

Informacje

Własna firma i zlecenie wydłużą naliczony staż pracy

Zasady dotyczące ustalania stażu pracy zostaną znowelizowane – wynika z założeń projektu zmian w Kodeksie pracy, które przygotowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z projektem do okresu zatrudnienia wliczałby się m.in. okresy wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia oraz okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Obecne przepisy prawa pracy nie przewidują jednolitych zasad ustalania stażu pracy dla celów nabywania uprawnień pracowniczych i dostępu do określonych stanowisk. Kodeks pracy z 1974 roku zawiera jedynie fragmentaryczne regulacje, które wliczają do okresu zatrudnienia niektóre okresy służby w formacjach mundurowych. W ramach planowanej nowelizacji Kodeksu pracy zostanie dodany nowy artykuł, który jasno określi, że do okresu zatrudnienia będą wliczane także inne formy pracy i działalności, jeśli stanowiły podstawę do ubezpieczeń spo-

łecznych. Dotyczy to m.in. umów agencyjnych, umów zlecenia, prowadzenia działalności pozarolniczej, pełnienia funkcji posła lub senatora, pracy wykonywanej w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, a także służby wojskowej i członkostwa w spółdzielniach rolniczych. Dodatkowo, nowelizacja przewiduje uwzględnienie niektórych okresów niepodlegania ubezpieczeniom społecznym, takich jak praca na podstawie umowy o świadczenie usług przez uczniów i studentów do 26. roku życia. Wszystkie te okresy będą musiały być potwierdzone zaświadczeniem wydanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Projektodawcy podkreślają, że celem zmian jest ujednolicenie i uproszczenie zasad ustalania stażu pracy, co pozwoli na bardziej sprawiedliwe i przejrzyste przyznawanie uprawnień pracowniczych. Nowelizacja Kodeksu pracy ma zostać przyjęta przez rząd w trzecim kwartale 2024 roku.



Wakacje składkowe dla przedsiębiorców już w październiku

Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw i tym samym przepisy o tzw. wakacjach składkowych dla małych firm. Zgodnie z nowymi przepisami przedsiębiorca będzie zwolniony przez miesiąc ze wszystkich składek na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Pod koniec maja senacka Komisja Gospodarki Narodowej i Innowacyjności oraz Komisja Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej zarekomendowała Senatowi przyjęcie uchwalonej przez Sejm ustawy bez poprawek, co oznacza że trafiłaby ona do podpisu prezydenta. Tak też się stało i Senat przyjął ustawę (czeka ona jeszcze na podpis Prezydenta).

Zgodnie z nowymi przepisami zwolnienie przysługiwać będzie przez jeden miesiąc w roku i wymagało będzie złożenia wniosku przez przedsiębiorcę.

Zgodnie z nowo uchwalonymi przepisami z opłacania składek będą mogli korzystać przedsiębiorcy (płatnicy składek) którzy zgłosili do ubezpieczeń maksymalnie dziesięciu ubezpieczonych (stan taki musi istnieć w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku) i tylko pod tym warunkiem, że w ostatnich dwóch latach kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku przedsiębiorca nie osiągnął przychodu z pozarolniczej działalności, albo że w tym okresie jego roczny przychód z pozarolniczej działalności nie przekraczał równowartości w złotych 2 mln euro.

Zwolnienie dotyczyć ma składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Nie trzeba będzie też płacić na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Wniosek składany będzie za pośrednictwem portalu ZUS. Uwzględniając wniosek ZUS nie będzie wydawał decyzji. Płatnik (przedsiębiorca) będzie jedynie informowany o zaakceptowaniu wniosku poprzez system teleinformatyczny ZUS.

Nowe przepisy przewidują, że za miesiąc zwolniony ze składek, trzeba będzie złożyć m.in. deklarację rozliczeniową, imienny raport o składkach finansowanych przez budżet. Przedsiębiorcy na braku wpłaty nie powinni jednak stracić. Za okres zwolnienia z opłacania składek, składki opłacone zostaną za przedsiębiorcę z budżetu w ramach dotacji do FUS. Rozwiązanie ma zacząć obowiązywać 1 października 2024 r., tak aby już w listopadzie pierwsi przedsiębiorcy mogli skorzystać z wakacji.



Brak zwolnienia z VAT dla wykładowców świadczących usługi edukacyjne

Ministerstwo Finansów wydało interpretację ogólną dotyczącą opodatkowania VAT usług edukacyjnych świadczonych przez wykładowców. Usługi te, realizowane na podstawie umów z uczelniami, nie będą korzystać ze zwolnień VAT przewidzianych w ustawie o VAT oraz w odpowiednich rozporządzeniach. Interpretacja ma na celu zapewnienie jednolitego stosowania przepisów przez organy podatkowe.

Ministerstwo Finansów wyjaśniło w interpretacji ogólnej z 20 maja 2024 roku (nr PT1.8101.1.2024), że usługi przekazywania wiedzy przez wykładowców na zlecenie uczelni, realizowane na podstawie umów, nie podlegają zwolnieniu z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26, 27 i 29 ustawy o VAT oraz § 3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia w sprawie zwolnień. Interpretacja ogólna ma na celu ujednolicenie stosowania przepisów podatkowych w tym zakresie przez organy podatkowe. Wykładowcy świadczący te usługi będą musieli je opodatkować, gdyż nie spełniają warunków zwolnienia określonych w przepisach prawa.

Ministerstwo Finansów argumentuje swoje stanowisko w następujący sposób:

- **w zakresie braku spełnienia warunków podmiotowych:** Osoby fizyczne świadczące usługi edukacyjne na zlecenie uczelni nie są jednostkami objętymi systemem oświaty ani podmiotami, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. b ustawy o VAT. Zwolnienie od VAT dotyczy tylko określonych podmiotów, takich jak uczelnie, jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz instytuty badawcze. Wykładowcy nie spełniają tych wymogów podmiotowych, więc ich usługi nie mogą być zwolnione z VAT na podstawie tego przepisu.

- **w zakresie związków z usługą podstawową:** Usługi świadczone przez wykładowców nie mogą być uznane za ściśle związane z usługami podstawowymi świadczonymi przez uczelnie. Zgodnie z regulacjami zawartymi w art. 43 ust. 17 i 17a ustawy o VAT, zwolnienie może mieć zastosowanie tylko wtedy, gdy zarówno usługi podstawowe, jak i związane z nimi usługi

są świadczone przez ten sam podmiot. W przypadku wykładowców nie ma takiego związku, co wyklucza możliwość zwolnienia.

- **w zakresie prywatnego nauczania:** Zwolnienie z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 27 ustawy o VAT dotyczy usług prywatnego nauczania świadczonego przez nauczycieli. Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wyjaśnia, że prywatne nauczanie oznacza nauczanie na własny rachunek i odpowiedzialność nauczyciela. Wykładowcy świadczący usługi na zlecenie uczelni działają na jej rachunek, a nie prywatnie, więc nie kwalifikują się do tego zwolnienia.

- **w zakresie kształcenia zawodowego i przekwalifikowania zawodowego:** Przepis art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o VAT, dotyczący kształcenia zawodowego i przekwalifikowania zawodowego, nie ma zastosowania do usług świadczonych przez wykładowców na rzecz uczelni. Usługi te są bowiem już objęte zakresem art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. b ustawy o VAT.



Ministerstwo pracy pracuje nad skróceniem tygodnia pracy

↓ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapowiedziało, że jeszcze w tej kadencji (kadencja kończy się w 2027 roku), w Kodeksie pracy zostaną wprowadzone zmiany pozwalające na skrócenie tygodniowego czasu pracy. Rozważane są dwie opcje: albo czterodniowy tydzień pracy, albo skrócenie czasu pracy do 7 godzin dziennie przy zachowaniu pięciodniowego tygodnia pracy. Obydwie opcje miałyby być wprowadzone przy zachowaniu dotychczasowego wynagrodzenia.

Wiążące informacje WIS, WIA, WIP i WIT od lipca tylko drogą elektroniczną

↓ Ministerstwo Finansów przypomniało w komunikacie, że od 1 lipca 2024 r. pisma w sprawie wiążącej informacji stawkowej (WIS), wiążącej informacji akcyzowej (WIA), wiążącej informacji o pocho-

dzeniu (WIP) i wiążącej informacji taryfowej (WIT) można składać wyłącznie elektronicznie – za pośrednictwem odpowiednio konta w e-Urzędzie Skarbowym lub na PUE-ESC. Złożenie pisma w sprawie WIS, WIA, WIP i WIT w innej formie będzie nieskuteczne. Oznacza to, że w zakresie WIS od początku lipca br. odwołania, zażalenia oraz wszystkie inne pisma w toku postępowania można będzie składać tylko z wykorzystaniem konta w serwisie e-US. Odwołania, zażalenia oraz wnioski o zmianę, uchylenia, przedłużenia ważności WIA oraz wszystkie inne pisma w toku postępowania w zakresie WIA, a także odwołania oraz wszystkie inne pisma w toku postępowania w zakresie WIT i WIP można będzie składać jedynie drogą elektroniczną poprzez konto na Platformie Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC).

Czternastki dla emerytów i rencistów zostaną wypłacone we wrześniu

↓ Czternaste emerytury trafią w tym roku do emerytów i rencistów we wrześniu. Tak przewidują rozporządzenie w sprawie określenia miesiąca wypłaty kolejnego dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego dla emerytów i rencistów w 2024 r. (Dziennik Ustaw poz. 820). W tym samym terminie wypłat dokonano w 2023 r. Zgodnie z ustawą z 26 maja 2023 r. o kolejnym dodatkowym rocznym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów tzw. czternasta emerytura jest stałym świad-

ctwem, które ma być wypłacane corocznie.

Dla pokolenia z najważniejszy jest przyjazny klimat pracy i kompetencje miękkie

↓ Przyjazny i zmotywowany zespół (29 proc.) oraz work-life balance (28 proc.) wyróżniają się jako kluczowe elementy, które przyczyniają się nie tylko do większego komfortu psychicznego, ale i efektywności w pracy – wynika z badania jakie pracuj.pl przeprowadziło wśród przedstawicieli tzw. pokolenia Z. Dla młodych pracowników ważne jest, aby miejsce pracy było nie tylko źródłem dochodu, ale i przestrzenią przyjaznych interakcji oraz wsparcia, co bezpośrednio przekłada się na ich zadowolenie i lojalność wobec firmy. Równocześnie 49 proc. młodych respondentów podkreśla znaczenie kompetencji miękkich dla rozwoju ich ścieżek zawodowych. Umiejętności takie jak empatia, komunikatywność czy efektywna praca w grupie są wskazywane jako kluczowe.

Ogłoszono nowe kwoty zasiłków dla bezrobotnych

↓ W Monitorze Polskim (poz. 397) opublikowane zostało obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 22 maja 2024 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Przewiduje ono, że od 1 czerwca 2024 r. wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przyznanego po dniu 31 grudnia 2009 r., wynosi: 1662,00 zł - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku oraz 1305,20 zł - w okresie kolejnych dni posia-

danía prawa do zasiłku, a przyznanego do dnia 31 grudnia 2009 r., wynosi 979,10 zł.

Rekordowa waloryzacja środków zgromadzonych na kontach w ZUS

7 czerwca ZUS podał, że w wyniku rocznej waloryzacji składek stan kont i subkont osób ubezpieczonych zwiększył się o 521,7 mld zł. Dla porównania, zeszłoroczny przyrost wyniósł ok. 450 mld zł. ZUS zwaloryzował stan kont i subkont osób ubezpieczonych, aby skompensować inflację i inne procesy gospodarcze za ubiegły rok. Kwoty tam zapisane są podstawą obliczenia wysokości emerytury po osiągnięciu wieku emerytalnego. Jako przykład ZUS podał, że dzięki waloryzacji osobie, która zgromadziła na koncie w ZUS 450 tys. zł, dopisano 66,9 tys. zł. Natomiast jeśli ktoś dotąd zgromadził 850 tys. zł w postaci składek i kapitału początkowego, to dzięki waloryzacji stan jego konta zwiększył się o 126,4 tys. zł.

Zmiany w Kodeksie Pracy związane chroniące zdrowie pracowników uchwalone

Na posiedzeniu 5 czerwca Senat przyjął zmiany w Kodeksie pracy przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wprowadzenie tych zmian w Kodeksie pracy zapewni jeszcze skuteczniejszą ochronę zdrowia pracowników. Chodzi o zmiany w art. 222, który dotychczas



mówił o ochronie przed substancjami rakotwórczymi i mutagennymi. Teraz nastąpi rozszerzenie ochrony pracowników na substancje reprotoksyczne, czyli wpływające szkodliwie na rozrodczość. Są to m.in.: toluen, styren, etoksyetanol, nitrobenzen, tlenek węgla, bisfenol A, estry kwasu ftalowego, metale. Przepisy wdrażają dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z 9 marca 2022 r.

Rządowa ustawa o sygnalistach wraca z Senatu do Sejmu

Senat z poprawkami przyjął rządową ustawę o ochronie pracowników zgłaszających naruszenie prawa, co oznacza, że ponownie musi się nią zająć Sejm. Celem proponowanych przepisów jest ochrona osób zgłaszających naruszenie prawa niezależnie od podstawy i formy świadczenia pracy lub pełnienia służby. Zgłosze-

nia będzie mógł dokonać pracownik, były pracownik, funkcjonariusz, żołnierz zawodowy, zleceniobiorca, stażysta czy wolontariusz. Ustawa ma służyć tym ludziom, którzy ponoszą ryzyko w imię troski o dobro wspólne. Senatorowie przegłosowali m. in. poprawkę dotyczącą wykreślenia prawa pracy z katalogu obszarów, w ramach których będzie można dokonać zgłoszenia naruszeń.

Będzie wspólny unijny certyfikat rezydencji

↓ Ministrowie finansów krajów członkowskich Unii Europejskiej osiągnęli porozumienie dotyczące tzw. dyrektywy

FASTER, która ureguje kwestie związane z podatkiem u źródła i wprowadzi wspólne elektroniczne certyfikaty rezydencji podatkowej (eTRC). Certyfikat będzie dostępny w formie cyfrowej (proces wydawania certyfikatu ma być zautomatyzowany), a państwa członkowskie będą zobowiązane do wydawania eTRC w ciągu 14 dni kalendarzowych od momentu złożenia wniosku (w pierwotnym wariantcie planowano, że będzie to tylko jeden dzień).

Są pierwsze szacunki składek ZUS przedsiębiorców na 2025 rok

↓ Minimalne składki na ZUS płacone przez przedsiębiorców przez 12 miesięcy przekroczą w 2025 roku kwotę 21 tys. zł. Ich wzrost będzie zatem nieco niższy niż miał miejsce między rokiem 2023 i 2024. Podwyżkę składek złagodzają też uchwalone niedawno przez

Sejm wakacje składkowe dla najmniejszych przedsiębiorców. Prognozowane składki mają wynieść: składka emerytalna 1004,77 zł; składka rentowa 411,79 zł; składka chorobowa (dobrowolne) 126,11 zł; składka wypadkowa (1,67% podstawy) 85,96 zł; składka na Fundusz Pracy 126,11 zł.

Będą zmiany kwot kryteriów uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej

↓ Od 1 stycznia 2025 roku wzrosną kryteria dochodowe w pomocy społecznej. Rząd proponuje, aby dla osoby samotnie gospodarującej kryterium wynosiło 1010 zł, a dla osoby w rodzinie – 823 zł. Kryteria dochodowe w pomocy społecznej podlegają weryfikacji co 3 lata. W swojej propozycji rząd uwzględnił wyniki badań prognozy interwencji socjalnej, dokonane w 2024 roku przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.



Ważne interpretacje i orzeczenia

Dostęp do aplikacji mobilnej w ramach ZFŚS bez składek na ZUS

➔ Świadczenie w postaci dostępu do dodatkowej funkcjonalności w aplikacji mobilnej, tj. dostępu do aplikacji jako usługi świadczonej na rzecz działalności oświatowej, udostępnionej pracownikom w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie uwzględnia się w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem jest w tym przypadku, tak jak dla innych świadczeń przyznawanych ze środków ZFŚS, uzależnienie przyznania pracownikom takiego świadczenia od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osób uprawnionych do korzystania z funduszu (ocenia stopień sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pracowników) – uznał w interpretacji indywidualnej z 11 kwietnia 2024 r. ZUS (sygn. DI/1000000/43/16/2021).

Takie same przywileje socjalne dla wszystkich pracowników

➔ Pracownicy przygraniczni, którzy płacą podatki i składki socjalne w państwie przyjmującym z tytułu wykonywanej w nim pracy najemnej, powinni mieć możliwość korzystania ze

świadczeń rodzinnych oraz przywilejów socjalnych i podatkowych na takich samych warunkach jak pracownicy krajowi – orzekł Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) w wyroku z 16 maja 2024 r. w sprawie C-27/23. Trybunał argumentował, że pracownicy przygraniczni przyczyniają się do finansowania polityki społecznej przyjmującego państwa członkowskiego w związku z podatkami i składkami socjalnymi płaconymi przez nich w tym państwie z tytułu wykonywanej w nim pracy najemnej. Z tego tytułu powinni oni mieć możliwość korzystania ze świadczeń rodzinnych oraz przywilejów socjalnych i podatkowych na takich samych warunkach, jak pracownicy krajowi.

Dofinansowanie do wyjazdu integracyjnego bez zaliczek na PIT

➔ Udział pracowników w wycieczce częściowo finansowanej ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, mającej na celu integrację takich osób oraz poprawę relacji między nimi, poprawę efektywności wykonywanych przez uczestników wycieczki zadań oraz zwiększenie motywacji do pracy, nie powoduje powstania po stronie pracowników przychodu podlegającego opodatkowaniu PIT. W konsekwencji, płatnik nie będzie zobowiązany do obliczenia, pobrania i odprowadzenia zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych z tego tytułu – uznał Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej z interpretacji indywidualnej z 17 maja 2024 roku (sygn. 0112-KDWL.4011.13.2024.1.WS).

Dopłaty do wypoczynku dzieci, które nie ukończyły 18 lat bez podatku

➔ W interpretacji indywidualnej z 17 maja 2024 roku (sygn. 0112-KDIL2-2.4011.277.2024.1.AG), Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wyjaśnił, że przyznana dopłata (dofinansowanie) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do wypoczynku dziecka pracownika, które nie ukończyło 18 lat, do wypoczynku w formie wczasów zorganizowanych przez podmiot prowadzący działalność w tym zakresie (hotel/ośrodek/pensjonat) oraz wycieczki krajowej lub zagranicznej zorganizowanej przez biuro podróży/szkolę/ fundację/stowarzyszenie, jest zwolniona z opodatkowania PIT, na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 78 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.



Kalendarium (najważniejsze terminy)

- ✓ wpłata składek ZUS za maj 2024 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata za maj 2024 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za maj 2024 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za maj 2024 r. przez płatników, pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za maj 2024 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w maju 2024 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu (CIT-5)
- ✓ wpłata za maj 2024 r. zaliczki na podatek przez spółkę nieruchomościową (PIT-ISN i CIT-ISN)
- ✓ wpłata za maj 2024 r. podatku dochodowego od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata na PFRON za maj 2024 r.
- ✓ wpłata ryczału od dochodu z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w maju 2024 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w maju 2024 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w maju 2024 r.



- ✓ wpłata VAT za maj 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za maj 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za maj 2024 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za maj 2024 r. (część ewidencyjna)
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za maj 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za maj 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za maj 2024 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za maj 2024 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za maj 2024 r.



- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury importu VII-DO za maj 2024 r.
- ✓ zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2023 r. w jednostce, której rok obrotowy jest zgodny z rokiem kalendarzowym



KALENDARIUM miesiąca



- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za kwiecień 2024 r.



- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach podatku VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za czerwiec 2024 r.



- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w czerwcu 2024 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w czerwcu 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za czerwiec 2024 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za czerwiec 2024 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



KALENDARIUM miesiąca

LIPIEC 2024						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



PIOTR GRACZ
Partner Zarządzający
Działem Business
Services & Outsourcing
BDO

✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za czerwiec 2024 r.



- ✓ wpłata składek ZUS za czerwiec 2024 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w II kwartale 2024 r.
- ✓ wpłata do PPK



O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*