



INFORMACJE

Będą podwyżki diet krajowych i zagranicznych limitów noclegowych

Zgodnie z projektem rozporządzenia ministerstwo rodziny, pracy i polityki społecznej stawka diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju ma wzrosnąć o 15 zł do 60 zł, a limity noclegowe w zagranicznych podróżach służbowych zostaną podwyższone dla kilkudziesięciu państw. Zmiany obejmą również kwoty diet dla wybranych kierunków oraz zmianę waluty rozliczeń dla sześciu krajów.

Projekt rozporządzenia zakłada podwyższenie stawki diety krajowej z obecnych 45 zł do 60 zł. Przy obliczeniu wysokości diety uwzględniono średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłoszony przez Główny Urząd Statystyczny za 2023 r. wynoszący 111,4 procent i za 2024 r. wynoszący 103,6 procent, a także prognozowany przez ministra finansów wskaźnik za 2025 r. wynoszący 103,7 procent i za 2026 r. wynoszący 103 procent. Wynik końcowy zaokrąglono do pełnych dziesiątek złotych.

Przy nowej wysokości diety krajowej wynoszącej 60 zł odpowiednio wzrosną związane z nią stawki: ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu środkami komunikacji miejscowej stanowiący 20 procent diety wyniesie 12 zł, ryczałt za nocleg stanowiący 150 procent diety wyniesie 90 zł, a zwrot udokumentowanych kosztów noclegu będzie następował w wysokości stwierdzonej rachunkiem, jednak nie większej za jedną dobę hotelową niż dwudziestokrotność stawki diety, czyli do 1200 zł.

Projektodawca podkreślił, że obecne kwoty limitów na nocleg przy podróży służbowej zagranicznej do niektórych państw często uniemożliwiają dokonanie rezerwacji hotelu w ustalonych limitach, a kwota diety nie pokrywa zwiększonych kosztów wyżywienia. W związku z tym w załączniku do projektu rozporządzenia podwyższono kwoty diet przy podróży służbowej do Białorusi z 42 EUR do 45 EUR, Czech

z 41 EUR do 45 EUR, Wielkiej Brytanii z 45 GBP do 50 GBP oraz innych państw niewymienionych w załączniku w pozycjach od 1 do 114 z 41 EUR do 45 EUR.

Znaczącemu podwyższeniu ulegną limity noclegowe w wielu europejskich i pozaeuropejskich destynacjach. Wśród krajów o największych podwyżkach znalazły się Belgia, Francja, Hiszpania i Luksemburg, gdzie limit wzrośnie z 200 EUR do 250 EUR, oraz Stany Zjednoczone Ameryki, gdzie limit ogólny wzrośnie z 200 USD do 250 USD, w Nowym Jorku z 350 USD do 400 USD, a w Waszyngtonie z 300 USD do 350 USD. Podwyżki obejmą również Niemcy (z 170 EUR do 220 EUR,) Chorwację i Czechy (odpowiednio 125 EUR i 120 EUR do 150 EUR) oraz szereg innych krajów, w tym Grecję, Holandię, Portugalię, Ukrainę i Włochy.

Zgodnie z wnioskiem Wiceprezesa Narodowego Banku Polskiego oraz Ministra Spraw Zagranicznych w projekcie rozporządzenia zmieniono walutę diet oraz limitu na nocleg przy podróży służbowej do sześciu krajów: Norwegii, Szwecji i Danii z odpowiednio NOK, SEK i DKK na EUR oraz Australii i Kanady z AUD i CAD na USD. Kwoty diet oraz limitów na nocleg kształtują się odpowiednio dla Norwegii 56 EUR i 185 EUR, Szwecji 64 EUR i 319 EUR, Danii 67 EUR i 348 EUR, Australii 79 USD i 231 USD oraz Kanady 61 USD i 215 USD.

Projekt przewiduje przepisy przejściowe dla podróży służbowych rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia. W takich przypadkach należności za czas podróży przypadający przed wejściem w życie nowych przepisów ustala się na podstawie przepisów dotychczasowych, a za czas przypadający od dnia wejścia w życie rozporządzenia według nowych stawek. Rozporządzenie ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Na dzień przygotowania alertu rozporządzenie znajdowało się nadal na etapie rozpatrywania.



Nowe zasady zwolnień lekarskich wchodzą w życie 13 kwietnia 2026 r.

Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która po raz pierwszy definiuje pojęcia „pracy zarobkowej” i aktywności „niezgodnej z celem zwolnienia”, wejdzie w życie 13 kwietnia 2026 r., a część regulacji orzeczniczych – 1 stycznia 2027 r. Pracą zarobkową nie są czynności incydentalne wymagane przez istotne okoliczności, jeśli nie wynikają z polecenia pracodawcy.

Nowelizacja przygotowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ogłoszona została w Dzienniku Ustaw 2026 poz. 26. Wprowadza długo oczekiwaną przejrzystość przepisów dotyczących zwolnień chorobowych. Dotychczas pojęcia pracy zarobkowej oraz aktywności niezgodnej z celem zwolnienia nie były zdefiniowane w ustawie, co powodowało niepewność u osób przebywających na L4 i obawy przed utratą zasiłku chorobowego nawet w przypadku wykonywania drobnych czynności. Nowe przepisy definiują te pojęcia zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego, eliminując dotychczasowe wątpliwości interpretacyjne. Ustawa wchodzi w życie po trzech miesiącach od ogłoszenia, co oznacza, że większość zmian zacznie obowiązywać już 13 kwietnia 2026 r. Ustawa doprecyzowuje, że czynności incydentalne to pojedyncze, wyjątkowe działania, których wykonanie wymagają istotne okoliczności i których niewykonanie mogłoby prowadzić do poważnych konsekwencji. Kluczowe jest, że nie mogą one wynikać z polecenia pracodawcy. Przykładami są podpisanie pilnego dokumentu czy jednorazowe opłacenie faktury. Nowe przepisy pozwalają również na wykonywanie zwykłych czynności dnia codziennego, takich jak wyjście do sklepu po podstawowe artykuły spożywcze lub do apteki, oraz czynności incydentalnych wymaganych przez istotne okoliczności, takich jak odprowadzenie dziecka do przedszkola, gdy nie może zrobić tego nikt inny. Nowelizacja wprowadza możliwość wykonywania pracy u jednego pracodawcy podczas zwolnienia lekarskiego u innego pracodawcy, pod warunkiem złożenia odpowiedniego wniosku przez chorego. Rozwiązanie to uwzględnia specyfikę niektórych zawodów – chirurg ze złamanym palcem nie może operować, ale wciąż może wykładać na uczelni, a dziennikarz z chrypą nie może prowadzić audycji w radiu, ale może napisać artykuł. Takie rozwiązanie pozwala na utrzymanie aktywności zawodowej w zakresie niekolidującym ze stanem zdrowia.

W zakresie orzecznictwa lekarskiego ZUS ustawa umożliwi orzekanie przez jednego lekarza w pierwszej i drugiej instancji zamiast dotychczasowego modelu z trzema lekarzami w drugiej instancji. W sprawach szczególnie skomplikowa-

nych możliwe będzie skierowanie sprawy do ponownego rozpatrzenia przez trzech lekarzy orzeczników orzekających łącznie. Lekarz orzekający w pierwszej instancji będzie wyłączony od orzekania w tej samej sprawie w drugiej instancji, co zagwarantuje bezstronność. Przy wyznaczaniu lekarza drugiej instancji będzie uwzględniana posiadana specjalizacja odpowiednia do schorzenia.

Nowelizacja przewiduje usprawnienia organizacyjne mające na celu przyspieszenie wydawania orzeczeń lekarskich. Wprowadzono termin 30 dni na wydanie orzeczenia oraz możliwość zwiększenia liczby zatrudnionych lekarzy orzeczników ZUS poprzez zatrudnienie na umowę o świadczenie usług i zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń. W określonych sprawach orzeczenia będą wydawane przez pielęgniarki i pielęgniarzy w zakresie niezdolności do samodzielnej egzystencji oraz fizjoterapeutów w zakresie rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej dotyczącej narządu ruchu. Asystent medyczny będzie mógł wspierać lekarza orzecznika w dokumentacji. Część regulacji dotyczących orzecznictwa lekarskiego wejdzie w życie dopiero 1 stycznia 2027 r.



Od 27 stycznia 2026 r. wnioski pracownicze także w formie elektronicznej

27 stycznia 2026 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy umożliwiająca stosowanie formy elektronicznej w czynnościach z zakresu prawa pracy. Dotychczasowy wymóg formy pisemnej został rozszerzony na postać papierową lub elektroniczną w przypadku kilkunastu czynności, w tym wniosków o urlop bezpłatny, informacji o rozkładzie czasu pracy czy konsultacji związkowych przed wypowiedzeniem umowy.

Zmiany wprowadza ustawa z 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Główny cel nowelizacji to odejście od tradycyjnej papierowej dokumentacji i obniżenie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej poprzez szersze wykorzystanie narzędzi komunikacji elektronicznej w relacjach pracodawca-pracownik. Możliwość stosowania formy elektronicznej dotyczy przekazania informacji o monitoringu na podstawie art. 222 § 8 Kodeksu pracy, przekazania informacji o warunkach przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę zgodnie z art. 231 § 3 Kodeksu pracy oraz konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową według art. 38 § 1-2 Kodeksu pracy. Forma elektroniczna obejmuje również sporządzanie rozkładu czasu pracy pracownika na podstawie art. 129 § 3 Kodeksu pracy oraz sytuacje braku obowiązku sporządzania takiego rozkładu przewidziane w art. 129 § 4 pkt 3 i 4 Kodeksu pracy.

Pracownicy mogą teraz składać w formie elektronicznej wnioski o zastosowanie indywidualnego rozkładu czasu pracy, skróconego tygodnia pracy, systemu pracy weekendowej oraz ruchomego czasu pracy. Elektronicznie można również występować z wnioskiem o odpracowanie zwolnienia od pracy udzielonego w celu załatwienia spraw osobistych, o udzielenie czasu wolnego za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych, o udzielenie urlopu bezpłatnego oraz wyrażać zgodę na udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy. Postać elektroniczna została również wprowadzona do potwierdzania przez pracownika zapoznania się z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Pojęcie postaci elektronicznej należy rozumieć szeroko jako umożliwiające dokonanie czynności również z użyciem narzędzi komunikacji elektronicznej, w tym z wykorzystaniem poczty elektronicznej, o ile możliwa jest identyfikacja osoby składającej oświadczenie lub wnioski. Jak podkreśla Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy, odchodzenie od tradycyjnej papierowej dokumentacji jest procesem nieuchronnym, który ułatwia prowadzenie działalności gospodarczej i obniża koszty jej prowadzenia.

Nowelizacja doprecyzowuje również termin wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Jeżeli termin wypłaty wynagrodzenia przypada przed dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, wypłaty ekwiwalentu dokonuje się w terminie 10 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy. Jeżeli ustalony w ten sposób termin wypłaty ekwiwalentu jest dniem wolnym od pracy, ekwiwalent wypłaca się w dniu poprzedzającym. Zmiany objęły także ustawę z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. W zakładach, gdzie nie działa zakładowa organizacja związkowa, postanowienia regulaminu wynagradzania w sprawie wysokości odpisu na fundusz lub nietworzenia funduszu wymagają teraz uzgodnienia z pracownikami wybranymi przez załogę do reprezentowania jej interesów. Nowelizacja wprowadza konieczność uzgodnień z co najmniej dwoma pracownikami zamiast dotychczasowego jednego, co ma zapewnić szerszą reprezentację załogi.



W SKRÓCIE

Do 2 marca 2026 r. płatnicy mają obowiązek przekazania PIT-11, PIT-R i IFT-1R

Płatnicy zatrudniający w 2025 r. osoby fizyczne na podstawie umowy o pracę lub wypłacający im wynagrodzenia z umowy zlecenia czy należności z praw majątkowych muszą po zakończeniu roku sporządzić imienne informacje o wysokości dochodów tych osób oraz zbiorcze deklaracje roczne na właściwych wzorach formularzy dostępnych na stronie e-Deklaracje. Formularze PIT-11 i PIT-R należy sporządzić i przesłać do urzędu skarbowego do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym, a do podatnika do końca lutego, natomiast IFT-1R należy przesłać do urzędu skarbowego i podatnika do końca lutego roku następującego po roku podatkowym. Formularze PIT-4R i PIT-8AR należy sporządzić i przesłać wyłącznie do urzędu skarbowego do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym, przy czym wszystkie formularze można podpisać podpisem kwalifikowanym, a PIT-11, PIT-4R i PIT-8AR również danymi autoryzującymi, jeśli płatnik jest osobą fizyczną. Formularze do urzędu skarbowego sporządza się i wysyła wyłącznie elektronicznie za pomocą Formularza interaktywnego Ministerstwa Finansów, modułu finansowo-księgowego lub Uniwersalnej Bramki Dokumentów umożliwiającej przesłanie jednocześnie do 20 tys. deklaracji. Ministerstwo Finansów podkreśla znaczenie wpisania prawidłowych danych identyfikatora podatkowego PESEL lub NIP podatnika, gdyż błędne dane uniemożliwią lub utrudnią podatnikowi wywiązanie się z obowiązków podatkowych w PIT i skorzystanie z usługi Twój e-PIT.

Rząd przyjął projekt zmian w Ordynacji podatkowej

Rząd przyjął 3 lutego 2026 r. projekt zmian w Ordynacji podatkowej kończący z instrumentalnym wszczynaniem postępowań przez urzędy skarbowe w celu przerwania biegu przedawnienia zobowiązania podatkowego. Projekt znosi także obowiązek raportowania krajowych schematów podatkowych (MDR), zachowując go tylko dla schematów transgranicznych, zgodnie z prawem UE. Zmiany obejmują także: wzrost limitu podatku, który można zapłacić za innego podatnika z 1 tys. zł do 5 tys. zł; rozliczanie wpłat od najstarszej raty; zniesienie zaokrąglania odsetek oraz automatyczne rozliczanie przez urząd nadpłaty z korekty deklaracji bez wyjaśnień podatnika do kwoty 10 tys. zł. Skarbowka będzie mogła korygować drobne błędy w deklaracji do 10 tys. zł bez korespondencji, a zwrot opłaty skarbowej nastąpi w terminie 2 miesięcy bez wydawania decyzji. Przewidywane jest ponadto wprowadzenie możliwości doręczenia mandatu zaocznego bez wizyty w urzędzie i ścigania poważnych przestępstw skarbowych nawet po przedawnieniu podatku. Większość zmiana wejść w życie 1 października 2026 r. Zmiany dotyczące przedawnienia i postępowania karnego skarbowego w 2031 r.

Ministerstwo Finansów planuje zmiany dotyczące odpowiedzialności zarządów

Ministerstwo Finansów zamierza uregulować kwestie: odpowiedzialności osób trzecich za zaległości podatkowe spółki



W SKRÓCIE

kapitałowej, kwestionowania ustaleń organów podatkowych oraz zasad przypisania członkowi zarządu odpowiedzialności za zaległości podatkowe spółki. 13 stycznia 2026 r. w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów pojawiły się założenia związanych z tymi kwestiami zmian w Ordynacji podatkowej (druk UC138). Zasadniczym celem projektu jest dostosowanie zasad odpowiedzialności osób trzecich za zaległości podatkowe spółki kapitałowej do wymogów wynikających z wyroków Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 27 lutego 2025 r. (w sprawie C-277/24) oraz z 30 kwietnia 2025 r. (w sprawie C-278/24). Ministerstwo Finansów proponuje wyartykułowanie prawa osoby trzeciej odpowiadającej za zaległości podatkowe spółki kapitałowej do kwestionowania ustaleń faktycznych i kwalifikacji prawnych dokonanych przez organy podatkowe w postępowaniu wymiarowym oraz prawa do dostępu do akt postępowania prowadzonego wobec spółki, a także określenie zasad przypisania członkowi zarządu i innym podmiotom prowadzącym sprawę spółki odpowiedzialności za zaległości podatkowe oraz dostosowanie przepisów proceduralnych celem zapewnienia zgodności polskich przepisów z wymogami prawa unijnego.

Powstał kolejny projekt nowych przepisów o uprawnieniach PIP

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało 30 stycznia 2026 r. na stronie Rządowego Centrum Legislacji zmodyfikowaną wersję projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr UD238) przewidującą, że organy PIP będą uprawnione do wydawania polecenia usunięcia naruszeń dotyczących funkcjonowania umowy cywilnoprawnej lub faktycznego świadczenia pracy przez osobę za wynagrodzeniem w warunkach, w których zgodnie z kodeksem powinna być zawarta umowa o pracę, przy czym dopiero niewykonanie tego polecenia będzie skutkowało wydaniem decyzji stwierdzającej istnienie stosunku pracy. Projekt wprowadza także uprawnienie dla PIP do wytaczania powództwa na rzecz obywateli w sprawach o ustalenie istnienia lub treści stosunku pracy oraz wstępowania za zgodą powoda do postępowania w każdym jego stadium. Datą zawarcia umowy o pracę będzie data wydania decyzji przez okręgowego inspektora pracy, która będzie wywoływała skutki prawne od dnia jej wydania, przy czym stanie się wykonalna z dniem upływu terminu do wniesienia odwołania albo z dniem prawomocnego orzeczenia sądu. Nowością jest możliwość wydawania przez Głównego Inspektora Pracy na wniosek podmiotu zatrudniającego interpretacji indywidualnej w zakresie stosowania przepisów prawa pracy dotyczących ustalenia czy stosunek prawny stanowi umowę o pracę, wydawanej w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego wniosku za opłatą 40 zł. Przy czym interpretacja nie będzie wiążąca dla podmiotu zatrudniającego, ale podmiot nie będzie mógł być obciążony sankcjami w zakresie w jakim się do niej zastosował.

ZUS poinformował o wysokości składki zdrowotnej w 2026 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował 3 lutego 2026 r. o wysokości podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2026 r., która dla osób prowadzących pozarolniczą

działalność na ryczałcie wynosi od 1 stycznia 2026 r. 5537,18 zł (składka 498,35 zł) przy przychodach do 60 tys. zł, 9228,64 zł (składka 830,58 zł) przy przychodach od 60 tys. do 300 tys. zł oraz 16.611,55 zł (składka 1.495,04 zł) przy przychodach powyżej 300 tys. zł. Dla osób prowadzących działalność nieosiągających przychodów podstawa wynosi 9228,64 zł (składka 830,58 zł), dla osób współpracujących 6.921,48 zł (składka 622,93 zł), a dla osób na karcie podatkowej 4806,00 zł (składka 432,54 zł). Dla przedsiębiorców na skali podatkowej, podatku liniowym lub IP Box podstawę wymiaru ustala się na podstawie dochodu z miesiąca poprzedzającego rozliczenie, przy czym nie może być niższa od 100 proc. minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego, czyli 4806,00 zł, co oznacza minimalną składkę 314,96 zł za styczeń 2026 r. i 432,54 zł za miesiące od lutego 2026 r. do stycznia 2027 r. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale 2025 r. wyniosło 9228,64 zł.



W SKRÓCIE

ZUS zajął stanowisko sprawie wstrzymania wypłaty świadczeń chorobowych

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował 20 stycznia 2026 r. w odpowiedzi na wystąpienie zastępcy Rzecznika Praw Obywatelskich, że jest zobowiązany do przestrzegania przepisów prawa uprawniających do wypłaty świadczeń z ubezpieczenia chorobowego i macierzyńskiego wyłącznie osobom uprawnionym posiadającym tytuł do ubezpieczeń społecznych, a wypłata następuje dopiero po ustaleniu wszystkich okoliczności niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku. ZUS wyjaśnił, że jest uprawniony do weryfikowania czy osoba zgłoszona do ubezpieczeń faktycznie posiada tytuł, przy czym umowa zawarta dla pozor lub w celu obejścia prawa nie rodzi skutków prawnych także w sferze ubezpieczeń społecznych, a zasiłki wypłaca się nie później niż w ciągu 30 dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do ustalenia prawa. Zakład podkreślił, że jest zobowiązany do równego traktowania wszystkich ubezpieczonych bez względu na płeć i zawieszają postępowanie, gdy rozpatrzenie sprawy zależy od uprzedniego rozstrzygnięcia zagadnienia wstępnego przez sąd.

Pojawił się projekt umorzenia należności ZUS sprzed 1999 r.

W wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów pojawił się projekt ustawy o umorzeniu należności dochodzonych przez ZUS powstałych przed 1 stycznia 1999 r. (druk nr UDER108), którego przyjęcie planowane jest w II kwartale 2026 r. Projekt przewiduje umorzenie z mocy prawa należności z tytułu nieopłaconych składek powstałych przed 1 stycznia 1999 r. niezabezpieczonych hipoteką, dotyczących 7,1 tys. płatników na kwotę ok. 315 mln zł, w tym 340 aktywnych przedsiębiorców z zobowiązaniami ok. 21 mln zł. Ministerstwo Rodziny wskazuje, że wpływy z egzekucji tych należności utrzymują się na poziomie ok. 4 mln zł rocznie i w przeważającej części obejmują jedynie odsetki bez zmniejszenia należności głównej, przy czym wysokie koszty osobowe, organizacyjne i egzekucyjne nie znajdują uzasadnienia w osiągniętych wpływach. Umorzenie nastąpi bez wydawania decyzji administracyjnych i obejmie składki na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy i FGŚP oraz wszystkie należności powiązane, w tym odsetki, opłaty prolongacyjne i koszty egzekucyjne. Projekt nie obejmie należności zabezpieczonych hipoteką, które będą nadal dochodzone w dotychczasowym trybie. Ustawa ma wejść w życie pierwszego dnia miesiąca po upływie 2 miesięcy od ogłoszenia.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Można odliczyć VAT od imprez dla pracowników, ale nie dla społeczności lokalnej

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wydał 9 stycznia 2026 r. interpretację indywidualną (nr 0112-KDIL1-1.4012.690.2025.2.AR) dotyczącą prawa do odliczenia VAT od wydatków na imprezy dla pracowników oraz społeczności lokalnej. W interpretacji potwierdzono prawo do odliczenia VAT od wydarzeń zamkniętych dedykowanych pracownikom i ich rodzinom, uznając inwestycję w kapitał ludzki za racjonalne działanie gospodarcze wpływające na całokształt obrotów, przy czym usługi cateringowe polegające na dostarczeniu posiłków w miejscu wskazane nie podlegają wyłączeniu z art. 88 ust. 1 pkt 4 lit. b ustawy o VAT. Natomiast w odniesieniu do wydarzeń otwartych organizowanych dla społeczności lokalnej, mieszkańców i plantatorów dostarczających podatnikowi surowiec, takiego odliczenia nie ma. W takiej sytuacji, korzyść odniesiona przez osoby postronne jest dominująca w stosunku do potencjalnych korzyści ekonomicznych spółki, a powiązanie z czynnościami opodatkowanymi jest zbyt daleko idące i niedające się zracjonalizować, nie wykazując przy tym ani bezpośredniego, ani pośredniego związku z działalnością opodatkowaną.

Sanepid nie ocenia przyczynienia się pracownika do powstania choroby zawodowej

↓ Naczelny Sąd Administracyjny wydał 22 stycznia 2026 r. wyrok (sygn. akt II GSK 1499/22), w którym orzekł, że organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej stwierdzają chorobę zawodową pracownika na podstawie dokumentacji medycznej sporządzonej w sprawie i nie oceniają, czy pracownik przyczynił się do powstania choroby przez brak przestrzegania zasad BHP, nieostrożność albo z innego powodu. Te kwestie bierze się pod uwagę dopiero gdy pracownik zdecyduje się na proces cywilny z pracodawcą dochodząc roszczeń uzupełniających wobec świadczeń przysługujących mu z ZUS. NSA uznał, że organ inspekcji sanitarnej nie ma prawa do samodzielnej oceny dokumentacji lekarskiej prowadzącej do odmiennego rozpoznania schorzenia, a orzeczenie lekarskie stanowi jedyny wiarygodny środek dowodowy służący stwierdzeniu choroby zawodowej. Sąd wyjaśnił także, że w przypadku czynników wywołujących swoistą odpowiedź immunologiczną organizmu okres ekspozycji i stężenie czynnika uczulającego nie mają znaczenia dla oceny narażenia zawodowego, przy czym ewentualne przyczynienie się pracownika do powstania choroby wskutek niestosowania środków ochrony indywidualnej podlega ocenie dopiero w postępowaniu cywilnoprawnym o roszczenie uzupełniające.

Wydatki na kursy edukacyjne dla dzieci pracowników nie są kosztem

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wydał 3 grudnia 2025 r. interpretację indywidualną (nr 0111-KDIB2-1.4010.460.2025.1.KW) w której odmówił uznania za koszty uzyskania przychodów wydatków ponoszonych przez spółkę na kursy edukacyjne dla dzieci pracowników w wieku od 2 do 18 lat. Spółka wprowadziła benefity pozapłacowe polegające na finansowaniu kursów edukacyjnych dla dzieci pracowników ze środków obrotowych, przy czym koszt w całości ponosi spółka regulując miesięcznie faktury wystawiane przez szkołę, a z wynagrodzeń pracowników potrącane są jedynie składki oraz podatek dochodowy. Celem



wdrożenia benefitu było ograniczenie rotacji kadrowej, przeciwdziałanie kosztom związanym z częstą wymianą personelu oraz podniesienie atrakcyjności spółki jako pracodawcy na rynku pracy. Organ uznał jednak, że wydatki nie dotyczą podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, lecz odnoszą się do edukacji ich dzieci, przy czym nie zostało wykazane, aby kształcenie mogło skutkować przygotowaniem dzieci do przyszłego zatrudnienia w spółce, w konsekwencji brak jest bezpośredniego związku między poniesionym wydatkiem a osiąganiem przychodów lub zabezpieczeniem ich źródła.

Dobrowolna korekta nie pozbawia podatnika prawa do obniżonej stawki odsetek

↓ Naczelny Sąd Administracyjny wydał 4 lutego 2026 r. wyrok (sygn. akt I FSK 747/25) w którym stwierdził, że korekta deklaracji VAT niebędąca bezpośrednim efektem przeprowadzonych czynności sprawdzających nie pozbawia podatnika prawa do obniżonej stawki odsetek za zwłokę. Sprawa dotyczyła spółki, która otrzymała od Ministerstwa Finansów powiadomienie o nieprawidłowościach w plikach JPK_VAT za okres od stycznia do września. Miesiąc później organy podatkowe wszczęły czynności sprawdzające dotyczące zdublowanych faktur. Spółka złożyła korekty zarówno faktur wskazanych przez urzędników, jak i dodatkowe korekty dotyczące miesięcy niewykrytych przez fiskusa, który jednak zażądał sankcyjnego oprocentowania zaległości od wszystkich korekt argumentując, że wszystkie były pokłosiem czynności sprawdzających. NSA uznał, że możliwe jest ustalenie wysokości zaległości podatkowej będącej wynikiem uwzględnienia nieprawidłowości wykrytych przez fiskusa oraz ujawnionych samodzielnie przez podatnika, przy czym celem regulacji było zmotywowanie podatników do szybkiej spłaty zaległości przez obniżoną stawkę odsetek jako premię za dobrowolną wpłatę. Sąd stwierdził, że sprzeczne z celem premiowania aktywności podatników byłoby pozbawienie ich dobrodziejstwa obniżonej stawki w części dotyczącej samodzielniego rozliczenia się z fiskusem.

KALENDARIUM

20 lutego 2026 (piątek)

- ✓ Wpłata za styczeń 2026 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za styczeń 2026 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za styczeń 2026 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za styczeń 2026 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w styczniu 2026 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata za styczeń 2026 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za styczeń 2026 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w styczniu 2026 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejścia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w styczniu 2026 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w styczniu 2026 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za styczeń 2026 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za styczeń 2026 r.



25 lutego 2026 (środa)

- ✓ Wpłata VAT za styczeń 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za styczeń 2026 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za styczeń 2026 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za styczeń 2026 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za styczeń 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za styczeń 2026 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za styczeń 2026 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za styczeń 2026 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za styczeń 2026 r.



28 lutego 2026 (sobota)

- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za styczeń 2026 r.

2 marca 2026 (poniedziałek)

- ✓ Przekazanie podatnikowi informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w 2025 r. (PIT-11)
- ✓ Przekazanie podatnikowi informacji o niektórych dochodach z kapitałów pieniężnych w 2025 r. (PIT-8C)
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) i osobie objętej ograniczonym obowiązkiem podatkowym imiennej informacji o wysokości uzyskanego przychodu (dochodu) w 2025 r. (IFT-1R)
- ✓ Przekazanie podatnikowi informacji o wypłaconych podatnikowi kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich za 2025 r. (PIT-R)
- ✓ Przekazanie ubezpieczonemu informacji za 2025 r. o danych zawartych w imiennych raportach miesięcznych sporządzonych do ZUS, w podziale na poszczególne miesiące
- ✓ Przekazanie do ZUS informacji o wysokości przychodów uzyskanych z pracy zarobkowej przez emerytów i rencistów w 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za grudzień 2025 r.
- ✓ Przekazanie Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych sprawozdania o udzielonych zamówieniach publicznych w 2025 r.



KALENDARIUM

5 marca 2026 (czwartek)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za luty 2026 r.

9 marca 2026 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lutym 2026 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lutym 2026 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w lutym 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za luty 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za luty 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji

10 marca 2026 (wtorek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za luty 2026 r.

16 marca 2026 (poniedziałek)

- ✓ Rozliczenie opłaty produktowej za opakowania za 2025 r.
- ✓ Wpłata składek ZUS za luty 2026 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK
- ✓ Złożenie do BDO rocznego sprawozdania o liczbie nabytych i wydanych w 2025 r. toreb foliowych podlegających opłacie recyklingowej
- ✓ Złożenie do BDO sprawozdania o produktach, opakowaniach i gospodarowaniu odpadami z nich powstającymi za 2025 r.
- ✓ Wniesienie opłaty na pokrycie kosztów zagospodarowania odpadów powstałych z produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych
- ✓ Wniesienie opłaty za produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),

- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*