

# ALERT BS&O

Styczeń 2025



**IBDO**

# INFORMACJE

## W okresie wakacji składkowych bez dopłat z PFRON

**Przedsiębiorcy z niepełnosprawnością muszą zwrócić szczególną uwagę na nowe zasady refundacji składek ZUS. Korzystanie z wakacji składkowych wyklucza możliwość uzyskania refundacji z PFRON za miesiąc w którym przedsiębiorca skorzystał z takiej preferencji.**

Zgodnie z wyjaśnieniami, które przedstawił Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wprowadzenie „wakacji składkowych” od 1 listopada 2024 roku znacząco wpływa na zasady refundacji składek dla przedsiębiorców z niepełnosprawnością. Nowe regulacje stawiają przedsiębiorców przed ważnym wyborem - skorzystać z jednorazowego zwolnienia ze składek czy zachować prawo do refundacji z PFRON.

PFRON podkreślił, że kluczowym warunkiem refundacji jest faktyczne opłacenie składek do ZUS. W przypadku skorzystania z „wakacji składkowych”, które zwalniają z obowiązku opłacenia składek za wybrany miesiąc, automatycznie traci się możliwość uzyskania refundacji za ten okres. W 2024 roku dotyczy to grudnia, ponieważ jest to jedyny miesiąc, za który przedsiębiorcy mogą skorzystać z nowej ulgi. Ta sama zasada będzie obowiązywać w 2025 roku - w miesiącu, w którym przedsiębiorca zdecyduje się na skorzystanie z wakacji składkowych, nie będzie mógł ubiegać się o refundację z PFRON (z „wakacji składkowych” można korzystać przez jeden miesiąc w każdym roku).

Ważnym aspektem, na który zwrócił uwagę PFRON, jest kwestia pomocy de minimis. „Wakacje składkowe” są klasyfikowane jako tego rodzaju wsparcie, co nakłada na przedsiębiorców dodatkowe obowiązki sprawozdawcze. We wniosku Wn-U-G za okres następujący po otrzymaniu ulgi, należy zaznaczyć odpowiednie pole w pozycji 47 i dołączyć stosowną dokumentację.

Fundusz szczegółowo wyjaśnił, że dokumentem potwierdzającym otrzymanie pomocy może być zaświadczenie lub oświadczenie. W przypadku oświadczenia musi ono zawierać komplet informacji o otrzymanej pomocy, w tym dane organu udzielającego pomocy, beneficjenta, wysokość wsparcia (również w przeliczeniu na euro), datę udzielenia oraz podstawę prawną.

PFRON zwrócił również uwagę na zasadę jednokrotnego składania dokumentacji. Jeśli przedsiębiorca załączy zaświadczenie lub oświadczenie o otrzymanej pomocy de

minimis do wniosku za styczeń 2025 roku, w kolejnych wnioskach nie musi już dołączać tych samych dokumentów, o ile nie otrzymał nowej pomocy de minimis. Zgodnie z interpretacją PFRON, w kolejnych wnioskach Wn-U-G przedsiębiorca może albo pozostawić pozycję 47 niewypełnioną, albo zaznaczyć odpowiedź „Tak, tylko z PFRON”, jeśli nie otrzymał nowej pomocy de minimis po złożeniu wcześniejszego kompletnego wniosku.

Te istotne zmiany wymagają od przedsiębiorców z niepełnosprawnością starannego planowania i świadomego podejmowania decyzji dotyczących korzystania z dostępnych form wsparcia. PFRON wskazał na konieczność dokładnego przeanalizowania korzyści wynikających z obu form wsparcia przed podjęciem decyzji o skorzystaniu z „wakacji składkowych”.



# Ostatnie dni na złożenie ZUS IWA za 2024 rok

**31 stycznia 2025 roku kończy się czas na złożenie „Informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe” (ZUS IWA) za rok 2024. Warto pamiętać, że obowiązek nie ten dotyczy jednak wszystkich przedsiębiorców - został ograniczony do podmiotów spełniających ściśle określone kryteria.**

Jak wynika z przepisów, obowiązek składania informacji ZUS IWA dotyczy płatników, którzy spełniają łącznie trzy warunki. Kluczowym warunkiem jest nieprzerwane zgłoszenie w ZUS jako płatnik składek na ubezpieczenie wypadkowe przez cały 2024 rok oraz minimum jeden dzień stycznia 2025 roku. Co istotne, przez „nieprzerwane zgłoszenie” rozumie się sytuację, w której w każdym miesiącu raportowanego okresu przynajmniej jeden pracownik podlegał ubezpieczeniu wypadkowemu. Drugim fundamentalnym kryterium jest próg zatrudnienia. Obowiązek składania ZUS IWA dotyczy tylko tych przedsiębiorców, którzy w 2024 roku zgłaszali średnio co najmniej 10 ubezpieczonych. Sposób wyliczenia tej średniej jest precyzyjnie określony - sumuje się liczbę ubezpieczonych z poszczególnych miesięcy i dzieli przez 12. Przy czym należy pamiętać o zasadach zaokrąglania: jeśli końcówka jest równa lub większa od 0,5 - zaokrąglamy w górę, jeśli mniejsza - w dół.

Ostatnim warunkiem, który musi zostać spełniony, jest posiadanie aktualnego wpisu w rejestrze REGON na dzień 31 grudnia 2024 roku. To kryterium formalne potwierdza aktywny status działalności gospodarczej.

Warto podkreślić, że niespełnienie choćby jednego z powyższych warunków zwalnia przedsiębiorcę z obowiązku składania informacji ZUS IWA. Przykładowo, jeśli firma zatrudniała średnio 9,4 pracownika (co po zaokrągleniu daje 9 osób), nie musi składać tego dokumentu, nawet jeśli spełnia pozostałe kryteria. Terminowe i prawidłowe złożenie informacji ZUS IWA ma istotne znaczenie dla przedsiębiorców, gdyż dane w niej zawarte bezpośrednio wpływają na wysokość przyszłej składki na ubezpieczenie wypadkowe. Dlatego tak ważne jest staranne przygotowanie dokumentu i dotrzymanie ustawowego terminu jego złożenia.

Informację ZUS IWA płatnik składek przekazuje w takiej samej formie, jaka obowiązuje płatnika w odniesieniu do dokumentów określonych przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych. Jeżeli płatnik składek zobowiązany jest do przekazywania dokumentów ubezpieczeniowych poprzez teletransmisję danych w formie dokumentów elektronicznych z programu Płatnik, to również informacja ZUS IWA powinna być przekazana w tej formie.



# Już w 2025 roku znaczące zmiany dla bezrobotnych i pracodawców

**Rząd przyjął projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, który ma zrewolucjonizować funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia. Nowe przepisy ułatwią dostęp do statusu bezrobotnego rolnikom, uproszczą procedury dla przedsiębiorców oraz zwiększą dostępność szkoleń. Zmiany mają wejść w życie już w pierwszej połowie 2025 roku.**

Zbliżająca się reforma publicznych służb zatrudnienia (PSZ) wprowadza fundamentalne zmiany w funkcjonowaniu urzędów pracy. Nowa ustawa, której projekt został przyjęty przez rząd w grudniu 2024 roku, ma na celu dostosowanie działań PSZ do aktualnych potrzeb rynku pracy i oczekiwań zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia.

Jedną z kluczowych zmian jest rozszerzenie definicji osoby bezrobotnej. Po raz pierwszy rolnicy posiadający gospodarstwa powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, którzy nie osiągają stałych dochodów, będą mogli ubiegać się o status bezrobotnego. To istotna zmiana, która ma ułatwić przekwalifikowanie się osobom odchodzącym z rolnictwa.

Ustawa wprowadza także znaczące ułatwienia dla przedsiębiorców. Przewidziano redukcję biurokracji i obowiązków sprawozdawczych, co ma przełożyć się na efektywniejszą współpracę na linii urząd-pracodawca. Dodatkowo, planowana jest automatyzacja i nowocześniejsze usługi świadczonych przez urzędy pracy, co powinno przyspieszyć obsługę i zwiększyć jej skuteczność.

Szczególną uwagę w nowych przepisach poświęcono grupom wymagającym dodatkowego wsparcia. Projekt przewiduje dedykowane programy dla osób młodych, seniorów, osób z niepełnosprawnościami oraz kobiet z dziećmi. Dodatkowo, przewidziano specjalne wsparcie dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Istotną zmianą jest również rozszerzenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z jego środków będą mogły korzystać osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą oraz pracujące na podstawie umów cywilnoprawnych. Jednocześnie wprowadzono większą elastyczność w gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy.

Nowelizacja porządkuje także kwestie związane ze świadczeniem „Aktywny Rodzic”. Zgodnie z nowymi przepisami, świadczenie to zostanie wyłączone z definicji dochodu w rozumieniu ustawy o pomocy społecznej. Oznacza to, że jego otrzymywanie nie będzie wpływało na możliwość uzyskania innych form wsparcia uzależnionych od kryterium dochodowego. Co istotne, regulacja ta będzie miała zastosowanie również do spraw rozpoczętych i niezakończonych przed wejściem w życie ustawy. Nowe przepisy mają zacząć obowiązywać już w pierwszej połowie 2025 roku - dokładnie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Tak szybkie tempo wprowadzania zmian ma zapewnić jak najszybsze wdrożenie nowych rozwiązań usprawniających funkcjonowanie rynku pracy.



## W SKRÓCIE

### Od stycznia obowiązują nowe formularze pełnomocnictw

1 stycznia 2025 r. weszło w życie rozporządzenie ministra finansów z 9 października 2024 r. w sprawie wzorów pełnomocnictwa szczególnego i pełnomocnictwa do doręczeń oraz wzorów zawiadomienia o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu tych pełnomocnictw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1549). Rozporządzenie to określiło nowe wzory formularzy: pełnomocnictwa szczególnego (PPS-1); pełnomocnictwa do doręczeń (PPD-1); zawiadomienia o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu pełnomocnictwa szczególnego (OPS-1); zawiadomienie o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu pełnomocnictwa do doręczeń (OPD-1).

### Wigilia będzie dniem wolnym od pracy dla pracowników handlu

24 grudnia 2024 r. prezydent podpisał Ustawę z 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa przewiduje ustanowienie 24 grudnia – wigilii Bożego Narodzenia – dniem wolnym od pracy. Równocześnie zakaz handlu nie będzie obowiązywał w kolejne trzy niedziele poprzedzające wigilię Bożego Narodzenia. Ustawa gwarantuje w grudniu pracownikom handlu co drugą niedzielę wolną od pracy oraz wykonywania czynności związanych z handlem takich jak np. rozkładanie towaru. W praktyce oznacza to, że w grudniu pracownicy handlu będą pracować maksymalnie dwie niedziele.

### Fiskus wyjaśnił zasady rozliczania składki ze zbycia środków trwałych

Przedsiębiorca co do zasady nie będzie zaliczał przychodów ze zbycia środków trwałych (i kosztów ich uzyskania) do podstawy wymiaru składki zdrowotnej. Jeżeli jednak przedsiębiorca skorzysta z możliwości złożenia oświadczenia o uwzględnianiu przychodów ze zbycia środków trwałych (i kosztów ich uzyskania) w wymiarze podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne, to w przypadku sprzedaży w 2025 r. środka trwałego, dla którego odpisy amortyzacyjne zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów przed 1 stycznia 2022 r., obliczając dochód będzie stosował art. 24 ust. 2 zdanie 2 ustawy o PIT – wynika z informacji, którą Ministerstwo Finansów przekazało 16 grudnia 2024 roku mediom w odpowiedzi na pytanie dziennikarzy.

### Będzie wypłacany dodatek dopełniający do renty socjalnej

Osoby, które mają prawo do renty socjalnej i są całkowicie niezdolne do pracy oraz niezdolne do samodzielnej egzystencji, od 1 stycznia 2025 r. mogą otrzymać dodatkowe wsparcie w postaci dodatku dopełniającego do renty socjalnej. Informację o przyznaniu tego dodatku ZUS prześle na Platformie Usług Elektronicznych (PUE)/eZUS. Dodatek dopełniający wynosi 2520 zł i będzie waloryzowany raz w roku. ZUS odliczy od niego składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy. Dodatek będzie podlegał potrąceniom i postępowaniu egzekucyjnemu na takich samych zasadach jak



# W SKRÓCIE

renta socjalna. Dodatek będzie wypłacany razem z rentą socjalną. Pierwsze wypłaty ZUS zrealizuje w maju 2025 r.

## Wyższe dopłaty do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami

1 stycznia 2025 roku ruszył nabór wniosków o wyższe dopłaty do wynagrodzeń pracowników legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności. Wynoszą one odpowiednio: 2760 zł (wcześniej 2400 zł) dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności; 1550 zł (wcześniej 1350 zł) dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności; 575 zł (wcześniej 500 zł) dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

## Nowe kody dla zasiłku w okresie uzupełniającego urlopu wychowawczego

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano rozporządzenie zmieniające rozporządzenie dotyczące m.in. wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, raportów i zgłoszeń płatnika składek. Zmiana związana jest z wydłużenia urlopów macierzyńskich matkom lub opiekunom faktycznym wcześniaków i chorych noworodków wymagających hospitalizacji o czas pobytu dziecka w szpitalu (uzupełniający urlop wychowawczy). Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie przysługiwał zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780).

## Wzrosła kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek ZUS

Minister Rodziny i Polityki Społecznej określił kwotę prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2025 r. na 8673 zł (Monitor Polski z 2024 r. poz. 1051). Z kwotą tą wiąże się limit ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określony jako 30-krotność tej kwoty. Oznacza to, że w 2025 roku limit ten wynosi 260 190 zł. W 2024 r. wynosił on 234 720 zł. Co do zasady to płatnik kontroluje, czy roczny przychód pracownika nie przekroczył limitu 30-krotności. Nie dotyczy to jednak sytuacji, gdy pracownik ma kilku pracodawców.

## Wzrosły składki na ubezpieczenia społeczne (ZUS) płacone przez przedsiębiorców

Pełne składki ZUS dla przedsiębiorców wynoszą w 2025 roku w wariantcie bez ubezpieczenia chorobowego 1646,47 zł, a z ubezpieczeniem chorobowym 1773,96 zł. Składki w nowej wysokości trzeba zapłacić za styczeń w terminie do 20 lutego 2025 roku (nie dotyczy to jedynie tych przypadków, w których przedsiębiorca korzysta w rozliczeniu za styczeń z tzw. wakacji składkowych). Poza składkami ZUS przedsiębiorcy opłacają dodatkowo składkę zdrowotną. Płacone do 20 stycznia 2025 roku składki za grudzień poprzedniego roku wynoszą odpowiednio 1485,31 zł i 1600,32 zł.

## Od stycznia obowiązują wyższe zryczałtowane składki zdrowotne ryczałtowców

Przedsiębiorcy, którzy jako formę opodatkowania wybrali ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, muszą opłacać składki zależne od wysokości przychodu osiągniętego w danym roku kalendarzowym. W 2025 roku składka ta wynosi: dla rocznych przychodów do 60 tys. zł – 446,53 zł, dla rocznych przychodów do 300 tys. zł – 744,22 zł, dla przychodów rocznych powyżej 300 tys. zł – 1339,60 zł. W 2025 roku nadal istnieje możliwość odliczenia przez podatników ryczałtu połowy zapłaconej składki zdrowotnej od uzyskanych przez niego przychodów.

## Można złożyć deklaracje PIT-11 i PIT-4R bez podpisu elektronicznego

Do 31 stycznia pracodawcy mają obowiązek złożenia dokumentów PIT-11 i PIT-4R. Organizacje (m.in. spółki, fundacje, stowarzyszenia) mogą to zrobić za pomocą konta organizacji w e-Urzędzie Skarbowym (e-US) bez konieczności podpisywania formularzy. Do konta organizacji mają dostęp upoważnione przez nie osoby, tzw. użytkownicy konta organizacji. Organizacja może w prosty sposób upoważnić do swojego konta w e-US osobę fizyczną, która posiada PESEL. W tym celu składa wniosek o przyznanie dostępu do konta, do naczelnika urzędu skarbowego, właściwego w sprawach ewidencji podatników i płatników. Upoważnione osoby korzystają z usług e-US w imieniu organizacji. Organizacja może zawnioskować dla każdego użytkownika swojego konta



## W SKRÓCIE

o jeden z dwóch rodzajów dostępów – podstawowy lub rozszerzony. Użytkownik z dostępem rozszerzonym może nadawać i odbierać dostęp innym użytkownikom do konta organizacji za pośrednictwem e-US.

### **Będzie nowa definicja mobbingu w kodeksie pracy**

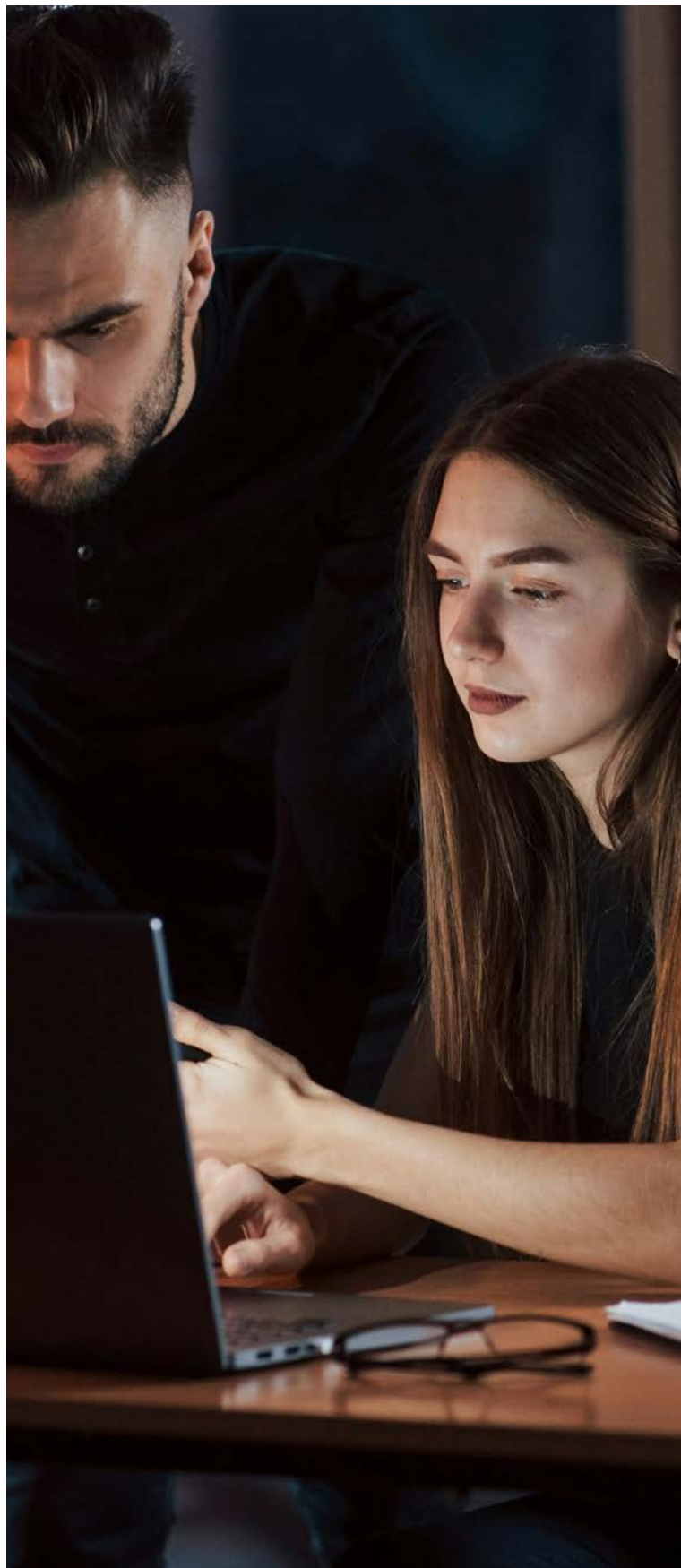
Projekt zmian w Kodeksie pracy przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma wprowadzić do Kodeksu Pracy nową definicję mobbingu. Mobbing definiuje obecnie art. 94 Kodeksu pracy, który przewiduje, że mobbing to działania lub zachowania dotyczące pracownika, lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika. Dalej definicja mówi także o zastraszaniu, poniżaniu, ośmieszaniu i izolowaniu jednego ze współpracowników. Po zmianie mobbing oznaczać będzie zachowania polegające na uporczywym nękaniu pracownika. Uporczywość nękania polega na tym, że jest ono powtarzalne, nawracające lub stałe. Mobbingiem będzie: upokorzenie lub uwłaczanie; zastraszanie; zaniżanie oceny przydatności zawodowej; nieuzasadniona krytyka; izolowanie pracownika.

### **Obowiązuje już nowa wysokość minimalnego wynagrodzenia**

Od 1 stycznia 2025 roku minimalne wynagrodzenie wynosi 4666 zł, natomiast minimalna stawka godzinowa wynosi 30,50 zł. Tak wynika z ogłoszonego w Dzienniku Ustaw rozporządzenia Rady Ministrów z 12 września 2024 r. (Dz.U. poz. 1362). Oznacza to wzrost płacy minimalnej o 366 zł w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 r. Ten znaczący wzrost minimalnego wynagrodzenia ma istotny wpływ na szereg innych świadczeń i wynagrodzeń powiązanych z jego wysokością. Nowe stawki obejmują wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a minimalna stawka godzinowa dotyczy osób świadczących usługi na podstawie określonych umów cywilnoprawnych.

### **ZUS rozpoczął wysyłanie informacji o rozliczeniach za 2024 rok**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął 7 stycznia 2025 roku proces informowania płatników składek o stanie ich rozliczeń za rok 2024. Informacje są udostępniane na indywidualnych profilach PUE/eZUS i zawierają szczegółowe dane o saldzie konta - nadpłatach, niedopłatach lub saldzie zerowym. W przypadku stwierdzenia niedopłaty, ZUS zachęca do jej niezwłocznego uregulowania, oferując możliwość rozłożenia należności na raty. Płatnicy mogą skorzystać z pomocy doradcy ds. ulg i umorzeń, który pomoże ustalić najkorzystniejsze warunki spłaty zadłużenia. Dla niewielkich zaległości możliwe jest doliczenie kwoty niedopłaty wraz z odsetkami do bieżącej wpłaty. Płatnicy, którzy mają nadpłatę, mogą zdecydować o jej przeznaczeniu na pokrycie bieżących składek lub wystąpić o zwrot, składając wniosek RZS-P. Zwrot jest realizowany wyłącznie na rachunek bankowy zarejestrowany w ZUS. Aktualne informacje uwzględniają rozliczenia i wpłaty zaksięgowane do 31 grudnia 2024 roku.



# WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

## Nie każda forma nauki zwalnia zlecenie z oskładkowania składkami ZUS

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych wyjaśnił (decyzja nr DI/200000/43/886/2024), że nie każda forma kształcenia pozwala na skorzystanie ze zwolnienia od składek ZUS przy umowie zlecenia. Organ uznał, że kwalifikacyjny kurs zawodowy nie nadaje statusu studenta ani ucznia, który jest podstawą do zwolnienia ze składek umowy zlecenia zawartej z takimi osobami. W decyzji podkreślono, że kwalifikacyjny kurs zawodowy to pozaszkolna forma kształcenia ustawicznego kierowana do osób dorosłych zainteresowanych uzyskaniem i uzupełnieniem wiedzy. W takim przypadku program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodach w zakresie jednej kwalifikacji. Osoba uczestnicząca w takim kursie nie jest zatem uczniem i zwolnienie jej nie przysługuje.

## Wynagrodzenie pełnomocnika bez składek na ubezpieczenia społeczne

↓ Oddział ZUS w Gdańsku wydał 29 listopada 2024 roku interpretację dotyczącą obowiązku opłacania składek od wynagrodzenia wypłacanego pełnomocnikowi (nr DI/100000/43/958/2024). W decyzji potwierdzono, że przedsiębiorca prowadzący działalność w zakresie księgowości i doradztwa podatkowego nie musi odprowadzać składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia wypłacanego pracownikowi z tytułu pełnienia funkcji pełnomocnika. Kluczowym argumentem jest fakt, że pełnomocnictwo nie wynika z umowy o pracę, a podstawą działania jest samo pełnomocnictwo. Osoba pełniąca funkcję pełnomocnika nie została wymieniona w katalogu osób podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym. Wynagrodzenie za pełnienie tej funkcji, wypłacane

w stałej wysokości niezależnie od wykonywanych czynności, nie stanowi podstawy do naliczania i odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne, w tym składek na ubezpieczenie chorobowe oraz ubezpieczenie wypadkowe.

## Ryczałtu za pracę zdalną nie wlicza się do podstawy wyliczenia składek ZUS

↓ Z uwagi na fakt, iż wypłata ekwiwalentu pieniężnego lub ryczałtu za pracę zdalną nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów ustawy o PIT, nie trzeba jej też wliczać do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz fundusze pracy i FGŚP – wynika z interpretacji ZUS z 17 grudnia 2024 roku (nr DI/100000/43/891/2024). Sprawa dotyczyła spółki zajmującej się dystrybucją produktów technicznych, która wypłaca pracownikom ryczałt na pokrycie kosztów pracy zdalnej. Świadczenie to obejmuje koszty związane z instalacją, serwisem i eksploatacją urządzeń, a także opłaty za media i usługi telekomunikacyjne. Zgodnie z przyjętym regulaminem, ryczałt jest wypłacany w stałej wysokości, niezależnie od okresu faktycznego świadczenia pracy zdalnej w danym miesiącu.

## ZUS wydał interpretację o zasadach oskładkowania małżonka przedsiębiorcy

↓ Oddział ZUS w Lublinie wydał 4 listopada 2024 roku istotną interpretację dotyczącą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym przez małżonka przedsiębiorcy, który jednocześnie prowadzi własną działalność gospodarczą (nr DI/200000/43/969/2024). W decyzji uznano za prawidłowe objęcie ubezpieczeniami społecznymi osoby współpracującej przy prowadzeniu działalności gospodarczej małżonka. ZUS rozstrzygnął również, że w przypadku równoległego prowadzenia przez małżonka własnej działalności gospodarczej, nie powstaje obowiązek opłacania podwójnych składek. Kluczowym elementem oceny było uznanie, że przychody uzyskiwane z własnej działalności gospodarczej będą kwalifikowane odrębnie od przychodów z tytułu współpracy przy działalności małżonka.



# KALENDARIUM

## 20 stycznia 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za grudzień 2024 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w grudniu 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w grudniu 2024 r.
- ✓ Wpłata za grudzień 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za grudzień 2024 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych za grudzień 2024 r. lub ostatni kwartał 2024 r.
- ✓ Wpłata za grudzień 2024 r. podatku dochodowego od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową, zaliczki na podatek pobranej za grudzień 2024 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku jeżeli w grudniu 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za grudzień 2024 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w grudniu 2024 r.
- ✓ Wpłata na PFRON za grudzień 2024 r.



## 27 stycznia 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata VAT za grudzień 2024 r.
- ✓ Wpłata VAT za IV kwartał 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za grudzień 2024 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK\_V7M za grudzień 2024 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK\_V7K za grudzień 2024 r. (część ewidencyjna za grudzień 2024 r. i deklaracyjna za IV kwartał 2024 r.)
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za grudzień 2024 r.
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za grudzień 2024 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za grudzień 2024 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za grudzień 2024 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za grudzień 2024 r.



## 31 stycznia 2025 (piątek)

- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w 2024 r. (PIT-11)
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu informacji o niektórych dochodach z kapitałów pieniężnych w 2024 r. (PIT-8C)
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu rocznego obliczenia podatku przez organ rentowy/informacji o dochodach za 2024 r. (PIT-40A/11A)
- ✓ Złożenie rocznej deklaracji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2024 r. (PIT-4R)
- ✓ Złożenie rocznej deklaracji o zryczałtowanym podatku dochodowym za 2024 r. (PIT-8AR)
- ✓ Złożenie deklaracji CIT-10Z i CIT-6R za 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji CIT-6AR
- ✓ Złożenie zawiadomienia ZAW-RD o wyborze opodatkowania ryczałtem od dochodów spółek
- ✓ Złożenie informacji PIT-R o wypłaconych podatnikowi kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich za 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji CIT-11R za 2024 r.
- ✓ Złożenie oświadczenia OSW-RD
- ✓ Udostępnienie KAS ewidencji o transgranicznych płatnościach za IV kwartał 2024 r.
- ✓ Przekazanie do ZUS informacji ZUS IWA o danych za 2024 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za listopad 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VII-DO za grudzień 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VIU-DO za IV kwartał 2024 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VIN-DO za IV kwartał 2024 r.
- ✓ Informacja o odstąpieniu od tworzenia ZFŚS



# KALENDARIUM

## 5 lutego 2025 (środa)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za styczeń 2025 r.



## 7 lutego 2025 (piątek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w styczniu 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w styczniu 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w styczniu 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji PIT-NZ i PIT-NZS za styczeń 2025 r. oraz wpłata podatku
- ✓ Złożenie deklaracji CIT-NZ za styczeń 2025 r. oraz wpłata podatku



## 10 lutego 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za styczeń 2025 r.



## 17 lutego 2025 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za styczeń 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



**PIOTR GRACZ**  
Partner  
Zarządzający Działem  
Business Services  
& Outsourcing BDO

## O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządczą,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy  
na Państwa potrzeby  
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:  
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

**Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2022 rok:**

■ **I miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego w kategorii firm średnich**

**Rzeczpospolitej i Parkietu za 2023 rok:**

- **Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)**
- **Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)**
- **Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)**
- **Wyróżnienie z zakresu ESG**

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,  
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;  
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,  
e-mail: office@bdo.pl