



INFORMACJE

Od stycznia „Mały ZUS plus” z nowymi zasadami rozliczania okresów ulgi

1 stycznia 2026 r. weszły w życie zmienione przepisy dotyczące ulgi „mały ZUS plus” dla przedsiębiorców prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą. Nowe zasady przewidują, że w każdym okresie 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności przedsiębiorca może płacić obniżone składki przez maksymalnie 36 miesięcy kalendarzowych, niezależnie od wcześniejszego wykorzystania ulgi.

Zmiana wynika z nowelizacji art. 18c ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych i wprowadza nowy sposób liczenia okresów uprawniających do preferencyjnych składek ZUS. Przedsiębiorcy, którzy przed 2026 r. korzystali z ulgi „mały ZUS plus”, od stycznia 2026 r. otrzymują prawo do pełnego 36-miesięcznego limitu według nowych zasad, niezależnie od wcześniejszego wykorzystania ulgi.

Do okresów 36 miesięcy kalendarzowych ulgi oraz 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej wlicza się jako pełny miesiąc każdy miesiąc kalendarzowy, w którym przedsiębiorca korzystał z ulgi lub prowadził działalność przez co najmniej jeden dzień. Pierwszy okres 60-miesięcznego prowadzenia działalności rozpoczyna się od miesiąca, w którym po grudniu 2025 r. przedsiębiorca rozpocznie działalność gospodarczą z tą ulgą. Kolejne okresy 60 miesięcy rozpoczynają się od pierwszego miesiąca prowadzenia lub kontynuowania działalności po upływie poprzedniego okresu.

Istotnym ograniczeniem jest brak możliwości przenoszenia niewykorzystanych miesięcy ulgi między kolejnymi 60-miesięcznymi okresami. Jeżeli przedsiębiorca w pierwszym okresie 60 miesięcy skorzysta z ulgi tylko przez 24 miesiące, w kolejnym okresie będzie miał prawo do pełnego limitu 36 miesięcy, a nie do 48 miesięcy. Z kolei wykorzystanie pełnego 36-miesięcznego limitu przed upływem 60 miesięcy prowadzenia działalności oznacza brak prawa do ulgi do końca tego okresu – prawo to powróci dopiero w kolejnym cyklu 60-miesięcznym.

Przepisy przejściowe przewidują szczególne rozwiązanie dla przedsiębiorców, którzy w 2023 r. prowadzili działalność i korzystali z ulgi „mały ZUS plus”. Mają oni prawo do dodatkowych 12 miesięcy ulgi. Jeżeli do końca 2025 r. nie skorzystali z tego prawa lub wykorzystali mniej niż 12 dodatkowych

miesiący, mogą je wykorzystać po 2025 r., jednak przy ustalaniu liczby dodatkowych miesięcy należy uwzględnić miesiące wykorzystane przed 2026 r. Dodatkowe miesiące można wykorzystać najwcześniej w 2029 r., po upływie 36 miesięcy korzystania z podstawowej ulgi.

Przedsiębiorcy kontynuujący korzystanie z ulgi na przełomie 2025 i 2026 r. nie muszą wyrejestrowywać się z ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia 05 90 XX lub 05 92 XX i ponownie się zgłaszać. Wystarczy złożenie dokumentów rozliczeniowych z odpowiednim kodem oraz formularza ZUS DRA cz. II lub ZUS RCA cz. II. Przedsiębiorca może w każdej chwili zrezygnować z ulgi, przekazując do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych formularz ZUS ZUA lub ZUS ZZA z właściwym kodem tytułu ubezpieczenia w ustawowym terminie – czyli do 31 stycznia danego roku lub w okresie 7 dni od momentu rozpoczęcia lub wznowienia działalności po 24 stycznia. Przekazanie zgłoszenia po terminie lub z innym kodem oznacza rezygnację z ulgi do końca roku kalendarzowego.



Można już składać wnioski o zaświadczenie z ZUS w sprawie stażu pracy

Od 1 stycznia 2026 r. w sektorze finansów publicznych, a od 1 maja 2026 r. u pozostałych pracodawców, do stażu pracy będzie można doliczyć okresy pozarolniczej działalności gospodarczej, wykonywania umów zlecenia oraz innych form aktywności zawodowej. Pracownicy mają 24 miesiące na udokumentowanie dodatkowych okresów poprzez złożenie pracodawcy zaświadczenia uzyskanego z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zmiana wynika z nowelizacji ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy i umożliwi zaliczenie do stażu pracy okresów, za które opłacono składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe lub ubezpieczenie wypadkowe jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność lub osoba współpracująca z osobą prowadzącą tę działalność. Do stażu będzie można doliczyć także okresy objęcia ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z tytułu wykonywania umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, umowy agencyjnej, współpracy przy wykonywaniu tych umów, pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych.

Przepisy przewidują również możliwość zaliczenia okresów, w których pracownik był zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego jako osoba podejmująca działalność gospodarczą i nie był objęty ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności w ramach tzw. ulgi na start. Do stażu wliczane będą również okresy, za które zostały sfinansowane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w okresie zawieszenia działalności gospodarczej oraz okresy wykonywania za granicą pracy zarobkowej na innej podstawie niż stosunek pracy.

ZUS będzie wydawał zaświadczenia wyłącznie za okresy, w których pracownik był objęty ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym lub opłacał składki na te ubezpieczenia bądź

ubezpieczenie wypadkowe, a także za okresy zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego w ramach ulgi na start. Wniosek o wydanie zaświadczenia o ubezpieczeniu dla celów doliczenia okresów do stażu pracy o symbolu USP jest dostępny wyłącznie w formie elektronicznej na koncie ubezpieczonego w systemie eZUS. Według obowiązujących przepisów wniosek nie jest dostępny w wersji papierowej.

ZUS wystawia zaświadczenie na podstawie danych zapisanych na koncie ubezpieczonego. W przypadku braku informacji o zgłoszeniu do ubezpieczeń na koncie, Zakład wydaje decyzję o odmowie wydania zaświadczenia. Wówczas zainteresowany może złożyć wniosek o przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego wraz z posiadanymi dokumentami – elektronicznie poprzez konto w eZUS wykorzystując wniosek ogólny POG, listownie na adres najbliższej jednostki ZUS lub osobiście w placówce ZUS.

Istotne ograniczenie dotyczy okresów ubezpieczenia sprzed 1 stycznia 1999 r., które nie są zapisane na koncie ubezpieczonego. W takim przypadku należy nadal korzystać z wniosku US-7. Jeżeli okres ubezpieczenia rozpoczął się przed 1 stycznia 1999 r. i trwał po tej dacie, konieczne jest złożenie dwóch odrębnych wniosków: US-7 za okres sprzed 1 stycznia 1999 r. oraz USP za okres od 1 stycznia 1999 r.

ZUS nie wydaje zaświadczeń za okresy, w których dana osoba wykonywała umowę zlecenia posiadając jednocześnie status ucznia lub studenta, ponieważ nie była wówczas objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym na podstawie odrębnych przepisów. Pracownicy mają 24 miesiące licząc od 1 stycznia 2026 r. (sektor finansów publicznych) lub 1 maja 2026 r. (pozostali pracodawcy) na dostarczenie dokumentów potwierdzających dodatkowe okresy. Niedotrzymanie tego terminu skutkuje brakiem możliwości wliczenia danego okresu do stażu pracy przez pracodawcę zatrudniającego w dniu wejścia w życie przepisów.



Od czerwca 2026 roku pracodawcy będą musieli raportować lukę płacową

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn. Zgodnie z nowymi przepisami, pracodawcy zatrudniający co najmniej 100 osób będą zobowiązani do sporządzania sprawozdań z luki płacowej, a przy ocenie wartości pracy będą musieli stosować obiektywne, neutralne płciowo kryteria.

Projekt stanowi implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 i obecnie znajduje się na etapie uzgodnień międzyresortowych. Regulacja wprowadza kompleksowy system oceny wartości pracy oraz obowiązek transparentności wynagrodzeń w polskich przedsiębiorstwach. Data wejścia w życie ustawy – 7 czerwca 2026 r. – wynika z ostatecznego terminu implementacji dyrektywy unijnej.

Zgodnie z projektowanymi przepisami, pracami o jednakowej wartości są prace porównywalne pod względem czterech czynników: wymaganych umiejętności, wysiłku, zakresu odpowiedzialności oraz warunków pracy. Pracodawca będzie mógł ustalić dodatkowe kryteria, jednak wszystkie będą musiały być obiektywne i neutralne płciowo, wykluczając jakąkolwiek dyskryminację. Przy ocenie trzeba będzie uwzględniać także umiejętności miękkie, jeśli są wymagane na danym stanowisku. Istotne jest, że ocenie podlegać ma wartość pracy na określonym stanowisku, a nie konkretnego pracownika.

Kluczowym elementem nowych regulacji jest obowiązek raportowania. Pracodawcy zatrudniający co najmniej 100 pracowników będą musieli sporządzać roczne sprawozdania z luki płacowej zawierające siedem elementów: ogólną lukę płacową i jej medianę (obliczane na podstawie wynagrodzenia rocznego i godzinowego), lukę w składnikach uzupełniających i zmiennych wraz z odsetkiem pracowników je otrzymujących, rozkład wynagrodzeń w czterech kwartałach oraz szczegółową lukę w kategoriach pracowników wykonujących jednakową pracę. Ta ostatnia kategoria danych podlegała będzie szczególnej ochronie i nie będzie udostępniana publicznie. Ustawa przewiduje etapowe wdrażanie obowiązków. Pracodawcy zatrudniający co najmniej 150 osób złożą pierwsze sprawozdanie do 7 czerwca 2027 r. za skrócony okres od czerwca do grudnia 2026 r. Podmioty zatrudniające od 100 do 149 pracowników otrzymają dłuższy okres przejściowy – ich pierwsze sprawozdanie będzie wymagane dopiero do 7 czerwca 2031 r. Mniejsze firmy będą mogły raportować lukę płacową dobrowolnie w tym samym terminie. Jeśli sprawozdanie wykaże lukę wynoszącą co najmniej 5 procent w którejkolwiek kategorii, która nie jest uzasadniona obiektywnymi kryteriami, pracodawca będzie zobowiązany do podjęcia działań naprawczych. Zapowiedziano też, że minister właściwy do spraw pracy udostępni pracodawcom narzędzie analityczne, jednak korzystanie z niego będzie dobrowolne.



W SKRÓCIE

W czasie L4 u jednego pracodawcy można będzie pracować u innego

7 stycznia Prezydent RP podpisał ustawę, która przewiduje zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych dotyczące zwolnień lekarskich, umożliwiające wykonywanie pracy u jednego pracodawcy przy jednoczesnym przebywaniu na zwolnieniu lekarskim u innego, o ile nie będzie to sprzeczne z celem zwolnienia. Teraz zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy będzie można uzyskać nie tylko od lekarza, ale także od pielęgniarki, która wystawi je wyłącznie, gdy osoba nie będzie zdolna do samodzielnego funkcjonowania, oraz od fizjoterapeuty w przypadku prewencji ruchowej. Nowe przepisy doprecyzowują pojęcie działania sprzecznego z celem zwolnienia lekarskiego, które stało się kluczowym kryterium oceny zachowania osoby przebywającej na zwolnieniu, przy czym pracownik będzie musiał poinformować pracodawcę o zwolnieniu u innego pracodawcy i jego przyczynie bez wskazywania jednostki chorobowej. Wprowadzono również pojęcie czynności drobnych, które w określonych sytuacjach będą mogły być wykonywane w czasie zwolnienia przez członków zarządów i wspólników spółek. Równocześnie rozszerzono uprawnienia Prezesa ZUS w zakresie kontroli orzeczeń, wprowadzając możliwość weryfikowania ich po zakończeniu okresu zwolnienia na podstawie dokumentacji medycznej.

Ministerstwo Finansów wydłuży termin składania JPK_CIT i JPK_PIT do 31 lipca

Ministerstwo Finansów i Gospodarki opublikowało 16 grudnia 2025 r. projekt ustawy o zmianie ustaw o podatku dochodowym od osób fizycznych, prawnych oraz zryczałtowanym podatku dochodowym (druk nr UD350), który przesuwa termin składania JPK_CIT i JPK_PIT dla podatników prowadzących pełne księgi rachunkowe. Podatnicy, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym, złożą raport JPK za rok 2025 do 31 lipca 2026 r., zamiast do 31 marca 2026 r. w przypadku CIT lub do 30 kwietnia 2026 r. w przypadku PIT. Przepisy nie objęły podatników PIT prowadzących podatkową księgę przychodów i rozchodów. Projekt doprecyzowuje także zasady związane z udzielaniem pełnomocnictw – pełnomocnictwo do podpisywania deklaracji elektronicznych obejmie podpisywanie ksiąg podatkowych. Rada Ministrów ma przyjąć projekt w I kwartale 2026 r., a uchwalona ustawa ma wejść w życie dzień po ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw.

ZUS informuje o minimalnej składce na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorców

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował 2 stycznia 2026 r. o wysokości minimalnej podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorców w 2026 r. Dla przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych minimalna podstawa wymiaru składki od 1 lutego 2026 r. wynosi 4806 zł, co odpowiada minimalnemu wynagrodzeniu obowiązującemu w pierwszym dniu roku składkowego, natomiast za styczeń 2026 r. podstawa pozostaje na poziomie 3499,50 zł. Dla przedsiębiorców stosujących kartę podatkową

podstawę wymiaru składki od stycznia 2026 r. stanowi minimalne wynagrodzenie obowiązujące na dzień 1 stycznia 2026 r., tj. 4806 zł. Przedsiębiorcy stosujący ryczałt od przychodów ewidencjonowanych oraz osoby prowadzące pozarolniczą działalność uzyskujące dochody niekwalifikowane jako dochody z działalności gospodarczej będą mogli obliczyć składkę za styczeń 2026 r. po ogłoszeniu przez prezesa GUS kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale 2025 r., co powinno nastąpić w trzeciej dekadzie stycznia 2026 r. W 2026 r. podstawa wymiaru składki dla przedsiębiorców stosujących skalę, kartę podatkową i podatek liniowy nie może być niższa niż 100 proc. minimalnego wynagrodzenia.

Od 1 stycznia 2026 roku nowe formularze pism w sprawie WIS

Krajowa Administracja Skarbowa udostępniła w serwisie e-Urząd Skarbowy nowe formularze pism dotyczące Wiązącej Informacji Stawkowej (WIS), obowiązujące od 1 stycznia 2026 r. Nowe wzory obejmują Wniosek o wydanie WIS oraz Pismo w sprawie WIS, przeznaczone do składania uzupełnień wniosku, odpowiedzi na wezwania i innych pism w toku



W SKRÓCIE

postępowania zainicjowanego od 1 stycznia 2026 r. Dotychczasowy wzór Pismo WIS pozostanie w użyciu w komunikacji dotyczącej wniosków o wydanie WIS złożonych przed 1 stycznia 2026 r., we wszystkich postępowaniach drugoinstancyjnych oraz w postępowaniach dotyczących zmiany lub uchylenia ostatecznej WIS. Wprowadzenie nowych formularzy ma na celu usprawnienie procedur związanych z Wiążącą Informacją Stawkową i dostosowanie ich do bieżących wymogów administracyjnych. Podatnicy składający wnioski od początku 2026 r. zobowiązani są korzystać z nowych wzorów dostępnych w systemie e-Urząd Skarbowy.

Będą objaśnienia dotycząc stałego miejsca prowadzenia działalności dla potrzeb KSeF

Ministerstwo Finansów opublikowało 31 grudnia 2025 r. projekt objaśnień podatkowych dotyczących zasad ustalania stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej (SMPD) na terytorium kraju dla potrzeb wystawiania faktur przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur. Projekt precyzuje, że podatnicy zagraniczni będą zobowiązani do wystawiania faktur ustrukturyzowanych, jeżeli posiadają w Polsce stałe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, które czynnie uczestniczy w dostawie towarów lub świadczeniu usług. Objasnienia wskazują trzy kluczowe przesłanki istnienia SMPD: posiadanie odpowiedniej struktury w zakresie zaplecza personalnego i technicznego, strukturę umożliwiającą świadczenie usług oraz wystarczającą stałość tego zaplecza. Projekt doprecyzowuje, że samo posiadanie numeru VAT lub powiązania kapitałowe nie oznaczają automatycznie istnienia SMPD, a oceny należy dokonywać w kontekście rzeczywistości gospodarczej konkretnej sprawy.

Rząd przyjął projekt ustawy o związkach partnerskich

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu wraz z projektem ustawy wprowadzającej. Projekt umożliwi osobom pełnoletnim, bez względu na płeć, zawarcie przed notariuszem umowy cywilnoprawnej o wspólnym pożyciu, która zostanie zarejestrowana w urzędzie stanu cywilnego i zapewni status osoby najbliższej w związku. Umowa umożliwi wybór wspólności majątkowej i wspólne rozliczanie PIT po pełnym roku podatkowym, zwolnienie z podatku od spadków i darowizn, prawo do korzystania ze wspólnego mieszkania, dostęp do informacji i dokumentacji medycznej partnera, pełnomocnictwo do działania przed sądami i administracją publiczną oraz uprawnienia dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego, renty rodzinnej, prawa do pochówku i zasiłku opiekuńczego. Projekt przewiduje możliwość ustanowienia obowiązku alimentacyjnego przy rozwiązaniu umowy oraz dziedziczenie testamentowe, jednak wyklucza wspólną adopcję dzieci i przysposobienie dziecka partnera. Umowę będzie można rozwiązać bez postępowania sądowego poprzez oświadczenia złożone przed notariuszem. Przepisy miałyby wejść w życie 1 stycznia 2027 r.

ZUS wysłała do płatników informacje o rozliczeniach składek za 2025 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął wysyłkę informacji o stanie kont płatników składek za 2025 r., która trafi do ponad 3,4 mln płatników na ich konta w eZUS.



W SKRÓCIE

Informacja zawiera dane o nadpłacie, niedopłacie lub saldzie zerowym na koncie płatnika, kwotę wpłaconą w 2025 r. oraz rozliczenie należności, a w przypadku spłaty zadłużenia w ratach również kwotę pozostałą do spłaty. ZUS uwzględni wyłącznie deklaracje rozliczeniowe oraz opłacone składki zapisane na koncie do 31 grudnia 2025 r. Natomiast aktualne saldo po tej dacie płatnicy mogą sprawdzić w eZUS. Płatnicy z niedopłatą powinni jak najszybciej uregulować zaległości poprzez zwiększenie bieżącej wpłaty wraz z odsetkami za zwłokę lub złożyć wniosek o rozłożenie należności na raty z pomocą doradcy ds. ulg i umorzeń dostępnego telefonicznie lub na e-wizycie. Nadpłatę płatnicy mogą przeznaczyć na rozliczenie bieżących składek poprzez pomniejszenie wpłaty w najbliższym terminie płatności lub złożyć wniosek o zwrot na formularzu RZS-P, przy czym ZUS zwróci nadpłatę wyłącznie na numer rachunku bankowego zapisany na koncie płatnika.

W drugiej połowie stycznia 2026 r. nową wersję portalu eZUS dla płatników składek

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował o planowanym wdrożeniu nowej wersji portalu eZUS dla przedsiębiorców-płatników składek. Ma to nastąpić w drugiej połowie stycznia 2026 r. Portal zapewni przejrzysty i przyjazny interfejs z szybkim dostępem do najważniejszych informacji o saldzie rozliczeń z ZUS, zwolnieniach lekarskich pracowników oraz wiadomości z ZUS, przy czym okno startowe umożliwi przejście do spraw w ZUS i katalogu usług, zastępując dotychczasowe oddzielne zakładki. Przedsiębiorcy będą korzystać z kreatorów umożliwiających w kilku krokach zebranie wymaganych danych i otrzymanie gotowych wniosków do podpisania oraz wysłania. System usprawni obsługę wiadomości – wymiana korespondencji w tej samej sprawie będzie połączona w jeden wątek podobnie jak w programach do obsługi maili, a dotychczasowa skrzynka odbiorcza zostanie podzielona na trzy sekcje: powiadomienia, korespondencję z ZUS oraz komunikaty. Po wprowadzeniu zmian ZUS planuje udostępnić aplikację mobilną dla płatników jako dodatkowe narzędzie ułatwiające dostęp do danych i spraw.

Rząd uprości zasady ubiegania się o zasiłek opiekuńczy

Rada Ministrów przyjęła 30 grudnia 2025 r. projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, upraszczający zasady ubiegania się o zasiłek opiekuńczy. Projekt umożliwi składanie elektronicznych wniosków do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem pracodawców i biur rachunkowych. Nowe rozwiązanie likwiduje problem podwójnej ścieżki, w której część dokumentów do ZUS można przekazać elektronicznie, a część wyłącznie papierowo, co powoduje zbędne formalności i opóźnienia. Dzięki zmianom dokumenty stanowiące podstawę do wypłaty zasiłku będzie można przekazać szybciej w jednym, spójnym procesie, a płatnicy składek będący płatnikami zasiłków będą mogli je wypłacać na podstawie dokumentu złożonego w postaci elektronicznej, na przykład skanu wniosku Z-15A. Przepisy wejdą w życie po trzech miesiącach od ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. Projekt trafi teraz do Sejmu.



Prace nad reformą PIP umożliwiającą przekształcanie umów wstrzymane

Premier poinformował 6 stycznia 2026 r. o decyzji o niekontynuowaniu prac nad reformą Państwowej Inspekcji Pracy. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr UD283) przyjęty 4 grudnia przez Stały Komitet Rady Ministrów zakładał nadanie PIP możliwości przekształcania na mocy decyzji administracyjnej umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. Premier uznał, że przesadna władza urzędników decydujących o sposobie zatrudnienia byłaby destrukcyjna dla wielu firm i mogłaby oznaczać utratę pracy dla wielu ludzi. Reforma zakładała, że inspektor pracy mógłby wydać decyzję administracyjną przekształcającą umowę cywilnoprawną w umowę o pracę także z datą wsteczną, przy czym od momentu doręczenia decyzji do prawomocnego rozstrzygnięcia pracodawca musiałby traktować daną osobę jak pełnoetatowego pracownika, zapewniając badania medycyny pracy, szkolenia BHP, urlop, dodatki za nocną zmianę i nadgodziny oraz w pełni stosować kodeks pracy. Projekt przewidywał również wymianę informacji między ZUS, PIP i KAS, wprowadzenie kontroli zdalnych, podwyższenie kar grzywny za wykroczenia przeciwko prawom pracownika oraz utworzenie międzyinstytucjonalnego zespołu zadaniowego do spraw oceny ryzyka.

WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Nie ma obowiązku opłacania składek od bonusu przyznanego członkowi zarządu

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych wydał 5 grudnia 2025 r. interpretację indywidualną (sygn. DI/100000/43/1025/2025) dotyczącą braku obowiązku uwzględnienia w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne wartości bonusu wypłaconego członkowi zarządu za okres pełnienia tej funkcji. Wniosek dotyczył sytuacji, w której członek zarządu międzynarodowej grupy kapitałowej będącej firmą rodzinną i globalnym producentem zatrudniającym pracowników w ponad 50 krajach otrzymał w lipcu 2022 r. bonus na podstawie trójstronnej umowy. ZUS uznał, że wypłacony bonus nie stanowił wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka zarządu, ponieważ został przyznany w związku z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę od 1997 r., szczególnym znaczeniem dla spółki i jej rozwoju oraz zaangażowaniem pracownika. Wypłata bonusu zakończyła się 30 lipca 2025 r., a bonus mógł zostać wypłacony jednorazowo lub w ratach w zależności od wyboru członka zarządu. ZUS stwierdził, że taki bonus nie stanowi przychodu z innych źródeł i w konsekwencji spółka nie będzie płatnikiem składek ZUS z tego tytułu.

Brak obowiązku opłacania składek od wynagrodzenia z kontraktu menedżerskiego

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych wydał w grudniu 2025 r. interpretację indywidualną (sygn. DI/200 000/43/1076/2025) dotyczącą braku obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zawarcia umowy o świadczenie usług zarządzania. Przedsiębiorca (zakład leczniczy) zawarł z osobą powołaną na funkcję prezesa zarządu umowę o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, przy czym osoba ta jest zatrudniona w przedsiębiorstwie jako lekarz na umowę o pracę. Co do zasady prezes zarządu będący lekarzem prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu oraz dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu i opłaca składkę na ubezpieczenie zdrowotne nie niższą niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek. W konsekwencji ZUS uznał, że umowa o świadczenie

usług zarządzania zawarta z osobą fizyczną uzyskującą przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej nie stanowi samodzielnego tytułu do objęcia obowiązkiem ubezpieczeń społecznych ani ubezpieczeniem zdrowotnym, więc przedsiębiorca (zakład leczniczy) nie jest zobowiązana do zgłoszenia prezesa zarządu do żadnego z ubezpieczeń, odprowadzania składek oraz wykonywania wobec niego innych obowiązków wynikających z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Komplementariusza spółki komandytowej będący wspólnikiem bez składek ZUS

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych wydał 5 grudnia 2025 r. interpretację indywidualną (sygn. DI/100000/43/1146/2025) dotyczącą braku obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe od wynagrodzenia przyznanego na podstawie umowy spółki i uchwały wspólników spółki komandytowej. Wnioskodawczyni wskazała, że jest wspólnikiem spółki komandytowej, prowadzi działalność gospodarczą polegającą na pośrednictwie w sprzedaży detalicznej niewyspecjalizowanej oraz jest zarejestrowana jako podatnik VAT. W związku z przystąpieniem do spółki komandytowej jako komplementariusz oraz zmianą umowy spółki, wnioskodawczyni otrzymuje wynagrodzenie na podstawie uchwały Zebrania Wspólników za reprezentowanie spółki oraz prowadzenie spraw spółki. ZUS uznał, że wynagrodzenie za prowadzenie spraw spółki komandytowej wynikające z takiej uchwały należy uwzględnić w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne, nie stanowi jednak tytułu do ubezpieczeń społecznych. Komplementariusz jako osoba fizyczna nieprowadząca działalności gospodarczej wpisanej do CEiDG jest polskim rezydentem podatkowym i podlega w Polsce pod nieograniczony obowiązek podatkowy. Zgodnie z umową spółki komplementariusz nie został pozbawiony prawa do reprezentacji i prowadzenia spraw spółki, w konsekwencji spółka nie będzie pełnił funkcji płatnika składek na ubezpieczenia społeczne.

Małoletni przedsiębiorca podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu

↓ Narodowy Fundusz Zdrowia wydał w październiku 2025 roku interpretację indywidualną (sygn. NFZ-BP.5202.50.2025) uznającą, że małoletni przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną w CEiDG podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu i musi opłacać składki. Szesnastoletni biznesmen z Mazowsza, który we wrześniu 2025 r. założył firmę, argumentował za pośrednictwem matki, że nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu do ukończenia osiemnastego roku życia, powołując się na interpretację ZUS z 28 lutego 2025 r. i 4 lipca 2025 r. stwierdzające, że niepełnoletni nie płać składek na ubezpieczenia społeczne. NFZ podkreślił jednak, że o statusie przedsiębiorcy decyduje zdolność prawna przysługująca każdemu człowiekowi od urodzenia, a nie zdolność do czynności prawnych, zaznaczając, że gdyby ustawodawca chciał wyłączyć przedsiębiorców z ograniczoną zdolnością do czynności prawnych, wskazałoby to wprost w ustawie.



KALENDARIUM

20 stycznia 2026 (wtorek)

- ✓ Wpłata za grudzień 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za grudzień 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za grudzień 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za grudzień 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w grudniu 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata za grudzień 2025 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za grudzień 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze środka trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w grudniu 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejścia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w grudniu 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w grudniu 2025 r.
- ✓ Złożenie na 2026 r. zawiadomienia o rezygnacji z opodatkowania w formie karty podatkowej (w razie wyboru skali podatkowej), a w przypadku przejścia z karty podatkowej na inne formy opodatkowania złożenie oświadczenia o wyborze podatku liniowego lub ryczałtu ewidencjonowanego
- ✓ Wpłata składek ZUS za grudzień 2025 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata na PFRON za grudzień 2025 r.



26 stycznia 2026 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata VAT za grudzień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za grudzień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za grudzień 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za grudzień 2025 r. (część ewidencyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzspółnotowych transakcjach VAT-UE za grudzień 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za grudzień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za grudzień 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za grudzień 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za grudzień 2025 r.



31 stycznia 2026 (sobota)

- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za grudzień 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za listopad 2025 r.
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego przez spółkę jawną, mającą siedzibę lub zarząd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, której współnikami nie są wyłącznie osoby fizyczne informacji CIT-15J (wraz z załącznikiem CIT/JW)



KALENDARIUM

2 lutego 2026 (poniedziałek)

- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) informacji o przychodach z innych źródeł oraz o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy w 2025 r. (PIT-11)
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu (wyłącznie drogą elektroniczną) informacji o niektórych dochodach z kapitałów pieniężnych w 2025 r. (PIT-8C)
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu rocznego obliczenia podatku przez organ rentowy/informacji o dochodach uzyskanych od organu rentowego za 2025 r. (PIT-40A/11A)
- ✓ Złożenie rocznej deklaracji (drogą elektroniczną) o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2025 r. (PIT-4R)
- ✓ Złożenie rocznej deklaracji (drogą elektroniczną) o zryczałtowanym podatku dochodowym za 2025 r. (PIT-8AR)
- ✓ Złożenie (do urzędu skarbowego) przez płatnika deklaracji o wysokości pobranego zryczałtowanego podatku dochodowego od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej za 2025 r. (CIT-10Z) oraz od dochodów z dywidend za 2025 r. (CIT-6R)
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego deklaracji CIT-6AR przez spółkę przejmującą oraz spółkę, która w 2025 r. utraciła prawo do zwolnienia
- ✓ Złożenie do urzędu skarbowego zawiadomienia o wyborze na okres od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2029 r. opodatkowania ryczałtem od dochodów spółek (ZAW-RD)
- ✓ Złożenie (do urzędu skarbowego) informacji o wypłaconych podatnikowi kwotach z tytułu pełnienia obowiązków społecznych i obywatelskich za 2025 r. (PIT-R)
- ✓ Złożenie (do urzędu skarbowego) deklaracji CIT-11R za 2025 r.
- ✓ Złożenie podatnikowi opodatkowanemu ryczałtem od dochodów spółek oświadczenia o podmiotach, w których udziałowiec posiada prawa (OSW-RD)
- ✓ Złożenie deklaracji na podatek od nieruchomości na dany rok podatkowy - osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej
- ✓ Przekazanie do ZUS informacji o danych za 2025 r. do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe (ZUS IWA)
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za listopad 2025 r.



5 lutego 2026 (czwartek)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzspółnotowego nabycia paliw silnikowych za styczeń 2026 r.



9 lutego 2026 (poniedziałek)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w styczniu 2026 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w styczniu 2026 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w styczniu 2026 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za styczeń 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za styczeń 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



KALENDARIUM

10 lutego 2026 (wtorek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za styczeń 2026 r.



16 lutego 2026 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie deklaracji na podatek od środków transportowych na dany rok podatkowy - osoby fizyczne i osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej będące właścicielami środków transportowych
- ✓ Wpłata składek ZUS za styczeń 2026 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

Z przyjemnością odpowiemy na Państwa potrzeby i udzielimy wsparcia.



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e–mail: office@bdo.pl