



Coraz mniej czasu
na sprawozdania
o wynagrodzeniach

Coraz mniej czasu na sprawozdania o wynagrodzeniach

Rady nadzorcze spółek publicznych notowanych na rynku regulowanym mają obowiązek sporządzenie przed zwołaniem walnego zgromadzenia sprawozdania o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej za poprzedni rok obrotowy. Sprawozdanie takie podlega ocenie biegłego rewidenta.

Sprawozdanie sporządzają rady nadzorcze spółek notowanych na giełdzie

Rada nadzorcza spółki publicznej musi corocznie przygotowywać sprawozdanie o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej, które obligatoryjnie podlega ocenie biegłego rewidenta. Sprawozdanie to stanowi szczegółowy przegląd wszystkich świadczeń otrzymanych przez członków organów spółki w danym roku obrotowym, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń. Spółka ma prawny obowiązek udostępniania go na stronie internetowej przez co najmniej 10 lat od zakończenia

obrad walnego zgromadzenia. Dokument musi być dostępny niezwłocznie po zakończeniu obrad walnego zgromadzenia, choć może być opublikowany również wcześniej.

Spółki notowane na giełdzie muszą mieć przyjętą politykę wynagrodzeń

Wszystkie wynagrodzenia dla członków zarządu i rady nadzorczej w spółkach publicznych (których przynajmniej jedna akcja jest dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym) muszą być wypłacane zgodnie z ustaloną w spółce polityką wynagrodzeń. Spółki mają obowiązek posiadania opracowanej i formalnie przyjętej do stosowania polityki wynagradzania swoich organów, która musi być aktualizowana nie rzadziej niż co cztery lata. Istotne zastrzeżenie dotyczy tego, że obowiązek ten nie obejmuje spółek publicznych z akcjami notowanymi na rynku NewConnect ani banków, które mają jednak podobne obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa bankowego. Warto podkreślić, że spółki, które po raz pierwszy przyjęły politykę wynagrodzeń w 2021 roku, powinny ją zaktualizować w 2025 roku.



Sprawozdanie o wynagrodzeniach musi być gotowe przed walnym zgromadzeniem

Przepisy nie określają konkretnego, sztywnego terminu sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach, jednak walne zgromadzenie ma obowiązek podjęcia uchwały opiniującej to sprawozdanie (uchwała ta ma wyłącznie charakter doradczy). Zwyczajne walne zgromadzenie powinno się odbyć w terminie sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego, a jednym z jego zadań jest udzielenie członkom organów spółki absolutorium z wykonania obowiązków. Sprawozdanie musi być dostępne niezwłocznie po zakończeniu obrad walnego zgromadzenia w formie elektronicznej na stronie internetowej spółki, łatwo i bez konieczności wyszukiwania w materiałach walnego zgromadzenia, choć może być również opublikowane wcześniej. Kluczowym wymogiem jest to, że sprawozdanie musi zawierać szczegółowe wyjaśnienie sposobu uwzględnienia poprzedniej uchwały walnego zgromadzenia.

Walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą lub przeprowadza dyskusję

W określonych przypadkach, zamiast powzięcia formalnej uchwały, walne zgromadzenie może przeprowadzić jedynie dyskusję nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach. Dotyczy to przede wszystkim spółek będących małymi jednostkami w rozumieniu ustawy o rachunkowości oraz spółek nieprzekraczających jednocześnie dwóch z trzech następujących wielkości: 127,5 mln zł sumy aktywów bilansu, 255 mln zł przychodów netto ze sprzedaży oraz 250 osób średniorocznego zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty (zob. art. 90g ustawy o ofercie publicznej). Niezależnie od wybranej formy (uchwała czy dyskusja), w każdym kolejnym sprawozdaniu należy obowiązkowo odnieść się do sposobu uwzględnienia wniosków z dyskusji lub uchwały dotyczącej poprzedniego sprawozdania.

Sprawozdanie musi obejmować każdego członka zarządu oraz rady nadzorczej

Sprawozdanie zawiera szczegółowe informacje dla każdego członka organów spółki, w tym: wysokość całkowitego wynagrodzenia w dokładnym podziale na poszczególne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami; wyczerpujące wyjaśnienie zgodności z obowiązującą polityką wynagrodzeń i wpływu na osiąganie długoterminowych wyników spółki; sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników; porównanie zmian wynagrodzenia, wyników spółki i średniego wynagrodzenia pracowników za co najmniej pięć ostatnich lat obrotowych; wysokość wynagrodzeń otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej; informacje o przyznanych instrumentach finansowych; szczegółowe odstępstwa od polityki wynagrodzeń wraz z wyjaśnieniem przesłanek i trybu ich zastosowania.

Spółka musi poinformować o benefitach dla członków rodziny zarządu lub rady

W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, sprawozdanie musi zawierać szczegółowe informacje o wartości wszystkich takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się: małżonka, wstępnych, zstępnych, rodzeństwo, powinowatych w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostające w stosunku przysposobienia oraz ich małżonków, a także osoby pozostające we wspólnym pożyciu. Istotnym ograniczeniem jest to, że w informacjach tych nie podaje się podstawy prawnej przyznania takich świadczeń ani danych osobowych beneficjentów. Wymóg ten ma zapewnić pełną transparentność wszystkich korzyści związanych z członkostwem w organach spółki.

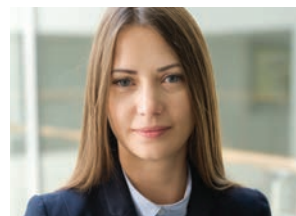


Sprawozdanie podlega odrębnemu opiniowaniu przez biegłego rewidenta

Sprawozdanie o wynagrodzeniach stanowi dokument całkowicie odrębny od sprawozdania finansowego spółki i nie wchodzi w zakres standardowego badania sprawozdania finansowego. Stanowi ono tzw. usługę atestacyjną, która musi być zlecana i rozliczana odrębnie od innych usług rewizji finansowej. Usługi atestacyjne (zwane również usługami poświadczającymi) służą weryfikacji i potwierdzeniu prawidłowości określonego dokumentu przez niezależnego biegłego rewidenta. Mimo odrębności, jest to nadal czynność klasyfikowana jako rewizja finansowa, co prawnie pozwala na zatrudnienie tej samej firmy audytorskiej, która przeprowadza badanie sprawozdania finansowego jednostki. Ocena biegłego rewidenta musi być bezwzględnie przeprowadzona przed odbyciem walnego zgromadzenia akcjonariuszy. Ocenie przeprowadzanej przez biegłego rewidenta podlegają jedynie wybrane, określone prawem elementy sprawozdania.

Za treść sprawozdania odpowiada wyłącznie rada nadzorcza, a nie biegły rewident

Pełna odpowiedzialność za merytoryczną poprawność wszystkich informacji zawartych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach spoczywa wyłącznie na członkach rady nadzorczej spółki. Biegły rewident przeprowadzający ocenę nie ponosi żadnej odpowiedzialności za treść merytoryczną tego sprawozdania. Celem przeprowadzanej przez biegłego rewidenta oceny jest wyłącznie formalne potwierdzenie, że sprawozdanie zawiera wszystkie elementy wymagane przez obowiązujące przepisy prawa. Przygotowanie rzetelnego sprawozdania wymaga zatem od członków rady nadzorczej zachowania szczególnej staranności i uwagi, zwłaszcza że zakres wymaganych informacji jest stosunkowo szeroki i złożony. Za niezamieszczenie sprawozdania na stronie internetowej, nieprzygotowanie go lub podanie nierzetelnych danych grożą grzywny oraz odpowiedzialność odszkodowawcza za szkody.



Emilia Wolnowska
Partner w Dziale Doradztwa Podatkowego BDO,
doradca podatkowy,
biuro w Poznaniu
tel.: +48 61 622 57 00
Emilia.Wolnowska@bdo.pl



MAREK SPORNY
Partner w Dziale Doradztwa Podatkowego BDO,
doradca podatkowy,
biuro w Poznaniu
+ 48 61 622 57 00
Marek.Sporny@bdo.pl



Niniejszy materiał nie stanowi wyczerpującej informacji podatkowej, ani nie stanowi opinii podatkowej. Przed podjęciem jakichkolwiek decyzji prosimy o zasięgnięcie szczegółowej porady podatkowej.

BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko—doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02—676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e—mail: office@bdo.pl