

**ALERT BS&O**

Marzec 2026



**IBDO**

## INFORMACJE

# Nowe zasady zwolnień lekarskich wchodzą w życie 13 kwietnia 2026 r.

**Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która po raz pierwszy definiuje pojęcia „pracy zarobkowej” i aktywności „niezgodnej z celem zwolnienia”, wejdzie w życie już 13 kwietnia 2026 r., chociaż część regulacji zacznie obowiązywać dopiero od 1 stycznia 2027 r.**

Nowelizacja przygotowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, i ogłoszona w Dzienniku Ustaw z 2026 (poz. 26), wprowadza długo oczekiwaną przejrzystość przepisów dotyczących zwolnień chorobowych. Dotychczas pojęcia pracy zarobkowej oraz aktywności niezgodnej z celem zwolnienia nie były zdefiniowane w ustawie, co powodowało niepewność u osób przebywających na L4 i obawy przed utratą zasiłku chorobowego nawet w przypadku drobnych czynności. Nowe przepisy definiują te pojęcia zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego, eliminując dotychczasowe wątpliwości interpretacyjne.

Zgodnie z jej przepisami, ustawa nowelizująca wchodzi w życie po trzech miesiącach od ogłoszenia, co oznacza, że większość zmian zacznie obowiązywać 13 kwietnia 2026 r.

Ustawa doprecyzowuje, że czynności incydentalne to pojedyncze, wyjątkowe działania, których wykonania wymagają istotne okoliczności i których niewykonanie mogłoby prowadzić do poważnych konsekwencji. Kluczowe jest, że nie mogą one wynikać z polecenia pracodawcy. Przykładami są podpisanie pilnego dokumentu czy jednorazowe opłacenie faktury. Nowe przepisy pozwalają również na wykonywanie zwykłych czynności dnia codziennego, takich jak wyjście do sklepu po podstawowe artykuły spożywcze lub do apteki, oraz czynności incydentalnych wymaganych przez istotne okoliczności, takich jak odprowadzenie dziecka do przedszkola, gdy nie może zrobić tego nikt inny.

Nowelizacja wprowadza możliwość wykonywania pracy u jednego pracodawcy podczas zwolnienia lekarskiego

u innego pracodawcy, pod warunkiem złożenia odpowiedniego wniosku przez chorego. Rozwiązanie to uwzględni specyfikę niektórych zawodów – chirurg ze złamanym palcem nie może operować, ale wciąż może wykładać na uczelni, a dziennikarz z chrypą nie może prowadzić audycji w radiu, ale może napisać artykuł. Takie rozwiązanie pozwala na utrzymanie aktywności zawodowej w zakresie niekolidującym ze stanem zdrowia.

W zakresie orzecznictwa lekarskiego ZUS ustawa umożliwi orzekanie przez jednego lekarza w pierwszej i drugiej instancji zamiast dotychczasowego modelu z trzema lekarzami w drugiej instancji. Zgodnie z poprawką Senatu w sprawach szczególnie skomplikowanych możliwe będzie skierowanie sprawy do ponownego rozpatrzenia przez trzech lekarzy orzeczników orzekających łącznie. Lekarz orzekający w pierwszej instancji będzie wyłączony od orzekania w tej samej sprawie w drugiej instancji, co zagwarantuje bezstronność. Przy wyznaczaniu lekarza drugiej instancji będzie uwzględniana posiadana specjalizacja odpowiednia do schorzenia.

Nowelizacja przewiduje usprawnienia organizacyjne mające na celu przyspieszenie wydawania orzeczeń lekarskich. Wprowadzono termin 30 dni na wydanie orzeczenia oraz możliwość zwiększenia liczby zatrudnionych lekarzy orzeczników ZUS poprzez zatrudnienie na umowę o świadczenie usług i zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń. W określonych sprawach orzeczenia będą wydawane przez pielęgniarki i pielęgniarzy w zakresie niezdolności do samodzielnej egzystencji oraz fizjoterapeutów w zakresie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej dotyczącej narządu ruchu. Asystent medyczny będzie mógł wspierać lekarza orzecznika w dokumentacji. Część regulacji dotyczących orzecznictwa lekarskiego wejdzie w życie dopiero 1 stycznia 2027 r.



# Rząd za lepszą ochroną przed mobbingiem i nową wysokością zadośćuczynienia

**Rada Ministrów przyjęła w połowę lutego 2026 r. projekt ustawy o zmianie Kodeksu pracy oraz Kodeksu postępowania cywilnego, którego celem jest skuteczniejsza ochrona pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją i przemocą w miejscu pracy. Projekt wprowadza jaśniejszą definicję mobbingu, podwyższa minimalne zadośćuczynienie do sześciokrotności minimalnego wynagrodzenia i wdraża model racjonalnej ofiary.**

Projekt przedłożony został przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Kluczową zmianą jest wprowadzenie prostszej i jaśniejszej definicji mobbingu, zgodnie z którą będzie on jednoznacznie rozumiany jako uporczywe nękanie pracownika, oznaczające zachowania powtarzające się lub stałe. Jednorazowe incydenty, choć mogą naruszać godność pracownika, nie będą od razu uznawane za mobbing. Projekt wprowadza także rozróżnienie między mobbingiem a zwykłą krytyką – uzasadniona krytyka, egzekwowanie obowiązków oraz polecenia służbowych nie będą uznawane za mobbing. Formy nękania, obejmujące mobbing, molestowanie i molestowanie seksualne, zostają ujednoczone i mogą mieć charakter fizyczny, taki jak niepożądany dotyk; werbalny, jak obraźliwe komentarze; lub pozawerbalny, jak gesty czy izolowanie pracownika. Nowe przepisy wprowadzają model racjonalnej ofiary, zgodnie z którym ocena zachowania będzie dokonywana nie tylko z perspektywy subiektywnych odczuć pracownika, lecz także przy uwzględnieniu obiektywnych okoliczności sprawy. Rozwiązanie to ma ograniczyć ryzyko fałszywych oskarżeń i zapewnić sprawiedliwą ocenę sytuacji. Istotną zmianą jest również

podwyższenie minimalnego zadośćuczynienia za mobbing do co najmniej sześciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, co ma zapewnić realną, a nie symboliczną rekompensatę za doznaną krzywdę.

Nowelizacja wprowadza też lepszą ochronę przed działaniami odwetowymi. Pracownik, który w dobrej wierze korzysta z przysługujących mu uprawnień dotyczących naruszenia prawa pracy, oraz osoby, które go wspierają, będą chronieni – nawet jeśli ostatecznie nie potwierdzi się naruszenie.

Pracodawcy zostaną zobowiązani do zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji, reagowania na zgłoszenia oraz wspierania osób dotkniętych niepożądanymi zachowaniami.

Nowe przepisy mają wejść w życie po 21 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, co pozwoli pracodawcom na przygotowanie się do ich stosowania i wdrożenie odpowiednich procedur wewnętrznych.



# Rada Ministrów przyjęła kolejny projekt wzmocnienia Inspekcji Pracy

**Rząd przyjął projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw, który umożliwia inspektorowi pracy wydanie decyzji administracyjnej stwierdzającej istnienie stosunku pracy w przypadku faktycznego wykonywania pracy w warunkach właściwych dla etatu. Projekt przewiduje również podwojenie kar za wykroczenia przeciwko prawom pracownika i wprowadza zdalne kontrole.**

Projekt wzmocnia Państwową Inspekcję Pracy i zwiększa skuteczność kontroli przestrzegania prawa pracy. Przyjęte rozwiązania realizują reformę zapisaną w Krajowym Planie Odbudowy i zapewnią większą stabilność zatrudnienia osobom, które faktycznie pracują w warunkach właściwych dla umowy o pracę, a także umożliwią uczciwą konkurencję między pracodawcami.

Kluczową zmianą jest wprowadzenie możliwości wydania przez inspektora pracy decyzji administracyjnej stwierdzającej istnienie stosunku pracy. Oznacza to, że w sytuacji, gdy praca jest wykonywana pod kierownictwem pracodawcy, w określonym miejscu i czasie oraz za wynagrodzeniem, czyli w warunkach właściwych dla etatu, PIP będzie mogła formalnie potwierdzić, że strony łączy umowa o pracę. Procedura przewiduje dwuetapowe postępowanie – w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości inspektor PIP najpierw wyda polecenie usunięcia naruszenia, a strony będą mogły zawrzeć umowę o pracę lub zmienić sposób wykonywania umowy cywilnoprawnej tak, aby nie miała cech stosunku pracy. Jeśli polecenie nie zostanie prawidłowo wykonane, sprawa trafi do okręgowego inspektora pracy, który będzie mógł wydać decyzję administracyjną stwierdzającą istnienie stosunku pracy albo skieruje sprawę do sądu.

Od decyzji administracyjnej PIP strony będą mogły się odwołać do sądu pracy, który będzie miał możliwość udzielenia zabezpieczenia po decyzji PIP. Sąd ma rozpatrzyć sprawę zabezpieczenia w ciągu 3 dni, co zapewni szybką ochronę praw stron postępowania. Rozwiązanie to gwarantuje możliwość weryfikacji decyzji administracyjnej przez niezależny organ sądowy.

Projekt przewiduje podwojenie maksymalnej wysokości grzywny w postępowaniu mandatowym za wykroczenia przeciwko prawom pracownika, co ma zwiększyć skuteczność oddziaływania prewencyjnego i karnego wobec pracodawców naruszających przepisy prawa pracy. Wprowadzona zostanie również możliwość prowadzenia zdalnych kontroli PIP z wykorzystaniem transmisji online, co usprawni i przyspieszy działania kontrolne. Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Krajowa Administracja Skarbowa będą mogły sprawniej wymieniać dane, między innymi na lepszą koordynację działań instytucji publicznych i skuteczniejsze wykrywanie nieprawidłowości w zakresie stosowania prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Ustawa jest już po pierwszym czytaniu w Sejmie.



## W SKRÓCIE

### Rząd planuje umorzenie zaległości składkowych powstałych przed 1 stycznia 1999 roku

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt ustawy o umorzeniu należności dochodzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych powstałych przed 1 stycznia 1999 roku. Przyczyną inicjatywy legislacyjnej jest niska efektywność egzekwowania tych wierzytelności. Projekt przewiduje umorzenie z mocy prawa — bez wydawania indywidualnych decyzji administracyjnych — nieopłaconych i nieprzedawnionych składek na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, a także wszelkich należności powiązanych, w tym odsetek, opłat dodatkowych i kosztów egzekucyjnych. Umorzeniu podlegają również niezakończone postępowania egzekucyjne i zabezpieczające dotyczące tych należności. Z zakresu regulacji wyłączono należności zabezpieczone hipoteką, wobec których realne odzyskanie środków nadal jest możliwe. Płatnicy objęci umorzeniem zachowują prawo do wystąpienia do ZUS o zaświadczenie potwierdzające ten fakt. Ustawa ma wejść w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie trzech miesięcy od jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

### Od 1 lipca 2026 roku sądy będą mogły uchylać więcej decyzji organów rentowych

Rząd opublikował projekt nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego, który od 1 lipca 2026 roku poszerzy katalog sytuacji, w których sąd odwoławczy rozpoznający w pierwszej instancji odwołanie od decyzji organu rentowego — ZUS, KRUS, ZER MSWiA, Wojskowego Biura Emerytalnego lub Biura Emerytalnego Służby Więziennej — będzie mógł wydać wyrok uchylający tę decyzję i przekazać sprawę do ponownego rozpatrzenia. Obecnie uprawnienie to dotyczy wyłącznie wybranych rodzajów decyzji i przysługuje jedynie ubezpieczonemu będącemu adresatem rozstrzygnięcia. Projektowane zmiany wprowadzają trzy nowe podstawy orzekania kasatoryjnego: pierwsza obejmie wszystkie decyzje organu rentowego z wyjątkiem decyzji przyznających świadczenie, druga dotyczyć będzie wyłącznie decyzji procesowych, a trzecia znajdzie zastosowanie do każdego rodzaju decyzji niezależnie od jej zakresu merytorycznego. Orzeczenia kasatoryjne zachowają fakultatywny charakter, pozostawiając sądowi swobodę oceny zasadności ich zastosowania.

### Ustawa wygaszająca specjalne rozwiązania dla obywateli Ukrainy już obowiązuje

5 marca 2026 roku weszła w życie ustawa z 23 stycznia 2026 roku o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 203). Ustawa wprowadza nową definicję beneficjenta ochrony czasowej, którym pozostaje cudzoziemiec objęty decyzją wykonawczą Rady UE 2022/382 z 4 marca 2022 roku — ochrona ta obowiązuje do 4 marca 2027 roku. Beneficjenci ochrony czasowej zachowują prawo do wykonywania pracy bez zezwolenia, jednak pracodawca powiadamia powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 7 dni od jej rozpoczęcia, a każdą zmianę warunków zatrudnienia zgłasza w tym samym terminie. Niedopełnienie obowiązku powiadomienia stanowi wykroczenie zagrożone grzywną od 1000 do 3000 zł. Obywatele Ukrainy przebywający legalnie w Polsce poza systemem ochrony czasowej zachowują przez trzy lata — do 4 marca 2029 roku — prawo do pracy na tożsamych zasadach. Powiadomienia złożone przed dniem wejścia ustawy w życie pozostają ważne i nie wymagają ponownego składania.

### Pracownik, który utknął za granicą ma obowiązek powiadomić o tym pracodawcę

Główny Inspektor Pracy wyjaśnił w komunikacie Państwowej Inspekcji Pracy, że nagłe zdarzenia uniemożliwiające powrót z urlopu — takie jak zamknięcie przestrzeni powietrznej czy odwołanie lotu — nie zwalniają pracownika z obowiązków wobec pracodawcy. Pracownik zawiadamia pracodawcę o przyczynie nieobecności i przewidywanym terminie powrotu najpóźniej w drugim dniu absencji, telefonicznie, mailowo lub SMS-em, i przedkłada wiarygodne potwierdzenie zaistniałej sytuacji, np. komunikat przewoźnika o odwołaniu lotu. Na tej podstawie pracodawca może uznać nieobecność za usprawie-



## W SKRÓCIE

dliwioną, co chroni pracownika przed wypowiedzeniem umowy, jednak za czas niewykonywania pracy z przyczyn niezależnych od pracodawcy wynagrodzenie nie przysługuje. Pracownik może również skorzystać z urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego za zgodą pracodawcy lub — jeśli charakter pracy na to pozwala — zaproponować pracę zdalną z miejsca pobytu. Brak kontaktu z pracodawcą i nieudokumentowanie przyczyny nieobecności grozi uznaniem jej za nieusprawiedliwioną, nałożeniem kary porządkowej, a w skrajnych przypadkach rozwiązaniem umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

### **Od czerwca 2026 roku elektroniczne doręczenia sądowe dla przedsiębiorców i obywateli**

Od 1 czerwca 2026 roku osoby fizyczne oraz przedsiębiorcy będą mogli złożyć w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych oświadczenie o wyborze doręczeń elektronicznych, po którym sąd będzie doręczał im pisma wyłącznie przez Portal — z natychmiastowym dostępem do korespondencji bez konieczności wizyty na poczcie. Rozwiązanie ma charakter dobrowolny, a osoby, które nie zdecydują się na komunikację elektroniczną, zachowają prawo do tradycyjnej formy doręczeń papierowych. W IV kwartale 2026 roku Portal zyska dodatkowo funkcjonalność wnoszenia opłat sądowych dzięki integracji z systemem e-Płatności Ministerstwa Sprawiedliwości, co uprości obsługę spraw i wyeliminuje konieczność odrębnego przypisywania wpłat.

### **Rząd planuje centralizujące publikacji interpretacji wydawanych przez samorzady**

Rada Ministrów przyjęła 3 marca 2026 roku projekt ustawy o zmianie ustawy — Ordynacja podatkowa. Projekt przewiduje, że interpretacje indywidualne w sprawach podatków i opłat

lokalnych — w tym podatku od nieruchomości i podatku rolnego — wydawane przez wójtów, burmistrzów i prezydentów miast nie będą już publikowane wyłącznie w Biuletynach Informacji Publicznej poszczególnych gmin, ale trafią do jednej ogólnopolskiej bazy w systemie Informacji Celno-Skarbowej EUREKA. Podatnicy z całej Polski zyskają dostęp do rozbudowanej wyszukiwarki umożliwiającej porównywanie stanowisk różnych samorządów w podobnych sprawach oraz powoływanie się na utrwaloną praktykę interpretacyjną. Baza będzie zawierać również informacje o zmianie, uchyleniu lub wygaśnięciu każdej interpretacji, a publikowane dokumenty nie będą zawierać danych pozwalających zidentyfikować wnioskodawcę. Nowe przepisy wejdą w życie po upływie trzech miesięcy od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

### **Od marca wyższe limity dodatkowego przychodu dla emerytów i rencistów**

Od 1 marca 2026 roku obowiązują wyższe progi dodatkowego przychodu dla wcześniejszych emerytów i rencistów. Bezpieczny limit dorabiania, który nie wpływa na wysokość świadczenia, wyniesie 6438,50 zł brutto miesięcznie (70% przeciętnego wynagrodzenia), natomiast przekroczenie pułapu 11 957,20 zł brutto (130% przeciętnego wynagrodzenia) spowoduje zawieszenie wypłaty świadczenia. Zarobki mieszczące się między tymi progami ZUS obniży o kwotę przekroczenia, przy czym maksymalne kwoty zmniejszenia wyniosą odpowiednio: 989,41 zł dla emerytur i rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, 742,10 zł dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy oraz 841,05 zł dla rent rodzinnych przysługujących jednej osobie. Nowe progi są wyższe od dotychczasowych odpowiednio o 298,30 zł oraz 553,90 zł. Bez ograniczeń dorabiają osoby, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny: 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.



# WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

## Sąd przyznał prawo do zasiłku pracownicy, która podczas L4 wzięła ślub

↓ Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Śródmieścia wydał 9 grudnia 2025 r. prawomocny wyrok w sprawie IV U 880/25 zmieniając decyzję ZUS i przyznając pracownicy prawo do zasiłku chorobowego oraz zwalniając ją z obowiązku zwrotu świadczenia. ZUS odmówił prawa do zasiłku uznając, że ubezpieczona, przebywająca na zwolnieniu lekarskim od dwunastego tygodnia ciąży z powodu cukrzycy typu pierwszego, wykorzystała zwolnienie niezgodnie z jego celem przez zawarcie związku małżeńskiego i udział w rodzinnym obiedzie w restauracji. Sąd uznał, że zachowanie ubezpieczonej nie pozostawało w sprzeczności z celem zwolnienia, ponieważ lekarze zalecali jej krótkie spacery, umiarkowaną aktywność fizyczną i utrzymywanie kontaktów rodzinnych, a zaświadczenie lekarskie wskazywało, że chory może chodzić. Sąd podkreślił, że pojechanie samochodem do urzędu, uczestnictwo w ceremonii i rodzinny obiad stanowiły czynności incydentalne o ograniczonym czasie trwania i niewielkim stopniu intensywności, którym nie towarzyszyły elementy rozrywkowe, a lekarze ocenili, że udział w uroczystości nie wpłynął negatywnie na stan zdrowia ubezpieczonej. Sąd zwrócił też uwagę, że termin uroczystości został wyznaczony zanim pracownica uzyskała zwolnienie lekarskie.

## Nie ma stosunku pracy, jeśli samodzielnie decydujemy o czasie swojej obecności

↓ Jak poinformował serwis prawo.pl, Sąd Rejonowy w Świdnicy wyrokiem z 9 grudnia 2025 roku (sygn. akt IV P 426/24) oddalił powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy oraz zasądzenie wynagrodzenia w kwocie ponad 30 tys. zł. Sąd stwierdził, że choć w łączącej strony współpracy występowały elementy charakterystyczne dla stosunku pracy, takie jak podporządkowanie, kontrola wykonywanych czynności oraz odpłatność, to nie miały one charakteru dominującego. Kluczowe dla rozstrzygnięcia okazało się ustalenie, że powód wykonywał pracę wyłącznie według własnego uznania – przychodził nawet tylko jeden dzień w tygodniu, nie usprawiedliwiał nieobecności, nie przedkładał zwolnień lekarskich, a swoje absencje jedynie komunikował bez żadnego obowiązku wyjaśniania ich przyczyn. Sąd podkreślił ponadto, że sam powód przyznał w zeznaniach, że nie miał woli zawarcia umowy o pracę.

## Zwrot kosztów podróży prywatnym samochodem elektrycznym kosztem pracodawcy

↓ Szef Krajowej Administracji Skarbowej pismem z 18 stycznia 2026 roku (nr DOP12.8221.45.2025) zmienił z urzędu interpretację indywidualną Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 19 czerwca 2023 roku, uznając ją za nieprawidłową. Sprawa dotyczyła publicznej uczelni akademickiej, której pracownicy odbywają podróże służbowe prywatnymi pojazdami elektrycznymi, hybrydowymi lub napędzanymi wodorem. Szef KAS stwierdził, że całość zwróconych pracownikom kosztów przejazdu takimi pojazdami pracodawca może zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów na zasadach ogólnych, wynikających z art. 15 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych. Kluczowym argumentem było ustalenie, że obowiązku-

jące rozporządzenie ministra infrastruktury z 25 marca 2002 roku reguluje wyłącznie stawki dla samochodów spalinowych i nie przewiduje żadnych limitów kilometrówki dla pojazdów o napędzie alternatywnym, wobec czego art. 16 ust. 1 pkt 30 ustawy o CIT nie znajduje w tym przypadku zastosowania.

## Organizator nie pobiera podatku u źródła od wypłat na rzecz pośredników biletowych

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 5 marca 2026 roku (sygn. 0115-KDIT1.4011.960.2025.2.MR) częściowo potwierdził stanowisko spółki planującej działalność turystyczną obejmującą organizację wyjazdów zagranicznych z transportem lotniczym. Organ potwierdził, że spółka nie ma obowiązku poboru zryczałtowanego podatku dochodowego od wypłat na rzecz krajowych pośredników biletowych, ponieważ są to transakcje krajowe nieobejmujące bezpośredniej wypłaty na rzecz zagranicznego przewoźnika. Analogicznie, od zagranicznych agencji pośredniczących podatek u źródła nie powstaje w zakresie biletów na rozkładowy przewóz pasażerski ani usług pomocniczych, takich jak obsługa VIP czy rezerwacje. Organ zakwestionował natomiast stanowisko spółki w zakresie lotniczego przewozu nierozkładowego — płatności za czartery przekazywane zagranicznym przewoźnikom za pośrednictwem agencji podlegają opodatkowaniu podatkiem u źródła w wysokości 10% na podstawie art. 29 ust. 1 pkt 4 ustawy o PIT. Dyrektor KIS potwierdził ponadto, że wynagrodzenia wypłacane zagranicznym kontrahentom za usługi turystyczne świadczone poza Polską — takie jak zakwaterowanie, transfery i wycieczki — nie mieszczą się w katalogu należności objętych podatkiem u źródła.



# KALENDARIUM

## 20 marca 2026 (piątek)

- ✓ Wpłata za luty 2026 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za luty 2026 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za luty 2026 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za luty 2026 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w lutym 2026 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata za luty 2026 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za luty 2026 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w lutym 2026 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w lutym 2026 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w lutym 2026 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za luty 2026 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za luty 2026 r.



## 25 marca 2026 (środa)

- ✓ Wpłata VAT za luty 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za luty 2026 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK\_V7M za luty 2026 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK\_V7K za luty 2026 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za luty 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za luty 2026 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za luty 2026 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za luty 2026 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za luty 2026 r.



## 31 marca 2026 (wtorek)

- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu oraz podatnikowi podatku dochodowego od osób prawnych niemającemu siedziby lub zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej informacji IFT-2R za 2025 r.
- ✓ Złożenie urzędowi skarbowemu informacji CIT-RB i CIT-CSR za 2025 r. - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy
- ✓ Przekazanie właściwemu naczelnikowi urzędu skarbowego przez spółkę nieruchomościową informacji CIT-N1 lub PIT-N1 oraz przez podatnika będącego współnikiem tej spółki informacji CIT-N2 lub PIT-N2, według stanu na 31 grudnia 2025 r. - jeżeli rok podatkowy lub rok obrotowy spółki nieruchomościowej jest tożsamy z rokiem kalendarzowym
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego zeznania CIT-8 za 2025 r. (wraz z załącznikami) przez podatników, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego deklaracji o wysokości osiągniętego dochodu i należnego ryczałtu od dochodów spółek za 2025 r. CIT-8E i wpłata ryczałtu - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego informacji CIT-8ST według stanu na 31 grudnia 2025 r.
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego deklaracji CIT-8FR za 2025 r. - jeżeli rokiem podatkowym podatnika jest rok kalendarzowy
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego oświadczenia o rezygnacji ze stosowania zwolnień z art. 17 ust. 1 pkt 21, 47 lub 48 ustawy o CIT w odniesieniu do wskazanych w nich dotacji, subwencji, dopłat, innych nieodpłatnych świadczeń lub kwot otrzymanych od agencji rządowych lub agencji wykonawczych, które podatnik otrzymał w 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za luty 2026 r.
- ✓ Sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2025 r. w jednostce, której rok obrotowy jest zgodny z rokiem kalendarzowym
- ✓ Zgłoszenie do ZUS danych za 2025 r. o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (ZUS ZSWA)
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za styczeń 2026 r.
- ✓ Złożenie Szeffowi KAS powiadomienia CBC-P za 2025 r., w przypadku, gdy rok obrotowy grupy podmiotów pokrywa się z rokiem kalendarzowym



# KALENDARIUM

## 7 kwietnia 2026 (wtorek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w marcu 2026 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w marcu 2026 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w marcu 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za marzec 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za marzec 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za marzec 2026 r.



## 10 kwietnia 2026 (piątek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za marzec 2026 r.



## 15 kwietnia 2026 (środa)

- ✓ Wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe, pobranej w I kwartale 2026 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za marzec 2026 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



**PIOTR GRACZ**  
Partner  
Zarządzający Działem  
Business Services  
& Outsourcing BDO

## O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),

- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy  
na Państwa potrzeby  
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:  
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

**Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:**

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

**Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:**

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,  
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;  
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,  
e-mail: office@bdo.pl