

Informacje

Od 2025 roku wszystkie umowy zlecenia będą oskładkowane

Rząd planuje od 2025 roku wprowadzić obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne od każdej umowy zlecenia. To jedno z zobowiązań wynikających z Krajowego Planu Odbudowy.

Obecnie umowy zlecenia podlegają obowiązkowym składkom ZUS w sytuacji, gdy umowa stanowi dla zleceniobiorcy jedyne źródło dochodu. Kolejne umowy, jeżeli nie są zawarte z pracodawcą, a wartość pierwszej jest wyższa od minimalnego wynagrodzenia, nie muszą być oskładkowane. Oznacza to, że o ile opłacany jest ZUS od przynajmniej minimalnego wynagrodzenia, to umowa zlecenia nie podlega oskładkowaniu.

Po zmianie przepisów wszystkie umowy zlecenia mają podlegać składkom na ubezpieczenia społeczne (emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym), niezależnie od kwoty na którą opiewają. Wyjątkiem mają być umowy zlecenia z uczniami szkół średnich i studentami do 26. roku życia. Nowe przepisy miałyby pojawić się w czwartym kwartale 2024 roku i wejść w życie już 1 stycznia 2024 roku. Żadne dodatkowe szczegóły tego rozwiązania nie są na razie znane. Zmiana zasad oskładkowania umów zlecenia oznaczała będzie wzrost kosztów dla pracodaw-

ców i niższe wypłaty dla zleceniobiorców. Dziś w przypadku osoby, która pracuje już na etacie i zawrze dodatkowo umowę zlecenia np. na 5000 zł, otrzymuje ona na konto 4370 zł (przy założeniu, że korzysta z 20 proc. kosztów uzyskania przychodów). Od tej kwoty pobierana jest jedynie składka zdrowotna (450 zł) i zaliczka na PIT (180 zł). Dla pracodawcy taka umowa oznacza koszt na poziomie 5000 zł.

Jeśli nowe przepisy wejdą w życie, przy takim samym zleceniu na 5000 zł, zleceniobiorca otrzyma na swoje konto 3812,19 zł (czyli o 557,81 zł mniej niż obecnie). Od tej kwoty zostaną pobrane składki na: ubezpieczenie emerytalne (488 zł), ubezpieczenie rentowe (75 zł), ubezpieczenie chorobowe (122,50 zł) oraz odbezpieczenie zdrowotne (388,31 zł), a także zaliczka na PIT (114 zł). Dla pracodawcy koszt zlecenia wzrośnie zaś z 5000 zł do 6024 zł, czyli będzie o ponad 1000 zł wyższy niż obecnie. Gdyby w takich warunkach pracodawca chciał utrzymać swoje koszty na poziomie „starym” 5000 zł, to umowa musiałaby opiewać nie na 5000 zł brutto, ale tylko na 4150 zł, a to oznaczałoby wypłatę dla zleceniobiorcy 3214,17 zł (czyli o 1155,33 zł mniej niż obecnie).



Już 20 maja mija termin rocznego rozliczenia składki zdrowotnej

W tym miesiącu upływa termin, w którym niektórzy płatnicy składek — osoby prowadzące pozarolniczą działalność — muszą przekazać do ZUS roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne za rok 2023. W poniedziałek, 20 maja 2024 r., mija termin na złożenie formularza ZUS DRA lub ZUS RCA za kwiecień 2024 r., który uwzględnia rozliczenie roczne.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina na swoich stronach internetowych, że 20 maja 2024 r. jest ostatnim dniem, w którym trzeba złożyć dokumenty rozliczeniowe za kwiecień 2024 r. wraz z rocznym rozliczeniem składki na ubezpieczenie zdrowotne za 2023 r. Jest to także termin na opłacenie należnych składek za kwiecień 2024 r. wraz z ewentualną dopłatą składki rocznej. ZUS podkreśla, że każda osoba prowadząca pozarolniczą działalność, która w 2023 r. podlegała ubezpieczeniu zdrowotnemu i była opodatkowana podatkiem liniowym, skalą podatkową lub ryczałtem ewidencjonowanym, ma obowiązek rozliczyć w skali roku składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Rozliczenie roczne płatnik przekazuje w dokumencie rozliczeniowym za kwiecień 2024 r., a zatem w ZUS DRA, jeśli prowadzi działalność gospodarczą jednoosobowo, lub w ZUS RCA, jeśli opłaca składki za inne osoby (np. pracowników, zleceniobiorców).

Jeżeli w wyniku rocznego rozliczenia okaże się, że składka na ubezpieczenie zdrowotne została opłacona w kwocie wyższej niż ustalona, przysługiwać będzie zwrot — chyba że płatnik ma zaległości z tytułu składek lub nienależnie pobranych świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Jeżeli składka została opłacona w kwocie niższej niż ustalona, należy ją uregulować wraz ze składką za kwiecień 2024 r., czyli do 20 maja 2024 r.

Należy pamiętać, że za każdy miesiąc prowadzenia działalności w 2023 r., płatnicy składek muszą złożyć do ZUS dokumenty rozliczeniowe z ustaloną składką na ubezpieczenie zdrowotne. Sposób ich wypełnienia ma wpływ na weryfikację poprawności rozliczenia rocznego. Dokumenty korygujące wysokość składek na ubezpieczenie zdrowotne za poszczególne miesiące 2023 r. można złożyć najpóźniej do dnia, w którym płatnik złoży wniosek o zwrot nadpłaty, lub do 1 lipca 2024 r., jeśli płatnik nie złoży wniosku o zwrot nadpłaty.

Konieczne trzeba też pamiętać, że roczną podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne ustala się za rok składkowy, który trwa od 1 lutego danego roku do 31 stycznia roku następnego; zatem w najbliższym rozliczeniu jest to okres od 1 lutego 2023 r. do 31 stycznia 2024 r.



ZUS nie może kwestionować kwoty zadeklarowanej przez przedsiębiorcę

Sąd Najwyższy uwzględnił skargę nadzwyczajną Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców w sprawie o ustalenie podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej i uznał, że ZUS nie jest uprawniony do kwestionowania kwoty zadeklarowanej przez osobę prowadzącą działalność.

W sprawie która trafiła do SN (sygn. akt II NSNc 171/23) spór sprowadzał się do odpowiedzi na pytanie, czy organ rentowy ma prawo podważyć zadeklarowaną przez przedsiębiorcę podstawę wymiaru składki i samodzielnie ustalić jej niższą wartość.

W swoim orzeczeniu sąd odwołał się do poglądu wyrażonego przez Sąd Najwyższy w uchwale składu siedmiu sędziów z 21 kwietnia 2010 r. (sygn. akt II UZP 1/10). Sąd Najwyższy wskazał, że przedmiotem stosunków ubezpieczenia są prawa i obowiązki ubezpieczonego oraz instytucji ubezpieczeniowej dotyczące składek oraz ochrony ubezpieczeniowej. Cechą charakterystyczną wskazanych więzi prawnych jest występowanie szczególnego rodzaju zależności polegającej na tym, że objęcie ochroną ubezpieczeniową wiąże się z powstaniem obowiązku opłacania składek. Zależność ta nie przybiera jednak w ubezpieczeniu społecznym znamion wzajemności (ekwiwalentności) w znaczeniu przyjętym w prawie cywilnym. Oba elementy stosunku ubezpieczenia (składka ubezpieczeniowa oraz ochrona ubezpieczeniowa) nie są równoważne (wymienialne), bowiem zasada ekwiwalentności świadczeń jest w tym stosunku modyfikowana przez zasadę solidarności społecznej. Stosunków ubezpieczenia społecznego nie da się zatem zakwalifikować do stosunków zobowiązaniowych, nie można tu bowiem mówić, tak jak w przypadku cywilnoprawnych zobowiązań wzajemnych, o ścisłej współzależności składki i świadczenia. Składka w ubezpieczeniach społecznych jest wprowadzie osobistym wkładem ubezpieczonego, ale z przeznaczeniem na tworzenie ogólnego funduszu ubezpieczeniowego, z którego prawo do świadczeń czerpią ci ubezpieczeni,



którym ziści się określone ryzyko socjalne. Sąd Najwyższy wskazał również, że analiza przepisów prowadzi do wniosku, że podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą została określona inaczej niż w przypadku ubezpieczonych, co do których podstawę tę odniesiono do przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub kwoty uposażenia, wynagrodzenia bądź innego rodzaju świadczenia. Łączy się to ze specyfiką działalności prowadzonej na własny rachunek i trudnościami przy określaniu przychodu z tej działalności. Z tych względów określenie wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne ustawodawca pozostawił osobom prowadzącym pozarolniczą działalność. W konsekwencji w przypadku tych ubezpieczonych obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i ich wysokość nie są powiązane z osiągniętym faktycznie przychodem, lecz wyłącznie z istnieniem tytułu ubezpieczenia i zadeklarowaną przez ubezpieczonego kwotą, niezależnie od tego, czy ubezpieczony osiąga przychody i w jakiej wysokości.

Ukazały się teksty jednolite ustawy o pracowniczych programach emerytalnych i IKE

↓ W Dzienniku Ustaw ukazało się obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 21 marca 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o pracowniczych programach emerytalnych (poz. 556). Ustawa określa zasady tworzenia i działania pracowniczych programów emerytalnych, warunki, które powinny spełniać podmioty realizujące programy, oraz warunki uczestnictwa w tych programach. Z kolei pod poz. 707 opublikowane zostało obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 26 kwietnia 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego.

Nowa przepisy o ochronie pracowników: walka z niebezpiecznymi substancjami

↓ Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy zmieniającej Kodeks pracy i dostosowujący polskie prawo do norm UE dotyczących ochrony przed czynnikami rakotwórczymi i mutagenami w miejscu pracy. Nowe przepisy mają zapewnić pracownikom ochronę przed substancjami reprotoksycznymi i szkodliwymi dla rozrodczości i obejmują substancje takie jak toluen czy bisfenol A. Szczegóły dotyczą-

ce ochrony pracowników zostaną określone w rozporządzeniu. Nowelizacja ma wejść w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. **Projekt trafił teraz do Sejmu.**

W ramach ulgi B+R odliczymy więcej wydatków

↓ Ministerstwo Rozwoju i Technologii przedstawiło pakiet zmian w zakresie ulgi na badania i rozwój. Wynika z nich, że ulga B+R obejmie ekspertyzy, opinie i usługi doradcze, niezależnie od tego, kto je świadczy. Projekt przewiduje usunięcie z odpowiednich przepisów ustawy o CIT wymogu, aby ekspertyzy, opinie, usługi doradcze i usługi równorzędne były świadczone przez jednostki naukowe. Zmiany miałyby obowiązywać od 1 stycznia 2025 r. **Więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.**

Zmiana opłat za badania psychologiczne dla kierowców

↓ Ministerstwo Zdrowia planuje zaktualizować stawkę, która obowiązywała przez ostatnią dekadę. Projekt nowelizacji rozporządzenia

ministra zdrowia dotyczący badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy, zakłada podniesienie opłaty z 150 zł do 200 zł. Nowe rozporządzenie miałyby wejść w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Pracodawca nie odpowie za fałszywe dokumenty zatrudnionego cudzoziemca

↓ Przedsiębiorca nie poniesie odpowiedzialności za nielegalne pochodzenie dokumentów przedkładanych przez zatrudnionego przez niego cudzoziemca – przewiduje projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowywania prawa gospodarczego. Ministerstwo Rozwoju i Technologii. Projekt 5 kwietnia został skierowany do konsultacji, które mają potrwać 30 dni. Większość nowych przepisów wejdzie w życie 1 stycznia 2025 r.



Związkowcy dowiedzą się o stosowaniu AI przez pracodawcę

↓ Ustawa o związkach zawodowych zostanie rozszerzona o przepis dający organizacjom związkowym możliwość sprawdzenia szczegółowych informacji dotyczących stosowania przez pracodawcę algorytmów lub systemów sztucznej inteligencji (AI). Takie zmiany przewiduje zgłoszony przez sejmową komisję ds. cyfryzacji, innowacyjności i nowoczesnych technologii – projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych. Pracodawca będzie zobowiązany do udzielenia takich informacji na wniosek złożony przez organizację związkową. Projekt trafił do Sejmu 29 kwietnia 2024 r.

Z uwagi na aż cztery święta, w maju czas pracy skurczy się do 160 godzin

↓ Mając na uwadze, że w maju w przypadają cztery święta: 1 maja – Święto Państwowe; 3 maja – Święto Narodowe Trzeciego Maja; 19 maja – pierwszy dzień Zielonych Świątek i 30 maja – Boże Ciało, wymiar godzin do przepracowania dla pracownika zatrudnionego na pełen etat wyniesie w maju 2024 r. 160 godzin – poinformowała Państwa Inspekcja Pracy. PIP przypomniał też, że zgodnie z przepisami Kodeksu pracy każde święto występujące w okresie rozli-

czeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

Kasowy PIT tylko dla niskich przychodów i na zasadzie dobrowolności

↓ Ministerstwo Finansów opublikowało projekt nowelizacji ustawy o PIT i zryczałtowanym podatku dochodowym, który Dotyczy wprowadzenia tzw. kasowego PIT. Z nowego rozwiązania będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, których przychody nie przekroczą kwoty 250 tys. euro oraz rozpoczynający prowadzenie działalności. Forma ta będzie dostępna zarówno dla rozliczających się według skali, stawką liniową 19 proc. oraz ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych. Przepisy przewidują, że nie będzie obowiązku korzystania z kasowego PIT, a jedynie możliwość dobrowolnego wybrania takiego sposobu rozliczeń z fiskusem.

Nowelizacja ustawy o rachunkowości z podpisem prezydenta

↓ Prezydent Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy o rachunkowości, która doty-

czy nałożenia na duże między narodowe firmy obowiązku publicznego ujawniania sprawozdań nt. podatku dochodowego, który płacą w poszczególnych państwach. Nowelizacja dostosowuje polskie prawo do unijnej dyrektywy w sprawie przeciwdziałania unikaniu opodatkowania. Informacje tego rodzaju będą musiały być podawane z podziałem na konkretne kraje. Zmiana dotyczy sprawozdań za rok obrotowy rozpoczynający się po 21 czerwca 2024 r. Tekst ustawy został opublikowany w Dzienniku Ustaw z 2024 roku pod poz.619. Nowe przepisy wejdą w życie po 14 dniach od publikacji, z tym, że niektóre przepisy wchodzić w życie 22 czerwca.

Ogłoszono teksty jednolite ważnych dla podatników ustaw

↓ W Dzienniku Ustaw opublikowano kolejne obwieszczenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ważnych dla podatników ustaw. Pod pozycją 596 opublikowano obwieszczenie z 10 kwietnia 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu



ustawy o podatku od spadków i darowizn, a pod pozycją 628 obwieszczenie z 11 marca 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Kodeks karny skarbowy.

Wkrótce nowe wzory wniosków w sprawie preferencji podatkowych

↓ Ministerstwo Finansów wprowadzi zmiany we wzorach wniosków o wydanie opinii o stosowaniu preferencji podatkowych (schematy WH-WAZ/WOZ/WOP/WAP oraz WHWOE WHWAE). Zmiany mają polegać na dopracowaniu tłumaczeń, ujednoliceniu nazw pól oraz wycofaniu w formularzach WH-WOP, WH-WOZ i WHWOE z części A pozycji Okres od i Okres do, a także przywróceniu

pozycji Rok z uwagi na pojawiające się wątpliwości dotyczące ich wypełniania. Dodany zostanie także podział na podstawy zwolnienia podatkowego.

Wzrośnie dofinansowanie do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników

↓ Zwiększenie dofinansowania ze środków PFRON do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników odpowiednio: do 2760 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, a w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – do 1550 zł – przewiduje projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (druk UD55). Nowe kwoty mają być stosowane po raz pierwszy do miesięcznego dofinansowania za lipiec 2024 r. Zgodnie z planem prac legislacyjnych rząd ma

przyjąć projekt w drugim kwartale 2024 roku.

Ustawa przesuująca termin wdrożenia obowiązkowego KSeF trafiła do Sejmu

↓ Sejm uchwalił projekt nowelizacji ustawy o VAT, który przesuwa moment wejścia w życie obligatoryjnego Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) na 1 lutego 2026 r. dla podatników czynnych oraz zwolnionych z VAT. Równocześnie resort finansów zapowiedział, że termin ten będzie dotyczył największych podatników (sprzedaż powyżej 200 mln). Natomiast dla pozostałych firm termin ten ma być kolejną zmianą przepisów przesunięty na 1 kwietnia 2026 roku. Obecna nowelizacja takiego terminu bowiem nie przewiduje. **Ustawa nowelizująca trafiła teraz do Senatu.**

Sejm uchwalił wakacje składkowe dla przedsiębiorców

↓ Sejm uchwalił projekt ustawy wprowadzającej tzw. wakacje składkowe dla przedsiębiorców. Zgodnie z nowymi przepisami przedsiębiorca będzie zwolniony przez miesiąc ze wszystkich składek na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Z ulgi skorzystają płatnicy, którzy zgłosili do ubezpieczeń maksymalnie dziesięciu ubezpieczonych. Przedsiębiorca będzie też musiał wykazać, że albo w ostatnich dwóch latach kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku nie osiągnął przychodu z pozarolniczej działalności, albo że w tym okresie jego roczny przychód z pozarolniczej działalności nie przekraczał równowartości w złotych 2 mln euro.



Ważne interpretacje i orzeczenia

Osobiste świadczenie usług transportowych jest traktowane jak podróż służbowa

➔ Przedsiębiorca, który osobiście świadczy usługi transportowe, ma prawo do uwzględniania w kosztach diet z tytułu podróży służbowej do wysokości diet przysługujących pracownikom - stwierdził Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 29 marca 2024 r. (sygn. 0115-KDIT3.4011.219.2024.1.KP). Pracownikowi cel podróży służbowej określa pracodawca, natomiast w przypadku przedsiębiorców kryterium pozwalającym uznać wyjazd za podróż służbową jest jego bezpośredni związek z prowadzoną działalnością gospodarczą. Przepisy nie przewidują żadnych ograniczeń kręgu osób uprawnionych ze względu na rodzaj lub miejsce wykonywania czynności w ramach działalności gospodarczej ani też nie rozróżniają wyjazdu służbowego w celu zawarcia umowy o świadczenie usług, dokonania zakupu środka trwałego czy świadczenia usług w związku z zawartą umową.

Tytuł przelewu może potwierdzać wybór formy opodatkowania

➔ Naczelny Sąd Administracyjny orzekł w wyroku z 22 lutego 2024 r. (sygn. akt II FSK 710/21), że wpłacona w terminie zaliczka i właściwie zatytułowany przelew stanowi oświadczenie o wyborze podatku liniowego. Dotyczy to zarówno sytuacji, gdy wybór był nieskuteczny przez błąd w CEiDG, jak i gdy wynikał z pomyłki podatnika. Wyrok zapadł w sprawie przedsiębiorcy, który wybrał opodatkowanie stawką liniową 19 proc., ale nie złożył oficjalnego oświadczenia w tej sprawie do urzędu skarbowego. Wpłacił natomiast w terminie pierwszą zaliczkę na podatek liniowy a na poleceniach przelewu wskazywał, że wpłaca „zaliczki na podatek PIT-36L”. Zdaniem sądu świadczy to o tym, że skarżący złożył w tytule przelewu oświadczenie woli, zgodnie z którym jego wpłatę należy zarachować na podatek liniowy. Interpretacja jego oświadczenia woli nie pozostawia wątpliwości, że dokonał wyboru formy opodatkowania w postaci 19 proc. podatku liniowego. W innym przypadku nie deklarowałby i nie wpłacałby przecież zaliczek na PIT 36L. Sąd przypomniał też, że ustawodawca nie wprowadził

żadnego specjalnego formularza służącego do dokonywania wyboru formy opodatkowania.

Prezes zarządu nie zapłaci PIT za samochód służbowy, którym dojeżdża co biura

➔ Prezes zarządu, któremu powierzony został samochód służbowy w celu należytego wywiązywania się z obowiązków służbowych, w tym w celu dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania obowiązków służbowych i z powrotem, nie uzyska z tego tytułu przychodu z tytułu nieodpłatnych świadczeń, podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, w odniesieniu do którego spółka będzie musiała wypełnić obowiązki płatnika tego podatku – wynika z interpretacji indywidualnej Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 12 kwietnia 2024 roku (sygn. KDIT1.4011.130.2024.1.MN).

Oświadczenie o wspólnym opodatkowaniu będzie ważne także w kolejnych latach

➔ Oświadczenie o łącznym opodatkowaniu złożone płatnikowi przez podatnika w roku 2024 r. w formie papierowej na odrębnym formularzu opracowanym i przyjętym przez płatnika bądź w drodze elektronicznej w aplikacji płacowej będzie miało zastosowanie również w kolejnych latach podatkowych do momentu zmiany bądź wycofania przez podatnika, stosownie do art. 31a ust. 6 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych – uznał Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w indywidualnej interpretacji podatkowej z 7 marca 2024 roku (sygn.0112-KDIL2-1.4011.912.2023.1.TR).

Wymiar składek kierowcy na zleceniu taki sam jak dla pracowników

➔ Do kwestii dotyczącej zasady obliczania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne dla kierowcy zatrudnionego na podstawie umowy zlecenia, który wykonuje transport w ramach międzynarodowych przewozów drogowych przyjmuje się, że kierowca wykonuje zadania służbowe, które są właściwe i charakterystyczne dla stosunku pracy, a nie dla umowy cywilnoprawnej. Oznacza to stosowanie wobec osób zatrudnionych na podstawie umowy o świadczeniu usług analogicznych zasad obliczania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jak wobec pracowników, według reguł określonych w ustawie o czasie pracy kierowców – stwierdził Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji indywidualnej z 27 marca 2024 r. (sygn. DI/100000/43/140/2024).

Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za kwiecień 2024 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ przekazanie do ZUS rocznego rozliczenia składki zdrowotnej za 2023 rok
- ✓ wpłata za kwiecień 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata niedopłaty składki na ubezpieczenie zdrowotne za 2023 rok wynikającej z rozliczenia rocznego
- ✓ wpłata za kwiecień 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za kwiecień 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za kwiecień 2024 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w kwietniu 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za kwiecień 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za kwiecień 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za kwiecień 2024 r.
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w kwietniu 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w kwietniu 2024 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w kwietniu 2024 r.



- ✓ wpłata VAT za kwiecień 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za kwiecień 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za kwiecień 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za kwiecień 2024 r. (część ewidencyjna)
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za kwiecień 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za kwiecień 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za kwiecień 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za kwiecień 2024 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za kwiecień 2024 r.



- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za marzec 2024 r.
- ✓ wpłata co najmniej 75% odpisu podstawowego w firmach w których obowiązkowy jest ZFŚS
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury importu VII-DO za kwiecień 2024 r.





- ✓ złożenie do ZUS wniosku o zwrot nadpłaty składki na ubezpieczenie zdrowotne wynikającej z rocznego rozliczenia za 2023 r.



- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za maj 2024 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w maj 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w maju 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za maj 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za maj 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



KALENDARIUM miesiąca

CZERWIEC 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za maj 2024 r.



✓ wpłata składek ZUS za maj 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
✓ wpłata do PPK



O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*