45 - 14.45**

**5. Tajemnica przedsiębiorstwa, know-how, trade secrets - czyli co daje przedsiębiorcy zakaz konkurencji? Najnowsze trendy w praktyce rynkowej i orzecznictwie. - Adw. Alicja Biernat, godz. 14.45-15.45**

**III dzień WARSZTATY - 20.10.2016**

Tego dnia zapraszamy na wybrane przez Państwa warsztaty:

**1. Warsztat HR**

- 1) 2016 to rynek pracownika - jak szukać pracowników za wschodnią granicą? - godz. 9.00 - 11.00
- 2) Elementy coachingu kariery w rozmowie rekrutacyjnej - zadbaj o wartość dodaną dla kandydata - Sylwia Legucka-Kosydar, godz. 11.15 - 13.15

Rekrutacja w warunkach tzw. „ryнку pracownika” jest dużym wyzwaniem. Nie tylko ze względu na to aby zainteresować ofertą określoną grupę kandydatów ale wyróżnić się spośród innych pracodawców już samym sposobem prowadzenia rozmowy rekrutacyjnej (kwalifikacyjnej), nie wspominając o pozostałych etapach procesu rekrutacji. Innymi słowy, aby rekrutacja była nie tylko przyjazna, budowała nasz pozytywny wizerunek ale i stanowiła rozwojową wartość dodaną dla kandydatów.

W czasie spotkania skupimy się na rozmowie rekrutacyjnej, która ma łączyć dwie perspektywy. Z jednej strony mamy pozyskać rzetelny obraz doświadczenia i kompetencji kandydata a z drugiej ma być podstawą do refleksji kandydata nad sobą, swoją karierą zawodową i prowadzić do świadomego wyboru zawodu i pracodawcy, związania się z firmą na dłużej.

Będziemy dyskutować o:

- narzędziach coachingowych - z czego w czasie rozmowy możemy skorzystać, jak prowadzić taką rozmowę,
- jak nie stracić jej wartości poznawczej na rzecz budowania wartości dodanej dla kandydata,
- korzyściach i ograniczeniach takiego podejścia.

Obiad - 13.15 - 14.00

**3) 7 WYZWAŃ JAKIE PRZED MENEDŻERAMI STAWIAJĄ PRACOWNICY Z POKOLEŃ Y i Z. - Marta Iwanowska - Polkowska, godz. 14.00 - 16.00**

O przedstawicielach młodszych grup pokoleniowych, czyli Y'ach i Z'tach mówi się i pisze się dziś sporo. Sporo, ale koncertując się przede wszystkim na ich negatywnych cechach, takich jak roszczeniowość, zbyt duża pewność siebie, niechęć do zasad i procedur, niska motywacja wewnętrzna, podważanie władzy i statusu innych, niskie umiejętności społeczne, czy też zbyt zmienne zaangażowanie i unikanie wysiłku czy wyzwań, na rzecz dbania o swój komfort. Można, by tak wymieniać i wymieniać, aby dalej szukać ich wad. Niemal bez końca. Ale po co? Gdy tymczasem doświadczenie pokazuje, że przedstawiciele tych dwóch grup pokoleniowych mogą, przez swoje postawy i zachowania skutecznie „motywować” menadżerów do zmiany dotychczasowych nawyków w zarządzaniu, które wcale nie świadczą o wysokim poziomie ów zarządzania. Tymczasem Y'ki, jak i Z'ty stawiają swoim przełożonym wyzwania, które „zachęcają” ich do zmiany swojego podejścia w zakresie współpracy, motywacji, komunikacji, wspierania rozwoju, budowania autorytetu. I przyglądając się tym zmianom należy zauważyć, że są to zmiany na lepsze!

W trakcie warsztatu omówione będą wyzwania, jakie stawiają przed swoimi menedżerami pracownicy z pokoleń Y'ek i Z'et, a także konstruktywny wpływ tych wyzwań zmianę stylu zarządzania u menedżerów. **Oto siedem wyzwań z jakimi menedżerom przyszło się aktualnie mierzyć:**

- a) Zachwyć się mną!
- b) Akceptuj moją różnorodność, zmienność, inność! Akceptuj mnie!
- c) Buduj swój autorytet, a nie walcz ciągle o władzę!
- d) Wspieraj mnie, proszę. A i tak kiedyś to uczeń prześcignie mistrza!
- e) Miej cierpliwość i mów do mnie konkretnie!
- f) Pokaż mi w swoim działaniu to, co jest dla Ciebie ważne!
- g) Zaufaj mi, współpracuj ze mną, a nie broń w nieskończoność swojej pozycji!

## 2. Warsztat Prawa pracy

### BLOK I - godz. 9.00 - 12.00

8.30 - Kawa powitalna

Warsztat Nr 1 - Płaca minimalna/Praca tymczasowa - Dr Maciej Chakowski

Warsztat Nr 2 - Zakaz konkurencji - Adw. Alicja Biernat

Warsztat Nr 3 - Sponsor/Partner

Obiad - 12.00 - 13.00

### BLOK II - godz. 13.00 - 16.00

Warsztat Nr 1 - Praktyczne aspekty przetwarzania danych osobowych kadrowych w świetle przepisów nowego unijnego rozporządzenia oraz aktualnego orzecznictwa - Mec. Tomasz Osiej

Część I.

Zasady przetwarzania danych po wejściu w życie ogólnego rozporządzenia unijnego

1. Ewolucja stanowisk dotyczących przetwarzania danych kadrowych w projektach ogólnego rozporządzenia unijnego o ochronie danych osobowych oraz w jego ostatecznej treści.
2. Nowa rola zakładowych porozumień z przedstawicielami pracowników - propozycje konkretnych postanowień.
3. Nowe ogólne zasady odbierania zgody na przetwarzanie danych osobowych.
4. Nowe zasady pozyskiwania zgody na przetwarzanie danych osobowych pracowników (case study):
  - a) do celów procedury rekrutacyjnej,
  - b) wykonywania umowy o pracę,

- c) zarządzania, planowania i organizacji pracy,
- d) równości i różnorodności w miejscu pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz
- e) do celów indywidualnego lub zbiorowego wykonywania praw i korzystania ze świadczeń związanych z zatrudnieniem, a także do celów zakończenia stosunku pracy.

#### Część II.

##### Kamienie milowe orzecznictwa - dane kadrowe w orzeczeniach sądów polskich

1. Zgoda jako oświadczenie, które nie może być dorozumiane z oświadczenia woli o innej treści - uwagi na tle wyroku NSA 19.01.2001 r. sygn. akt II 2748/00.
2. Udostępnianie danych osobowych pracowników przez pracodawców - uwagi na tle wyroku NSA z 19.01.2001 r. Sygn. akt II 2748/00.
3. Zasady gromadzenia przez pracodawców danych osobowych pracowników - uwagi na tle wyroku NSA z dnia 19.12.2001 r. sygn. akt. II SA 2869/00 oraz wyroku NSA z dnia 07.11.2003 r. sygn. akt II SA 1432/02.
4. Przetwarzanie przez pracodawców wrażliwych danych osobowych pracowników (dane biometryczne) - uwagi na tle wyroku NSA z dnia 01.12.2009 r. sygn. akt I OSK 249/09.
5. Zasady korzystania przez pracodawców z programów lojalnościowych, systemów motywacyjnych itp. - uwagi na tle decyzji GIODO.

##### Warsztat Nr 2 - Doświadczenia ze stosowania nowych regulacji Kodeksu pracy dotyczących umów terminowych Robert Lisicki

##### Warsztat Nr 3 - Prawo pracy w Niemczech - Mec. Szymon Oprzałski

1. Praktyczne aspekty zawierania umów o pracę w Niemczech
2. Samozatrudnienie, umowy „śmieciowe” - różnice w stosunku do prawa polskiego
3. Rozwiązanie umowy o pracę - ochrona pracowników, powody, terminy, koszty
4. Spory z pracownikami - koszty, praktyka sądowa
5. Układy zbiorowe
6. Rozliczanie podróży służbowych

## Zaproszeni Prelegenci:



**Mec. Anna Telec** - Radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy specjalizującej się w szeroko pojętej problematyce prawa pracy. Były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy. Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia m.in. pracowników działów personalnych i HR. Obecnie wykłada w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie. Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy na łamach m.in. "Rzeczpospolitej", "Gazety Prawnej", Wydawnictwa C.H.Beck, Wydawnictwa Wiedza i Praktyka. Redaktor merytoryczny poradnika dla pracowników działów personalnych "Płace w Firmie" wydawanego przez Wydawnictwo Wiedza i Praktyka.



**dr Maciej Chakowski** - dr Maciej Chakowski jest adiunktem i wykładowcą prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego i Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jest współnikiem zarządzającym w firmie doradczej C&C Chakowski & Ciszek. Był członkiem zespołu prawnego przy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów RP zajmującego się m. in. zmianami w przepisach Kodeksu pracy. Był także konsultantem Departamentu Prawa Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy w zakresie regulacji antymobbingowych krajów Unii Europejskiej. Był współtwórcą programów wdrożenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w wielu polskich firmach i instytucjach. Jest autorem wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy, m. in. pierwszego w Polsce książkowego opracowania dot. prawnych aspektów mobbingu pt „Mobbing. Aspekty prawne”.



**Mec. Piotr Wojciechowski** - Adwokat, niezależny ekspert prawa pracy, były inspektor pracy. W latach 2004-2008 wicedyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy. Wcześniej zatrudniony w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, gdzie brał czynny udział w sporządzaniu opinii prawnych na temat obowiązujących przepisów prawa pracy. Brał udział w pracach nad projektami legislacyjnymi tworzonymi na potrzeby kolejno wybieranych rządów, pisał ekspertyzy na potrzeby Komisji Trójstronnej działającej przy Ministrze Pracy oraz Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy zajmującej się tworzeniem nowego ustawodawstwa. Autor wielu publikacji z zakresu prawa pracy, uczestnik audycji radiowo - telewizyjnych, jego szkolenia, wykłady cieszą się wysokim uznaniem ze względu na praktyczny i zrozumiały sposób wykładania wiedzy prawnej.



**Przemysław Ciszek** - jest radcą prawnym. Jest wykładowcą prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Współtworzył Departament Prawa Pracy i Prawa Europejskiego w międzynarodowej kancelarii w Warszawie. Jest współnikiem w C&C Chakowski & Ciszek. Jego doświadczenie zawodowe obejmuje staż w Departamencie Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz szkolenia dla inspektorów pracy. Specjalizuje się w tematyce pracy tymczasowej, zatrudniania cudzoziemców i delegowania pracowników do UE. Jest autorem wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy.



**Mec. Tomasz Osiej** - Radca prawny, Rzecznik patentowy wpisany na listę europejskich rzeczników patentowych (EPO z siedzibą w Monachium, wpis nr 146 750) oraz zawodowych pełnomocników w sprawach znaków towarowych i wzorów przemysłowych przed Urzędem ds. Harmonizacji Rynku Wewnętrznego (OHIM z siedzibą w Alicante, wpis nr 32 205). Od roku 2009 zastępca Rzecznika Dyscyplinarnego przy Polskiej Izbie Rzeczników Patentowych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu Jagiellońskiego (Podyplomowe Studium Prawa Własności Przemysłowej). Ukończona aplikacja prokuratorska oraz zdany z wyróżnieniem egzamin dopuszczający do wykonywania zawodu rzecznika patentowego (nr wpisu 3 198). Wpisany na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie (nr wpisu WA-5916). Posiada bogate doświadczenie zawodowe zdobyte m.in. w prokuraturze, kancelarii patentowej, jednym z Towarzystw Ubezpieczeniowych oraz Biurze Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Autor publikacji z zakresu prawa własności przemysłowej oraz ochrony danych osobowych, w tym współautor książki "Ochrona danych osobowych w praktyce - pytania i odpowiedzi", opracowania "Ochrona danych osobowych po wejściu do Unii Europejskiej", współautor - redaktor książki "Ochrona danych osobowych - wybór zagadnień". Stały Konsultant portalu [www.e-ochronadanych.pl](http://www.e-ochronadanych.pl)



**Adw. Alicja Biernat** - Adwokat specjalizujący się w prawie pracy. Posiada blisko dziesięcioletnie doświadczenie w praktycznym doradztwie z zakresu prawa pracy. Wspiera klientów polskich i zagranicznych w przygotowaniu strategii związanych ze zwolnieniami pracowników, kształtowaniu relacji z pracownikami. Pomaga klientom w negocjacjach ze związkami zawodowymi, procedurach zmiany układów zbiorowych, przejęciach pracowników i restrukturyzacjach pracowniczych. Doradza również jak optymalizować czas pracy i wynagrodzenia, tworzyć prawidłową i funkcjonalną dokumentację pracowniczą, a także regulaminy pracy, wynagrodzeń, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Doświadczenie zdobywała m.in. w kancelariach Ernst & Young oraz TGC Corporate Lawyers. Była także specjalistką w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Prowadzi szkolenia i prelekcje z zakresu prawa pracy, jest autorką publikacji w dziennikach ogólnopolskich.





**Barbara Surdykowska** - Prawnik, wykładowca w katedrze prawa pracy Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Ekspert Komisji Krajowej NSZZ Solidarność. Ekspert w szeregu międzynarodowych projektach badawczych zajmujących się analizą uwarunkowań prawnych funkcjonowania rynku pracy oraz ponadnarodowych relacji w stosunkach pracy.



**Szymon Oprzański** - Adwokat niemiecki z uprawnieniami polskiego radcy prawnego. Ponad 8 lat zdobywał doświadczenie kształcąc się oraz pracując w Niemczech w tamtejszych kancelariach. W Polsce od 2008 roku. Po uzyskaniu uprawnień radcy prawnego doradza przedsiębiorcom przede wszystkim w zakresie prawa gospodarczego. Jest specjalistą prawa międzynarodowego, procesowego oraz tworzenia umów handlowych. Ponadto praktykuje jako wykładowca prawa polskiego oraz niemieckiego w Wyższej Szkole Bankowej. Jest autorem wielu publikacji z zakresu prawa cywilnego. Jako praktyk prowadzi szkolenia z zakresu istotnych aspektów prawnych przy prowadzeniu działalności gospodarczej w Polsce oraz za granicą. Biegłe włada językiem niemieckim oraz angielskim.



**Mec. Robert Lisicki** - Absolwent prawa na Uniwersytecie Warszawskim. Ukończył aplikację radcowską przy Warszawskiej Okręgowej Izbie Radców Prawnych i uzyskał tytuł radcy prawnego. W latach 2004-2015 pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w którym od 2013 r. pełnił funkcję naczelnika jednego z wydziałów. Uczestnik prac legislacyjnych na poziomie unijnym (m.in. nad dyrektywą w sprawie czasu pracy, dyrektywą ws. pracowników tymczasowych) oraz krajowym (m.in. zmiany kodeksowych regulacji czasu pracy, umów terminowych).

Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach prawa pracy, prowadząc szkolenia i wykłady z zakresu prawa pracy. Autor publikacji z zakresu polskiego i unijnego prawa pracy.

Ekspert Konfederacji Lewiatan, odpowiada za obszar międzynarodowego i krajowego prawa pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Prowadzi indywidualną praktykę radcowską, doradztwo i reprezentacja klientów w sprawach z zakresu prawa pracy. Współpracuje z firmą C&C Chakowski i Ciszek.



**Mec. Michał Szuszczyński** - Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Poznaniu; ekspert w dziedzinie prawa pracy Wielkopolskiego Związku Pracodawców zrzeszonego w Konfederacji Pracodawców LEWIATAN; Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu oraz studiów podyplomowych z zakresu prawa pracy na tym Uniwersytecie. Przez 10 lat pracował w jednej z największych kancelarii prawnych w Wielkopolsce, w której przez 6 lat kierował pracami Departamentu Prawa Pracy. Aktualnie założyciel i osoba zarządzająca kancelarią SZUSZCZYŃSKI Kancelaria Prawa Pracy. Specjalizuje się w obszarze indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy. Doradza w materii prawa pracy w procesach restrukturyzacji, przejęć oraz fuzji podmiotów gospodarczych, reprezentuje pracodawców w negocjacjach ze związkami zawodowymi, jest pełnomocnikiem procesowym przed sądami pracy wszystkich instancji (w tym przed Sądem Najwyższym), sporządza opinie i ekspertyzy prawne z zakresu prawa pracy, prowadzi szkolenia oraz seminaria poświęcone zagadnieniom stosunku pracy.



**Łukasz Prasolek** - ukończył z wyróżnieniem wydział prawa UW oraz studia podyplomowe Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Organizacji w SGH, w latach 2003-2006 pracownik Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy, specjalizujący się w praktycznych aspektach czasu pracy i czasu pracy kierowców, a w latach 2006-2015 pracownik Izby Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych Sądu Najwyższego. Od 1.1.2016 r. prowadzi własną działalność gospodarczą Nowoczesne Kadry Łukasz Prasolek.

Jest autorem książek: : „Rozliczanie czasu pracy w praktyce” (Wyd. C.H. BECK 2015), „Czas pracy kierowców. Procedury, rozliczenia, wzory” (Wyd. C.H. BECK, 5 wydań), „Rozliczanie czasu pracy. 100 kazuś” (INFOR 2011) „Dokumentacja czasu pracy” (Wyd. C.H. BECK, 2 wydania). Jest również współautorem komentarzy naukowych do ustaw o systemie ubezpieczeń społecznych, zasiłkowej, wypadkowej oraz o emeryturach i rentach z FUS, a także książek dotyczących różnych aspektów prawa pracy wydawanych w serii Pogotowie Kadrowe przez Wydawnictwo ODDK. Jest również stałym współpracownikiem dzienników Rzeczpospolita i Gazeta Prawna oraz wielu innych wydawnictw branżowych skierowanych do działów kadr i płac oraz do firm transportowych.

Od ponad 10 lat prowadzi szkolenia z czasu pracy, wynagrodzeń oraz różnych aspektów prawa pracy w orzecznictwie Sądu Najwyższego, jest również wykładawcą na kursach dla specjalistów ds. kadr i płac.



**Marta Iwanowska - Polkowska** - Trener, Konsultant, Asesor, Akredytowany Coach ICF .

Psycholog pracujący w biznesie w zakresie wspierania rozwoju kadry menedżerskiej i oceny kompetencji pracowników. Od 2010 roku twórca i Konsultant w NAVIGO Grupa. Life & career coach w Manufaktura Rozwoju. Realizuje projekty rozwojowe z takich tematów jak zarządzania własną karierą, wspieranie rozwoju pracowników, oceny i planowania rozwoju kompetencji pracowników, wdrażania modeli kompetencyjnych w firmach, komunikacji w zespole oraz wspierania współpracy zespołowej, doskonalenia umiejętności menedżerskich, budowania relacji z innymi, komunikacji i współpracy międzypokoleniowej. Specjalizuje się w projektach łączących pracę warsztatową opartą na zmianie perspektyw, kruszeniu przekonań i treningu nowych umiejętności z indywidualną pracą coachingową dla kadry menedżerskiej.



**Sylwia Legucka-Kosydar** - HR Manager w BDO Polska . Wdrażała projekty rekrutacyjne, doradcze,

rozwojowe. Tworzyła i realizowała politykę HR w PLL LOT S.A. zarządzając zespołem rekruterów i trenerów. Odpowiadała za programy rozwojowe pracowników w hotelu InterContinental. Przede wszystkim dba o odpowiedni dobór personelu oraz o rozwój ludzi w organizacji, ale również nieustannie podnosi swoje kwalifikacje. Jest absolwentką Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, ma dyplom MBA UW, ukończyła SWPS. Jest na drodze do uzyskania uprawnień coacha ICF.

### Informacje organizacyjne:

**Cena za udział w trzech dniach kongresu: 2.850 zł + 23%VAT**

**\*Cena promocyjna: 2.550 zł + 23%VAT**

**\*Cena promocyjna obowiązuje w przypadku dokonania zgłoszenia do 23.09.2016r.**

W cenie kongresu zapewniamy:

- Udział w dwudniowych wykładach
- Udział w wybranych warsztatach HR lub prawa pracy
- Autorskie materiały przygotowane przez ekspertów
- Certyfikat uczestnictwa
- Przerwy kawowe
- Obiady
- Bilet do teatru ( spektakl 18.10.2016)

➤ **Cena za udział w dwóch dniach wykładów (18 i 19.10.2016): 1890 zł + 23%VAT**

W cenie wykładów zapewniamy:

- Udział w dwudniowych wykładach
- Autorskie materiały przygotowane przez ekspertów
- Certyfikat uczestnictwa
- Przerwy kawowe
- Obiady
- Bilet do teatru ( spektakl 18.10.2016)

➤ **Cena udziału w 1 dniu warsztatów - 20.10.2016:**

**Warsztaty HR - cena: 850 zł+ 23% VAT**

**Warsztaty Prawa pracy - cena: 850 zł + 23% VAT**

W cenie warsztatu zapewniamy:

- Udział w wybranym warsztacie
- Certyfikat uczestnictwa
- Serwis kawowy
- Obiad

Miejsce kongresu:

**Hotel Marriott\*\*\*\*\***, Warszawa, Al. Jerozolimskie 65/79

**Warunki rezygnacji:**

Rezygnację przyjmujemy najpóźniej na 7 dni przed konferencją w formie pisemnej. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia kosztów w 100%. Nieobecność na konferencji nie zwalnia z dokonania opłaty.