

ALERT BS&O



Informacje

Sejm zmienił przepisy dotyczące rozliczenia dopłat do wynagrodzeń z FGŚP

Jeszcze w tym roku zmianie ulegną zasady rozliczenia i kontroli wsparcia udzielonego przedsiębiorcom i innym podmiotom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach wynikającego z tarczy antykrzysowej dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.

W ramach kolejnej, uchwalonej już nowelizacji ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, zmianie ulegną zasady rozliczenia i kontroli wsparcia udzielonego przedsiębiorcom i innym podmiotom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Chodzi w tym przypadku o przyznawane w ramach wynikającego z tarczy antykrzysowej dofinansowania do wy-

godzeń pracowników, które pomagały chronić miejsca pracy w czasie pandemii. Ze świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych skorzystać mogli przedsiębiorcy i inne uprawnione podmioty.

Przyjęta przez Sejm ustawa, przewiduje doprecyzowanie i uzupełnienie przepisów dotyczących rozliczeń świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) na rzecz ochrony miejsc pracy przyznanych w związku z epidemią COVID-19. I tak m.in. zgodnie z nowym przepisem dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy może przeprowadzać, w okresie pobierania świadczeń oraz w okresie 3 lat po zakończeniu tego okresu, kontrole podmiotu w zakresie wydatkowania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem i w tym celu może żądać okazania



wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień. Kontrola może być prowadzona w weryfikowanym podmiocie lub w wojewódzkim urzędzie pracy.

Nowe przepisy przewidują ponadto zawężenie przypadków, w których możliwe jest żądanie zwrotu całego dofinansowania.

Ponadto, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy będą mogły występować do instytucji publicznych, które udzielały wsparcia w okresie obowiązywania stanu epidemii oraz do organów Krajowej Administracji Skarbowej i Państwowej Inspekcji Pracy o udostępnienie informacji o podmiotach korzystających ze wsparcia w związku z COVID-19. Dotyczy to informacji mających znaczenie dla oceny spełniania warunków przyznania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy i prawidłowości

wykorzystania przyznanego środków.

Ustawa przewiduje także zmiany dla pożyczkobiorców korzystających z pożyczek z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej lub na utworzenie stanowiska pracy. Nowelizacja przewiduje także doprecyzowanie terminu na dokonanie rozliczenia udzielonego wsparcia. Dotychczas termin był określony na 60 dni od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia i dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu. Ze względu na błędy w rozliczeniach, braki w dokumentacji lub opóźnienia w ich składaniu, nie zawsze było możliwe dotrzymanie przez wojewódzkie urzędy pracy tych terminów. W proponowanym przepisie termin określono na 60 dni od dnia złożenia prawidłowego i kompletnego rozliczenia oraz dokumentacji potwierdzającej dane zawarte w rozliczeniu.



Od nowego roku zostanie skrócony czas na korektę deklaracji imiennych ZUS

Od stycznia 2022 roku ograniczona zostanie do 5 lat wstecz, możliwość składania korekt imiennych raportów miesięcznych i deklaracji rozliczeniowych ZUS. Po upływie tego okresu korekty będzie mógł dokonywać tylko ZUS.

Zgodnie z nowymi przepisami (Dziennik Ustaw z 2021 r. poz 1621) po upływie pięcioletniego okresu na składanie korekt deklaracji rozliczeniowych lub raportów imiennych, tylko ZUS będzie mógł dokonać zmian na koncie ubezpieczonego. Dotyczy to sytuacji, gdy na podstawie prawomocnego orzeczenia sądu albo prawomocnej decyzji dochodzi do zmiany podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Obecnie korekty takie płatnik może składać na wiele lat wstecz.

Zmiana przepisów spowoduje ograniczenie do 5 lat, licząc od dnia wymagalności składki, możliwości składania korekt dokumentów (deklaracji rozliczeniowej i imiennego raportu miesięcznego) przez płatnika składek. Na bieg 5-letniego terminu nie będzie mieć wpływu zaistnienie okoliczności zawieszających i przerywających bieg terminu przedawnienia dla należności z tytułu składek. Po upływie 5 lat od dnia, w którym składki rozliczone

w deklaracji i raporcie stały się wymagalne, korekty dokumentów rozliczeniowych będą mogły być sporządzane wyłącznie z urzędu przez ZUS jedynie na koncie ubezpieczonego. Powstała z tego tytułu nadpłata na koncie ubezpieczonego nie będzie podlegała zwrotowi, lecz będzie zaliczana na przychody Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS). Z drugiej jednak strony, w takim przypadku po upływie 5 lat, ZUS nie będzie mógł dochodzić należności z tytułu składek, jeżeli na skutek dokonanej korekty powstanie zadłużenie.

Termin 5 lat wydłużony będzie w sytuacji, gdy należności z tytułu składek, których dotyczy korekta nie uległy przedawnieniu na podstawie przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Nowe przepisy ograniczające możliwość dokonywania korekt, będą miały zastosowanie do rozliczeń dokonywanych od 1 stycznia 2022 r. Natomiast korekt dokumentów składanych za okresy do 31 grudnia 2021 roku, płatnicy będą mogli dokonywać na dotychczasowych zasadach. Jednak nie dłużej niż do 1 stycznia 2024 roku. Po tej dacie, wszystkie korekty, niezależnie od tego, którego okresu dotyczą będą dokonywane już tylko na podstawie nowych przepisów.



Zdaniem fiskusa dofinansowanie do posiłków pracowników jest opodatkowane

Pracodawca, który dofinansuje posiłki pracowników, powinien pobierać od takiego świadczenia zaliczki na podatek dochodowy – wynika z interpretacji indywidualnej z września 2021 roku.

Kwota dofinansowania posiłków na rzecz pracowników, którzy mają większy wydatek kaloryczny, stanowi dla nich przychód z tytułu nieodpłatnego świadczenia, podlegający opodatkowaniu, od którego pracodawca – jako płatnik – jest zobowiązany obliczyć, pobrać i odprowadzić do właściwego urzędu skarbowego zaliczkę na podatek dochodowy - uznał

Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji z 17 września 2021 r. (nr 0113-KD IPT2-3.4011.514.2021.4.NM) Z opisu sprawy wynika, że pracodawca częściowo dofinansowuje posiłki pracownikom fizycznym niektórych działów, którzy mają większy wydatek kaloryczny. Posiłki dostarczane są przez firmę zewnętrzną. Każdy dowożony posiłek przypisany jest do konkretnego pracownika (opisany jego imieniem i nazwiskiem). Aby otrzymać w danym dniu posiłek, pracownik musi sam zamówić go poprzez dedykowaną platformę internetową firmy zewnętrznej, przy czym zamówienie takie jest przypisane do pracodawcy jako podmiotu zamawiającego i uwzględniane na wystawianej fakturze. Pracownikom przysługuje kwota dziennego limitu (niewykorzystany limit przepada) natomiast pozostała część ceny potrącana jest pracownikom raz w miesiącu z należnego im wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie nie jest powiązane z pracą w godzinach nadliczbowych, przysługuje uprawnionym pracownikom bez względu na czas pracy w danym dniu (o ile pracownik jest danego dnia w pracy). Pracodawca nie jest zobligowany przepisami prawa do zapewnienia pracownikom posiłków, ich finansowanie (dofinansowanie) stanowi dobrowolne działanie.

W tak opisanym stanie faktycznym fiskus uznał, że koszty wyżywienia pracownik musi ponosić niezależnie od tego, czy jest w pracy, czy w domu. Zatem wartość dofinansowania posiłku jest wydatkiem ponoszonym przez pracodawcę w interesie pracownika i w ten sposób stanowi dla pracownika korzyść, ponieważ nie musi on w czasie pracy ponosić całkowitych wydatków na wyżywienie (które tak czy inaczej by ponosił). Ponadto, korzyść ta jest wymierna i przypisana indywidualnie pracownikowi, a kwota dofinansowania do posiłku jest niezmienna (stały limit). Zatem pracodawca może przypisać poniesiony koszt bezpośrednio konkretnemu pracownikowi.



Od stycznia 2022 roku nastąpią zmiany w przepisach o zasiłkach chorobowych

Od nowego roku opóźnienie w opłaceniu składek przez przedsiębiorcę nie będzie już przeszkodą w uzyskaniu zasiłku chorobowego. Zmieni się także m.in. wysokość świadczenia za czas pobytu w szpitalu oraz okres pobierania zasiłku po ustaniu ubezpieczenia.

Od 1 stycznia 2022 r. zacznie obowiązywać istotna zmiana dotycząca dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, którym są objęte m.in. osoby prowadzące działalność gospodarczą. Od nowego roku ubezpieczenie to nie ustanie z powodu nieterminowego opłacenia składek. Oznacza to, że przedsiębiorcy będą mogli otrzymać świadczenia z ubezpieczenia chorobowego również, gdy opłacą składki po terminie. Nie będą już musieli składać do ZUS wniosków o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie. Co roku ZUS otrzymywał ponad 150 tys. takich wniosków.

Nowe przepisy umożliwią nabycie prawa do zasiłku osobom, które będą niezdolne do pracy w okresie, za który będą miały zaległości z tytułu składek w kwocie wyższej niż 1 proc. minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. – 30,10 zł). Nabędą prawo do zasiłku po spłacie zadłużenia. Jeżeli jednak nie uregulują zadłużenia w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia, prawo to przedawni się. Przeszkodą w wypłacie zasiłku nie będzie

natomiast zadłużenie wynoszące maksymalnie 1 proc. minimalnego wynagrodzenia.

Wyższy będzie także zasiłek za pobyt w szpitalu. Obecnie zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wynosi co do zasady 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku. Od nowego roku miesięczny zasiłek chorobowy będzie przysługiwał w wysokości 80 proc.

Kolejna zmiana dotyczy ustalania podstawy wymiaru zasiłku. Nie trzeba będzie ustalać jej na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. Obecnie podstawę wymiaru oblicza się na nowo, jeżeli przerwa w pobieraniu zasiłków wynosi co najmniej 3 miesiące kalendarzowe.

Według nowych przepisów zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia będzie można pobierać do 91 dni. Ta zasada nie będzie dotyczyła osób chorych na gruźlicę, niezdolnych do pracy w okresie ciąży i niezdolnych do pracy wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów. Osoba, która wykorzysta zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal będzie niezdolna do pracy, będzie mogła tak jak obecnie wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne.



W skrócie

↓ Będą objaśnienia do funduszu inwestycyjnego w ramach estońskiego CIT

Ministerstwo Finansów zawiadamia o rozpoczęciu konsultacji podatkowych projektu objaśnień dotyczących funduszu na cele inwestycyjne. Chodzi o nowy model podatkowego rozliczania wydatków na cele inwestycyjne, poprzez zaliczenie ich do kosztów uzyskania przychodu jeszcze przed rozpoczęciem inwestycji (tzw. superamortyzacja), który obowiązuje w ramach tzw. estońskiego CIT, jako alternatywne rozwiązanie w stosunku do ryczałtu od dochodu spółek. W tym rozwiązaniu podatnik otrzymuje możliwość utwo-

rzenia specjalnego rachunku inwestycyjnego. Odpisy na rachunek powiększają koszty podatkowe, a zatem obniżają dochód do opodatkowania.

↓ Kończą się konsultacje dotyczące nowej struktury JPK_VAT

Pod koniec października resort finansów opublikował opinie, przesłane do 31 lipca 2021 roku w ramach konsultacji podatkowych w sprawie nowych struktur JPK_VAT z deklaracją, przy których złożono upoważnienie do przetwarzania danych osobowych. Konsultowane zmiany mają związek ze zmianami przepisów w podatku od towarów i usług, które weszły lub wchodzi w życie w okre-

sie od 1 lipca 2021 roku do 1 stycznia 2022 roku. Nowe struktury JPK_V7M i JPK_V7K uwzględnią m.in. implementację pakietu VAT e-commerce, a także dodatkowe przyspieszone terminy zwrotu VAT (15-dniowy wynikający z programu Podatnik Bezgotówkowy oraz 40-dniowy wynikających z założeń Krajowego Systemu e-Faktur).

↓ Została opublikowana nowa wersja formularza podatkowego VAT-REF

W związku ze zmianą rozporządzenia ministra finansów, funduszy i polityki regionalnej w sprawie wniosków o zwrot podatku od wartości dodanej naliczonego w innym niż Rzeczpospolita Polska



państwie członkowskim Unii Europejskiej od 1 lipca 2021 r. w zakresie szczególnej procedury zwrotu VAT (VAT-Refund), w zakładce e-Deklaracje VAT, została opublikowana nowa wersja formularza VAT-REF (5), która uwzględnia zmiany w ustawie o podatku od towarów i usług w związku z wprowadzeniem pakietu VAT e-commerce.

↓ **Nowe ewidencje akcyzowe będą stosowane dopiero od 1 stycznia 2023 roku**

Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw, w której przesuwana jest rozpoczęcie elektronicznego prowadzenia ewidencji i innych dokumentacji dotyczących wyrobów akcyzowych i znaków akcyzy na 1 stycznia 2023 roku. Do tego czasu ewidencje i inne dokumentacje będą mogły być prowadzone na dotychczasowych zasadach.

↓ **Płatnik ma obowiązek prawidłowego podawania NIP lub PESEL pracownika**

Resort finansów przypomniał o obowiązku wpisywania przez płatnika prawidłowego identyfikatora podatkowego NIP/PESEL podatnika (pracownika) w dokumentach PIT. Prawidłowe wpisanie NIP/PESEL

pracownika umożliwia: wygenerowanie i udostępnienie przez urząd skarbowy pracownikowi zeznania podatkowego w usłudze Twój e-PIT na podatki.gov.pl; zalogowanie się przez pracownika do usługi Twój e-PIT z wykorzystaniem jego danych podatkowych PESEL lub NIP; złożenie zeznania podatkowego przy użyciu np. bezpłatnego systemu e-Deklaracje, dostępnego na podatki.gov.pl; skorzystanie przez pracownika z przysługujących ulg i odliczeń oraz zwrotu nadpłaty podatku.

↓ **Podpis kwalifikowany z użyciem algorytmu SHA-1 tylko do końca 2021 roku**

Od 1 stycznia 2022 roku nastąpią zmiany w zakresie podpisów wykorzystujących algorytm SHA-1. Pliki JPK, CUK i ALK podpisane podpisem kwalifikowanym z użyciem algorytmu SHA-1 będzie można składać przez Bramkę JPK tylko do końca 2021 roku. Od 1 stycznia 2022 roku przez Bramkę JPK będzie można wysłać plik podpisany podpisem kwalifikowanym, który wykorzystuje algorytm SHA-256. Zasady wysyłania plików podpisanych profilem zaufanym lub danymi autoryzującymi pozostają bez zmian. Zmiana algorytmu SHA-1 na SHA-256 nie wymaga aktualizacji samego podpisu kwalifikowanego. Ministerstwo Finansów prosi w związku z tym o aktualizację oprogramowania podpisującego lub jego przekonfigurowanie (np. zmianę w parametrach podpisu funk-

cji skrótu z SHA-1 na SHA-256) do końca 2021 roku.

↓ **Od grudnia wyższe limity dorabiania do renty lub emerytury**

Zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wysokość przysługującej emerytury lub renty może ulec zmniejszeniu lub prawo do tych świadczeń zawieszeniu w przypadku osiągnięcia przez świadczeniobiorcę przychodu wpływającego na uprawnienia emerytalno-rentowe powyżej określonej kwoty progowej. Od 1 grudnia 2021 roku limity będą wyższe niż w poprzednim kwartale. Zarobki do 3960,20 zł brutto miesięcznie w grudniu 2021 roku oraz styczniu i lutym 2022 roku nie wpłyną na zmniejszenie emerytury lub renty.

↓ **PIP chciałby decyzjami móc zmieniać umowy cywilnoprawne na umowy o pracę**

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) chce uprawnienia do zamiany - mocą decyzji administracyjnej - umowy cywilnoprawnej (o dzieło, zlecenia) lub umowy B2B (pomiędzy samozatrudnionym o daną firmą) w umowę o pracę. Nie wiadomo jednak, czy do tego pomysłu przychylił się Sejm. Podobny projekt ustawy właśnie został negatywnie oceniony przez rząd. Dziś, jeżeli PIP uważa, że np. pracownik zatrudniony na umowę zlecenia wykonuje pracę charakterystyczną dla etatu, może zainterweniować u pracodawcy albo oddać sprawę do sądu.

Orzeczenia i interpretacje

Niskie kwalifikacje pracownika nie świadczą o pozorności umowy

➔ Jak wynika z opublikowanego niedawno uzasadnienia, Sąd Okręgowy w Lublinie w wyroku z 17 czerwca 2021 r. (sygn. akt III AUa 348/21) uznał, że chęć uzyskania świadczeń z ubezpieczenia społecznego jako motywacja do podjęcia zatrudnienia, nie świadczy o zamiarze obejścia prawa. Podobnie jak inne cele stawiane sobie przez osoby zawierające umowy o pracę, takie jak na przykład chęć uzyskania środków utrzymania. W opisywanej sprawie Zakład Ubezpieczeń Społecznych twierdził, że zatrudnienie menedżera do spraw marketingu było fikcyjne i ukierunkowane na nabycie przez niego uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Okoliczności, które miały na to wskazywać, to niskie kwalifikacje pracownika, wygórowane wynagrodzenie i brak działu marketingu w firmie.

Nieodliczona strata spółki może być odliczona po likwidacji PGK

➔ Minister finansów wydał interpretację dotyczącą obliczania bezpośrednio kolejno następujących po sobie 5 lat podatkowych dla celów rozliczenia przez spółki strat powstałych i nierozliczonych w latach poprzedzających pierwszy rok podatkowy PGK. Interpretacja ogólna dotyczy art. 7 ust. 5 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych. Z interpretacji wynika, że okres pięciu najbliższych kolejno następujących po sobie lat podatkowych dla celów rozliczenia przez spółkę straty powstałej przed przystąpieniem do Podatkowej Grupy Kapitałowej, nie uwzględnia lat podatkowych w których spółka

była członkiem takiej grupy. Więcej w naszym alercie podatkowym.

Brak faktury nie pozbawia podatnika prawa do odliczenia wynikającego z nich VAT

➔ Jeśli nie mamy do czynienia z próbą oszustwa lub nadużycia, a transakcje miały miejsce, to podatnikowi przysługuje prawo do odliczenia VAT naliczonego, mimo nie przedstawienia faktury – uznał Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Bydgoszczy w wyroku z 5 maja 2021 r. (sygn. akt I SA/Bd 44/21). Jak wyjaśnił w uzasadnieniu WSA organ nie może pozbawić podatnika prawa do odliczenia podatku naliczonego na tej podstawie, że nie załączył on do akt sprawy zakwestionowanych faktur, pod warunkiem, że zostały spełnione materialne warunki prawa do odliczenia podatku naliczonego, a organ jest w posiadaniu faktur wystawionych przez jego kontrahentów, wskazujących na nabycie przez niego określonych towarów i usług. Więcej w naszym alercie podatkowym.

Porozumienie między inwestorem a związkami nie jest źródłem prawa pracy

➔ Porozumienie zawarte między inwestorem zamierzającym nabyć akcje spółki, której akcjonariuszami są pracownicy, a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w tej spółce nie stanowi źródła prawa pracy jako nieoparte na ustawie – wynika z uchwały 7 sędziów Sądu Najwyższego z 27 października 2021 r. (sygn. akt III PZP 1/21). Sąd nie zajął natomiast stanowiska w sprawie czy w tej sytuacji z takiego porozumienia można wyprowadzić indywidualne roszczenia pracowników.

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata za październik 2021 r. miesięcznej zaliczki PIT oraz CIT
- ✓ wpłata za październik 2021 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową, zaliczki na podatek pobranej za październik 2021 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku CIT-5
- ✓ wpłata za październik 2021 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową/ przedstawiciela podatkowego spółki nieruchomościowej (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata na PFRON za październik 2021 r.



- ✓ wpłata VAT za październik 2021 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za październik 2021 r.
- ✓ przesłanie JPK_V7M za październik 2021 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za październik 2021 r. (część ewidencyjna)
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za październik 2021 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za październik 2021 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za październik 2021 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej za październik 2021 r.



KALENDARIUM miesiąca



- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za październik 2021 r.
- ✓ przekazanie (drogą elektroniczną) Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej informacji o cenach transferowych TPR-C, której termin złożenia upłynął w sierpniu 2021 r.
- ✓ złożenie (drogą elektroniczną) urzędowi skarbowemu oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych, którego termin złożenia upłynął w sierpniu 2021 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w listopadzie 2021 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w listopadzie 2021 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w listopadzie 2021 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków PIT-NZ i PIT-NZS za listopad 2021 r. oraz wpłata podatku z tej deklaracji
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za listopad 2021 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



- ✓ wpłata składek ZUS za październik 2021 r. – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie
- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za listopad 2021 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za listopad 2021 r. – pozostali płatnicy składek (z wyłączeniem osób fizycznych opłacających składki wyłącznie za siebie oraz jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych)
- ✓ wpłata do PPK za listopad 2021 r.



KALENDARIUM miesiąca

GRUDZIEŃ 2021						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*