



INFORMACJE

Rząd proponuje płacę minimalną 4950 zł i stawkę godzinową 32,30 zł od 2027 r.

Rada Ministrów proponuje, aby od 1 stycznia 2027 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 4950 zł, a minimalna stawka godzinowa 32,30 zł. Płaca minimalna wzrośnie tym samym o 144 zł w porównaniu z 2026 r.

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji ukazał się projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. Projekt ustala minimalne wynagrodzenie na 4950 zł, a minimalną stawkę godzinową dla określonych umów cywilnoprawnych na 32,30 zł. W porównaniu z bieżącym rokiem płaca minimalna wzrośnie o 144 zł, a stawka godzinowa o 90 groszy. Rozporządzenie wejdzie w życie 1 stycznia 2027 r. Rząd ustala te kwoty samodzielnie, ponieważ partnerzy społeczni w Radzie Dialogu Społecznego nie uzgodnili ich w ustawowym terminie. Związki zawodowe postulowały 5200 zł, a część organizacji pracodawców wskazywała 4861 zł. W takiej sytuacji art. 2 ust. 5 ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę zobowiązuje Radę Ministrów do wydania rozporządzenia do 15 września. Kwoty nie mogą być przy tym niższe od zapropo-

nowanych Radzie do negocjacji. Projekt powtarza kwoty z tej propozycji.

Wysokość płacy minimalnej wynika z art. 5 ustawy, który nakazuje zwiększyć ostatnie minimalne wynagrodzenie co najmniej o prognozowany wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych. Projekt budżetu na 2027 r. przyjmuje ten wskaźnik na poziomie 102,8%, co wyznacza ustawowe minimum na około 4941 zł. Wyliczenie nie uwzględnia 2/3 prognozowanego realnego przyrostu PKB, ponieważ płaca minimalna w 2026 r. (4806 zł) stanowi 50,3% przeciętnego wynagrodzenia z I kwartału 2026 r. (9562,88 zł), a więc przekracza połowę tej kwoty.

Prognozowany wskaźnik cen poniżej 105% oznacza, zgodnie z art. 3 pkt 1 ustawy, jeden termin podwyżki, przypadający na 1 stycznia. Przy wyższej prognozie inflacji ustawa przewiduje dwa terminy zmiany, 1 stycznia i 1 lipca, jak miało to miejsce w latach 2023 i 2024. Minimalną stawkę godzinową rząd obliczył według reguł ustawowych i zaokrąglił do pełnych dziesiątek groszy.

Nowa kwota wpłynie na świadczenia i obciążenia powiązane z płacą minimalną. Maksymalna odprawa przy zwolnieniu z przyczyn niedotyczących pracownika, równa 15-krotności minimalnego wynagrodzenia, wzrośnie do 74 250 zł. Wyższy będzie także dodatek za pracę w porze nocnej, wynoszący 20% stawki godzinowej wynikającej z płacy minimalnej.



Podatki 2027: trzy progi PIT, CIT 22% i niższy limit ryczału

Ministerstwo Finansów proponuje, aby od 2027 r. dochody od 130 000 zł do 150 000 zł opodatkować stawką PIT 24%, a największe firmy stawką CIT 22%. Projekt podnosi też daninę solidarnościową do 5% i obniża limit ryczału z 2 mln euro do 250 000 euro.

Ministerstwo Finansów przygotowało projekt ustawy z 21 sierpnia 2026 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (UD458). Zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2027 r. i obejmą skalę podatkową, daninę solidarnościową, stawkę CIT oraz ryczałt od przychodów ewidencjonowanych. Skala podatkowa z art. 27 ust. 1 ustawy o PIT będzie mieć trzy przedziały: 12% dla dochodu do 130 000 zł, 24% od nadwyżki ponad 130 000 zł do 150 000 zł oraz 32% od nadwyżki ponad 150 000 zł. Kwota zmniejszająca podatek pozostanie na poziomie 3600 zł, co odpowiada kwocie wolnej 30 000 zł. Płatnicy dostosują do nowych progów pobór zaliczek, a roczny limit 50% kosztów uzyskania przychodów dla twórców wzrośnie do 130 000 zł. Projekt uzależnia stosowanie nowej skali od jednoczesnego wejścia w życie zmian w CIT i ryczałcie.

Stawka daniny solidarnościowej z art. 30h ustawy o PIT wzrośnie z 4% do 5% nadwyżki dochodów ponad 1 000 000 zł. Nowa stawka obejmie po raz pierwszy daninę płatną do 2 maja 2028 r., czyli obliczaną od dochodów za 2027 r. Daninę rozliczaną w 2027 r. podatnicy obliczą jeszcze według stawki 4%.

W ustawie o CIT pojawi się stawka 22% dla podatników, których przychód w poprzednim roku podatkowym przekroczył równowartość 50 mln euro, w tym dla podatkowych grup kapitałowych. Zastosują ją również jednostki składowe grup objętych ustawą o opodatkowaniu wyrównawczym, niezależnie od wysokości własnego przychodu. Banki oraz spółdzielcze kasy oszczędnościowo-kredytowe pozostaną przy dotychczasowych stawkach szczególnych. Podatnicy wpłacający zaliczki uproszczone, ustalone na podstawie zeznania ze stawką 19%, podwyższą je o 15,8%.

Limit przychodów uprawniający do wyboru ryczału od przychodów ewidencjonowanych spadnie z 2 000 000 euro do 250 000 euro. Projekt nie przewiduje okresu przejściowego, więc od 2027 r. z ryczału nie skorzystają przedsiębiorcy, których przychody w 2026 r. przekroczyły nowy limit. Do nadwyżki przychodów osiągniętej w trakcie roku ponad 300 000 euro zastosowanie znajdzie stawka 17%, w miejsce stawek właściwych dla danego rodzaju działalności.



Składki ZUS przedsiębiorców przekroczą w 2027 r. 2000 zł miesięcznie

Prognozowane w projekcie budżetu na 2027 r. przeciętne wynagrodzenie w wysokości 10 033 zł podniesie minimalną podstawę składek przedsiębiorców do 6019,80 zł. Pełne składki społeczne wzrosną zatem do 2052,15 zł miesięcznie.

Rada Ministrów przyjęła 28 sierpnia 2026 r. projekt ustawy budżetowej na rok 2027, który zakłada prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na poziomie 10 033 zł brutto, wobec 9420 zł przyjętych na 2026 r. Od tej kwoty zależy minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących pozarolniczą działalność. Zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych wynosi ona 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. Podstawa ta w 2027 r. wzrośnie z 5652,00 zł do 6019,80 zł. Ostateczną kwotę minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego ogłosi w obwieszczeniu wydawanym pod koniec roku.

Przy nowej podstawie przedsiębiorca opłacający pełne składki zapłaci miesięcznie 1175,06 zł

na ubezpieczenie emerytalne (19,52%), 481,58 zł na rentowe (8%) i 147,49 zł na chorobowe (2,45%). Składka wypadkowa wyniesie 100,53 zł przy stopie 1,67%, właściwej dla płatników zgłaszających do ubezpieczenia nie więcej niż 9 osób.

Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, których stopy projekt utrzymuje na poziomie 1,0% i 1,45%, wyniosą łącznie 147,49 zł.

Łączne składki społeczne wraz z FP i FS wyniosą 2052,15 zł miesięcznie, czyli o 125,39 zł więcej niż w 2026 r. W skali roku da to 24 625,80 zł, czyli o 1504,68 zł więcej. Przedsiębiorca rezygnujący z dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego zapłaci 1904,66 zł miesięcznie i 22 855,92 zł rocznie.

Podane kwoty nie obejmują składki zdrowotnej, którą przedsiębiorcy ustalają według odrębnych zasad.

Wzrost obejmie przedsiębiorców opłacających składki na zasadach ogólnych, a także twórców i artystów, osoby wykonujące wolne zawody, wspólników spółek osobowych i jednoosobowej spółki z o.o. oraz osoby współpracujące. Zmienia się także preferencyjne składki ZUS. W Małym ZUS Plus, dostępnym dla przedsiębiorców, których przychód z poprzedniego roku nie przekroczył 120 000 zł, podstawa wynosi 50% przeciętnego miesięcznego dochodu z działalności w poprzednim roku. Mieści się ona w przedziale od 30% minimalnego wynagrodzenia do 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, więc w 2027 r. wyniesie od 1485 zł do 6019,80 zł.

Z kolei osoby opłacające preferencyjne składki w pierwszych 24 miesiącach działalności zadeklarują podstawę nie niższą niż 30% minimalnego wynagrodzenia. Przy kwocie 4950 zł zaproponowanej przez rząd na 2027 r. wyniesie ona 1485 zł.



W SKRÓCIE

Pracodawcy muszą udzielić zaległego urlopu wypoczynkowego do 30 września 2026 r.

Zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy pracodawcy są zobowiązani udzielić pracownikom niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego za rok poprzedni najpóźniej do 30 września roku następnego, czyli w 2026 r. dotyczy to urlopu niewykorzystanego w 2025 r. Termin ten ma charakter bezwzględnie obowiązujący, co oznacza, że pracodawca nie może przesunąć go w drodze porozumienia z pracownikiem ani na podstawie regulaminu wewnątrzakładowego. Orzecznictwo Sądu Najwyższego potwierdza, że pracodawca może jednostronnie wyznaczyć termin wykorzystania zaległego urlopu bez zgody pracownika, jeżeli ten odwleka decyzję o jego wykorzystaniu. Pracownik nie ma natomiast obowiązku wyraźnego zaznaczenia we wniosku urlopowym, że chodzi o urlop zaległy, gdyż pracodawca samodzielnie ustala, które dni mają taki charakter, kierując się planem urlopowym lub indywidualnymi ustaleniami. Pracodawca, który nie wywiąże się z obowiązku udzielenia zaległego urlopu w terminie, naraża się na sankcje przewidziane w przepisach prawa pracy, a roszczenie pracownika o udzielenie zaległego urlopu przedawnia się z upływem 3 lat od dnia, w którym stało się wymagalne.

Od 2028 roku bez obowiązku składania zaświadczeń o pomocy de minimis

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, który znosi obowiązek przedstawiania przez przedsiębiorców zaświadczeń i oświadczeń o wcześniej otrzymanej pomocy de minimis przy ubieganiu się o kolejne wsparcie. Informacje te będą dostępne w dwóch nowych centralnych rejestrach publicznych: jednym obejmującym pomoc w rolnictwie i rybołówstwie oraz drugim dotyczącym pozostałych sektorów. Dostęp do danych z rejestrów uzyskają podmioty udzielające pomocy, sądy, prokuratura, Policja, CBA, Generalny Inspektor Informacji Finansowej oraz Krajowa Administracja Skarbowa. Nowe przepisy wejdą w życie 1 stycznia 2028 r., przy czym do tego czasu przewidziano okres przejściowy na przygotowanie rejestrów i uzupełnienie danych o pomocy de minimis udzielonej w latach 2025–2027.

Podatek od wartości aktywów OKI-ZR będzie płatny za pomocą mikrorachunku

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt rozporządzenia aktualizującego wykaz należności budżetowych regulowanych za pomocą mikrorachunku podatkowego, który wprowadza nową sekcję dedykowaną podatkom od wartości aktywów wynikającemu z zeznania OKI-ZR. Zmiana jest konsekwencją wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. ustawy z 3 lipca 2026 r. o osobistych kontach inwestycyjnych (Dz. U. poz. 1098), która wprowadza nowy podatek od wartości aktywów zgromadzonych na OKI, płatny do 31 maja roku następującego po roku podatkowym. Formularz zeznania OKI-ZR jest na etapie opracowywania. Projekt usuwa jednocześnie z wykazu nieaktualne symbole formularzy CIT-8A

i CIT-8B, które od 2018 r. zastąpiono formularzem CIT-8AB, oraz formularz POG-4 zastąpiony przez POG-5, a dotychczasową sekcję podatku od gier hazardowych przemianowuje na podatek od gier, ujednolicając nazewnictwo z ustawą o grach hazardowych.

Znaczniki podatkowe w JPK_KR_PD przypisuje się do kont, nie do zdarzeń

Ministerstwo Finansów w odpowiedzi na zapytanie mediów, wyjaśniło zasady przypisywania znaczników podatkowych w pliku JPK_KR_PD. Resort wskazał, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z 16 sierpnia 2024 r. znaczniki identyfikujące przypisywane są do kont księgowych, a nie do poszczególnych zdarzeń gospodarczych. W przypadku gdy na jednym koncie ewidencjonowane są zdarzenia gospodarcze wymagające oznaczenia różnymi znacznikami, podatnik powinien podzielić je na jednorodne grupy, wyodrębnić dla każdej grupy osobne konto analityczne, dokonywać zapisów na tych odrębnych kontach i przypisać każdemu kontu właściwy znacznik. Oznacza to w praktyce, że przychód podlegający jednocześnie oznaczeniu znacznikiem dotyczącym momentu podatkowego rozpoznania oraz znacznikiem identyfikującym związek z dochodem zwolnionym z opodatkowania wymaga wyodrębnienia na odrębnych kontach analitycznych z właściwymi znacznikami dla każdego z nich.



W SKRÓCIE

Rada Ministrów chce rozszerzenia uprawnień sądów do uchylenia decyzji ZUS

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie Kodeksu postępowania cywilnego, który rozszerza możliwości sądów w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych. Sąd będzie mógł uchylić błędną decyzję organu rentowego i przekazać sprawę do ponownego rozpatrzenia w przypadku poważnego naruszenia zasad prowadzenia postępowania, a przy przekazaniu sprawy będzie zobowiązany wskazać przyczyny uchylenia i wytyczne dla organu rentowego. Z uprawnienia do żądania uchylenia decyzji skorzystają nie tylko ubezpieczeni, lecz także osoby pobierające świadczenia, płatnicy składek i następcy prawni. Projekt obejmuje ponadto decyzje kończące sprawę bez rozstrzygnięcia istoty, takie jak umorzenie postępowania lub odmowa jego wszczęcia. W sprawach o pierwszą decyzję ZUS dotyczącą emerytury, renty lub innego świadczenia sąd rozpatrujący odwołanie będzie co do zasady samodzielnie rozstrzygał o prawie do świadczenia bez odsyłania sprawy do organu rentowego. Nowe przepisy wejdą w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

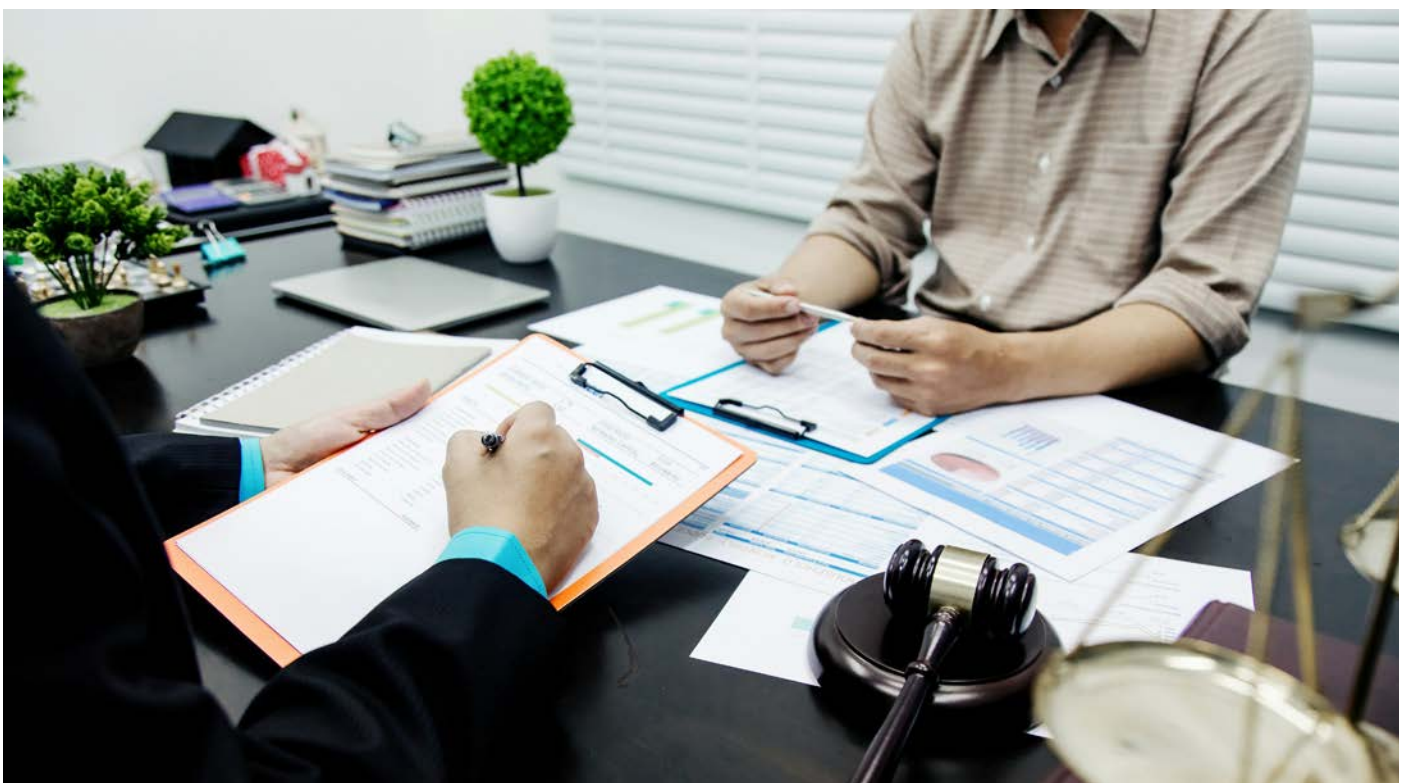
ZUS informuje o wzroście udziału drugiego świadczenia w rencie wdowiej do 25%

Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował, że od 1 stycznia 2027 r. udział drugiego świadczenia w rencie wdowiej wzrośnie z 15% do 25%, co oznacza wyższe miesięczne wypłaty dla niemal miliona uprawnionych. W czerwcu 2026 r. z renty wdowiej korzystało 993,4 tys. osób, a przeciętna wypłata wyniosła 3949,43 zł, przy czym średnia dodatkowa kwota wynikająca z doliczenia 15% drugiego świadczenia to 379,10 zł miesięcznie. Łączna kwota świadczeń wypłaconych od stycznia do czerwca 2026 r. przekroczyła 22,8 mld zł. Renta

wdowia umożliwia łączenie własnego świadczenia emerytalno-rentowego z rentą rodzinną po zmarłym małżonku w dwóch wariantach: 100% renty rodzinnej i 15% własnego świadczenia albo 100% własnego świadczenia i 15% renty rodzinnej. Prawo do świadczenia przysługuje wdowom i wdowcom, którzy osiągnęli wiek emerytalny, pozostawali we wspólności małżeńskiej do dnia śmierci współmałżonka i nie pozostają w nowym związku małżeńskim, przy czym suma świadczeń nie może przekroczyć trzykrotności najniższej emerytury, czyli obecnie 5935,47 zł brutto.

Roszczenie o odprawę rentową nie wygasa z chwilą rozwiązania umowy o pracę

Państwowa Inspekcja Pracy przypominała, że pracownik może wystąpić do byłego pracodawcy z żądaniem wypłaty odprawy rentowej nawet kilka lub kilkanaście miesięcy po ustaniu stosunku pracy, ponieważ prawo do renty może zostać przyznane zarówno przed, jak i po rozwiązaniu umowy, a roszczenie o wypłatę odprawy przedawnia się dopiero po upływie 3 lat od momentu jego powstania. Warunkiem nabycia prawa do odprawy jest spełnienie przesłanek uprawniających do renty z tytułu niezdolności do pracy oraz istnienie związku między ustaniem stosunku pracy a przejściem na rentę, który może mieć charakter przyczynowy, czasowy lub funkcjonalny. Związek funkcjonalny zachodzi w szczególności wówczas, gdy przyznanie renty po rozwiązaniu umowy jest konsekwencją tej samej choroby, która wystąpiła jeszcze w okresie zatrudnienia. Minimalna wysokość odprawy rentowej stanowi równowartość jednomiesięcznego wynagrodzenia, przy czym pracownicy samorządowi, nauczyciele, członkowie korpusu służby cywilnej i urzędnicy państwowi nabywają prawo do wyższej odprawy uzależnionej od stażu pracy, sięgającej do sześciomiesięcznego wynagrodzenia.



W SKRÓCIE

Nie ma możliwości dziedziczenia składek ZUS z ubezpieczeń rentowego i wypadkowego

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Małgorzata Baranowska w odpowiedzi z 6 sierpnia 2026 r. na interpelację nr 18795 wyjaśniła, że dziedziczenie składek na ubezpieczenia społeczne nie jest możliwe ze względu na repartycyjny charakter systemu, opartego na umowie międzypokoleniowej, w której składki osób pracujących trafiają bezpośrednio do wspólnej puli przeznaczonej na bieżące wypłaty świadczeń. Wyjątek stanowi część kapitałowa systemu emerytalnego, gdzie środki zgromadzone na rachunku w OFE lub subkoncie ZUS są dziedziczone przez osoby wskazane przez ubezpieczonego lub jego spadkobierców. Resort wskazał, że fundusze rentowy i wypadkowy przeznaczone są na finansowanie świadczeń w razie doraźnych okoliczności, takich jak niezdolność do pracy czy wypadek przy pracy, i z uwagi na ubezpieczeniowy charakter tych funduszy dziedziczenie zgromadzonych w nich środków jest niemożliwe. Ministerstwo podkreśliło ponadto, że Fundusz Ubezpieczeń Społecznych jest strukturalnie deficytowy i wymaga corocznych dotacji z budżetu państwa, co dodatkowo wyklucza możliwość wprowadzenia instytucji dziedziczenia składek.

Dłuższe wyłączenie mechanizmu pay & refund dla płatnika technicznego

Ministerstwo Finansów i Gospodarki opublikowało na stronie Rządowego Centrum Legislacji projekt rozporządzenia przedłużającego wyłączenie obowiązku stosowania mechanizmu pay & refund w odniesieniu do płatnika technicznego do 31 grudnia 2028 r., zarówno w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych, jak i od osób prawnych. Mechanizm pay & refund zobowiązuje płatnika do poboru podatku u źródła według stawki ustawowej od nadwyżki ponad 2 miliony złotych, bez możliwości zastosowania preferencji wynikających z umów podatkowych lub prawa unijnego. Wyłączenie obowiązuje nieprzerwanie od 1 lipca 2022 r. i było corocznie przedłużane ze względu na zgłaszaną przez płatników technicznych niemożność wykonywania obowiązków wynikających z MPR. Powodem przedłużenia wyłączenia do 2028 r. jest termin implementacji dyrektywy Rady UE FASTER z 10 grudnia 2024 r. w sprawie szybszego systemu ulg w podatku u źródła, po której wdrożeniu MPR nie będzie mógł być stosowany do dywidend z akcji w obrocie publicznym. Resort zastrzegł, że wyłączenie nie zwalnia płatników technicznych z obowiązku dochowania należytej staranności przy weryfikacji zasadności stosowania preferencji podatkowych. Rozporządzenie ma wejść w życie 31 grudnia 2026 r.

Ustawa Women on Boards weszła w życie i wprowadza parytet płci w spółkach

Ministerstwo Sprawiedliwości poinformowało, że przepisy wdrażające unijną dyrektywę Women on Boards weszły



w życie 19 sierpnia 2026 r. Duże spółki giełdowe z siedzibą w Polsce zatrudniające co najmniej 250 pracowników, których roczny obrót przekracza 50 mln euro lub bilans roczny przekracza 43 mln euro, będą zobowiązane do zapewnienia płci niedostatecznie reprezentowanej liczby stanowisk najbliższej 33% w zarządach i radach nadzorczych łącznie. Spółki muszą określać przejrzyste i niedyskryminacyjne kryteria rekrutacji przed jej rozpoczęciem, a przy kandydatach o równorzędnych kwalifikacjach pierwszeństwo uzyska osoba płci niedostatecznie reprezentowanej. Walne zgromadzenia będą uchwalać publicznie dostępne polityki równowagi płci. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów powierzono Komisji Nadzoru Finansowego, która może nałożyć karę do 500 tysięcy złotych za rażące naruszenia, natomiast odrzuceni kandydaci uzyskują prawo do dochodzenia odszkodowania przed sądem z przeniesieniem ciężaru dowodu na spółkę. Sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw jest całkowicie wyłączony z zakresu ustawy.

WAŻNE INTERPRETACJE I ORZECZENIA

Dofinansowanie z ZFŚS do koncertu integracyjnego nie stanowi przychodu pracownika

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 31 lipca 2026 r. (sygn. 0115-KDWT.4011.223.2026.2.JŁR) potwierdził, że dofinansowanie ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do koncertu organizowanego w ramach wyjazdu integracyjnego nie stanowi dla pracowników nieodpłatnego świadczenia w rozumieniu art. 11 ust. 1 ustawy o PIT, a pracodawca nie ma obowiązku obliczania i pobierania zaliczek na podatek dochodowy. Organ powołał się na wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 8 lipca 2014 r. (sygn. K 7/13), zgodnie z którym nieodpłatne świadczenie stanowi przychód pracownika wyłącznie wówczas, gdy zostało spełnione za jego zgodą, leży w jego interesie, a nie interesie pracodawcy, oraz przynosi mu wymierną i indywidualnie przypisaną korzyść majątkową. Dyrektor KIS wskazał, że udział w imprezie integracyjnej, nawet dobrowolny i wyjazdowej, nie powoduje po stronie pracownika przysporzenia majątkowego, gdyż nie można zakładać, że pracownik samodzielnie poniosłby wydatek na uczestnictwo w takim wydarzeniu.

Serwery w centrum danych we Francji tworzą zagraniczny zakład polskiej spółki

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 20 lipca 2026 r. (sygn. 0114-KDIP2-1.4010.200.2026.2.MW) przesądził, że umieszczenie

przez polską spółkę własnego sprzętu serwerowego w centrach danych na terytorium Francji na podstawie umowy kolokacji powoduje powstanie zagranicznego zakładu w rozumieniu art. 4a pkt 11 ustawy o CIT oraz art. 5 polsko-francuskiej konwencji o unikaniu podwójnego opodatkowania. Organ odrzucił argument spółki, że brak swobodnego dostępu do serwerowni i brak wpływu na wybór konkretnych szaf serwerowych wyklucza istnienie placówki, wskazując że wystarczające jest dysponowanie przez przedsiębiorstwo pewną przestrzenią służącą jego działalności gospodarczej, niezależnie od tytułu prawnego. Dyrektor KIS stwierdził ponadto, że działalność prowadzona za pośrednictwem serwerów pokrywa się z głównym przedmiotem działalności spółki i nie ma charakteru pomocniczego ani przygotowawczego, wobec czego Francja uzyska prawo do opodatkowania dochodów przypisanych temu zakładowi, a Polska jako państwo rezydencji podatkowej jest zobowiązana do zastosowania metody unikania podwójnego opodatkowania przewidzianej w umowie.

Rabat na samochód w programie motywacyjnym jest oskładkowany

↓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie w decyzji nr 1992/2026 z 29 lipca 2026 r. (sygn. DI/200000/43/1992/2026) uznał, że wartość korzyści uzyskiwanej przez pracownika w ramach zakładowego systemu, polegającej na możliwości korzystania z samochodu flotowego lub nabycia vouchera na wynajem samochodu za symbolicznego złotego, stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. ZUS wskazał, że wyłączenie z rozporządzenia składkowego obejmuje korzyści materialne polegające na zakupie artykułów lub usług po cenach niższych niż detaliczne na warunkach określonych w regulaminie wynagradzania, natomiast w opisanym przypadku dostęp do świadczenia uwarunkowany jest zgłoszeniem najlepszego pomysłu w danym miesiącu, a więc przyznawany jest w innych okolicznościach niż przewidziane przepisem. Powołując się na wyrok Sądu Najwyższego z 26 lutego 2020 r., organ podkreślił, że katalog wyłączeń z podstawy wymiaru składek musi być interpretowany ściśle jako wyjątek od zasady i wyklucza wykładnię rozszerzającą, wobec czego wartość uzyskanej korzyści wchodzi do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP.

Refundacja okularów dla prezesa zarządu zwolniona z podatku

↓ Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 7 sierpnia 2026 r. (sygn. 0114-KDIP3-1.4011.624.2026.1.PT) potwierdził, że kwota refundacji kosztów zakupu okularów korekcyjnych dla prezesa zarządu zatrudnionego na podstawie kontraktu menedżerskiego korzysta ze zwolnienia z podatku dochodowego na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy o PIT, a spółka nie ma obowiązku pobierania zaliczki na podatek. Organ wskazał, że art. 304 § 1 Kodeksu pracy zobowiązuje pracodawcę do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy nie tylko pracownikom, lecz również osobom świadczącym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umów cywilnoprawnych. Obowiązek zapewnienia okularów wynika z rozporządzenia w sprawie BHP na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe i dotyczy osób użytkujących monitor co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, gdy badania okulistyczne przeprowadzone w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wskazują na potrzebę ich stosowania. Choć refundacja stanowi przychód z działalności wykonywanej osobiście, podlega zwolnieniu jako świadczenie przysługujące na podstawie przepisów BHP.



KALENDARIUM

21 września 2026 (poniedziałek)

- ✓ wpłata za sierpień 2026 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- ✓ wpłata za sierpień 2026 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- ✓ wpłata za sierpień 2026 r. przez płatników pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego
- ✓ wpłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za sierpień 2026 r.
- ✓ wpłata należnego zryczałtowanego podatku, jeżeli w sierpniu 2026 r. dochód z dywidendy oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych wydatkował niezgodnie z przeznaczeniem określonym w oświadczeniu CIT-5
- ✓ wpłata przez spółkę nieruchomościową zaliczki na podatek za sierpień 2026 r. oraz przesłanie podatnikowi informacji o wpłaconej zaliczce odpowiednio PIT-ISN i CIT-ISN
- ✓ wpłata za sierpień 2026 r. podatku dochodowego od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem
- ✓ wpłata ryczałtu od dochodów spółek (tzw. estońskiego CIT) z tytułu: ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą – jeżeli w sierpniu 2026 r. dokonano wypłaty, wydatku lub wykonano świadczenie; zmiany wartości składników majątku – jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w sierpniu 2026 r.
- ✓ wpłata podatku od świadczenia lub mienia, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w sierpniu 2026 r.
- ✓ przekazanie do ZUS dokumentów rozliczeniowych oraz wpłata składek ZUS za sierpień 2026 r. – pozostali płatnicy składek
- ✓ wpłata na PFRON za sierpień 2026 r.



25 września 2026 (piątek)

- ✓ wpłata podatku VAT za sierpień 2026 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7M za sierpień 2026 r.
- ✓ przesłanie pliku JPK_V7K za sierpień 2026 r. (część ewidencyjna)
- ✓ złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za sierpień 2026 r.
- ✓ przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za sierpień 2026 r.
- ✓ złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za sierpień 2026 r.
- ✓ rozliczenie podatku cukrowego należnego za sierpień 2026 r.
- ✓ rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za sierpień 2026 r.
- ✓ przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za sierpień 2026 r.



30 września 2026 (środa)

- ✓ przekazanie do urzędu skarbowego zeznania CIT-CFC oraz PIT-CFC o wysokości osiągniętego dochodu z zagranicznej spółki kontrolowanej za 2025 r. i wpłata wynikającego z zeznania podatku należnego
- ✓ złożenie deklaracji dla rozliczenia VAT w zakresie procedury importu VII-DO za sierpień 2026 r.
- ✓ złożenie wniosku VAT-REF o zwrot podatku od wartości dodanej naliczonego w innym państwie członkowskim
- ✓ przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za lipiec 2026 r.
- ✓ przekazanie na wyodrębniony rachunek bankowy ZFŚS pozostałej części odpisów i zwiększeń
- ✓ udzielenie pracownikowi zaległego urlopu wypoczynkowego za 2025 rok



KALENDARIUM

5 października 2026 (poniedziałek)

- ✓ złożenie deklaracji VAT-14 o należnych kwotach VAT w przypadku wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za wrzesień 2026 r.



7 października 2026 (środa)

- ✓ wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego we wrześniu 2026 r. od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, a podatnikom przekazanie informacji CIT-7
- ✓ wpłata przez spółkę przejmującą zryczałtowanego podatku od dochodu powstałego we wrześniu 2026 r.
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za wrzesień 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- ✓ złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za wrzesień 2026 r. oraz wpłata podatku należnego wykazanego w tej deklaracji



12 października 2026 (poniedziałek)

- ✓ złożenie zgłoszenia INTRASTAT za wrzesień 2026 r.



15 października 2026 (czwartek)

- ✓ wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w III kwartale 2026 r.
- ✓ przekazanie do ZUS dokumentów rozliczeniowych oraz wpłata składek ZUS za wrzesień 2026 r. – płatnicy składek posiadający osobowość prawną
- ✓ wpłata do PPK



PIOTR GRACZ
Partner
Zarządzający Działem
Business Services
& Outsourcing BDO

O BDO

BDO jest największą firmą doradczo-audytorską na świecie skoncentrowaną na rynku średnich przedsiębiorstw. Zajmując się profesjonalnie finansami, pozostawiamy Państwu przestrzeń do rozwijania własnego biznesu. Współpracując międzynarodowo w ramach sieci BDO rozwijamy posiadaną wiedzę i koordynujemy międzynarodowe projekty. Stawiamy na długofalowe relacje i budujemy je na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Poza usługami kadrowo-płacowymi wspieramy przedsiębiorstwa również w innych wymagających obszarach, jak np.:

- ▶ prowadzenie bieżącej księgowości,
- ▶ bieżące doradztwo i konsultacje typu „hot-line” w zakresie kadrowo-płacowym, księgowym i podatkowym,

- ▶ obsługa podatkowa (tax compliance),
- ▶ doradztwo z zakresu prawa pracy,
- ▶ doradztwo podatkowe, prawne i finansowe,
- ▶ doradztwo i rachunkowość zarządcza,
- ▶ audyt,
- ▶ raportowanie i rozwiązania IT.

Zespół BDO odpowiada na potrzeby przedsiębiorstw kompleksowo dopasowując rozwiązania zarówno do realiów gospodarczych, jak i do specyfiki ich działalności stawiając jednocześnie na jakość i profesjonalizm. Jeśli w Państwa firmie występują zagadnienia wymagające wsparcia lub doradztwa we wskazanych obszarach, jesteśmy odpowiednim Partnerem do rozmowy i zachęcamy do kontaktu.

*Z przyjemnością odpowiemy
na Państwa potrzeby
i udzielimy wsparcia.*



BDO to międzynarodowa sieć niezależnych firm audytorsko – doradczych, których współpraca koordynowana jest z centralnego biura w Brukseli. Początki BDO sięgają 1963 roku. W Polsce BDO działa od 1991 roku. Mamy 5 biur, w: Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach.

BDO od lat doceniane jest w prestiżowych Rankingach dotyczących działalności m.in. Działów:
Audytu oraz Doradztwa Podatkowego.

Ostatnie wyróżnienia dla firmy dotyczą Rankingów:

Firm i Doradców Podatkowych Dziennika Gazety Prawnej za 2024 rok:

- IV miejsce Najlepsza Firma Doradztwa Podatkowego pod względem przychodów

Rzeczpospolitej i Parkietu za 2024 rok:

- Najlepsza Firma Audytorska (V miejsce)
- Najbardziej Aktywna Firma na Giełdzie (IV miejsce)
- Najlepsza Firma Badająca Spółki Giełdowe (IV miejsce)
- Wyróżnienie z zakresu Employer Branding

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
ul. Postępu 12, 02–676 Warszawa;
tel.: +48 22 543 16 00, fax: +48 22 543 16 01,
e-mail: office@bdo.pl