

ALERT BS&O

Kwiecień 2025



IBDO

INFORMACJE

ZUS chce oskładkowania kart przedpłaconych na transport pracowniczy

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uznał, że wartość kart przedpłaconych na usługi transportowe musi być wliczana do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Według interpretacji indywidualnej, karty te stanowią ekwiwalent pieniężny, a nie korzyść materialną polegającą na bezpośrednim uprawnieniu do korzystania z przejazdów.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku wydał interpretację indywidualną (sygn. DI/100000/43/124/2025, decyzja nr 136 z 19 marca 2025 r.), w której zakwestionował możliwość wyłączenia z podstawy wymiaru składek wartości kart przedpłaconych przeznaczonych na zakup usług transportowych związanych z dojazdem do pracy. Kluczowym elementem analizy ZUS był § 2 ust. 1 pkt 26 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przepis ten wyłącza z podstawy wymiaru składek „korzyści materialne wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji”. Według stanowiska ZUS, aby świadczenie mogło korzystać z tego wyłączenia, musi spełniać łącznie

cztery warunki: wynikać z odpowiednich przepisów wewnętrznych, przybierać postać niepieniężną, mieć charakter materialny (nie stanowić ekwiwalentu pieniężnego) oraz umożliwiać korzystanie z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów. ZUS wyjaśnił, że karta przedpłacona, mimo przeznaczenia wyłącznie na usługi transportowe, stanowi ekwiwalent pieniężny, a nie bezpośrednio uprawnienie do korzystania z przejazdów. Organ szczegółowo przeanalizował charakter prawny i techniczny kart przedpłaconych, wskazując, że są one rodzajem kart płatniczych zasilanych do określonej wartości, bardzo zbliżonych do kart debetowych pod względem procesu autoryzacji transakcji. W interpretacji podkreślono, że wyłączenie z podstawy składek dotyczy wyłącznie sytuacji, gdy pracodawca bezpośrednio umożliwia pracownikom korzystanie z przejazdów, a nie gdy przekazuje im środki (nawet o ograniczonym przeznaczeniu) na ich zakup. ZUS zaznaczył również, że te same zasady mają zastosowanie zarówno do składek na ubezpieczenia społeczne, jak i do składki zdrowotnej, powołując się na art. 81 ust. 1 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Istotnym argumentem przemawiającym za stanowiskiem ZUS był również fakt, że sam wnioskodawca uznał wartość kart przedpłaconych za przychód pracowników w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, co potwierdza ich pieniężny charakter. Interpretacja ta ma istotne znaczenie dla pracodawców oferujących pracownikom świadczenia transportowe w formie kart przedpłaconych, którzy powinni uwzględnić wartość tych kart w podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.



Ustawa regulująca warunki pracy cudzoziemców w Polsce już uchwalona

Sejm uchwalił ustawę o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nowa regulacja zastąpi dotychczasowe przepisy zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzając kompleksowe rozwiązania dotyczące zatrudniania obcokrajowców oraz procedur wydawania zezwoleń na pracę.

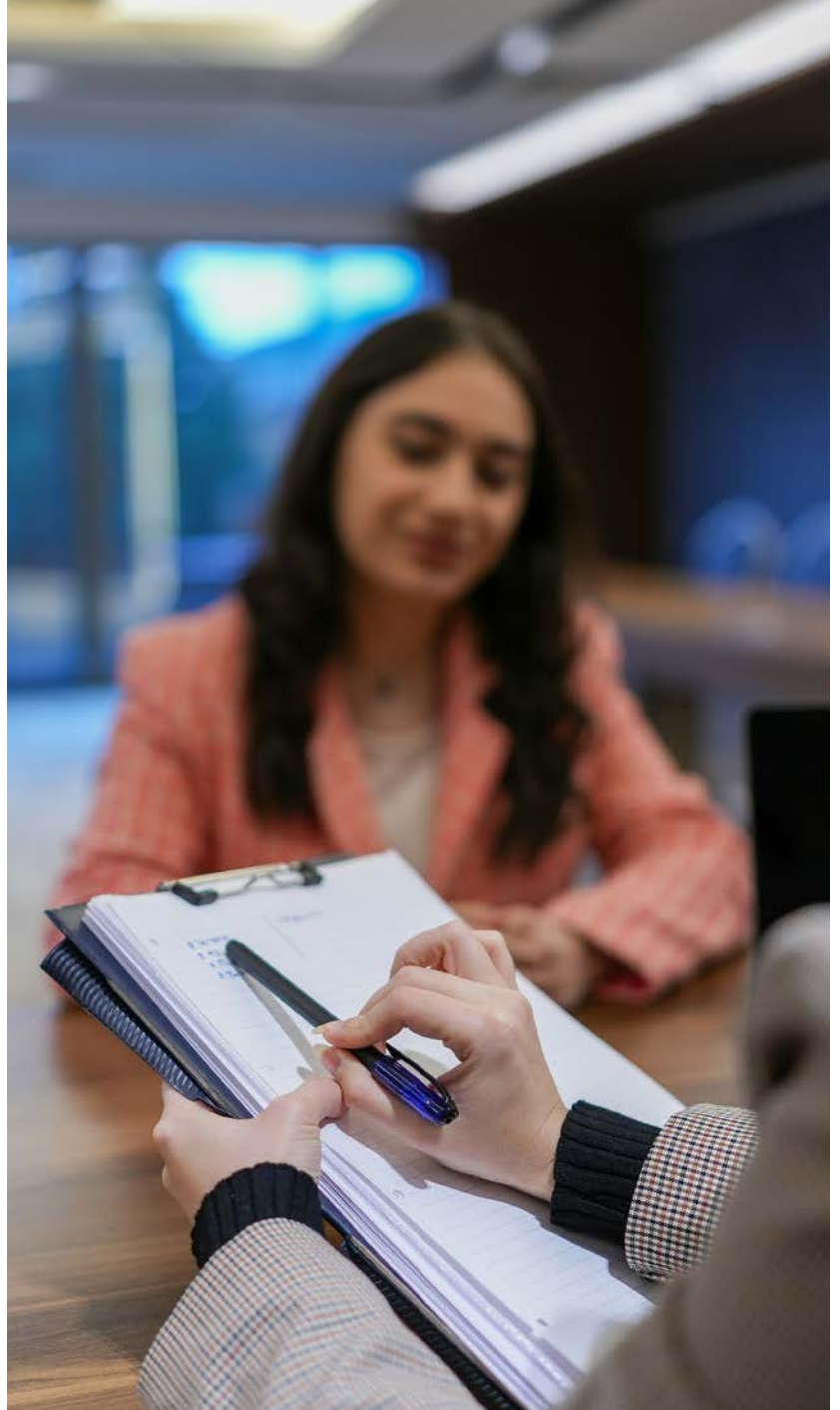
Ustawa z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadza nowe, kompleksowe regulacje dotyczące zatrudniania obcokrajowców w Polsce. Nowy akt prawny wyodrębnia przepisy dotyczące pracy cudzoziemców z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworząc samodzielny akt normatywny poświęcony wyłącznie tej problematyce.

Głównym celem ustawy jest uporządkowanie i ujednolicenie zasad powierzania pracy cudzoziemcom poprzez precyzyjne określenie warunków dostępu do polskiego rynku pracy oraz procedur wydawania zezwoleń na pracę. Zgodnie z przyjętymi przepisami, cudzoziemcy będą mogli wykonywać pracę w oparciu o kilka podstaw prawnych, w tym zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do odpowiedniej ewidencji.

Ustawa wprowadza liczne udogodnienia procesowe, w tym cyfryzację postępowań poprzez utworzenie indywidualnych kont w systemie teleinformatycznym oraz możliwość składania wniosków i powiadomień drogą elektroniczną. Istotnym rozwiązaniem jest również utworzenie rejestru centralnego, który będzie gromadził dane z rejestrów dotyczących zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Nowe przepisy precyzują również przypadki odmowy wydania zezwolenia na pracę oraz okoliczności, w których zezwolenie może zostać uchylone. Ustawa przewiduje ponadto specjalne rozwiązania dotyczące aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców, w tym możliwość opracowania przez ministra właściwego do spraw pracy resortowego programu aktywizacyjnego oraz dofinansowanie szkoleń z języka polskiego dla określonych grup zawodowych.

W ustawie uregulowano również przepisy karne, określając wykroczenia związane z nielegalnym powierzaniem pracy cudzoziemcom oraz wysokość kar grzywny za te naruszenia. Kary te mogą wynieść od 3000 zł do 50 000 zł dla podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi w sposób nielegalny.



Ustawa wdraża do polskiego porządku prawnego szereg dyrektyw unijnych dotyczących warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia. Zgodnie z przepisami przejściowymi, do postępowań administracyjnych wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie ustawy stosowane będą przepisy dotychczasowe, natomiast do zezwoleń i oświadczeń wydanych na podstawie wcześniejszych przepisów stosować się będzie nową ustawę.

Ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Od 2026 roku PKPiR tylko w wersji elektronicznej

Od 1 stycznia 2026 roku podatnicy będą zobowiązani do prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów (PKPiR) przy użyciu programów komputerowych – wynika z projektu rozporządzenia Ministra Finansów z 19 marca 2025 r. Obowiązek ten nie obejmie osób wykonujących działalność na podstawie umów agencyjnych i zleceń oraz duchownych, którzy zrzekli się zryczałtowanego podatku.

Ministerstwo Finansów opublikowało projekt nowego rozporządzenia w sprawie prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, które ma wejść w życie 1 stycznia 2026 r. Podstawową zmianą jest wprowadzenie obowiązku prowadzenia księgi przy użyciu programów komputerowych, co wiąże się z przepisami ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.

Z obowiązku prowadzenia PKPiR w formie elektronicznej zwolnione będą podmioty wymienione w art. 24a ust. 2 pkt 1 i 3 ustawy PIT – osoby wykonujące działalność na podstawie umów agencyjnych i umów zlecenia zawartych na podstawie odrębnych przepisów oraz duchowni, którzy zrzekli się opłacania zryczałtowanego podatku dochodowego.

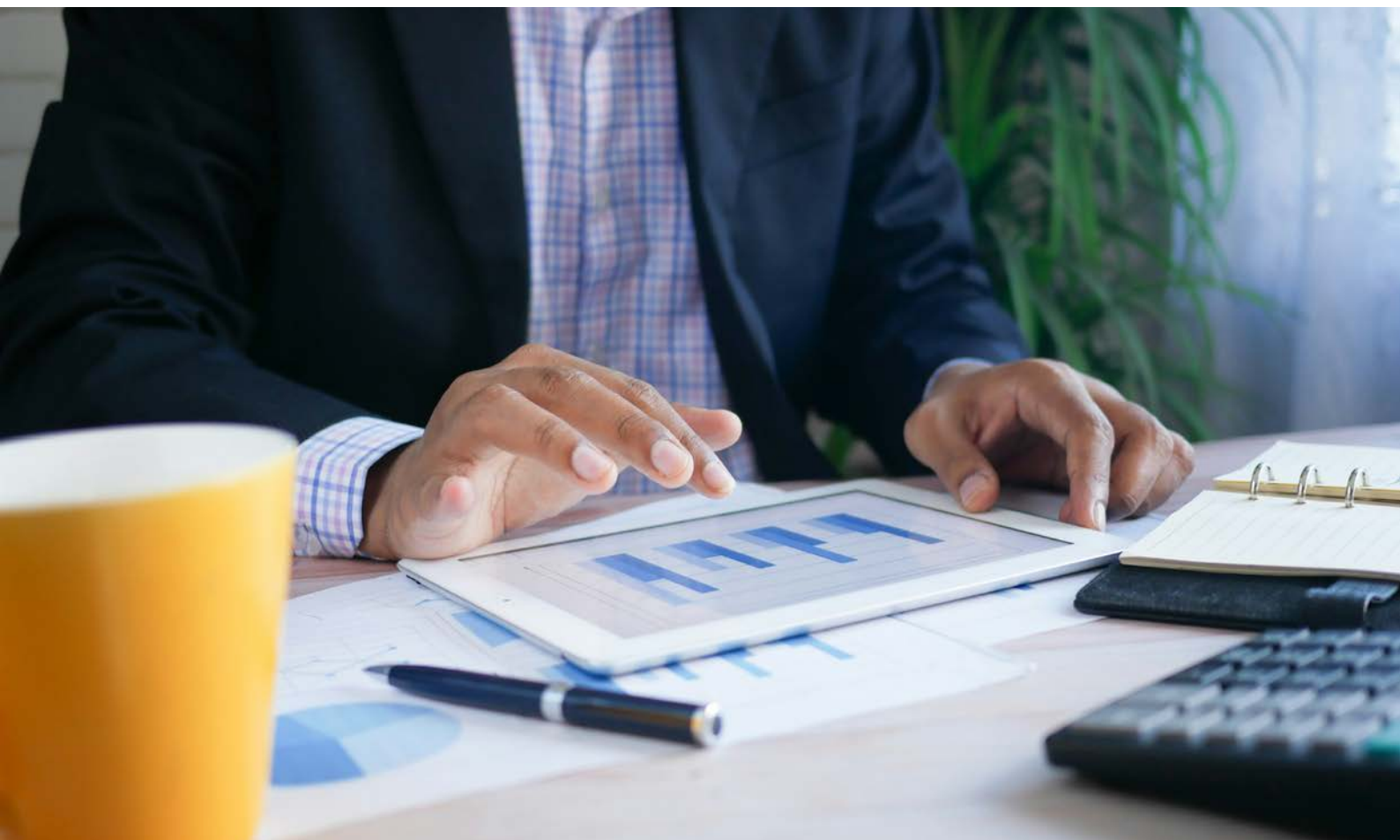
Nowe rozporządzenie wprowadza szereg istotnych modyfikacji w porównaniu z poprzednią regulacją z 23 grudnia 2019 r. Przede wszystkim ujednolicono terminy dokonywania wpisów – niezależ-

nie od tego, czy księga będzie prowadzona przez biuro rachunkowe czy samodzielnie przez podatnika, wpisy będą dokonywane najpóźniej do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu dokonania wydatków lub uzyskania przychodu. Zrezygnowano z możliwości dokumentowania paragonami bez NIP określonych zakupów w jednostkach handlu detalicznego oraz z możliwości dokumentowania zakupu materiałów pomocniczych za pomocą dowodów wewnętrznych. Zakupy takie podatnicy będą musieli dokumentować fakturą uproszczoną (paragonem z NIP).

Wyłączono z katalogu dowodów księgowych dzienne zestawienia dowodów (faktur) sporządzanych do zaksięgowania ich zbiorczym zapisem. Podatnicy będą dokonywać zapisów bezpośrednio w księdze na podstawie poszczególnych faktur, co ułatwi analizę dokumentów w ramach struktur JPK_PKPiR.

Wzór księgi został uzupełniony o dodatkowe kolumny – w kolumnie nr 3 podatnik będzie wpisywał numer identyfikujący fakturę wystawioną przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur, a w kolumnie nr 5 – identyfikator podatkowy kontrahenta (NIP).

Projektowane zmiany są konsekwencją przepisów nakładających obowiązek prowadzenia ksiąg podatkowych w postaci elektronicznej oraz przesyłania ich do właściwego naczelnika urzędu skarbowego.



Resort pracy wyjaśnił zasady ochrony danych o niepełnosprawności dziecka pracownika

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyjaśniło, jak pracodawcy powinni postępować z danymi wrażliwymi dotyczącymi niepełnosprawności dzieci pracowników. Przy ubieganiu się o dodatkowy urlop wychowawczy pracownik może przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności dziecka jedynie do wglądu, a pracodawca jest zobowiązany do odpowiedniego zabezpieczenia tych informacji przed nieuprawnionym dostępem.

Ministerstwo Pracy przedstawiła stanowisko w sprawie ochrony danych wrażliwych dzieci pracowników ubiegających się o dodatkowy urlop wychowawczy. Zgodnie z art. 186 Kodeksu pracy, jeśli dziecko wymaga osobistej opieki pracownika z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności,



przysługuje dodatkowy urlop wychowawczy w wymiarze do 36 miesięcy, jednak na okres nie dłuższy niż do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.

Jak wyjaśniło Ministerstwo, choć kopia prawomocnego orzeczenia o niepełnosprawności stanowi podstawowy dokument potwierdzający uprawnienie do dodatkowego urlopu wychowawczego, istnieją alternatywne rozwiązania chroniące wrażliwe dane. W przypadku gdy ujawnione w orzeczeniu informacje mogłyby mieć negatywny wpływ na pracownika lub jego dziecko, pracownik może przedstawić kopię dokumentu jedynie do wglądu, a pracodawca może sporządzić notatkę służbową potwierdzającą zapoznanie się z jego treścią.

Ministerstwo podkreśliło, że pracodawcy są zobowiązani do przechowywania dokumentacji pracowniczej zgodnie z zasadami określonymi w art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy oraz § 8 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej. Dokumentacja zawierająca dane wrażliwe powinna być zabezpieczona przed dostępem osób nieupoważnionych, na przykład przez przechowywanie w zamkniętych na klucz szafach lub wyodrębnionych pomieszczeniach. Te wymogi korespondują z zasadami ochrony danych osobowych wprowadzonymi przez RODO, które obowiązują od 25 maja 2018 r.

Zgodnie z przepisami, pracodawca musi przechowywać dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy przez okres zatrudnienia pracownika oraz przez 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy się zakończył. Ten okres może zostać wydłużony, jeśli dokumentacja stanowi dowód w postępowaniu, w którym pracodawca jest stroną lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa.

Minister pracy podkreśliła, że pracodawca jest zobowiązany do ochrony wszystkich danych osobowych oraz zachowania w tajemnicy informacji uzyskanych z dokumentów przedłożonych przez pracownika ubiegającego się o dodatkowy urlop wychowawczy.

Wyjaśnienia Ministerstwa stanowiły odpowiedź na wcześniejsze zastrzeżenia Rzecznika Praw Obywatelskich, który wskazywał, że obecne przepisy dają pracodawcy zbyt szeroki dostęp do danych wrażliwych dziecka pracownika. RPO ocenił, że ramy prawne niewłaściwie kształtują sytuację prawną dziecka z niepełnosprawnością, zwłaszcza po uzyskaniu przez nie pełnoletności.

W SKRÓCIE

KRS będzie zawierał rozszerzone informacje o sprawozdawczości przedsiębiorstw

Ministerstwo Sprawiedliwości opublikowało w Rządowym Centrum Legislacji projekt nowelizacji rozporządzenia w sprawie prowadzenia rejestrów KRS. Zmiana wynika z konieczności dostosowania przepisów do dwóch ustaw: z 12 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 619) oraz z 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1863). Nowelizacja wprowadza obowiązek ujawniania w rejestrze KRS nowych wzmianek dotyczących złożenia sprawozdania o podatku dochodowym przez duże przedsiębiorstwa wielonarodowe oraz informacji o sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Zmieniono również opis wzmianki o złożeniu sprawozdania z działalności grupy kapitałowej. Projektowane rozporządzenie ma wejść w życie 22 czerwca 2025 r.

Od 1 kwietnia 2025 roku obowiązują zmiany w opodatkowaniu VAT

Zgodnie z nowelizacją ustawy o VAT z 24 stycznia 2025 r. (Dz.U. z 2025 r., poz. 222), która weszła w życie 1 kwietnia 2025 roku, zostaje wprowadzonych kilka istotnych modyfikacji podatkowych. Zmiany obejmują obniżkę i ujednolicenie stawek VAT na wybrane towary: statki ratownicze i łodzie ratunkowe wykorzystywane na morzu będą objęte stawką zerową (zamiast dotychczasowych 23%), bezterminowo zostanie utrzymana obniżona stawka 8% dla wyrobów medycznych, doprecyzowaniu ulegną przepisy dotyczące 8% VAT na nawozy, środki ochrony roślin i pasze poprzez odwołanie do branżowych definicji, a kubeczki menstruacyjne zostaną objęte obniżoną stawką 5% (dotychczas 23%). Nowelizacja znosi również obowiązek integracji kas fiskalnych online z terminalami płatniczymi, czyniąc takie połączenie dobrowolnym. Jednocześnie od 28 lutego 2025 r. przedłużono do końca 2026 r. mechanizm odwrotnego obciążenia VAT dotyczący m.in. gazu i uprawnień do emisji gazów cieplarnianych.

Limit zapłaty podatku przez osoby trzecie wzrośnie do 5000 zł

Ministerstwo Finansów planuje podwyższyć limit kwotowy umożliwiający zapłatę podatku przez inny podmiot niż podatnik z 1000 zł do 5000 zł. Zmiana ta, zawarta w projekcie ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw, ma wejść w życie od 1 stycznia 2026 roku. Zgodnie z uzasadnieniem projektu, podwyższenie limitu ma na celu stworzenie szerszych możliwości dokonywania zapłaty podatków bez angażowania podatnika i zapewnienie spójności systemowej z przepisami ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Obecnie obowiązujące przepisy art. 62b Ordynacji podatkowej z dnia 29 sierpnia 1997 r. pozwalają na zapłatę podatku przez rodzinę podatnika, aktualnego właściciela przedmiotu hipoteki przymusowej lub zastawu skarbowego, a także inny podmiot, jeśli kwota podatku nie przekracza 1000 zł. Propozycja podniesienia

tego limitu była już kilkakrotnie rozważana, ostatnio w projekcie z 2023 roku. O innych zmianach planowanych w nowelizacji piszemy na naszej stronie internetowej.

ZUS udostępnił informacje o składce wypadkowej na rok 2025/2026

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował o przekazaniu na konta płatników w systemie PUE/eZUS zawiadomień dotyczących wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, która będzie obowiązywała w roku składkowym 2025/2026. Powiadomienia otrzymali wyłącznie płatnicy, którzy dostarczyli dane do ustalenia składki (na formularzu ZUS IWA) za lata 2022-2024. Zawiadomienia zostały udostępnione w formie elektronicznej i można je pobrać po zalogowaniu do konta w PUE/eZUS, przechodząc do sekcji „Dokumenty i wiadomości” w zakładce „Płatnik”. Płatnicy, którzy nie złożyli informacji ZUS IWA za trzy kolejne lata, są zobowiązani do samodzielnego ustalenia obowiązującej ich stopy procentowej składki od 1 kwietnia 2025 r.



W SKRÓCIE

Nowe, wyższe kwoty odszkodowań za wypadki przy pracy już obowiązują

W obwieszczeniu z 28 lutego 2025 r. (M.P. z 2025 r., poz. 222) minister rodziny, pracy i polityki społecznej ogłosił nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, które obowiązują od 1 kwietnia 2025 r. do 31 marca 2026 r. Zgodnie z dokumentem, podstawowa stawka odszkodowania wyniesie 1636 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. W przypadku całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji przysługiwać będzie kwota 28 636 zł. Najwyższa możliwa kwota odszkodowania (147 271 zł) zostanie przyznana, gdy uprawnionymi do świadczenia są małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego, z dodatkowym zwiększeniem o 28 636 zł na każde dziecko. Nowe stawki wynikają z ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Za nieprzepracowaną godzinę przy zmianie czasu przysługuje wynagrodzenie

Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiła stanowisko dotyczące wpływu zmiany czasu na wynagrodzenia pracowników. Zgodnie z informacją PIP, podczas zmiany czasu na letni w nocy z 29 na 30 marca 2025 r., za nieprzepracowaną wskutek przesunięcia wskazówek zegara godzinę, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie przestojowe na podstawie art. 81 Kodeksu pracy. Oznacza to, że pracownicy otrzymujący stałe miesięczne wynagrodzenie otrzymają pełną kwotę wynikającą z umowy o pracę, natomiast osoby wynagradzane według stawki godzinowej otrzymają zapłatę za nieprzepracowaną godzinę w wysokości swojej standardowej stawki. Jednocześnie PIP zaznacza, że dodatek za pracę w porze nocnej (20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia) przysługuje tylko za

godziny faktycznie przepracowane, więc będzie odpowiednio niższy.

Posłowie wnieśli projekt ustawy o ustanowieniu całorocznego czasu letniego w Polsce

W dniu 3 kwietnia 2025 r. do Sejmu wpłynął poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o czasie urzędowym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej z 10 grudnia 2003 roku, zakładający wprowadzenie całorocznego czasu letniego. Projektodawcy argumentują, że dwukrotna zmiana czasu w ciągu roku nie znajduje obecnie uzasadnienia społecznego ani ekonomicznego, stanowiąc anachronizm sięgający czasów I Wojny Światowej. Według uzasadnienia projektu, obecny system przyczynia się do negatywnych skutków zdrowotnych poprzez zaburzenie naturalnego rytmu biologicznego, powodując problemy ze snem i koncentracją. Proponowana zmiana ma na celu ustabilizowanie naturalnego cyklu biologicznego oraz poprawę jakości życia Polaków poprzez rezygnację z sezonowego przestawiania zegarów w marcu i październiku.

Od stycznia 2026 roku elektroniczna ewidencja przychodów i wykaz środków trwałych

Od 1 stycznia 2026 r. podatnicy będą zobowiązani do prowadzenia ewidencji przychodów oraz wykazu środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych wyłącznie przy użyciu programów komputerowych. Tak wynika z projektu nowego rozporządzenia Ministra Finansów. Zmiana wynika z ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym, która wprowadza nie tylko obowiązek elektronicznego prowadzenia dokumentacji, ale również przesyłania jej do właściwego naczelnika urzędu skarbowego. Projekt zakłada wyłączenie z katalogu dowodów księgowych dziennych zestawień dowodów, poszerzenie wykazu o dodatkowe dane, w tym numer identyfikujący fakturę w KSeF, oraz



W SKRÓCIE

uzupełnienie wzoru ewidencji przychodów o dodatkowe kolumny dla identyfikacji podatkowej kontrahenta. Głównym celem zmian jest zwiększenie efektywności wykorzystania struktur JPK EWP oraz dostosowanie do nowych technologii w administracji skarbowej.

Progi podatkowe PIT pozostaną zamrożone do 2028 roku

W odpowiedzi na interpelację poselską nr 8545 z 7 marca 2025 r. Podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów Jarosław Neneman poinformował o zamrożeniu progów podatkowych w podatku dochodowym od osób fizycznych co najmniej do 2028 roku. Rząd uzasadnia swoją decyzję koniecznością naprawy finansów publicznych oraz wypełnieniem zobowiązań wynikających z unijnej procedury nadmiernego deficytu nałożonej na Polskę w 2024 r. ze względu na deficyt przekraczający 5,1% PKB. Ministerstwo Finansów przedstawiło plan redukcji deficytu sektora finansów publicznych do poziomu poniżej 3% PKB do 2028 r., co wyklucza możliwość podwyższenia drugiego progu podatkowego, który obecnie wynosi 120 tys. zł. Pod znakiem zapytania stoi również realizacja wyborczej obietnicy podniesienia kwoty wolnej od podatku do 60 000 zł.

Osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności przysługuje świadczenie pielęgnacyjne

Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 18 marca 2025 r. orzekł, że art. 17 ust. 1 pkt 4 ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, w części wyłączającej osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności z grona uprawnionych do świadczenia pielęgnacyjnego, jest niezgodny z art. 71 ust. 1 zdanie drugie w związku z art. 32 ust. 1 Konstytucji RP. Trybunał uznał za nieracjonalne i arbitralne założenie, że osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności nie są zdolne do sprawowania opieki nad bliskimi. Trudności w weryfikacji rzeczywistego sprawowania opieki nad osobą niepełnosprawną nie mogą, zdaniem TK, stanowić wystarczającej przesłanki do odstąpienia od zasady równego traktowania podmiotów w podobnej sytuacji. Konsekwencją wyroku jest możliwość wznowienia przez zainteresowane osoby postępowań o przyznanie świadczenia pielęgnacyjnego na podstawie art. 190 ust. 4 Konstytucji.

Dokumentacja pracownicza poszerzona o akta dotyczące urlopu uzupełniającego

W Dzienniku Ustaw opublikowano rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 535), które weszło w życie 19 marca 2025 r. Nowelizacja dostosowuje przepisy do zmian wprowadzonych ustawą z 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1871), wprowadzającej nowe uprawnienie pracownicze – uzupełniający urlop macierzyński. Zgodnie z nowymi regulacjami, część B akt osobowych pracownika będzie obejmowała również dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem przez pracownika z uzupełnia-



W SKRÓCIE

jącego urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 1802 Kodeksu pracy. Urlop ten przysługuje w przypadku przedwczesnych porodów lub pobytu dziecka w szpitalu i jest udzielany jednorazowo na wniosek pracownicy albo pracownika-ojca wychowującego dziecko, składany nie później niż 21 dni przed zakończeniem urlopu macierzyńskiego.

Wynagrodzenia egzaminatorów podlegają obowiązkowi składkowemu

Narodowy Fundusz Zdrowia w wydanych decyzjach nr 20/2024/BP i 21/2024/BP stwierdził, że członkowie komisji egzaminacyjnych podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu, a ich wynagrodzenia muszą być oskładkowane. Według NFZ, samo powołanie do pełnienia funkcji egzaminatora zobowiązuje stowarzyszenia branżowe do zgłoszenia tych osób do ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, niezależnie od tego, kiedy otrzymają pierwsze wynagrodzenie. Stanowisko to jest zbieżne z orzecnictwem NSA, który w wyroku z 17 lutego 2023 r. (sygn. akt II GSK 1233/19) podkreślał znaczenie samego aktu powołania członka komisji. Odmienne stanowisko prezentuje ZUS, który w decyzji nr 414/2024 z 7 maja 2024 r. uznał, że egzaminatorzy nie podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym.

Nowe przepisy zakończą spory o naliczanie okresów korzystania z Małego ZUS Plus

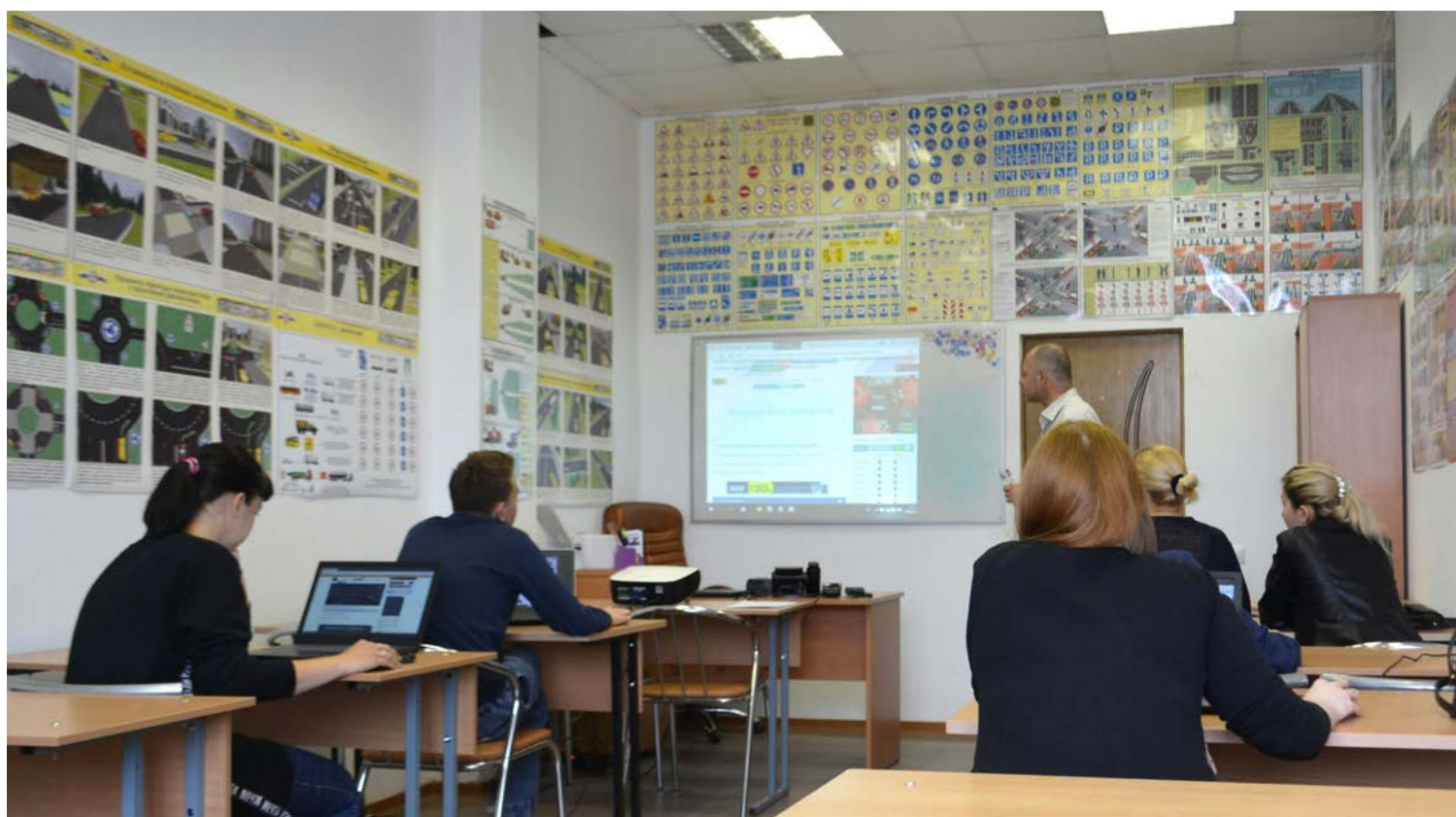
Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców poinformował o skierowaniu do Sejmu rządowego projektu ustawy deregulacyjnej, mającej na celu doprecyzowanie przepisów dotyczą-

cych preferencji składkowej Mały ZUS Plus. Nowe regulacje mają rozwiązać istniejący problem interpretacyjny art. 18c ust. 11 pkt 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, który obecnie jest odmiennie rozumiany przez ZUS oraz przez Rzecznika MŚP i przedsiębiorców, co skutkowało setkami procesów sądowych. Zgodnie z proponowanymi zmianami, przedsiębiorca będzie mógł korzystać z Małego ZUS Plus przez maksymalnie 36 miesięcy w każdych 60 miesiącach kalendarzowych prowadzenia działalności gospodarczej, przy czym projekt precyzuje, że okres 60 miesięcy kalendarzowych zaczyna się od pierwszego miesiąca, w którym przedsiębiorca korzystał z preferencji. Rzecznik MŚP ocenia pozytywnie proponowane zmiany jako odzwierciedlające pierwotną wolę ustawodawcy. Ustawa ma wejść w życie 1 maja 2025 r.

O ustawie deregulacyjnej piszemy szerzej na naszej stronie internetowej.

Sejm odrzucił podwyższenie kar dla pracodawców łamiących prawa pracownicze

Sejm RP przyjął 20 marca 2025 r. część poprawek Senatu do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom, odrzucając przepis zaproponowany przez Lewicę, który zakładał podniesienie sankcji dla pracodawców za wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym. Najważniejszą zmianą jest wykreślenie poprawki podwyższającej kary przewidziane w Kodeksie pracy za naruszenia praw pracowników oraz przyjęcie propozycji umożliwiającej agencjom pracy tymczasowej zatrudnianie cudzoziemców nie tylko na podstawie umowy o pracę, ale również umów cywilnoprawnych. Ustawa po przyjętych poprawkach została przekazana do podpisu prezydenta.



WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

ZUS potwierdza zwolnienie ryczałtu samochodowego ze składek ubezpieczeniowych

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacji indywidualnej z 14 marca 2025 r. (sygn. DI/200000/43/199/2025, decyzja nr 199/2025) potwierdził, że ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych nie podlega oskładkowaniu. Zgodnie ze stanowiskiem ZUS Oddział w Lublinie, zwrot kosztów za używanie pojazdu prywatnego w jazdach lokalnych przez pracownika dla potrzeb pracodawcy, do wysokości miesięcznego ryczałtu pieniężnego, nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne pracownika. Warunkiem jest zobowiązanie pracownika do przedłożenia pracodawcy oświadczenia o używaniu pojazdu do celów służbowych za miesiąc, którego ryczałt dotyczy. Interpretacja opiera się na § 2 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Szkolenie dla kandydatów na pracowników generuje natychmiastowy przychód

↓ W wyroku z 20 lutego 2025 r. (sygn. akt II FSK 1562/24) Naczelny Sąd Administracyjny jednoznacznie orzekł, że szkolenia finansowane przez potencjalnych pracodawców dla kandydatów do pracy stanowią przychód z innych źródeł w rozumieniu przepisów podatkowych. Zgodnie z interpretacją NSA, obowiązek podatkowy powstaje już w momencie uzyskania dostępu do kursu lub szkolenia, a nie – jak argumentowali pracodawcy – po upływie okresu zatrudnienia określonego w umowie. Sprawa dotyczyła spółki transportu publicznego, która finansowała kandydatom na kierowców koszty kursów na prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacji wstępnej, oczekując w zamian dwuletniego okresu pracy. Wyrok ma istotne znaczenie dla firm, które w obliczu niedoboru wykwalifikowanych pracowników decydują się na finansowanie szkoleń kandydatom jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy.

NSA uznaje prawo do podatku liniowego za dziedziczne

↓ Naczelny Sąd Administracyjny w wyrokach z 19 marca 2025 r. (sygn. akt II FSK 840/22 i II FSK 841/22) orzekł, że wybór opodatkowania dochodów z działalności gospodarczej podatkiem liniowym przechodzi na spadkobiercę w ramach sukcesji podatkowej. NSA rozstrzygnął sprawę dwóch małoletnich sióstr, które odziedziczyły po ojcu udziały w spółce komandytowej, uznając, że nie miały one składać oświadczenia o wyborze 19-procentowego podatku liniowego w terminie określonym w art. 9a ust. 2 ustawy o PIT. Sąd nie zgodził się ze stanowiskiem dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, który twierdził, że spadkobierczynie utraciły możliwość opodatkowania na preferencyjnych zasadach ze względu na brak terminowego oświadczenia. NSA skorygował również uzasadnienie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu, wskazując, że prawo do opodatkowania w formie podatku liniowego ma charakter majątkowy, a nie niemajątkowy, gdyż niesie wymierne znaczenie ekonomiczne.



Gadżety dla współpracowników uznane za koszt podatkowy spółki

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 5 marca 2025 r. (sygn. 0111-KDIB2-1.4010.17.2025.2.ED) potwierdził, że wydatki ponoszone przez spółkę na zakup gadżetów firmowych z logo, takich jak powerbanki, kubki termiczne czy energy drinki, wręczanych nowo pozyskanym współpracownikom, mogą zostać zaliczone do kosztów uzyskania przychodów. Organ podatkowy zgodził się z argumentacją spółki należącej do międzynarodowej grupy kapitałowej, uznając, że przekazywanie tzw. upominków powitalnych nie stanowi wyłączonej z kosztów reprezentacji, lecz ma charakter reklamowy oraz przyczynia się do budowania pozytywnych relacji z współpracownikami, co przekłada się na ich lojalność, motywację oraz wyższą produktywność. Fiskus przychylił się do stanowiska, że tego typu wydatki mają bezpośredni związek z prowadzoną działalnością gospodarczą, gdyż wpływają na stabilność zespołu, jakość świadczonych usług oraz ostatecznie na wzrost przychodów spółki poprzez rozpowszechnianie wiedzy o marce i pozyskiwanie nowych klientów.

ZUS nakazuje oskładkowanie rekompensat za dyskryminację i mobbing

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w interpretacjach indywidualnych z 25 lutego 2025 r. (DI/200000/43/107/2025) oraz 27 lutego 2025 r. (DI/100000/43/111/2025) stwierdził, że odszkodowania z tytułu dyskryminacji i mobbingu podlegają obowiązkowym składkom na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, nawet jeśli są wypłacane w związku z rozwiązaniem stosunku pracy. Zdaniem ZUS, aby dana wypłata mogła być zwolniona ze składek na podstawie § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 18 grudnia 1998 r., musi istnieć bezpośredni i nerozerwalny związek między rozwiązaniem stosunku pracy a powstaniem roszczenia o wypłatę odszkodowania. W przypadku rekompensat za nierówne traktowanie w zatrudnieniu lub za mobbing, ZUS uznał, że taki związek nie zachodzi, ponieważ podstawą wypłaty nie jest sam fakt rozwiązania stosunku pracy, lecz naruszenie przepisów dotyczących równego traktowania pracowników.

KALENDARIUM

22 kwietnia 2025 (wtorek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za marzec 2025 r. - pozostali płatnicy składek
- ✓ Wpłata za marzec 2025 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ Wpłata za marzec 2025 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ Wpłata za marzec 2025 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych za I kwartał 2025 r.
- ✓ Wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za marzec 2025 r.
- ✓ Wpłata należnego zryczałtowanego podatku przez podatnika wymienionego w art. 17 ust. 1 ustawy o PIT, jeżeli w marcu 2025 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ Wpłata przez spółkę nieruchomościową spółki nieruchomościowej zaliczki na podatek za marzec 2025 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ Wpłata za marzec 2025 r. podatku dochodowego od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ Wpłata ryczału od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą - jeżeli w marcu 2025 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku - jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w marcu 2025 r.
- ✓ Wpłata podatku od świadczenia lub mienia które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w marcu 2025 r.
- ✓ Wpłata na PFRON za marzec 2025 r.



25 kwietnia 2025 (piątek)

- ✓ Wpłata VAT za marzec 2025 r.
- ✓ Wpłata VAT za I kwartał 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za marzec 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7M za marzec 2025 r.
- ✓ Przesłanie pliku JPK_V7K za marzec 2025 r. (część ewidencyjna) oraz za I kwartał 2025 r. (część deklaracyjna)
- ✓ Przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za marzec 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji VAT-13 za marzec 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku cukrowego należnego za marzec 2025 r.
- ✓ Rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za marzec 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za marzec 2025 r.



30 kwietnia 2025 (środa)

- ✓ Złożenie oświadczenia o przekazaniu lub wycofaniu zgody na przekazanie 1,5% podatku należnego na rzecz organizacji pożytku publicznego za 2024 r. (PIT-OP) przez podatnika, który od organu rentowego otrzymał roczne obliczenie podatku PIT-40A, a podatek w nim wykazany jest dla podatnika jego podatkiem należnym za ten rok
- ✓ Złożenie informacji o kosztach uzyskania przychodów poniesionych na robotyzację w 2024 r. (PIT-RB i PIT-RBS)
- ✓ Złożenie przez osoby fizyczne zeznania za 2024 r. (PIT-28, PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38, PIT-39) oraz uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty
- ✓ Złożenie przez przedsiębiorstwo w spadku rocznego zeznania za 2024 r. (PIT-28S, PIT-36S, PIT-36LS) oraz uiszczenie wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty
- ✓ Złożenie informacji o kosztach uzyskania przychodów poniesionych na działalność sportową, kulturalną oraz wspierającą szkolnictwo wyższe i naukę w 2024 r. (PIT-CSR i PIT-CSRS)
- ✓ Złożenie informacji PIT-DZ przez podatnika, który w 2024 r. korzystał z ulgi dla rodzin 4+
- ✓ Wpłata za 2024 r. ryczału, od przychodów zagranicznych osób, które przeniosły miejsce zamieszkania do Polski w 2024 r.
- ✓ Przekazanie drogą elektroniczną Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej sprawozdania finansowego za 2024 r. przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych (prowadzących księgi rachunkowe) obowiązanych do jego sporządzenia
- ✓ Przekazanie urzędowi skarbowemu przez osoby fizyczne deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej za 2024 r. (DSF-1) oraz zapłata daniny wynikającej z tej deklaracji
- ✓ Przekazanie drogą elektroniczną ministrowi właściwemu do spraw gospodarki sprawozdania o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za marzec 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury unijnej VIU-DO za I kwartał 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury nieunijnej VIN-DO za I kwartał 2025 r.



KALENDARIUM

- ✓ Udostępnienie KAS ewidencji o transgranicznych płatnościach za I kwartał 2025 r.
- ✓ Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za luty 2025 r.

5 maja 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za kwiecień 2025 r.



7 maja 2025 (środa)

- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w kwietniu 2025 r. od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej
- ✓ Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w kwietniu 2025 r. od przychodów z dywidend oraz innych przychodów (dochodów) z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji o pobranym podatku CIT-7
- ✓ Wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego w kwietniu 2025 r.
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za kwiecień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ Złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za kwiecień 2025 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



12 maja 2025 (poniedziałek)

- ✓ Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za kwiecień 2025 r.



15 maja 2025 (czwartek)

- ✓ Wpłata składek ZUS za kwiecień 2025 r. - płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ Wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2022 rok:

■ **I miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego w kategorii firm średnich**

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2023 rok:

- **Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)**
- **Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)**
- **Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)**
- **Wyróżnienie z zakresu ESG**

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl