

ALERT BS&O

Sierpień 2025

AI

IBDO

INFORMACJE

Pracodawcy muszą zapewnić swoim pracownikom kompetencje AI

Artykuł 4 AI Act wprowadził obowiązek zapewnienia odpowiednich kompetencji w zakresie sztucznej inteligencji dla wszystkich pracowników mających kontakt z systemami AI, niezależnie od poziomu ryzyka systemu.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 w sprawie sztucznej inteligencji (AI Act) nałożyło na pracodawców nowe obowiązki związane z tzw. AI Literacy już od 2 lutego 2025 roku. Artykuł 4 AI Act zobowiązuje wszystkich dostawców i podmioty stosujące systemy AI do zapewnienia odpowiedniego poziomu kompetencji w zakresie sztucznej inteligencji wśród personelu oraz osób działających w ich imieniu.

Obowiązek ten ma charakter uniwersalny i dotyczy każdego pracodawcy wykorzystującego systemy AI, niezależnie od ich poziomu ryzyka, sektora działalności czy rodzaju zastosowania. Oznacza to, że nawet organizacje korzystające wyłącznie z prostych narzędzi typu chatbot, translator lub asystent tekstowy muszą wypełnić ten wymóg. Zgodnie z definicją zawartą w art. 3 pkt 56 AI Act, kompetencje w zakresie AI obejmują umiejętności, wiedzę oraz zrozumienie umożliwiające przemyślane wdrażanie systemów sztucznej inteligencji, świadomość możliwości i ryzyk związanych z AI oraz potencjalnych szkód.

Pracodawcy muszą dostosować zakres i poziom szkoleń do wiedzy technicznej, doświadczenia, wykształcenia pracowników oraz kontekstu wykorzystania systemów AI. Kadra zarządzająca wymaga wiedzy o ryzyku prawnym i biznesowym związanym z AI, działu marketingu potrzebu-

ją szkoleń z zakresu własności intelektualnej i generowania treści, a inżynierowie wymagają specjalistycznej wiedzy o metodologii budowy modeli AI zgodnych z wymogami prawnymi.

Skuteczna realizacja obowiązków wymaga wprowadzenia systematycznego programu budowania kompetencji, który wykracza poza jednorazowe szkolenia. Pracodawcy powinni wdrożyć kompleksową strategię rozwojową obejmującą długofalowy plan doskonalenia, mechanizmy ewaluacji oraz monitorowania postępów.

Choć AI Act nie wymaga formalnej certyfikacji, pracodawcy muszą dokumentować wszystkie podjęte działania szkoleniowe, co może mieć kluczowe znaczenie podczas kontroli organów nadzoru. Europejski Urząd ds. AI opublikował repozytorium przykładowych praktyk służących zapewnieniu AI Literacy, które stanowi cenny punkt odniesienia przy projektowaniu wewnętrznych programów szkoleniowych.

Nadzór nad przestrzeganiem przepisów AI Act rozpoczyna się w sierpniu 2025 roku. To termin, w którym państwa członkowskie powinny wyznaczyć odpowiednie organy. Brak wypełnienia obowiązku AI Literacy może prowadzić do naruszenia innych zobowiązań zawartych w AI Act, ponieważ bez odpowiednich kompetencji pracowników niemożliwe jest prawidłowe wypełnianie nowych obowiązków prawnych. Zaniedbanie tych działań będzie oznaczało, że pracodawcy narażają się na kary finansowe, ryzyko procesów sądowych oraz utratę zaufania klientów.

Obowiązek AI Literacy dotyczy również firm spoza UE świadczących usługi w Unii, co oznacza konieczność zapewnienia odpowiednich szkoleń dla europejskich klientów i użytkowników. Należy przy tym podkreślić, że rozwój kompetencji AI to nie tylko wymóg formalny, ale realny sposób ograniczenia ryzyka operacyjnego i budowania przewagi konkurencyjnej w erze cyfryzacji.



Rząd za uproszczeniem rozliczanie ekwiwalentu urlopowego

Rada Ministrów przyjęła pod koniec lipca projekt deregulacyjny, który uprości wypłacanie ekwiwalentu za urlop oraz zwiększy reprezentację pracowników w sprawach zakładowego funduszu socjalnego w firmach bez związków zawodowych.

Rada Ministrów 29 lipca 2025 roku przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (druk nr UDER52), który przedłożyła Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zmiany dotyczą ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277) oraz ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288). Projektowane rozwiązania, które wejdą w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, uproszczą procedury rozliczeniowe i wzmocnią prawa pracowników.

Najistotniejszą zmianą będzie powiązanie terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop z terminem wypłaty wynagrodzenia za pracę. Dzięki temu pracodawcy wypłacą ekwiwalent w dniu zakończenia pracy, co zastąpi dotychczasowy wymóg wypłaty w dniu rozwiązania umowy o pracę. W przypadku gdy wynagrodzenie wypłaca się przed końcem umowy, pracodawca będzie miał czas do 10 dni od zakończenia stosunku pracy na wypłatę ekwiwalentu. Rozwiązanie to pozwoli pracodawcom dokonać jednego przelewu należnych środków wraz z ostatnim wynagrodzeniem, zmniejszy możliwość błędów oraz umożliwi dokonanie niezbędnych wyliczeń po ustaniu stosunku pracy. Projekt zwiększy również reprezentację pracowników w przedsiębiorstwach bez związków zawodowych. Pracodawcy będą musieli zapraszać co najmniej dwuosobową reprezentację pracowników do ustalania spraw dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, podczas gdy dotychczas ustawa wymagała udziału tylko jednego reprezentanta. Ta zmiana ujednolici zasady dotyczące reprezentacji pracowników z innymi przepisami prawa pracy. Nowe przepisy umożliwią również elektroniczne załatwianie szeregu

spraw między pracownikiem a pracodawcą. Pracownicy będą mogli składać elektronicznie wnioski o udzielenie czasu wolnego w celu załatwienia spraw osobistych, o urlop bezpłatny, o zastosowanie szczególnych systemów lub rozkładów czasu pracy, w tym systemu skróconego tygodnia pracy, systemu pracy weekendowej czy ruchomego czasu pracy. Elektronicznie będzie można także przekazywać informacje o monitoringu, o warunkach przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę oraz konsultować zamiar wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową. Pracodawcy będą mogli również elektronicznie przekazywać instrukcje i wskazówki dotyczące przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Projekt przyjęto w ramach programu deregulacji, którego celem jest uproszczenie przepisów i zmniejszenie obciążeń administracyjnych dla pracodawców przy jednoczesnym zachowaniu ochrony praw pracowników. Jak zapewnia rząd, zmiany wynikają z analizy dotychczasowych problemów w stosowaniu przepisów oraz potrzeby dostosowania regulacji do współczesnych form komunikacji elektronicznej w relacjach pracy. Nowe rozwiązania mają wpłynąć na poprawę efektywności procesów kadrowych w polskich przedsiębiorstwach oraz zwiększenie transparentności w podejmowaniu decyzji dotyczących świadczeń socjalnych dla pracowników.



Rząd pracuje nad przepisami wprowadzającymi nowe stawki kilometrówki

Ministerstwo Infrastruktury planuje wprowadzenie zróżnicowanych stawek kilometrówki obejmujących po raz pierwszy pojazdy elektryczne, hybrydowe i wodorowe, co zakończy wieloletnie problemy interpretacyjne pracodawców.

Projekt rozporządzenia wprowadzającego nowe stawki kilometrówki, które po raz pierwszy uwzględnią pojazdy elektryczne, hybrydowe i wodorowe, ma fundamentalne znaczenie dla wszystkich, którzy dotychczas borykali się z brakiem jasnych przepisów dotyczących rozliczania kosztów używania tego typu pojazdów przez pracowników w celach służbowych.

Nowe regulacje wprowadzą zróżnicowane stawki za jeden kilometr przebiegu pojazdu w zależności od typu napędu i mocy silnika. Dla samochodów osobowych o napędzie spalinowym planuje się stawki 1,04 zł dla pojazdów o maksymalnej mocy silnika do 75 kW oraz 1,34 zł dla pojazdów o mocy powyżej 75 kW. Pojazdy hybrydowe otrzymają stawki odpowiednio 0,83 zł i 1,10 zł za kilometr, podczas gdy samochody napędzane energią elektryczną lub wodorem będą rozliczane według jednolitej stawki 0,60 zł za kilometr.

Dla pracodawców najistotniejsze będzie rozstrzygnięcie dotychczasowych wątpliwości interpretacyjnych dotyczących pojazdów elektrycznych. Do tej pory organy Krajowej Administracji Skarbowej niejednolicie interpretowały przepisy - część uznawała, że zwrot kosztów nie podlega ograniczeniu limitem, podczas gdy inne stosowały stawkę dla samochodów do 900 cm³. Nowe rozporządzenie wprowadzi jasne reguły rozliczania, eliminując niepewność prawną i ryzyko sporów podatkowych.

Zmiany obejmą również motocykle i motorowery. Spalinowe motocykle będą rozliczane według stawek 0,75 zł za kilometr, elektryczne zaś 0,60 zł. Motorowery spalinowe otrzymają stawkę 0,45 zł za kilometr, a elektryczne 0,20 zł. Wszystkie te stawki będą wyższe niż obecne, co zwiększy koszty rozliczeń dla przedsiębiorców.

Nowe przepisy zachowają ograniczenia dotyczące zwolnienia podatkowego za jazdy lokalne, które pozostanie dostępne wyłącznie dla określonych kategorii zawodowych zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 23b ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych - pracowników socjalnych, listonoszy Poczty Polskiej, strażników leśnych oraz kuratorów sądowych.

Data wejścia w życie nowych przepisów nie została jeszcze ustalona. Prace nad zmianami rozpoczął resort infrastruktury w 2023 roku w ramach projektu ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym (druk UD57), który następnie włączono do nowego projektu ustawy (druk UD18). 17 lipca 2025 roku projektem zajmował się Komitet Stały Rady Ministrów.

Obecnie obowiązujące stawki kilometrówki, ustalone w styczniu 2023 roku, wynoszą 1,15 zł dla samochodów osobowych powyżej 900 cm³ oraz 0,89 zł dla pojazdów do 900 cm³. Stawki te pozostaną bez zmian do momentu wprowadzenia nowego rozporządzenia, co oznacza kontynuację niepewności prawnej w rozliczaniu pojazdów elektrycznych.



W SKRÓCIE

Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2026 roku jednak tylko do 4806 zł

Minister rodziny, pracy i polityki społecznej przygotowała projekt rozporządzenia Rady Ministrów (druk nr RD224) w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 roku. Projekt został wpisany 31 lipca 2025 roku do wykazu prac legislacyjnych rządu. Przewiduje on wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę z 4666 zł do 4806 zł oraz minimalnej stawki godzinowej z 30,50 zł do 31,40 zł od 1 stycznia 2026 roku. Regulacja stanowi realizację upoważnienia z art. 2 ust. 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Na tej podstawie, po tym, jak Rada Dialogu Społecznego nie uzgodniła wysokości wynagrodzeń w ustawowym terminie 30 dni, Rada Ministrów zobowiązana jest do ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia w drodze rozporządzenia. Powinno to nastąpić do 15 września 2025 roku, przy czym ustalone kwoty nie mogą być niższe od zaproponowanych do negocjacji.

Fiskus planuje skuteczniej nadzorować rozliczenia podatkowe dużych firm

Krajowa Administracja Skarbowa utworzy w Małopolskim Urzędzie Celno-Skarbowym w Krakowie Centrum Kompetencyjne ds. zwalczania agresywnego planowania podatkowego w podatku dochodowym od osób prawnych (CIT). Działania centrum skoncentrują się na wzmocnieniu efektywności KAS w eliminowaniu niezgodnych z prawem mechanizmów, szczególnie w obszarze cen transferowych, wykorzystując najlepsze doświadczenia międzynarodowe. Równolegle Minister Finansów i Gospodarki powołuje Zespół do spraw

zwalczania agresywnego planowania podatkowego w CIT, który przygotuje raport z propozycjami rozwiązań w czterech obszarach: międzynarodowe systemy podatkowe CIT, szkodliwe wzorce planowania podatkowego, budowanie odporności systemu podatkowego oraz kooperacja międzynarodowa. KAS zmieni również priorytety kontroli celno-skarbowych, koncentrując się na efektach kwotowych zamiast liczby kontroli.

Ministerstwo finansów nie ograniczy możliwości wypłaty środków z PPK

Ministerstwo Finansów w oświadczeniu z 1 sierpnia 2025 roku kategorycznie zaprzeczyło planom likwidacji możliwości wypłaty środków z PPK. To reakcja na pojawiające się w mediach publikacje sugerujące takie zmiany. Resort podkreślił, że środki gromadzone w Pracowniczych Planach Kapitałowych pozostają prywatną własnością oszczędzającego, co gwarantuje prawo do ich wycofania w każdej chwili. Obowiązujące regulacje umożliwiają uczestnikom PPK dokonanie wypłaty bez konieczności rezygnacji z dalszego oszczędzania w ramach programu. Ministerstwo wskazało, że obecne rozwiązania zostały uzgodnione podczas konsultacji społecznych z rynkiem kapitałowym i zainteresowanymi stronami, a ich zachowanie ma budować zaufanie do systemu oszczędzania emerytalnego i odróżniać PPK od innych produktów oszczędnościowych na cele emerytalne.

Nowe przepisy umożliwią kobietom po stracie ciąży łatwiejszy dostęp do świadczeń

6 sierpnia 2025 r. weszły w życie rozporządzenia podpisane 21 lipca 2025 roku przez ministrów rodziny, pracy i polityki społecznej



W SKRÓCIE

nej, które umożliwiają kobietom po stracie ciąży uzyskanie skróconego urlopu oraz zasiłku pogrzebowego bez konieczności określania płci w dokumentacji medycznej. Nowe przepisy wprowadzają możliwość wykorzystania zaświadczenia o martwym urodzeniu wydanego przez lekarza specjalistę położnictwa i ginekologii lub położną, niezależnie od czasu trwania ciąży. Dotychczas kobiety, szczególnie przed 16. tygodniem ciąży, nie mogły skorzystać z przysługujących świadczeń bez kosztownego badania genetycznego określającego płęć. Rozwiązanie obejmie około 30 tysięcy kobiet rocznie, które zyskają dostęp do zasiłku pogrzebowego na podstawie karty zgonu lub zaświadczenia medycznego oraz zasiłku macierzyńskiego za okres skróconego urlopu na podstawie zaświadczenia lekarza lub położnej, eliminując dotychczasowe bariery formalne.

PEFRON rozszerza dostęp do dofinansowania serwisu wózków i skuterów elektrycznych

Wnioski o dofinansowanie kosztów utrzymania sprawności technicznej skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym można składać do 31 sierpnia 2025 roku w ramach programu „Aktywny samorząd” Obszar C Zadanie 2. Od 5 sierpnia 2025 roku PFRON (Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) rozszerzył możliwość ubiegania się o dofinansowanie również na osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dotychczas uprawnienie to przysługiwało wyłącznie osobom ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Zmiana nastąpiła na podstawie uchwały nr 5/2025 Rady Nadzorczej PFRON z 26 czerwca 2025 roku. Maksymalna wysokość dofinansowania wynosi 4043 złote na zakup akumulatorów, niezbędne naprawy, przeglądy, konserwację oraz dodatkowe wyposażenie pojazdu. Wnioski należy składać wyłącznie przez System Obsługi Wsparcia (SOW) na stronie sow.pfron.org.pl. Program umożliwia także refundację kosztów poniesionych do 180 dni przed złożeniem wniosku przy spełnieniu określonych warunków.

Polskim przedsiębiorcom odroczono obowiązki raportowania ESG o dwa lata

Ustawa z 9 lipca 2025 roku zmieniająca ustawę o rachunkowości (Dz.U. z 2025 r. poz. 1020), opublikowana 28 lipca 2025 roku, wprowadza przesunięcie obowiązku raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju dla przedsiębiorstw o dwa lata. Regulacja wdraża unijną dyrektywę „stop-the-clock” i przewiduje odroczenie dla firm, które miały rozpocząć raportowanie ESG w 2026 i 2027 roku. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, czyli zaczęła obowiązywać od 11 sierpnia. Równolegle Unia Europejska prowadzi prace nad dalszymi zmianami w raportowaniu ESG, obejmującymi istotne zawężenie zakresu przedsiębiorstw zobowiązanych do raportowania. Planowane jest zakończenie tych prac podczas prezydencji duńskiej trwającej do końca 2025 roku, po czym będą wymagały wdrożenia do prawa krajowego. Rozwiązanie ma zapewnić przedsiębiorstwom dodatkowy czas na przygotowanie procedur i zdobycie niezbędnej wiedzy do prawidłowego raportowania zrównoważonego rozwoju.

Kara UODO za brak współpracy w sprawie nielegalnego zbierania odcisków pracownika

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych nałożył w 28 lipca 2025 roku karę pieniężną w wysokości 18 941 złotych na przedsiębiorcę prowadzącego kompleks gastronomiczno-hotelarski w województwie śląskim za systematyczny brak współpracy z organami nadzorczymi w sprawie nielegalnego przetwarzania danych biometrycznych pracownicy. Postępowanie wszczęto po skardze pracownicy na zbieranie przez pracodawcę jej odcisków palców bez odpowiedniej podstawy prawnej. Mimo wielokrotnych wezwań do złożenia wyjaśnień dotyczących podstawy prawnej przetwarzania danych biometrycznych, okresu i celu ich wykorzystywania oraz sposobu wypełnienia obowiązku informacyjnego, przedsiębiorca pozostał całkowicie bierny. Sankcja została nałożona na podstawie art. 58 ust. 1



W SKRÓCIE

oraz art. 83 ust. 5 RODO, które umożliwiają karanie administratorów danych za świadomy bojkot procedur kontrolnych, co może skutkować przedłużeniem postępowań i dalszym naruszaniem praw osób, których dane są przetwarzane.

Sejm uchwalił uproszczenia w uzyskaniu zasiłku pogrzebowego od 2026 roku

Sejm jednogłośnie uchwalił 5 sierpnia 2025 r. nowelizację ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (druk sejmowy nr 1446), przygotowaną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, która od 1 stycznia 2026 r. wprowadzi znaczące uproszczenia w procedurach uzyskania zasiłku pogrzebowego. Nowe przepisy eliminują obowiązek wydawania przez ZUS decyzji w przypadku, gdy koszty pogrzebu poniosła jedna osoba będąca członkiem rodziny zmarłego. ZUS nadal będzie wydawał decyzje jedynie, gdy koszty poniesie więcej osób lub podmioty takie jak pracodawca, dom pomocy społecznej czy gmina. Nowelizacja skraca maksymalny czas wypłaty zasiłku z 30 do 14 dni oraz umożliwia wypłatę świadczenia bezpośrednio na konto zakładu pogrzebowego za zgodą uprawnionego. Ustawa trafia teraz do Senatu.

Sejm przyjął ustawę likwidującą Centralną Informację Emerytalną

Sejm przyjął 5 sierpnia 2025 r. jedną z dwóch poprawek Senatu do ustawy o uchyleniu ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej, przygotowanej przez Ministerstwo Cyfryzacji. Nowe rozwiązanie umożliwi użytkownikom aplikacji mObywatel

dostęp do danych o prognozowanej emeryturze oraz informacji o publicznych i prywatnych formach oszczędzania na emeryturę od 1 stycznia 2026 r. Ustawa przewiduje likwidację kosztownego systemu Centralnej Informacji Emerytalnej na rzecz wykorzystania istniejącej infrastruktury aplikacji mObywatel oraz systemów ZUS. Funkcjonalność obejmie prezentację informacji o stanie konta ubezpieczonego, produktach emerytalnych oraz przekierowanie do aplikacji mZUS. Informacje o dobrowolnych programach emerytalnych będą dostępne na podstawie porozumień operatorów z ministrem cyfryzacji. Ustawa trafia teraz do podpisu prezydenta.

Państwowa Inspekcja Pracy wprowadziła bezpłatne telefoniczne poradnictwo prawne

Centrum Poradnictwa Państwowej Inspekcji Pracy oferuje bezpłatne telefoniczne porady prawne z zakresu prawa pracy dla pracowników i pracodawców. System umożliwia bezpośredni kontakt poprzez infolinię lub rezerwację terminu porady, podczas której prawnik PIP oddzwania na wskazany numer o umówionej godzinie. Główny Inspektor Pracy podkreśla, że celem jest zapewnienie każdemu dostępu do informacji prawnych umożliwiających świadome podejmowanie decyzji dotyczących sytuacji zawodowej. Usługa skierowana jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców poszukujących wsparcia w interpretacji przepisów polskiego prawa pracy. W trakcie rozmowy prawnik udziela wyjaśnień i wskazuje obowiązujące przepisy, pomagając zrozumieć prawa i obowiązki wynikające ze stosunku pracy.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

KAS ma prawo do blokady rachunków bez wykazania zaległości podatkowych

↓ Wojewódzki Sąd Administracyjny w Białymstoku w wyroku z 7 maja 2025 roku (sygn. I SA/Bk 135/25) potwierdził uprawnienia Krajowej Administracji Skarbowej do blokowania rachunków bankowych podatników na podstawie analizy ryzyka wyłudzeń skarbowych, nawet bez formalnych zaległości podatkowych. Sąd uznał legalność zastosowania krótkiej blokady na 72 godziny oraz jej przedłużenia do trzech miesięcy wobec spółki z branży opieki społecznej, wskazując, że wystarczające jest uprawdopodobnienie zagrożenia dla interesu fiskalnego bez konieczności wykazania winy podatnika. Orzeczenie potwierdza autonomiczny i prewencyjny charakter przepisów art. 119zv i 119zw ordynacji podatkowej, których celem jest zabezpieczenie interesów Skarbu Państwa poprzez przeciwdziałanie wykorzystywaniu sektora finansowego do wyłudzeń skarbowych. WSA podkreślił, że ingerencja w prawa majątkowe podatnika nie przekroczyła granic zasady proporcjo-

nalności ze względu na czasowe ograniczenie blokady i racjonalne ryzyko podatkowe.

Likwidacja i założenie firmy pozwalają na zmianę formy opodatkowania w trakcie roku

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 20 czerwca 2025 roku (nr 0113-KDIPT2-1.4011.325.2025.2.MGR) potwierdził, że przedsiębiorca może zmienić formę opodatkowania w trakcie roku podatkowego poprzez trwałą likwidację działalności i jej ponowne założenie. Sprawa dotyczyła przedsiębiorcy zajmującego się sprzedażą wyrobów metalowych, który rozpoczął działalność w 2025 roku i rozliczał się według skali podatkowej, następnie zlikwidował firmę w związku z przejściem na emeryturę, ale rozważa ponowne jej założenie. KIS uznała, że jeśli podatnik w sposób trwały zlikwidował działalność gospodarczą, zawiadomił o tym urząd skarbowy, dokonał wykreślenia z ewidencji, a następnie w tym samym roku ponownie rozpoczął prowadzenie działalności, nie ma przeszkód do wyboru nowej formy opodatkowania. Rozstrzygnięcie potwierdza wcześniejszą linię orzecznictwa KIS, zgodnie z którą przepisy nie zabraniają likwidacji firmy i założenia nowej z innymi zasadami rozliczenia, mimo że uniemożliwiają zmianę formy opodatkowania w trakcie roku.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

WSA potwierdził zwolnienie z PIT zwrotów kosztów prania odzieży dla zleceniobiorców

↓ Wojewódzki Sąd Administracyjny w Lublinie w wyroku z 11 czerwca 2025 r. (sygn. I SA/Lu 146/25) potwierdził stanowisko Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, że wypłacane zleceniobiorcom kwoty stanowiące zwrot kosztów za pranie odzieży roboczej w postaci ekwiwalentu lub faktycznie poniesionych kosztów wykazanych rachunkiem stanowią przychód z działalności wykonywanej osobiście zwolniony z opodatkowania na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. W konsekwencji płatnicy nie mają obowiązku pobierania zaliczki na podatek dochodowy od wartości takich świadczeń. WSA nie podzielił stanowiska spółki, która argumentowała, że świadczenia te nie przynoszą zleceniobiorcom realnych korzyści. Sąd uznał, że zleceniobiorcy uzyskują wymierną korzyść majątkową w postaci uniknięcia kosztów, które musieliby ponieść w ramach zobowiązań umownych dotyczących dbałości o odzież ochronną.

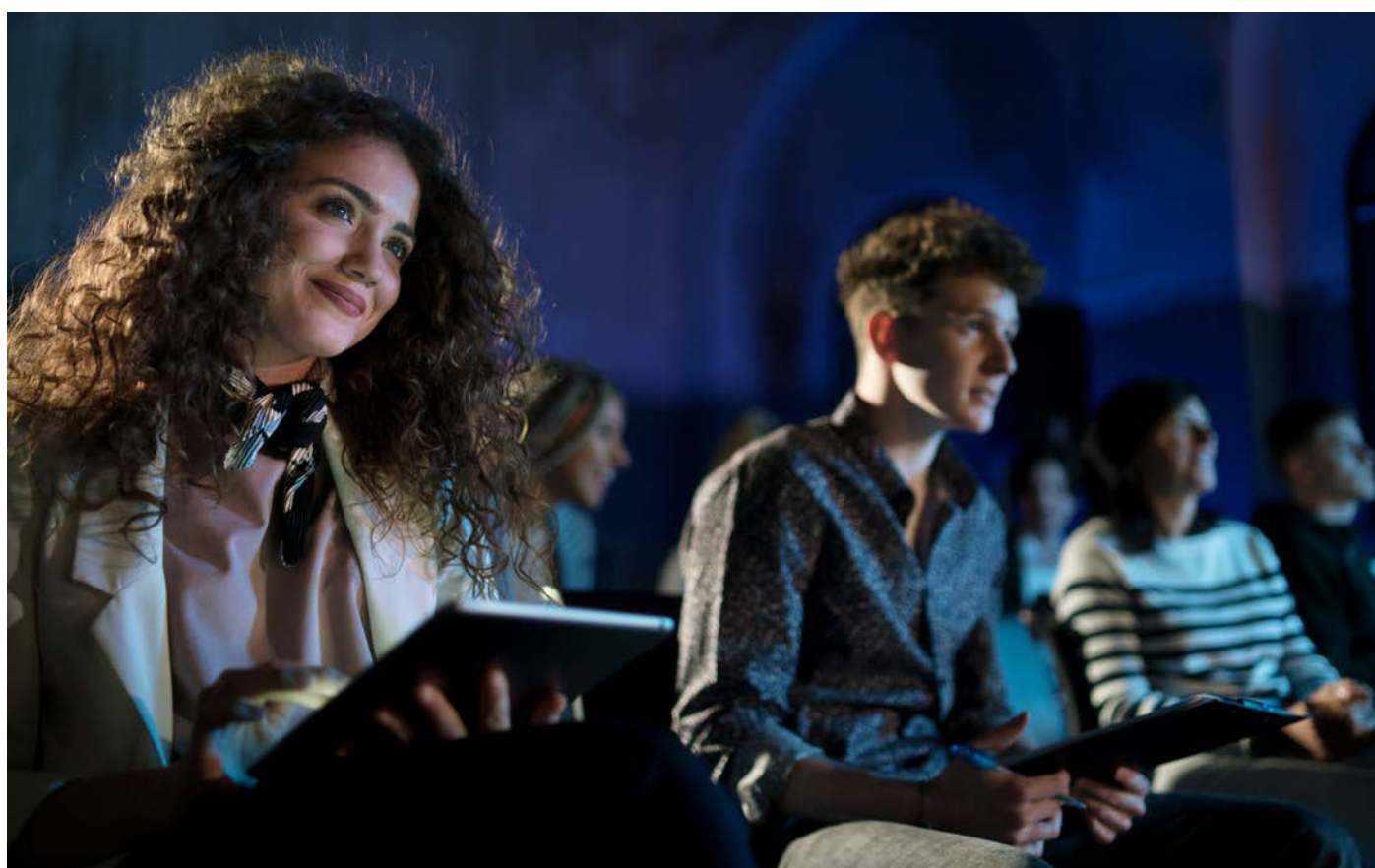
Przynoszące przychód eventy dla klientów to nie reprezentacja

↓ Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 15 lipca 2025 roku (sygn. II FSK 1394/22) orzekł, że wydatki ponoszone na eventy dla klientów mogą stanowić

koszty uzyskania przychodów, a nie koszty reprezentacji wyłączone z możliwości podatkowego odliczenia. Sprawa dotyczyła dealerów samochodów. Sąd podkreślił, że dealerzy samochodów ponoszą takie wydatki w celu uzyskania bonusów jakościowych od dystrybutorów, które stanowią istotny element ich przychodów podatkowych. WSA w Gdańsku oraz NSA zgodnie uznały, że motywacją spółki nie było kreowanie wizerunku czy budowanie prestiżu, lecz bezpośredni skutek ekonomiczny w postaci bonusu przekraczającego poniesione koszty. Orzeczenie wskazuje na konieczność indywidualnej analizy każdego przypadku oraz klarownego przedstawienia związku wydatków z przychodem, szczególnie w sytuacjach, w których granica między wydatkami reprezentacyjnymi a reklamowymi jest trudna do określenia.

Składki ubezpieczenia na życie prokurenta są koszt uzyskania przychodu przedsiębiorcy

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 29 lipca 2025 r. (sygn. 0112-KDIL2-2.4011.452.2025.2.AG) stwierdził, że składki opłacone przez przedsiębiorcę z tytułu umowy ubezpieczenia na życie prokurenta mogą stanowić koszty uzyskania przychodów z działalności gospodarczej. Dyrektor KIS uznał, że wydatek na polisę ubezpieczeniową prokurenta ma bezpośredni związek z uzyskiwaniem przychodów, ponieważ prokurent pełni kluczową rolę operacyjną w przedsiębiorstwie, a jego niezdolność do pracy mogłaby sparaliżować działalność i wywołać poważne konsekwencje finansowe. Składki nie są wymienione w art. 23 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych jako wydatki niepodlegające zaliczeniu do kosztów uzyskania przychodów. Warunkiem uznania takiego wydatku za koszt podatkowy jest jego właściwe udokumentowanie oraz spełnienie pozostałych przesłanek określonych w art. 22 ust. 1 ustawy o PIT.



KALENDARIUM

20 sierpnia 2025 (środa)

- ✓ Wpłata za lipiec 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za lipiec 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za lipiec 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za lipiec 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku przez podatnika wymienionego w art. 17 ust. 1 ustawy o PIT, jeżeli w lipcu 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za lipiec 2025 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za lipiec 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w lipcu 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w lipcu 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w lipcu 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za lipiec 2025 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za lipiec 2025 r.



25 sierpnia 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata VAT za lipiec 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za lipiec 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za lipiec 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za lipiec 2025 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za lipiec 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za lipiec 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za lipiec 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za lipiec 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za lipiec 2025 r.



1 września 2025 (poniedziałek)

- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za czerwiec 2025 r.



5 września 2025 (piątek)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za sierpień 2025 r.



8 września 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w sierpniu 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w sierpniu 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7



KALENDARIUM

- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w sierpniu 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za sierpień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za sierpień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji

10 września 2025 (środa)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za sierpień 2025 r.

15 września 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za sierpień 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl